



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 19 września 2012 r.

Poz. 1880

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NR P-II.4131.2.88.2012 WOJEWODY PODKARPACKIEGO

z dnia 10 września 2012 r.

Na podstawie art.76 ust.1 i 2 oraz art.79 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art.30 ust.6 i art.39 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) oraz art.80 i art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 ze zm.)

STWIERDZAM NIEWAŻNOŚĆ

§ 3. ust.2, § 13 ust.2, § 16 i § 17 ust.5 pkt 8 uchwały Rady Powiatu Jarosławskiego Nr XXII/233/2012 z dnia 6 sierpnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli z powodu naruszenia art.30 ust.6 i art.39 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) oraz art.80 i art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 ze zm.).

Uzasadnienie

Rada Powiatu Jarosławskiego w dniu 6 sierpnia 2012 r. podjęła uchwałę Nr XXII/233/2012 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli. Zapis jaki znalazł się w § 3 ust.2 jest nieprawidłowy bowiem wykracza poza dyspozycję art.30 ust.6 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego oraz za warunki pracy natomiast nie daje podstawy do ustalenia w drodze regulaminu kiedy ten składnik wynagrodzenia przysługuje bowiem to kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie (w tym dodatek za wysługę lat jako składnik wynagrodzenia przyznany pracownikowi) regulują ją odrębne przepisy tj. Kodeks pracy w art.80. Rozstrzyganie w tym zakresie przepisami regulaminu jest niedozwolone i jako takie rażąco narusza prawo. Ten sam zarzut odnosi się do treści § 13 ust.2 w/w uchwały, który również narusza przepis art.80 Kodeksu pracy. Z kolei § 16 uchwały wymienionej na wstępie jest sprzeczny z treścią art.39 ust.3 Karty Nauczyciela, który bezwzględnie rozstrzyga o wypłacie wynagrodzenia wraz z dodatkami nauczycielom z góry z wyjątkiem tych składników, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac (art.39 ust.4). Dodatki za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy są wyliczalne z góry. Niezgodny z prawem jest także zapis § 17 ust.5 pkt 8 gdyż kwestie przysługiwania wynagrodzenia w przypadku nieświadczenia pracy przez pracownika wyczerpująco rozstrzyga art.81 Kodeksu Pracy i nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie bez względu na czas choroby ucznia, którego naucza w formie nauczania indywidualnego.

Na rozstrzygnięcie nadzorcze służy skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie ul Kraszewskiego 4 A za pośrednictwem Wojewody Podkarpackiego w terminie 30 dnia od daty jego otrzymania.

**z up. WOJEWODY PODKARPACKIEGO
DYREKTOR GENERALNY URZĘDU**

Janusz Olech

Otrzymują:

1/ Starosta Jarosławski,

2/Przewodniczący Rady Powiatu Jarosławskiego.