



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 11 kwietnia 2018 r.

Poz. 1766

### UCHWAŁA NR XLI/311/2018 RADY GMINY NOWY ŻMIGRÓD

z dnia 22 marca 2018 r.

**w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla dyrektorów szkół i przedszkola oraz nauczycieli szkół i przedszkola gminy Nowy Żmigród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), oraz art. 49 ust. 1, pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

**§ 1.** W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Nowy Żmigród.

**§ 2.** Wysokość nagrody ustala się w każdym roku w ramach posiadanych środków:

1. Nagrodę Wójta Gminy ustala się w wysokości do 1.500,00 zł,
2. Nagroda przyznawana przez dyrektora nie może przekroczyć 75% nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy Nowy Żmigród.

**§ 3.** 1. Nagrody, o których mowa w § 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana również w innym terminie.

**§ 4.** Wójt Gminy Nowy Żmigród przyznaje nagrody:

1. dyrektorowi szkoły i przedszkola – z własnej inicjatywy, na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Dyrektora Centrum Usług Wspólnych,
2. nauczycielowi – z własnej inicjatywy, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły lub przedszkola lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców, Dyrektora Szkoły.

**§ 5.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda Wójta Gminy Nowy Żmigród może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony, w co najmniej ½ wymiaru zajęć;
- 2) przepracował w szkole, co najmniej 2 lata;
- 3) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- 4) spełnia, co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

3. Nagroda Wójta Gminy Nowy Żmigród może być przyznana dyrektorowi, który:

- 1) pełni funkcję dyrektora, co najmniej 2 lata;
- 2) spełnia, co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony, w co najmniej ½ wymiaru zajęć;
- 2) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok;
- 3) spełnia, co najmniej 4 kryteria, o których mowa w ust. 5.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 3) prawidłowo organizuje i prowadzi imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe oraz letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 4) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej m. in. sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom, wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 6) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy jej współdziałania z rodzicami;
- 7) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej;
- 8) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 9) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
- 10) prawidłowo realizuje budżet szkoły;
- 11) prawidłowo współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i Radą rodziców;
- 12) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli;
- 13) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny;
- 14) wzorowo kieruje szkołą.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowy Żmigród dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli;

2. Dla dyrektora szkoły:

- 1) Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Nowym Żmigrodzie,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

**§ 7. Traci moc uchwała Nr XXII/147/04 Rady Gminy Nowy Żmigród z dnia 27 grudnia 2004 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla dyrektorów szkół i przedszkola oraz nauczycieli szkół i przedszkola gminy Nowy Żmigród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

**§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Żmigród.**

**§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.**

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Piotr Suski**