



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 8 maja 2009 r.

Nr 29

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD POWIATÓW:

- 803** — **Lubaczowskiego** Nr XXIII/183/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły..... 2572
- 804** — **Lubaczowskiego** Nr XXIII/184/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania..... 2575
- 805** — **Niżańskiego** Nr XXVII/172/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw..... 2577

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

- 806** — **w Brzozowie** Nr XXIX/191/09 z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów..... 2583
- 807** — **w Jarosławiu** Nr 540/XLVIII/09 z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego nr 1/07 obszaru „Morawska Północ” w Jarosławiu..... 2599
- 808** — **w Jarosławiu** Nr 541/XLVIII/09 z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Nr 2/07 w rejonie ulicy Boczna Sanowa w Jarosławiu..... 2611
- 809** — **w Jarosławiu** Nr 542/XLVIII/09 z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie utworzenia parku kulturowego pod nazwą Park Kulturowy Zespołu Staromiejskiego oraz Zespołu Klasztornego OO. Dominikanów w Jarosławiu..... 2621
- 810** — **w Rzeszowie** Nr LIII/868/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Nr 90/20/2004 „Wilkowyja – Kamionka II” w Rzeszowie..... 2626
- 811** — **w Tarnobrzegu** Nr XXXIII/642/09 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania..... 2645

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 812** – w **Dzikowcu** Nr XXIX/211/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 2650
- 813** – w **Grodzisku Dolnym** Nr XXXIV/219/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy..... 2659
- 814** – w **Jarocinie** Nr XX/144/09 z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli..... 2663
- 815** – w **Jasienicy Rosielnej** Nr XXV/201/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 2668
- 816** – w **Jeżowem** Nr XXXIII/201/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli..... 2673
- 817** – w **Jeżowem** Nr XXXIII/202/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów komunalnych..... 2679
- 818** – w **Jeżowem** Nr XXXIII/203/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IV/21/03 Rady Gminy Jeżowe z dnia 26 lutego 2003 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek opłaty targowej na terenie Gminy Jeżowe 2680
- 819** – w **Krasnem** Nr XXX/215/09 z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie określenia zasad zwrotu wydatków na świadczenia w postaci zasiłków celowych i pomocy rzeczowej ze środków pomocy społecznej..... 2681
- 820** – w **Mielcu** Nr XXIX/154/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/122/05 z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze..... 2682
- 821** – w **Mielcu** Nr XXIX/155/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec..... 2683

-
- 822** — w **Padwi Narodowej** Nr XX/158/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego..... 2689
- 823** — w **Padwi Narodowej** Nr XX/159/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły..... 2694
- 824** — w **Raniżowie** Nr XXXIV/260/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Nr 1/08 dla terenu położonego w Raniżowie w rejonie „Osiedla Borki”..... 2696
- 825** — w **Raniżowie** Nr XXXIV/261/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Nr 2/08 dla terenu położonego w Raniżowie p.n. „Borki II”..... 2703
-
-

803

**UCHWAŁA Nr XXIII/183/09
RADY POWIATU LUBACZOWSKIEGO
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Powiatu w Lubaczowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, - zatrudnionych w szkołach (zespołach szkół), zespole placówek, poradni psychologiczno - pedagogicznej - prowadzonych przez Powiat Lubaczowski.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to jednostki oświatowe wymienione w ust. 1,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w ust. 1,

§ 2. 1. Wysokość dodatków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Lubaczowski.

2. W terminie wypłaty wynagrodzenia wypłaca się następujące dodatki:

- 1) za wysługę lat,

- 2) motywacyjny,

- 3) funkcyjny.

3. Dodatki za warunki pracy oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów (wychowanków),
- 2) osiągnięcia uczniów (wychowanków), potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów (wychowanków),

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) prowadzenie koła zainteresowań i zajęć pozalekcyjnych,
- 7) organizacja i udział w wycieczkach szkolnych, zielonych szkołach,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim (wychowanków) lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 10) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 12) skuteczna praca z uczniem słabym,
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- 15) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w poradni psychologiczno-pedagogicznej jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) realizacja zadań na rzecz dzieci i młodzieży, wykraczających poza statutowe, obowiązkowe zadania placówki,
- 3) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości od 1% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 3% planowanych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w % od wynagrodzenia zasadniczego od-do
1.	Szkoły:	
	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów;	10 - 25
	- od 9 do 16 oddziałów	12 - 30
	- 17 i więcej oddziałów	15 - 50
	Wicedyrektor szkoły	10 - 25
2.	Kierownik warsztatu szkolnego	12 - 20
	Kierownik internatu	7 - 20
	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	6 - 20
	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5 - 10
3.	Dyrektor Zespołu Placówek im. Jana Pawła II	10 - 45
	Wicedyrektor	7 - 20
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10 - 20

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje

dodatek funkcyjny w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub sprawowanej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, oraz:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) efektywne działania zmierzające do pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) troskę o rozwój zawodowy i doskonalenie zawodowe nauczycieli.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 59,10 zł,

2) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 236,30 zł,

3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym w przedszkolach (oddziałach) i szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości 236,30 zł,

4) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym lub na ich rzecz (w tym także psychologom i pedagogom) - w wysokości 354,70 zł,

5) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) młodzieżowego ośrodka wychowawczego - w wysokości 532,00 zł,

6) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami młodzieżowego ośrodka wychowawczego lub na ich rzecz (w tym także psychologom i pedagogom) - w wysokości 709,40 zł,

7) prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami, w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 88,70 zł.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - 4 przysługuje także dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach - w wysokości 112,60 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach

ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,

wychowawczej i opiekuńczej wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Lubaczowskiego i dyrektorów szkół.

2. Nagroda Starosty Lubaczowskiego wynosi nie mniej niż 1.600,00 zł i nie więcej niż 3.500,00 zł.

3. Nagroda dyrektora szkoły wynosi nie mniej niż 500,00 zł i nie więcej niż 1500,00 zł.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są niezwłocznie po podjęciu decyzji w sprawie ich przyznania.

5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają przepisy wydane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XIII/112/08 Rady Powiatu w Lubaczowie z dnia 24 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Wróbel

804

UCHWAŁA Nr XXIII/184/09 RADY POWIATU W LUBACZOWIE z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 54 ust. 7, i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu w Lubaczowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania

i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) Karcie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubaczowski,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki oświatowe wymienione w pkt 2,
- 4) tygodniowym o obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin wymiar godzin określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty,
- 5) minimalnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§ 2. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu, w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi 6% aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 ulega zwiększeniu o 2% na każdego członka rodziny, jednak jego wysokość nie może przekroczyć 12% minimalnego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 5.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. Jeżeli małżonkowie są nauczycielami szkoły, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 2, dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2, przysługuje każdemu z nich, jednakże nie przysługuje

on wówczas na członków rodziny, o których mowa w ust. 4.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Starosta Lubaczowski.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Lubaczowskiego.

§ 3. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XIII/112/08 Rady Powiatu w Lubaczowie z dnia 24 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Wróbel

805

UCHWAŁA Nr XXVII/172/09 RADY POWIATU NIŻAŃSKIEGO z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu Niżańskiego uchwala

„Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Niżański.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania

niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

3) rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.)

4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową - rozumie się przez to Powiat Niżański,

5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Niżański,

6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,

7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,

8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Starosta Niżański.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 – 9 regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno -wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - h) udział w programach dydaktycznych rozwijających współpracę z Unią Europejską,
 - i) pozyskiwanie środków unijnych;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem np.:
 - a) systematyczne i efektywne realizowanie powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi stażystcie po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 i przepracowaniu w szkole co najmniej czterech miesięcy.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) efektywne przeprowadzanie rekrutacji do szkoły,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp,
- 3) opracowanie i prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 5) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

8) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

10) pozostałe obowiązki:

- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
- b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

11) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

12) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Ustala dodatek motywacyjny w wysokości 2% kwoty bazowej, określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej na jeden etat przeliczeniowy.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 i 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 i § 7 Starosta Niżański. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ IV **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły, placówki od 400 do 1100 zł,
- 2) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej – 300 zł,
- 3) wicedyrektor – 400 zł,
- 4) kierownik warsztatów szkolnych - 370 zł,
- 5) kierownik kształcenia praktycznego – 370 zł,
- 6) kierownik internatu – 300 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 ustala za:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w klasach do 25 uczniów (włącznie) – w wysokości 70 zł,
 - b) w klasach powyżej 25 uczniów - w wysokości 90 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 43 zł.

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa § 10 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej:
 - a) stan bazy dydaktycznej,
 - b) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - d) wieloprofilowość kształcenia,
 - e) posiadanie internatu - ilość mieszkańców,
 - f) prowadzenie w szkole stołówki.

2. Zmiana warunków określonych w ust. 1, może być podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora. Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego nie wymaga okresu wypowiedzenia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów i wyżej wymienione kryteria.

§ 14. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli

odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 15. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Niżański.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ V **Dodatek za warunki pracy**

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 17 regulaminu.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokościach:

- 1) 10% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
- 2) 4% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 15% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach),
- 4) 10% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- 5) 4% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom

i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej i innych poradniach specjalistycznych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Niżański.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 19. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny

pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 2) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 2, 3, 4 regulaminu

§ 21. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 19 regulaminu, określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Starosta Niżański.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30% przeznaczają się na nagrody Starosty Niżańskiego,
- 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu Niżańskiego.

3. Wysokość nagrody starosty nie może być wyższa od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody starosty.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§ 23. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do

kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ

prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 26. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Niżańskiego.

§ 28. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

STAROSTA

Władysław Pracoń

806

**UCHWAŁA Nr XXIX/191/09
RADY MIEJSKIEJ W BRZOSZOWIE
z dnia 3 kwietnia 2009 r.**

w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 3 ustawy z dnia 21 grudnia 1978 r. o odznakach i mundurach (Dz. U. Nr 31, poz. 130 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Rada Miejska w Brzozowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się symbolikę samorządową Gminy Brzozów, której elementy stanowią:

- a) herb Gminy Brzozów,
- b) flaga Gminy Brzozów,
- c) baner Gminy Brzozów,
- d) pieczęć Gminy Brzozów.

§ 2. 1. Ustanawia się herb Gminy Brzozów, którego wzór stanowią załączniki Nr 1 i Nr 2 do uchwały.

2. Herb Gminy Brzozów przedstawia w polu błękitnym ściętą głowę św. Jana Chrzciciela na żółtej (złotej) misie.

§ 3. 1. Ustanawia się flagę Gminy Brzozów, której wzór stanowią załączniki Nr 3, Nr 4 i Nr 5 do uchwały.

2. Flaga Gminy Brzozów ma postać płata o proporcjach szerokości do długości jak 5:8, dzielonego pionowo w proporcjach 3:2; w pasie czołowym na niebieskim tle centralnie ścięta głowa św. Jana Chrzciciela na żółtej misie, pas zewnętrzny dzielony poziomo na siedem pasów – cztery niebieskie i trzy białe, o takiej samej szerokości wyrażającej się stosunkiem 1:7. Pas czołowy symbolizuje miasto, zaś pas zewnętrzny nawiązuje do siedmiu wsi, które wraz z miastem tworzą gminę Brzozów.

§ 4. 1. Ustanawia się baner Gminy Brzozów, którego wzór stanowią załączniki Nr 6, Nr 7 i Nr 8 do uchwały.

2. Baner gminy Brzozów ma dwie formy.

3. Baner jednostronny ma postać prostokątnego płata o proporcjach szerokości do długości jak 3:8, dzielonego poziomo na strefy w proporcji 3:2; w strefie górnej barwy niebieskiej centralnie ścięta głowa św. Jana Chrzciciela na żółtej misie; strefa dolna dzielona pionowo na siedem pasów – cztery niebieskie i trzy białe, o takiej samej szerokości wyrażającej się stosunkiem 1:7.

4. Baner dwustronny ma postać prostokątnego płata o proporcjach i układzie identycznym jak baner jednostronny. Strona lewa jest lustrzanym odbiciem strony prawej.

§ 5. 1. Ustanawia się pieczęci Gminy Brzozów, których wzór stanowią załączniki Nr 9 i Nr 10 do uchwały.

2. Pieczęcie Gminy Brzozów są okrągłe o średnicy 35 mm i zawierają w środku herb gminy Brzozów, a w otoku majuskułowy napis odpowiadający podmiotom uprawnionym do używania konkretnej pieczęci, tj.:

- a) Gmina Brzozów,
- b) Burmistrz Brzozowa.

§ 6. Przyjmuje się „Regulamin używania symboli samorządowych Gminy Brzozów”, który stanowi załącznik Nr 11 do uchwały.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzozowa.

§ 8. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Stanisław Pilszak

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

HERB GMINY BRZÓZÓW



C 100% M 25%



Y 100% M 15 %



K 100%

Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

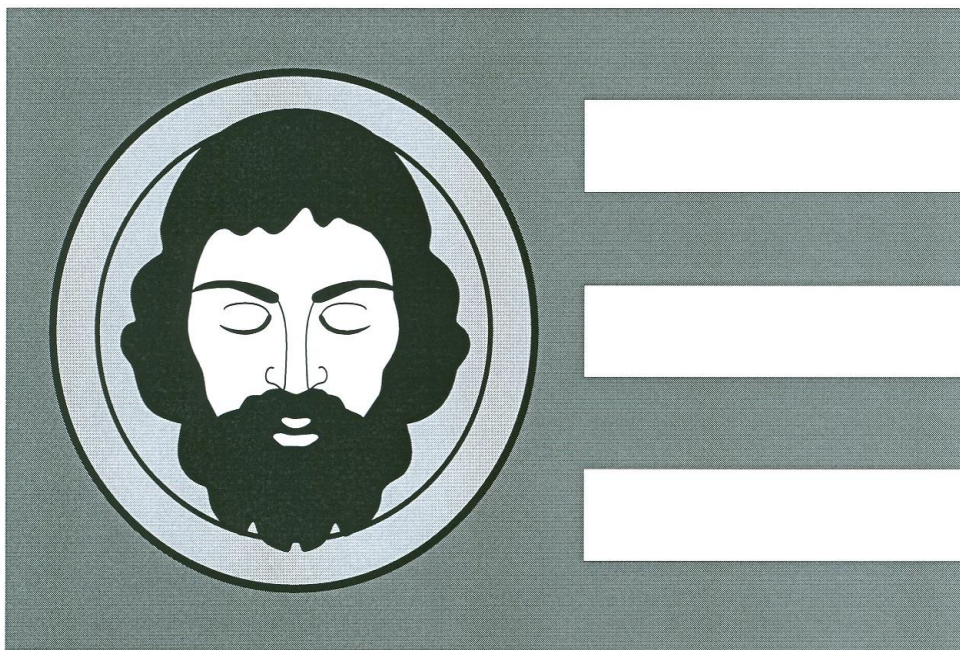
HERB GMINY BRZÓZÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

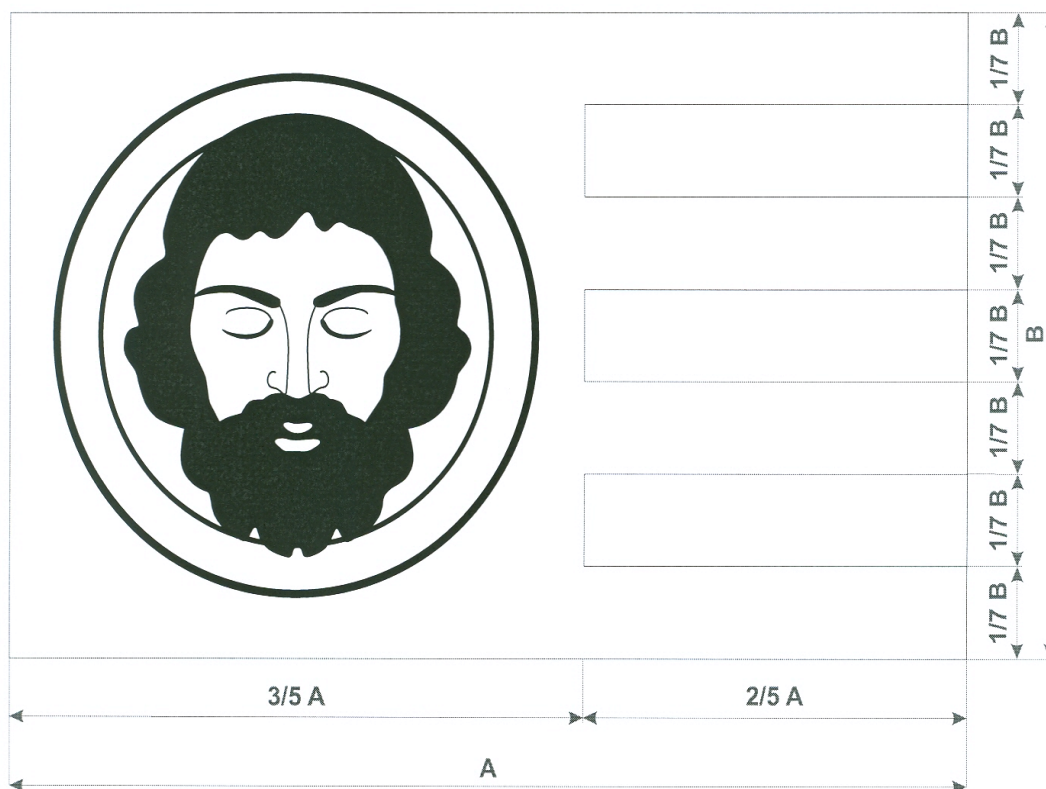
FLAGA GMINY BRZOZÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 4 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

FLAGA GMINY BRZOZÓW



A:B = 8:5

Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 5 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

FLAGA GMINY BRZOSÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 6 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

BANER GMINY BRZOSÓW



C 100% M 25%



Y 100% M15 %

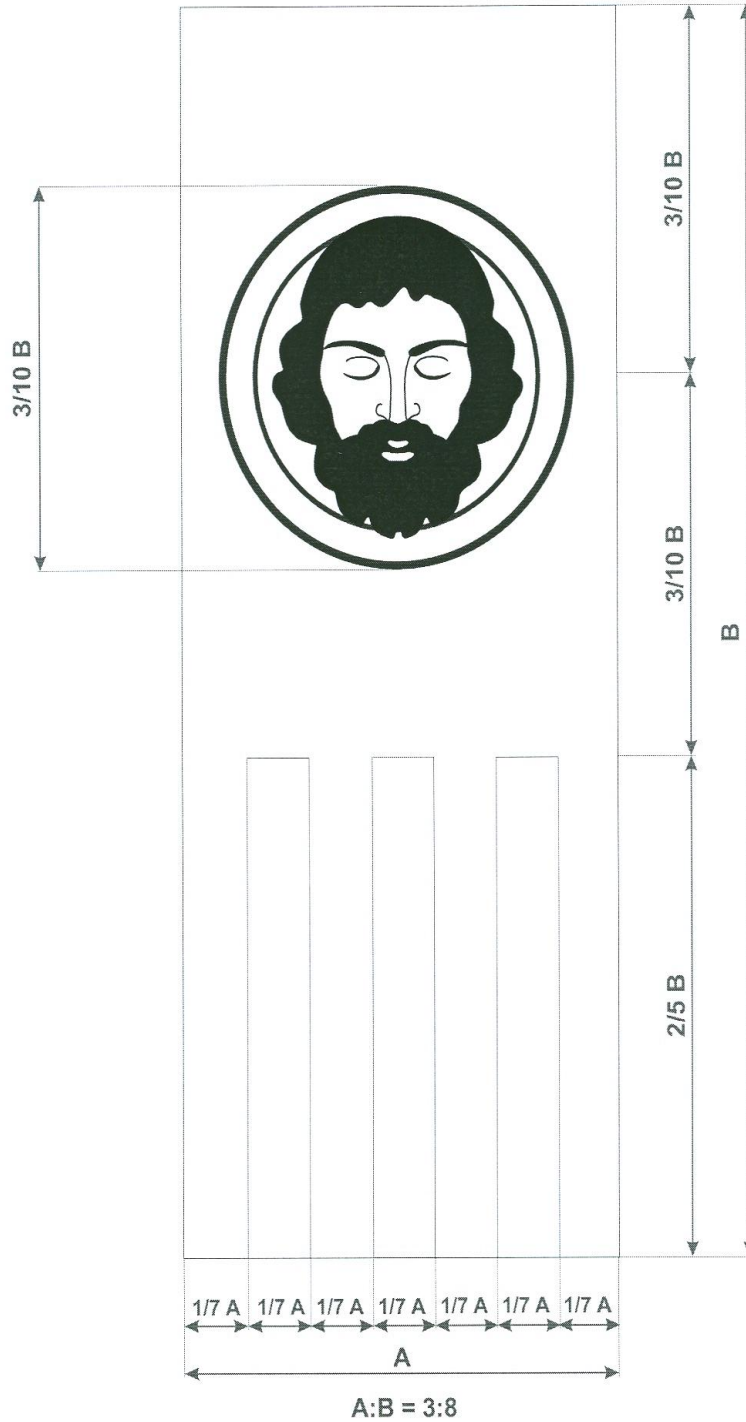


K 100%

Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 7 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

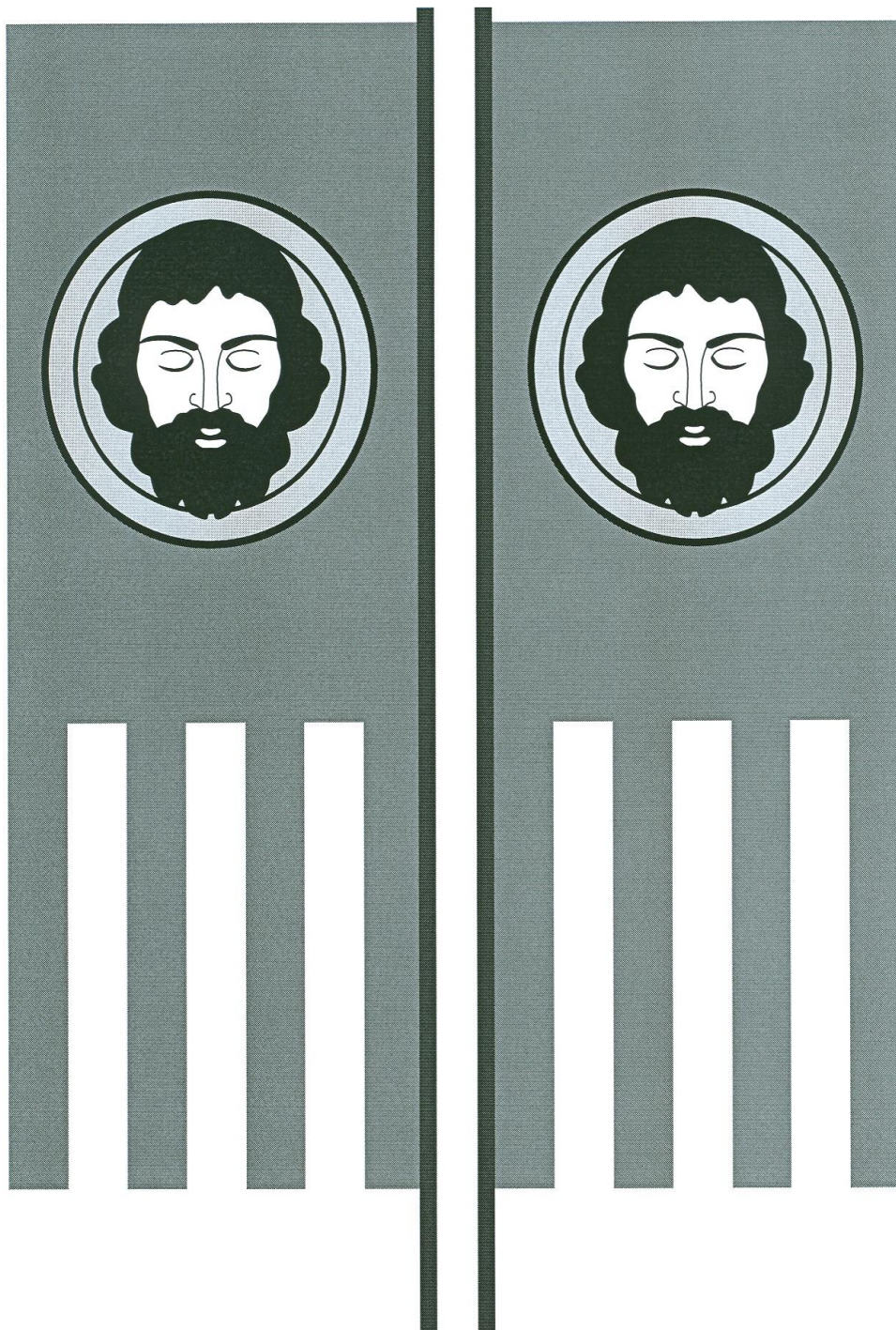
BANER GMINY BRZOSÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 8 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

BANER GMINY BRZOSÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 9 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

PIECZĘĆ GMINY BRZÓZÓW



Wielkość naturalna
średnica 35 mm

Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 10 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

PIECZĘĆ BURMISTRZA BRZozowa



Wielkość naturalna
średnica 35 mm

Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

Załącznik Nr 11
do uchwały Nr XXIX/191/09
Rady Miejskiej w Brzozowie
z dnia 3 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN UŻYWANIA SYMBOLI SAMORZĄDOWYCH GMINY BRZOZÓW

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. Herb Gminy Brzozów (zwany dalej „herbem”), flaga Gminy Brzozów (zwana dalej „flagą”), baner Gminy Brzozów (zwany dalej „banerem”) i pieczęć Gminy Brzozów (zwana dalej „pieczęcią”) stanowią symbole samorządowe Gminy Brzozów (zwanej dalej „gminą”).

§ 2. Symbole samorządowe gminy otoczone są należnym poszanowaniem.

§ 3. Symbole samorządowe gminy są własnością gminy i podlegają ochronie prawa.

§ 4. Symbole samorządowe gminy są używane wyłącznie zgodnie z zapisami ustalonymi w niniejszym regulaminie, tzn. w sposób, który zapewnia im należyty szacunek i godność.

§ 5. Kto łży, wyszydza lub w inny sposób znieważa symbole gminy, podlega ściganiu z urzędu i karze przewidzianej w odrębnych przepisach.

Rozdział II Herb Gminy Brzozów

§ 6. Herb jest używany wyłącznie w formie i proporcjach określonych w załącznikach Nr 1 i 2 do uchwały Nr XXIX/191/09 Rady Miejskiej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów.

§ 7. Korzystanie z herbu jest nieodpłatne.

§ 8. Herb umieszcza się poniżej herbu Rzeczypospolitej Polskiej w:

- a) sali obrad Rady Miejskiej w Brzozowie,
- b) gabinecie Burmistrza Brzozowa,
- c) sali ślubów Urzędu Stanu Cywilnego w Brzozowie,
- d) innych pomieszczeniach, w których pożądanym jest oznaczenie herbem,
- e) na budynku, który stanowi siedzibę Urzędu Miejskiego lub jednostki organizacyjnej gminy,
- f) w granicach administracyjnych gminy przy głównych drogach dojazdowych.

§ 9. Herbu można używać na:

a) drukach urzędowych Urzędu Miejskiego w Brzozowie i jednostek organizacyjnych gminy,

b) wizytówkach radnych i urzędników Urzędu Miejskiego w Brzozowie,

c) materiałach reklamowych i promocyjnych gminy i jednostek organizacyjnych gminy,

d) publikacjach i stronach internetowych gminy i jednostek organizacyjnych gminy.

§ 10. Do celów zdobniczych, poza reprezentacyjnymi można użyć samego godła herbu.

§ 11. Dopuszcza się używanie herbu lub godła w formie niebarwnej grafiki.

§ 12. Używający herbu jest zobowiązany do zabezpieczenia wzoru herbu przed naruszeniem praw autorskich w zakresie jego wzoru i zabezpieczenia herbu przed działaniami osób trzecich naruszającymi prawa autorskie do herbu.

Rozdział III Flaga Gminy Brzozów

§ 13. Flaga jest używana wyłącznie w formie i proporcjach określonych w załącznikach Nr 3, 4 i 5 do uchwały Nr XXIX/191/09 Rady Miejskiej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów.

§ 14. Korzystanie z flagi jest nieodpłatne.

§ 15. Korzystający z flagi jest zobowiązany do zabezpieczenia wzoru flagi przed naruszeniem praw autorskich oraz zabezpieczenia wzoru przed działaniami osób trzecich naruszającymi prawa autorskie do flagi.

§ 16. Flaga podnoszona na maszcie lub mocowana na drzewcu flagowym jest używana:

a) w dni powszednie na budynkach lub przed budynkami stanowiącymi siedziby Rady Miejskiej w Brzozowie i jednostek organizacyjnych gminy,

b) z okazji świąt państwowych, wojewódzkich, gminnych, rocznic i innych uroczystości w miejscach publicznych (zwłaszcza przy ulicach i placach), a także przez wszystkich mieszkańców gminy na terenie ich posesji i przez jednostki organizacyjne i gospodarcze, których siedziby znajdują się na terenie gminy,

c) podczas sesji Rady Miejskiej w Brzozowie w miejscach obrad sesji,

d) podczas wyborów i referendum w lokalach wyborczych.

§ 17. Najbardziej godnym sposobem eksponowania flagi jest podniesienie na maszcie pionowym lub skośnym.

§ 18. Inne sposoby eksponowania flagi to:

a) wywieszenie z okna lub balkonu na drążku prostopadłym do ściany budynku,

b) zawieszenie pionowo na linie umieszczonej nad ulicą między dwoma budynkami,

c) zatknięcie na drążku w skośnym uchwycie przymocowanym do ściany budynku, latarni ulicznej lub pojazdu komunikacji miejskiej,

d) umieszczenie na pręcie umocowanym do prawego błotnika samochodu (chorągiewka samochodowa),

e) niesienie na drzewcu w pochodzie,

f) umieszczenie na drzewcu na specjalnej podstawie w sali lub gabinecie, a także na podium po prawej stronie mównicy,

g) umieszczenie na pręcie z podstawką i ustawienie na stole (flaga stolikowa),

h) umocowanie górnego skraj do poziomej listwy w krytych obiektach sportowych.

§ 19. Flagę podnosi się na maszcie zgodnie z zasadami protokołu flagowego.

§ 20. 1. Uroczyste podniesienie flagi odbywa się publicznie z uroczystą asystą.

2. Dwie osoby rozwijają złożoną flagę, po czym jedna z nich umocowuje ją do linki, a druga trzyma część swobodną tak, by nie dotknęła podłoża.

3. Osoba, która umocowała flagę wciąga ją na maszt.

4. Druga puszcza skraj części swobodnej dopiero, gdy jest na wysokości jej ramion.

§ 21. 1. W dniach żałoby, ogłoszonej zarządzeniem władz państwa, województwa lub gminy, flagi na masztach pionowych spuszcza się do połowy masztu.

2. Rano podnosi się flagę na szczyt masztu, po czym powoli opuszcza się ją do połowy wysokości masztu.

3. Wieczorem podnosi się flagę na chwilę na szczyt masztu, po czym opuszcza na dół i składa.

4. Flagę na masztach skośnych opatruje się kirem (czarną wstęgą).

§ 22. Flagę podnosi się na maszt energicznie i opuszcza powoli.

§ 23. Zawsze po ściągnięciu flagi z masztu należy ją złożyć.

§ 24. Flaga nie może dotykać podłogi, ziemi, bruku lub wody.

§ 25. Podniesiona lub wywieszona flaga musi mieć czytelne barwy i wzór, być czysta i nie pomięta ani też postrzępiona.

§ 26. 1. Jedynym godnym sposobem likwidacji zużytej flagi jest jej niepubliczne spalenie.

2. Flagi związane z wyjątkowymi wydarzeniami przekazuje się do muzeum.

§ 27. 1. Jeśli flagę zawiesza się pionowo, górny skraj flagi musi być po lewej stronie.

2. Jeśli jest na maszcie umocowana do ruchomego pręta poprzecznego, górny skraj flagi będzie zawsze przy maszcie.

3. Jeśli flaga jest zawieszona nad jezdnią ulicy, górny skraj flagi będzie po lewej dla patrzących w kierunku rosnącej numeracji domów.

§ 28. Flaga skrzyżowana z inną flagą (równorzędnej lub niższej rangi) jest z lewej strony, a jej drzewce krzyżuje się nad drzewcem innej flagi.

§ 29. W czasie uroczystości odsłonięcia pomnika lub tablicy pamiątkowej zalecane jest użycie flagi, lecz nie można jej użyć jako zastłony lub przykrycia pomnika lub tablicy.

§ 30. Na fładze nie kładzie się żadnych przedmiotów, w tym wieńców lub kwiatów.

§ 31. Flagi nie należy nieść rozpostartej poziomo, lecz musi ona zawsze być na drzewcu i swobodnie powiewać.

§ 32. Flagą nie oddaje się honorów (na przykład jej pochylem) żadnej innej fładze, znakowi lub osobie.

§ 33. Flagi nie używa się jako opakowania i do przenoszenia czegokolwiek.

§ 34. 1. Na jednym maszcie można umieścić tylko jedną flagę.

2. W przypadku wywieszenia kilku różnych flag należy kierować się zasadami określonym w niniejszym regulaminie.

§ 35. 1. Kolejność flag zgodnie z hierarchią musi być następująca:

a) flaga Rzeczypospolitej Polskiej,

b) flaga innego państwa,

- c) flaga województwa,
- d) flaga powiatu,
- e) flaga gminy,
- f) flaga Unii Europejskiej,
- g) flaga organizacji ogólnopolskiej,
- h) flaga organizacji międzynarodowej,
- i) flaga służbowa (policji, straży miejskiej, straży pożarnej, poczty itp.),
- j) flaga firmowa (instytucji, organizacji, uczelni, szkoły, klubu sportowego itp.),
- k) flaga okolicznościowa (związana z rocznicą lub imprezą).

2. Wśród flag zajmujących to samo miejsce w hierarchii, pierwszeństwo ma zawsze flaga gospodarza, tzn. flaga Gminy Brzozów przed flagą innej gminy.

§ 36. W odniesieniu do okoliczności dotyczących używania flagi, nie wymienionych w niniejszym regulaminie, zastosowanie mają normy protokołu flagowego i prawa zwyczajowego.

Rozdział IV Baner Gminy Brzozów

§ 37. Baner używany jest w celach reprezentacyjnych w sytuacjach określonych dla flagi w § 16 niniejszego regulaminu.

§ 38. Baner używany jest wyłącznie w formie i proporcjach określonych w załącznikach Nr 6, 7 i 8 do uchwały Nr XXIX/191/09 Rady Miejskiej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów.

Rozdział V Pieczęć Gminy Brzozów

§ 39. Pieczęci z napisem majuskułowym w otoku GMINA BRZOZÓW używa Burmistrz Brzozowa oraz Rada Miejska w Brzozowie.

§ 40. Pieczęci z napisem majuskułowym w otoku BURMISTRZ BRZOZOWA używa Burmistrz Brzozowa.

§ 41. Pieczęci gminy używa się do oznaczania:

- a) listów gratulacyjnych,
- b) dyplomów i nagród Burmistrza Brzozowa,
- c) dyplomów Honorowego Obywatela Gminy,

d) druków okolicznościowych związanych z realizacją zadań własnych wynikających z ustawy o samorządzie gminnym,

e) materiałów reklamowych i promocyjnych, a także publikacji, których wydawcą lub sponsorem jest Burmistrz Brzozowa lub partycypuje w wydaniach.

§ 42. Pieczęci mogą być używane wyłącznie w formie i proporcjach określonych w załącznikach Nr 9 i 10 do uchwały Nr XXIX/191/09 Rady Miejskiej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów.

Rozdział VI Tablica urzędowa Gminy Brzozów

§ 43. Wzór tablicy urzędowej Gminy Brzozów określa załącznik Nr 12 do uchwały Nr XXIX/191/09 Rady Miejskiej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów.

§ 44. Tablica urzędowa Gminy Brzozów jest umieszczana obok wejścia głównego na elewacji budynku stanowiącego siedzibę:

- a) Urzędu Miejskiego w Brzozowie,
- b) jednostki organizacyjnej gminy.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 45. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu cywilnego, ustawy o ochronie praw autorskich oraz ustawy o samorządzie gminnym.

Załącznik Nr 12 do Uchwały Nr XXIX/191/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 03.04.2009 w sprawie ustanowienia symboliki samorządowej i zasad używania symboli samorządowych Gminy Brzozów

TABLICA URZĘDOWA GMINY BRZOZÓW



Opracowanie merytoryczne Mariusz Kaznowski
Opracowanie graficzne Maria Skotnicka i Piotr Sobota

807

**UCHWAŁA Nr 540/XLVIII/09
RADY MIASTA JAROSŁAWIA**
z dnia 23 marca 2009 r.

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
nr 1/07 obszaru „Morawska Północ” w Jarosławiu**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717 ze zmianami), Rada Miasta Jarosławia uchwala, co następuje:

**Rozdział I
Ustalenia ogólne**

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru „Morawska Północ”, zwany dalej planem, stwierdzając równocześnie jego zgodność z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta Jarosławia” uchwalonego przez Radę Miasta Jarosławia uchwałą Nr 442/XXXI/01 z dnia 23 kwietnia 2001 r. ze zmianami.

2. Granice obszaru objętego planem wskazano na rysunku planu.

3. Integralną częścią uchwały są następujące załączniki:

- 1) załącznik Nr 1 – rysunek planu w skali 1:1000,
- 2) załącznik Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania,*
- 3) załącznik Nr 3 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu.*

4. Niniejszy plan obejmuje obszar o powierzchni 34 ha, położony w mieście Jarosławiu.

5. Ustalenia ogólne obowiązują na całym terenie objętym planem, a ustalenia szczegółowe obowiązują dla poszczególnych terenów.

§ 2. 1. Następujące określenia stosowane w uchwale oznaczają:

- 1) **linie rozgraniczające** – linie wyznaczające granice terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania i zabudowy,
- 2) **przeznaczenie podstawowe** – część przeznaczenia terenu, która powinna

dominować w danym terenie lub obszarze w sposób określony ustaleniami planu,

- 3) **przeznaczenie dopuszczalne** – rodzaj przeznaczenia terenu inny niż podstawowy, który uzupełnia lub wzbogaca przeznaczenie podstawowe terenu w sposób określony w ustaleniach planu,

- 4) **nieprzekraczalna linia zabudowy** – linia wyznaczona na rysunku planu, poza którą zakazuje się realizacji wszelkich budynków lub części budynków z pominięciem należących do nich loggi, balkonów, wykusy wysuniętych poza obrys budynków oraz elementów wejść do budynków (schody, podesty, pochylnie dla niepełnosprawnych i zadaszenia),

- 5) **usługi** – wszelkie obiekty budowlane w całości lub w części służące do działalności, której celem jest zaspakajanie potrzeb ludności, a nie wytwarzanie bezpośrednio metodami przemysłowymi dóbr materialnych,

- 6) **orientacyjne linie podziału terenów na działki budowlane** – granice działek uzyskanych w wyniku scalenia lub podziału nieruchomości, których przebieg może być korygowany zgodnie z ustaleniami planu,

- 7) **tereny naturalnej zieleni nieurządzonej** – tereny zieleni miejskiej, które ukształtowały się w wyniku naturalnej sukcesji przyrodniczej czy sporadycznym działaniu człowieka, a nie wskutek kompleksowego, planowanego i celowego działania człowieka, z możliwością ich biologicznego wzbogacania,

- 8) **zieleń izolacyjna** – utworzone i zakomponowane przez człowieka pasy, strefy, szpalery lub żywopłoty zieleni niskiej, średniej lub wysokiej, których podstawowym celem jest tworzenie barier roślinnych ograniczających, minimalizujących lub całkowicie likwidujących szkodliwe oddziaływania na środowisko użytkowania terenów,

- 9) **przepisy odrębne** – aktualne w momencie wykonywania niniejszej uchwały przepisy prawne: ustawy, rozporządzenia oraz obowiązujące normy,

- 10) **zachowanie zabudowy** – utrzymanie istniejącej substancji budowlanej z możliwością rozbudowy, przebudowy, nadbudowy, zmiany sposobu użytkowania w całości lub części

obiektu – w sposób nie naruszający ustaleń planu,

- 11) **infrastruktura techniczna** – należy przez to rozumieć obiekty i urządzenia techniczne, na które składają się systemy komunikacji (drogi, ulice, ciągi pieszo-jezdne, parkingi i inne) oraz uzbrojenia (sieci i urządzenia wodociągowe, kanalizacyjne, elektroenergetyczne, gazowe i telekomunikacyjne) obsługujące istniejącą lub planowaną zabudowę,
- 12) **strefa** – obszar funkcjonalno-przestrzenny wyodrębniający się w przestrzeni planistycznej według kryterium dominacji istniejącego i planowanego użytkowania terenu.

2. Pozostałe określenia użyte w uchwale należy rozumieć zgodnie z ich definicjami zawartymi w przepisach odrębnych.

§ 3. 1. Następujące oznaczenia graficzne przedstawione na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granica obszaru objętego planem miejscowym,
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
- 3) oznaczenia przeznaczenia terenów,
- 4) nieprzekraczalne linie zabudowy.

2. Pozostałe oznaczenia graficzne na rysunku planu, nie wymienione w ust. 1 mają charakter informacyjny.

§ 4. 1. Ustala się przeznaczenie terenów wyznaczonych liniami rozgraniczającymi i oznaczonych symbolem terenu zgodnie z rysunkiem planu:

- 1) P – tereny obiektów produkcyjnych, składów i magazynów,
- 2) P,U – tereny obiektów produkcyjnych, składów i magazynów oraz usług,
- 3) ZO – tereny naturalnej zieleni nieurządzonej,
- 4) ZI – tereny zieleni izolacyjnej,
- 5) E – tereny urządzeń infrastruktury elektroenergetycznej,
- 6) KD-L – tereny dróg publicznych – lokalnych,
- 7) KD-D – tereny dróg publicznych – dojazdowych,
- 8) KDW – tereny dróg wewnętrznych,
- 9) KDX – tereny ciągów pieszo-jezdnych.

2. Oznaczenia literowe, przedstawione na rysunku planu, określają przeznaczenie podstawowe poszczególnych terenów.

3. Oznaczenia cyfrowe, przedstawione na rysunku planu, określają numery poszczególnych terenów o tym samym przeznaczeniu podstawowym.

§ 5. W zakresie ochrony i kształtowania ładu przestrzennego ustala się zasady w zakresie:

- 1) ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,
- 2) wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
- 3) parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, zgodnie z zasadami określonymi w ustaleniach szczegółowych.

§ 6. W zakresie ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego ustala się:

- 1) na obszarze objętym ustaleniami planu miejscowego ustala się zakaz lokalizacji przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu obowiązujących przepisów z zakresu ochrony środowiska; zakaz ten nie dotyczy realizacji przedsięwzięć mogących potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu o oddziaływaniu na środowisko nie jest obowiązkowe a przeprowadzona procedura oceny oddziaływania na środowisko wykazała brak niekorzystnego wpływu na przyrodę oraz zdrowie i życie ludzi;
- 2) zakaz lokalizacji składowisk odpadów;
- 3) zakaz wprowadzania nieoczyszczonych ścieków komunalnych do wód powierzchniowych i do gruntu oraz tworzenia i utrzymywania otwartych kanałów i zbiorników z tymi ściekami;

4) w strefie A dopuszczalne poziomy hałasu nie mogą przekraczać parametrów dla terenów mieszkaniowo-usługowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,

5) na terenach biologicznie czynnych należy zachować istniejącą zieleń wysoką, a w pasach zieleni urządzonej i izolacyjnej nowe nasadzenia wkomponować w istniejącą zieleń;

6) utworzenie spójnego układu przyrodniczego obejmującego naturalną zieleń nieurządzoną funkcjonalnie powiązaną z zielenią izolacyjną wokół wyodrębnionych terenów przemysłowych.

§ 7. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1. Ustala się ochronę konserwatorską pozostałości twierdzy pierścieniowej Jarosław – fort artyleryjski jednomałowy z około 1890 r., wpisany do gminnej ewidencji zabytków.

2. W obszarze, zgodnie z rysunkiem planu, objętym ochroną obowiązuje:

- a) utrzymanie historycznego kształtu przestrzennego obszaru, zachowanie rzeźby (wysokości kształtu, nachylenia zboczy),
- b) zachowanie półnaturalnej szaty roślinnej.

§ 8. W zakresie wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych ustala się:

1) na terenach dróg ogólnodostępnych oznaczonych na rysunku planu symbolami KD-Z, KD-L, KD-D, KD-W, KDX:

- a) zagospodarowanie terenu i kształtowanie nawierzchni ulic i chodników w sposób umożliwiający bezkolizyjne korzystanie osobom niepełnosprawnym ruchowo;
- b) możliwość lokalizacji poza pasem jezdnym, małej architektury, zieleni urządzonej, pasów postojowych, miejsc parkingowych ogólnodostępnych, urządzeń związanych z utrzymaniem i eksploatacją dróg oraz urządzeń infrastruktury technicznej pod warunkiem nienaruszenia wymagań określonych w odrębnych przepisach dotyczących dróg publicznych;
- c) dopuszczenie lokalizacji ogrodzeń o maksymalnej wysokości 1,60 m (w tym wysokość podmurówki do 40 cm) w liniach rozgraniczających tereny publiczne wyznaczonych na rysunku planu; ogrodzenia powinny być ażurowe, łączna powierzchnia prześwitów powinna wynosić minimum 50% powierzchni ażurowej części ogrodzenia między słupami;

2) umieszczanie poza liniami rozgraniczającymi dróg nośników reklamowych w postaci:

- a) wolnostojących przestrzenno-architektonicznych elementów informacji, promocji i reklamy w granicach posesji,
- b) szyldów, tablic umieszczonych na budynkach,
- c) neonów, logo firm, flag reklamowych.

§ 9. Ustalenia dotyczące zasad rozbudowy i budowy systemów komunikacji:

1. Ustala się, że układ komunikacyjny obszaru „Morawska Północ” tworzą drogi:

- 1) klasy lokalnej (KD-L) w ciągach dróg gminnych,
 - 2) klasy dojazdowej (KD-D) w ciągach dróg gminnych,
- oraz drogi wewnętrzne (KDW).

2. W przekroju drogowym dróg publicznych należy uwzględnić poprzez materiałowe uformowanie nawierzchni:

- 1) jezdnię,
- 2) chodniki – obustronne lub jednostronne,
- 3) ścieżkę rowerową
- 4) miejsca parkingowe

3. Ustala się ogólne warunki zaspakajania potrzeb parkingowych obowiązujące dla całego obszaru objętego ustaleniami planu:

- 1) ilość miejsc parkingowych dla poszczególnych terenów musi być zgodna z ustaleniami szczegółowymi,
- 2) w bilansie miejsc postojowych dopuszcza się uwzględnienie przyulicznych miejsc postojowych.

§ 10. Ustalenia dotyczące zasad rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej:

1. Zaopatrzenie w wodę, energię elektryczną oraz gaz, jak również odprowadzanie ścieków i wód opadowych odbywać się będzie na warunkach określonych przez dysponentów sieci, zgodnie z przepisami odrębnymi.

2. Ustala się następujące ogólne zasady zaopatrzenia w wodę na cele komunalne i przemysłowe:

- 1) zaopatrzenie w wodę użytkowników zasobów nastąpi z miejskiej sieci wodociągowej, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, w szczególności:
 - a) istniejącym odcinkiem sieci DN600 biegnącym przez tereny oznaczone na rysunku planu A P,U-7, B P,U-11, ZI-25, ZI-28, KD-L 01, KD-D 03 i KDX 13;
 - b) dopuszcza się wykorzystanie odcinka miejskiej sieci wodociągowej DN400 od strony ul. 3 go Maja i DN100 od strony ul. Morawskiej, położonych poza granicą obszaru planu.

3. Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące gospodarki ściekowej:

- 1) ścieki bytowe i przemysłowe wytwarzane przez poszczególnych użytkowników terenu muszą być odprowadzane systemem sieci kanalizacyjnej do miejskiej oczyszczalni ścieków (poza obszarem planu), do czasu realizacji docelowej sieci kanalizacyjnej ustala się obowiązek stosowania przydomowych oczyszczalni ścieków lub szczelnych zbiorników wybieralnych usytuowanych w obrębie działki budowlanej okresowo opróżnianych zgodnie

z systemem utylizacji obowiązującym na terenie miasta,

2) odprowadzanie ścieków komunalnych do miejskiej kanalizacji sanitarnej, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, w szczególności:

a) do istniejącego kanału ogólnospławnego DN400, przebiegającego przez tereny oznaczone na rysunku planu A P,U-1, A P,U-2, A P,U-3, A P,U-4, A P,U-5, A P,U-6, A P,U-7, A P,U-8, KD-L 01, KD-D 03, KDW 05, KDW 06, KDW 07, KDW 08, KDW 09 i KDX13,

b) do istniejącego kanału sanitarnego DN300, przebiegającego przez tereny oznaczone na rysunku planu A P,U-1, A P,U-2, A P,U-3, A P,U-4, A P,U-5, A P,U-6, A P,U-7, A P,U-8, KD-L 01, KD-D 03, KDW 04, KDW 05, KDW 06, KDW 07, KDW 08, KDW 09 i KDX13,

3) odprowadzanie wód opadowych z terenów utwardzonych i dachów będą ujmowane w system kanalizacji deszczowej, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, w tym poprzez urządzenia do podczyszczania, w zakresie wymaganym przepisami odrębnymi, w szczególności:

a) do istniejącego kolektora deszczowego DN900, przebiegającego przez tereny oznaczone na rysunku planu A P,U-6, A P,U-7, A P,U-8, KD-D 03, KDW 05, KDX13,

b) do istniejącego kolektora deszczowego DN900, znajdującego się w ulicy Morawskiej, poza granicą obszaru planu,

c) do istniejącego kolektora deszczowego DN400, znajdującego się w ulicy 3-go Maja, poza granicą obszaru planu,

4) odprowadzanie wód opadowych na pozostałych terenach będzie następować bezpośrednio do gruntu.

4. Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące zaopatrzenia w energię elektryczną:

1) zasilanie w energię elektryczną z elektroenergetycznej sieci miejskiej, liniami kablowymi średniego i niskiego napięcia, m po jej rozbudowie o nowe stacje transformatorowe SN/nn i podziemną sieć rozdzielczą,

2) opuszcza się wykorzystanie alternatywnych źródeł energii, np. foto-baterie;

3) ustala się stopniową przebudowę linii napowietrznych kolidujących z planowanym zagospodarowaniem; w ramach remontów

zastępowanie podziemnymi sieciami kablowymi;

4) ustala się możliwość realizacji nowych stacji transformatorowych niewskazywanych na rysunku planu, ewentualne wewnętrzne stacje transformatorowe należy lokalizować na terenach o powierzchni gruntu pod stacje do 80 m², w miejscach umożliwiających dogodny dojazd dla sprzętu ciężkiego;

5. Ustala się następujące zasady ogólne dotyczące zaopatrzenia w energię cieplną i gaz:

1) zasilanie w energię cieplną ze zbiorczych lub indywidualnych źródeł dystrybucji ciepła, z wykorzystywaniem energii elektrycznej, gazu, węgla i oleju niskosiarkowego, oraz odnawialnych źródeł energii (np. pompy wodne, foto-baterie);

2) zaopatrzenie w gaz z sieci gazowej DN80, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, przebiegającej przez tereny oznaczone na rysunku planu A P,U-1, A P,U-2, A P,U-3, A P,U-5, A P,U-6, A P,U-7, A P,U-8, KD-L 01, KD-D 03, KDW 04, KDW 05, KDW 06, KDW 07, KDW 08, KDW 09, KDX13.

6. Ustala się następujące zasady ogólne dotyczące infrastruktury telekomunikacyjnej:

1) możliwość rozbudowy lub budowy sieci i urządzeń infrastruktury telekomunikacyjnej;

2) lokalizację stacji bazowych telefonii bezprzewodowej poza strefą A i w odległości min. 100 m od istniejącej zabudowy mieszkaniowej w tej strefie;

7. Ustala się ogólne zasady dotyczące gospodarki odpadami:

1) gromadzenie odpadów komunalnych oraz związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą w szczelnych pojemnikach na własnej działce,

2) odbiór i utylizacja odpadów na zasadach obowiązujących w mieście oraz zgodnie z przepisami odrębnymi.

8. Przebieg podziemnych sieci infrastruktury technicznej w pasach ciągów komunikacyjnych, określonych liniami rozgraniczającymi lub granicami obszaru planu, z zachowaniem wymagań określonych w przepisach dotyczących dróg publicznych i sieci infrastruktury technicznej;

9. Odległości obiektów budowlanych, urządzeń, ogrodzeń oraz sposobów zagospodarowania terenu w strefach technicznych infrastruktury – według obowiązujących w tym zakresie przepisów odrębnych.

10. Dopuszcza się, dla wyznaczonych funkcji terenów, możliwość realizacji sieci i urządzeń infrastruktury technicznej nie uwzględnionych w rysunku planu oraz prowadzenia sieci poza ciągami dróg o ile jest to niezbędne dla obsługi w/w terenów w przypadku gdy nie ograniczy to możliwości zagospodarowania terenów zgodnie z ustaleniami planu i spełnia wymogi obowiązujących przepisów odrębnych.

ROZDZIAŁ II Ustalenia szczegółowe

§ 11. Ustala się podział obszaru planu na dwie sfery funkcjonalno-przestrzenne oznaczone literami A i B.

§ 12. Dla terenów położonych w strefie A, obejmującej zwarty obszar o krystalizującej się strukturze i funkcji ograniczonej od północy ulicą 3-go Maja i od południa drogą lokalną oznaczoną symbolem KD-L 01, obowiązują następujące ustalenia:

1. Dla terenów obiektów produkcyjnych, składów i magazynów oraz usług oznaczonych na rysunku planu symbolami

A P,U-1 o powierzchni terenu (ha): 0,9936;

A P,U-2 o powierzchni terenu (ha): 0,7440;

A P,U-3 o powierzchni terenu (ha): 1,1890;

A P,U-4 o powierzchni terenu (ha): 1,2312;

A P,U-5 o powierzchni terenu (ha): 1,0263;

A P,U-6 o powierzchni terenu (ha): 1,3340;

A P,U-8 o powierzchni terenu (ha): 1,4382;

ustala się:

1) przeznaczenie terenu:

a) podstawowe:

- produkcja,
- składy, magazyny,
- usługi materialne (handel i naprawy, hotele i restauracje, usługi osobiste i działalność komunalna)

b) dopuszczalne:

- budynki gospodarcze i garaże,
- obiekty małej architektury,
- drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
- urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
- sieci uzbrojenia technicznego;

2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:

a) zachowuje się istniejącą zabudowę mieszkaniową z dopuszczeniem przebudowy, nadbudowy i rozbudowy do rozmiarów nie przekraczających 50% istniejącej kubatury oraz spełnieniem wymagań § 12 ust. 1 pkt. 2 lit. g,

b) ustala się zakaz lokalizacji nowej zabudowy mieszkaniowej,

c) dopuszcza się realizację budynków gospodarczych i garażowych związanych z funkcją mieszkalną, o maksymalnej wysokości do głównej kalenicy dachu – 5 m;

d) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,

e) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek – 20% powierzchni działki budowlanej,

f) maksymalna powierzchnia zabudowy – 70% powierzchni działki,

g) forma architektoniczna budynków podstawowej funkcji powinna spełniać następujące wymagania:

- liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy nie większa niż dwie kondygnacje nadziemne,

- maksymalna wysokość zabudowy do głównej kalenicy dachu – 10 m liczona od poziomu terenu;

- główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;

- dachy o kącie nachylenia połąci do 45° przy czym główne połacie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek,

- pokrycie dachów: dachówka, blachodachówka, gont,

- elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, drewniane, metal,

h) zabrania się wykonywania ogrodzeń z pręseł z prefabrykatów betonowych,

3) zasady i warunki podziału nieruchomości:

a) przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 45° od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,

b) wielkość wydzielanych działek budowlanych powinna być dostosowana do rodzaju zabudowy przy założeniu, że:

- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 1500 m², o szerokość frontu min. 20 m. dla działek przeznaczonych pod zabudowę usługową;
- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 3000 m², o szerokość frontu min. 30 m. dla działek przeznaczonych pod zabudowę produkcyjną, składy i magazyny;
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
 - a) warunki komunikacyjne:
 - ustala się obsługę komunikacyjną terenów A P,U z ulicy 3-go Maja drogami wewnętrznymi oznaczonymi symbolami KDW oraz z drogi klasy lokalnej oznaczonej symbolem KD-L 01, zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) warunki parkingowe:
 - ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny;
 - ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na 80 m² powierzchni przeznaczonej na działalność gospodarczą;
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrosty wartości nieruchomości: 15%.

2. Dla terenu obiektów produkcyjnych, składów i magazynów oraz usług oznaczonego na rysunku planu symbolem A P,U-7 o powierzchni terenu (ha): 7,6740;

ustala się:

 - 1) przeznaczenie terenu:
 - a) podstawowe:
 - produkcja,
 - składy, magazyny,
 - usługi materialne (handel i naprawy, hotele i restauracje, usługi osobiste i działalność komunalna)
 - b) dopuszczalne:
 - budynki gospodarcze i garaże,
 - obiekty małej architektury,
 - drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
 - urzędnia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;
 - 2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - a) zachowuje się istniejącą zabudowę mieszkaniową z dopuszczeniem przebudowy, nadbudowy i rozbudowy do rozmiarów nie przekraczających 50% istniejącej kubatury oraz spełnieniem wymagań § 12 ust. 1 pkt. 2 lit. g,
 - b) ustala się zakaz lokalizacji nowej zabudowy mieszkaniowej,
 - c) dopuszcza się realizację budynków gospodarczych i garażowych związanych z funkcją mieszkalną, o maksymalnej wysokości do głównej kalenicy dachu – 5 m,
 - d) zachowuje się istniejącą zabudowę jednostki ratowniczo-gaśniczej straży pożarnej z dopuszczeniem przebudowy i rozbudowy do rozmiarów nie przekraczających parametrów jak dla zabudowy produkcyjnej zgodnie z § 12 ust. 2 pkt. 2 lit. h,
 - e) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
 - f) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek – 20% powierzchni działki budowlanej,
 - g) maksymalna powierzchnia zabudowy – 70% powierzchni działki,
 - h) forma architektoniczna budynków powinna spełniać następujące wymagania:
 - liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy usługowej nie większa niż dwie kondygnacje nadziemne,
 - maksymalna wysokość zabudowy usługowej do głównej kalenicy dachu – 10 m liczona od poziomu terenu;
 - liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy produkcyjnej nie większa niż trzy kondygnacje nadziemne,
 - maksymalna wysokość zabudowy produkcyjnej do głównej kalenicy dachu 18 m liczona od poziomu terenu;
 - główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;
 - dachy o kącie nachylenia połaci do 45^o przy czym główne połacie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek,
 - pokrycie dachów: dachówka, blachodachówka, gont,

- elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, drewniane, metal,
- i) zabrania się wykonywania ogrodzeń z przęseł z prefabrykatów betonowych,
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości:
- a) przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 45° od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,
- b) wielkość wydzielanych działek budowlanych powinna być dostosowana do rodzaju zabudowy przy założeniu, że:
- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 2000 m², o szerokości frontu min. 25 m. dla działek przeznaczonych pod zabudowę usługową;
- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 5000 m², o szerokość frontu min. 40 m. dla działek przeznaczonych pod zabudowę produkcyjną, składowe i magazynowe;
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
- a) warunki komunikacyjne:
- ustala się obsługę komunikacyjną terenu z dróg oznaczonych symbolami KD-L 01, KD-D 03, KDW 04, KDW 05 i KDX 13, zgodnie z rysunkiem planu;
- b) warunki parkingowe:
- ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny;
- ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na 80 m² powierzchni przeznaczonej na działalność gospodarczą,
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 15%.
- § 13. Dla terenów położonych w strefie funkcjonalno-przestrzennej oznaczonej literą „B” zawartej pomiędzy linią kolejową (granicą planu) a centralnie położoną drogą klasy lokalnej oznaczoną symbolem KD-L 01, obowiązują następujące ustalenia:
1. Dla terenów obiektów produkcyjnych, składów i magazynów oraz usług oznaczonych na rysunku planu symbolami
- B P,U-9 o powierzchni terenu (ha): 2,4030;
- B P,U-10 o powierzchni terenu (ha): 2,2151;
- B P,U-11 o powierzchni terenu (ha): 3,7826;
- ustala się:
- 1) przeznaczenie terenu:
- a) podstawowe:
- produkcja,
- składowe, magazynowe,
- Park Naukowo-Technologiczny
- usługi materialne (handel, naprawy, transport, łączność, działalność komunalna, wynajem maszyn i sprzętu),
- b) dopuszczalne:
- drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
- urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
- sieci uzbrojenia technicznego;
- obiekty małej architektury,
- 2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- a) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
- b) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek 20% powierzchni działki budowlanej,
- c) maksymalna powierzchnia zabudowy – 60% powierzchni działki budowlanej,
- d) maksymalna ilość kondygnacji zabudowy – trzy kondygnacje nadziemne;
- e) maksymalna wysokość zabudowy – 18 m liczona od poziomu terenu,
- f) dachy płaskie lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci do 40°, przy czym główne połacie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek, a główna kalenica dachu musi być równoległa do frontu działki;
- g) pokrycie dachu: dachówka, blachodachówka, blacha, gont,
- h) elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, metalowe,
- i) zabrania się wykonywania ogrodzeń z przęseł z prefabrykatów betonowych;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości
- a) przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się

- odchylenie do 30⁰ od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,
- b) wielkość wydzielanych działek budowlanych powinna być dostosowana do rodzaju zabudowy przy założeniu, że:
- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 5000 m²
 - front nowo wydzielanej działki musi mieć szerokość min. 40 m;
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
- a) warunki komunikacyjne - ustala się obsługę komunikacyjną drogą lokalną oznaczoną symbolem KD-L 01, drogą dojazdową oznaczoną symbolem KD-D 02 i drogami wewnętrznymi KDW 11 i KDW 12, zgodnie rysunkiem planu;
- b) warunki parkingowe – ustala się obowiązek zapewnienia w granicach działki min.15 miejsc postojowych na 100 stanowisk pracy lub minimum jedno miejsce parkingowe na 80 m² powierzchni użytkowej przeznaczonej na działalność gospodarczą,
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania terenów innego niż dotychczasowe;
- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 15%;
2. Dla terenu obiektów produkcyjnych, składów i magazynów oznaczonego na rysunku planu symbolem B P-12 o powierzchni terenu (ha): 3,4181;
- ustala się:
- 1) przeznaczenie terenu:
- a) podstawowe:
- produkcja,
 - składy, magazyny,
 - Park Naukowo-Technologiczny
- b) dopuszczalne:
- usługi materialne (handel, naprawy, transport, łączność, działalność komunalna, wynajem maszyn i sprzętu),
 - drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
 - urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;
- 2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- a) zachowuje się dotychczasową infrastrukturę elektroenergetyczną;
- b) ustala się możliwość rozbudowy i przebudowy zabudowy – zgodnie z potrzebami produkcji;
- c) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
- d) minimalna powierzchnia biologicznie czynna 10% powierzchni wydzielenia,
- e) maksymalna powierzchnia zabudowy – 70% powierzchni wydzielenia,
- f) maksymalna wysokość nowej zabudowy – zgodnie z potrzebami produkcji, jednak nie więcej niż pięć kondygnacji nadziemnych, maksymalnej wysokość – 25 m,
- g) dachy płaskie lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci do 40⁰, przy czym główne połacie dachu muszą mieć jednakowy spadek, a główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;
- h) pokrycie dachu: dachówka, blachodachówka, blacha, gont,
- i) elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, metalowe,
- j) zabrania się wykonywania ogrodzeń z przęsł z prefabrykatów betonowych,
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości
- a) przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 30⁰ od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,
- b) wielkość nowych wydzielanych działek budowlanych powinna być dostosowana do rodzaju zabudowy przy założeniu, że:
- wielkość nowo wydzielanej działki budowlanej nie może być mniejsza niż 5000 m²
 - front nowo wydzielanej działki musi mieć szerokość min. 40 m,
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
- a) warunki komunikacyjne – ustala się obsługę komunikacyjną z ulicy Morawskiej,
- b) warunki parkingowe – ustala się obowiązek zapewnienia w granicach działki miejsc parkingowych w ilości min. 20% osób zatrudnionych na terenie lub minimum jedno miejsce parkingowe na każde 100 m² powierzchni przeznaczonej pod działalność gospodarczą,
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem

wykorzystania zgodnego z dotychczasowym zagospodarowaniem;

- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 15%;

§ 14. 1. Dla terenów naturalnej zieleni nieurządzonej oznaczonych na rysunku planu symbolami

ZO-13 o powierzchni terenu (ha): 0,8110;

ZO-14 o powierzchni terenu (ha): 0,4295

ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu – zieleń półnaturalna i swobodna;
- 2) zasady kształtowania zagospodarowania terenu:
 - a) ustala się zagospodarowanie obszaru ZO-13 zgodnie z § 7;
 - b) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach ZO – 95% powierzchni całkowitej;
 - c) powierzchnię biologicznie czynną należy zagospodarować zielenią urządzoną o charakterze półnaturalnym i swobodnym w strefie sąsiadującej z terenem linii kolejowej i pasów ograniczających tereny B P,U-9 oraz B P,U-10;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości – ustala się wydzielenie działki na cele zieleni po liniach rozgraniczających terenu,
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji - ustala się obsługę komunikacyjną z drogi oznaczonej symbolem KD-L 01 i drogi KDW 12;
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

§ 15. Dla terenów zieleni izolacyjnej oznaczonych na rysunku planu

ZI-15 o powierzchni terenu (ha): 0,0605;

ZI-16 o powierzchni terenu (ha): 0,1030;

ZI-17 o powierzchni terenu (ha): 0,0270;

ZI-18 o powierzchni terenu (ha): 0,0400;

ZI-19 o powierzchni terenu (ha): 0,0570;

ZI-20 o powierzchni terenu (ha): 0,0480;

ZI-21 o powierzchni terenu (ha): 0,0450;

ZI-22 o powierzchni terenu (ha): 0,0520;

ZI-23 o powierzchni terenu (ha): 0,1700;

ZI-24 o powierzchni terenu (ha): 0,0380;

ZI-25 o powierzchni terenu (ha): 0,1115;

ZI-26 o powierzchni terenu (ha): 0,0740;

ZI-27 o powierzchni terenu (ha): 0,0820;

ZI-28 o powierzchni terenu (ha): 0,3770;

ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu:
 - a) podstawowe – zieleń izolacyjna,
 - b) dopuszczalne:
 - urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;
 - 2) zasady kształtowania zagospodarowania terenu:
 - a) powierzchnię biologicznie czynną należy zagospodarować roślinnością wysoką i średnią (drzewa i krzewy);
 - b) należy uwzględnić w składzie gatunkowym gatunki liściaste i iglaste;
 - c) pasy zieleni, niezależnie od pory roku, muszą spełniać funkcję izolacyjną przed szkodliwym dla środowiska i zdrowia ludzi oddziaływaniem przemysłu i komunikacji;
 - 3) zasady i warunki podziału nieruchomości – ustala się wydzielenie działki na cele zieleni po liniach rozgraniczających terenu,
 - 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji – ustala się obsługę komunikacyjną terenów z dróg oznaczonych symbolami KD-L 01, KD-D 02, KDW 11 zgodnie z rysunkiem planu;
 - 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
 - 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%.

§ 16. Dla terenu urządzeń infrastruktury elektroenergetycznej oznaczonego na rysunku planu symbolem E-29 o powierzchni terenu (ha): 0,0080;

ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu – stacja transformatorowa;

- 2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- a) zabrania się wprowadzania wszelkiej zabudowy kubaturowej, za wyjątkiem obiektów stacji transformatorowej;
 - b) maksymalna wysokość zabudowy – 4 m;
 - c) ustala się, że teren w liniach rozgraniczających może posiadać powierzchnię w całości utwardzoną;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości – ustala się wydzielenie działki na cele urządzeń infrastruktury po linii rozgraniczającej terenu, zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji – ustala się obsługę komunikacyjną terenu z drogi klasy lokalnej oznaczonej symbolem KD-L 01, zgodnie z rysunkiem planu,
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%

§ 17. Dla terenów komunikacji obowiązują następujące ustalenia:

1. Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolami KD-L-01 o powierzchni terenu (ha): 1,3020 ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu: droga publiczna klasy lokalnej,
- 2) zasady zagospodarowania terenu:
 - a) szerokość w liniach rozgraniczających – 15 m, zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) ustala się realizację jednostronnego chodnika o minimalnej szerokości 1,5 m;
 - c) dopuszcza się lokalizację miejsc parkingowych w liniach rozgraniczających;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości - ustala się wydzielenie działki drogowej po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

2. Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem KD-D 02 o powierzchni terenu (ha): 0,2000, ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu: droga publiczna klasy dojazdowej;
- 2) zasady zagospodarowania terenu:

- a) szerokość w liniach wyznaczonych – 10 m, zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) ustala się realizację przynajmniej z jednej strony pasa drogowego chodnika o minimalnej szerokości 1,5 m;
 - c) dopuszcza się lokalizację miejsc parkingowych w liniach rozgraniczających;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości ustala się wydzielenie działki drogowej po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

3. Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem KD-D 03 o powierzchni terenu (ha): 0,1900 ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu: droga publiczna klasy dojazdowej;
- 2) zasady zagospodarowania terenu:
 - a) szerokość w liniach wyznaczonych – 20 m, zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) ustala się realizację przynajmniej z jednej strony pasa drogowego chodnika o minimalnej szerokości 1,5 m;
 - c) dopuszcza się lokalizację miejsc parkingowych w liniach rozgraniczających;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości ustala się wydzielenie działki drogowej po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, terenów za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

4. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami

- KDW-04 o powierzchni terenu (ha): 0,0770;
- KDW-05 o powierzchni terenu (ha): 0,1810;
- KDW-06 o powierzchni terenu (ha): 0,1850;
- KDW-07 o powierzchni terenu (ha): 0,16915;
- KDW-08 o powierzchni terenu (ha): 0,1105;
- KDW-09 o powierzchni terenu (ha): 0,1020;

- KDW-10 o powierzchni terenu (ha): 0,1229;
KDW-11 o powierzchni terenu (ha): 0,1254;
KDW-12 o powierzchni terenu (ha): 0,1576;
ustala się:
- 1) przeznaczenie terenu: drogi wewnętrzne;
 - 2) zasady zagospodarowania terenu - szerokość w liniach rozgraniczających – 5-10 m, zmienna zgodnie z rysunkiem planu;
 - 3) zasady i warunki podziału ustala się wydzielenie działek po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
 - 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
 - 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

5. Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem KDX-13 o powierzchni terenu (ha): 0,0700 ustala się:

- 1) przeznaczenie terenu: ciąg pieszo-jezdny;

- 2) zasady zagospodarowania terenu - szerokość w liniach rozgraniczających 5m, zgodnie z rysunkiem planu,
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości - ustala się wydzielenie działki drogowej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%;

Rozdział III Postanowienia końcowe

§ 18. 1. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jarosławia;

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

* załącznika Nr 2 i Nr 3 nie ogłasza się

**Przewodniczący
Rady Miasta Jarosławia**

Janusz Szkodny

808

**UCHWAŁA Nr 541/XLVIII/09
RADY MIASTA JAROSŁAWIA
z dnia 23 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
Nr 2/07 w rejonie ulicy Boczna Sanowa w Jarosławiu**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zmianami), Rada Miasta Jarosławia uchwala, co następuje:

**Rozdział I
Ustalenia ogólne**

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru Boczna Sanowa, zwany dalej planem, stwierdzając równocześnie jego zgodność z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta Jarosławia” uchwalonego przez Radę Miasta Jarosławia uchwałą Nr 442/XXXI/01 z dnia 23 kwietnia 2001 r. ze zmianami.

2. Granice obszaru objętego planem wskazano na rysunku planu.

3. Integralną częścią uchwały są następujące załączniki:

- 1) załącznik Nr 1 – rysunek planu w skali 1:1000,
- 2) załącznik Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania.*
- 3) załącznik Nr 3 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu.*

4. Niniejszy plan obejmuje obszar o powierzchni 16 ha, położony w mieście Jarosławiu.

5. Ustalenia ogólne obowiązują na całym terenie objętym planem, a ustalenia szczegółowe obowiązują dla poszczególnych terenów.

§ 2. 1. Następujące określenia stosowane w uchwale oznaczają:

- 1) linie rozgraniczające – linie wyznaczające granice terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania i zabudowy,
- 2) przeznaczenie podstawowe – część przeznaczenia terenu, która powinna

dominować w danym terenie lub obszarze w sposób określony ustaleniami planu,

- 3) przeznaczenie dopuszczalne – rodzaj przeznaczenia terenu inny niż podstawowy, który uzupełnia lub wzbogaca przeznaczenie podstawowe terenu w sposób określony w ustaleniach planu,
- 4) nieprzekraczalna linia zabudowy – linia wyznaczona na rysunku planu, poza którą zakazuje się realizacji wszelkich budynków lub części budynków z pominięciem należących do nich loggi, balkonów, wykuszy wysuniętych poza obrys budynków oraz elementów wejść do budynków (schody, podesty, pochylnie dla niepełnosprawnych i zadaszenia),
- 5) usługi – wszelkie obiekty budowlane w całości lub w części służące do działalności, której celem jest zaspakajanie potrzeb ludności, a nie wytwarzanie bezpośrednio metodami przemysłowymi dóbr materialnych,
- 6) orientacyjne linie podziału terenów na działki budowlane – granice działek uzyskanych w wyniku scalenia lub podziału nieruchomości, których przebieg może być korygowany zgodnie z ustaleniami planu,
- 7) tereny naturalnej zieleni nie urządzonej – tereny zieleni miejskiej, które ukształtowały się w wyniku naturalnej sukcesji przyrodniczej czy sporadycznym działaniu człowieka, a nie wskutek kompleksowego, planowanego i celowego działania człowieka, z możliwością ich biologicznego wzbogacania,
- 8) przepisy odrębne – aktualne w momencie wykonywania niniejszej uchwały przepisy prawne: ustawy, rozporządzenia oraz obowiązujące normy,
- 9) zachowanie zabudowy – utrzymanie istniejącej substancji budowlanej z możliwością rozbudowy, przebudowy, zmiany sposobu użytkowania w całości lub części obiektu – w sposób nie naruszający ustaleń planu,
- 10) infrastruktura techniczna – należy przez to rozumieć obiekty i urządzenia techniczne, na które składają się systemy komunikacji (drogi, ulice, ciągi pieszo-jezdne, parkingi i inne) oraz uzbrojenia (sieci i urządzenia wodociągowe, kanalizacyjne, elektroenergetyczne, gazowe

i telekomunikacyjne) obsługujące istniejącą lub planowaną zabudowę.

2. Pozostałe określenia użyte w uchwale należy rozumieć zgodnie z ich definicjami zawartymi w przepisach odrębnych.

§ 3. 1. Następujące oznaczenia graficzne przedstawione na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granica obszaru objętego planem miejscowym,
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
- 3) oznaczenia przeznaczenia terenów,
- 4) nieprzekraczalne linie zabudowy,

2. Pozostałe oznaczenia graficzne na rysunku planu, nie wymienione w ust. 1 mają charakter informacyjny.

§ 4. 1. Ustala się przeznaczenie terenów wyznaczonych liniami rozgraniczającymi i oznaczonych symbolem terenu zgodnie z rysunkiem planu:

- 1) MN – tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- 2) MN,U – tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i usług,
- 3) U – teren usług,
- 4) ZO – teren naturalnej zieleni nieurządzonej,
- 5) E – teren urządzeń infrastruktury elektroenergetycznej,
- 6) KD-Z – tereny dróg publicznych – zbiorczych,
- 7) KD-L – tereny dróg publicznych – lokalnych,
- 8) KD-D – tereny dróg publicznych – dojazdowych,
- 9) KDW – tereny dróg wewnętrznych,
- 10) KDX – ciągi pieszo-jezdne.

2. Oznaczenia literowe, przedstawione na rysunku planu, określają przeznaczenie podstawowe poszczególnych terenów.

3. Oznaczenia cyfrowe, przedstawione na rysunku planu, określają numer poszczególnych terenów o tym samym przeznaczeniu podstawowym.

§ 5. W zakresie ochrony i kształtowania ładu przestrzennego ustala się zasady w zakresie:

1) ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,

2) wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,

3) parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, zgodnie z zasadami określonymi w ustaleniach szczegółowych.

§ 6. W zakresie ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego ustala się:

1) zakaz realizacji przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu obowiązujących przepisów z zakresu ochrony środowiska; zakaz ten nie dotyczy realizacji przedsięwzięć mogących potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu o oddziaływaniu na środowisko nie jest obligatoryjne i przeprowadzona procedura oceny oddziaływania na środowisko wykazała brak niekorzystnego wpływu na przyrodę oraz zdrowie i życie ludzi;

2) zakaz lokalizacji składowisk odpadów;

3) zakaz wprowadzania nie oczyszczonych ścieków komunalnych do wód powierzchniowych i do gruntu oraz tworzenia i utrzymywania otwartych kanałów i zbiorników z tymi ściekami;

4) dopuszczalne poziomy hałasu nie mogą przekraczać parametrów, zgodnie z przepisami odrębnymi:

- a) w terenach oznaczonych symbolem MN dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- b) w terenach oznaczonych symbolem MN,U dla terenów mieszkaniowo-usługowych,

5) na terenach biologicznie czynnych należy zachować istniejącą zieleń wysoką, a w pasach zieleni urządzonej i izolacyjnej nowe nasadzenia wkomponować w istniejącą zieleń.

§ 7. W zakresie wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych ustala się na terenach dróg ogólnodostępnych oznaczonych na rysunku planu symbolami KD-Z, KD-L, KD-D, KDW, KDX:

1) zagospodarowanie terenu i kształtowanie nawierzchni ulic i chodników w sposób umożliwiający bezkolizyjne korzystanie osobom niepełnosprawnym ruchowo;

2) możliwość lokalizacji poza pasem jezdnym, obiektów o funkcji małej architektury, zieleni urządzonej, pasów postojowych, miejsc parkingowych ogólnodostępnych, urządzeń związanych z utrzymaniem i eksploatacją dróg oraz urządzeń infrastruktury technicznej pod warunkiem nienaruszenia wymagań określonych w odrębnych przepisach dotyczących dróg publicznych;

3) dopuszczenie lokalizacji ogrodzeń o maksymalnej wysokości 1,60 m (w tym wysokość podmurówki do 40 cm) w liniach rozgraniczających

tereny publiczne wyznaczonych na rysunku planu; ogrodzenia powinny być ażurowe, łączna powierzchnia prześwitów powinna wynosić minimum 25% powierzchni ażurowej części ogrodzenia między słupami.

§ 8. Ustalenia dotyczące zasad rozbudowy i budowy systemów komunikacji:

1. Ustala się, że układ komunikacyjny obszaru „Boczna Sanowa” tworzą drogi publiczne klasy:

- 1) zbiorczej (KD-Z) w ciągu drogi powiatowej,
- 2) lokalnej (KD-L) w ciągach dróg gminnych,
- 3) dojazdowej (KD-D) w ciągach dróg gminnych

oraz drogi wewnętrzne (KDW),

2. W przekroju drogowym dróg publicznych należy uwzględnić poprzez materiałowe uformowanie nawierzchni:

- 1) jezdnię,
- 2) chodniki – obustronne lub jednostronne,
- 3) ścieżkę rowerową,
- 4) miejsca postojowe,
- 5) ciągi zieleni – trawniki, komponowane założenia zieleni,

3. Ustala się ogólne warunki zaspakajania potrzeb parkingowych obowiązujące dla całego obszaru objętego ustaleniami planu:

- 1) ilość miejsc parkingowych dla poszczególnych terenów musi być zgodna z ustaleniami szczegółowymi,
- 2) w bilansie miejsc postojowych dopuszcza się uwzględnienie przyulicznych miejsc postojowych,

§ 9. Ustalenia dotyczące zasad rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej:

1. Zaopatrzenie w wodę, energię elektryczną oraz gaz, jak również odprowadzanie ścieków i wód opadowych odbywać się będzie na warunkach określonych przez dysponentów sieci, zgodnie z przepisami odrębnymi.

2. Ustala się następujące ogólne zasady zaopatrzenia w wodę:

- 1) tereny zabudowy należy wyposażyć w zbiorczy system wodociągowy, zaopatrujący sieć z ujęć wód poza granicami planu,
- 2) zaopatrzenie w wodę z sieci wodociągowej DN90, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, przebiegającego od

strony ulicy Sanowej przez tereny oznaczone na rysunku planu MN-8, KD-D 04, MN-7 i KD-L 03 do Garbarzy,

- 3) dopuszcza się wykorzystanie odcinka sieci wodociągowej DN100 od strony ulicy Chmielowskiego położonej poza granicą obszaru planu,
- 4) na terenach nie wyposażonych w sieć wodociągową, do czasu budowy wodociągu zbiorczego dopuszcza się zaopatrzenie w wodę z indywidualnych ujęć – studni, pod warunkiem spełnienia wymogów przepisów odrębnych,
- 5) zakazuje się wykonywania nowych ujęć wód podziemnych oraz studni kopanych w strefach od cmentarza (poza granicami planu).

3. Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące gospodarki ściekowej:

- 1) ścieki bytowe wytwarzane przez poszczególnych użytkowników terenu muszą być odprowadzane poprzez system kanalizacji sanitarnej do oczyszczalni ścieków; do czasu realizacji docelowej sieci kanalizacyjnej ustala się obowiązek stosowania indywidualnych przydomowych lub zbiorczych oczyszczalni ścieków lub szczelnych zbiorników okresowo opróżnianych zgodnie z systemem utylizacji obowiązującym na terenie miasta,
- 2) wody opadowe z terenów utwardzonych dróg publicznych będą ujmowane w system kanalizacji deszczowej i po podczyszczeniu, w zakresie wymaganym przepisami odrębnymi, odprowadzane do cieków wodnych,
- 3) odprowadzanie wód opadowych na pozostałych terenach będzie następować bezpośrednio do gruntu.

4. Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące zaopatrzenia w energię elektryczną:

- 1) zasilanie w energię elektryczną nastąpi z istniejącej sieci elektroenergetycznej, liniami kablowymi średniego i niskiego napięcia, po jej rozbudowie;
- 2) dopuszcza się wykorzystanie alternatywnych źródeł energii, np. foto-baterie;
- 3) ustala się stopniową przebudowę linii napowietrznych kolidujących z planowanym zagospodarowaniem; w ramach remontów zastępowanie podziemnymi sieciami kablowymi;
- 4) ustala się możliwość realizacji nowych stacji transformatorowych nie wskazywanych na rysunku planu, ewentualne wewnętrzne stacje transformatorowe należy lokalizować na terenach o powierzchni gruntu pod stacje do 80 m², w miejscach umożliwiających dogodny dojazd dla sprzętu ciężkiego.

5. Ustala się następujące zasady ogólne dotyczące zaopatrzenia w energię ciepłą i gaz:

- 1) zasilanie w energię ciepłą z indywidualnych źródeł dystrybucji ciepła, z wykorzystywaniem energii elektrycznej, gazu, węgla i oleju niskosiarkowego, oraz odnawialnych źródeł energii (np. pompy wodne, foto-baterie);
- 2) zaopatrzenie w gaz z sieci gazowej DN50, poprzez przyłącza lub rozbudowę sieci o parametrach dostosowanych do docelowego zagospodarowania terenu, przebiegającej przez tereny oznaczone na rysunku planu MN-8, KD-D 04, KD-D 07.

6. Ustala się rozbudowę lub budowę sieci telekomunikacyjnej.

7. Ustala się ogólne zasady dotyczące gospodarki odpadami:

- 1) gromadzenie odpadów komunalnych oraz związanych z prowadzoną działalnością usługową w szczelnych pojemnikach na własnej działce,
- 2) odbiór i utylizacja odpadów na zasadach obowiązujących w mieście.

8. Przebieg podziemnych sieci infrastruktury technicznej w pasach ciągów komunikacyjnych, określonych liniami rozgraniczającymi lub granicami obszaru planu, z zachowaniem wymagań określonych w przepisach dotyczących dróg publicznych i sieci infrastruktury technicznej.

9. Odległości obiektów budowlanych, urządzeń, ogrodzeń oraz sposobów zagospodarowania terenu w strefach technicznych infrastruktury – według obowiązujących w tym zakresie przepisów odrębnych.

10. Dopuszcza się przebieg sieci infrastruktury technicznej w terenach innych niż ciągi komunikacyjne, pod warunkiem, że przebieg tych sieci nie uniemożliwi przeznaczenia, zabudowy i zagospodarowania tych terenów zgodnie z ustaleniami dotyczącymi tych terenów, zawartymi w niniejszej uchwale.

ROZDZIAŁ II **Ustalenia szczegółowe**

§ 10. Dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej oznaczonych na rysunku planu symbolami

MN-1 o powierzchni terenu (ha): 0,6720;

MN-2 o powierzchni terenu (ha): 0,9804;

MN-5 o powierzchni terenu (ha): 2,1760;

MN-8 o powierzchni terenu (ha): 3,7120;

ustala się:

1) przeznaczenie terenu:

- a) podstawowe – zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna;
- b) dopuszczalne:
 - budynki gospodarcze i garaże,
 - obiekty małej architektury,
 - drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
 - urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;

2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:

- a) zachowuje się istniejącą zabudowę mieszkaniową z dopuszczeniem przebudowy, rozbudowy i nadbudowy do rozmiarów nie przekraczających 50% istniejącej kubatury oraz spełnieniem wymagań § 10 pkt. 2 lit. f,
- b) zachowuje się istniejącą zabudowę gospodarczą i garażową z dopuszczeniem przebudowy i rozbudowy,
- c) nieprzekraczalna linia zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
- d) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek – 50% powierzchni działki budowlanej,
- e) maksymalna powierzchnia zabudowy – 40% powierzchni działki budowlanej;
- f) forma architektoniczna budynków podstawowej funkcji powinna spełniać następujące wymagania:
 - liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy nie większa niż dwie kondygnacje nadziemne, w tym druga kondygnacja w poddaszu użytkowym,
 - maksymalna wysokość nowej zabudowy mieszkaniowej do głównej kalenicy dachu – 10 m liczona od poziomu terenu;
 - główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;
 - dachy o kącie nachylenia połąci do 45° przy czym główne połącie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek,
 - pokrycie dachu: dachówka, blachodachówka, gont,
 - elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, drewniane,

- g) maksymalna wysokość nowej zabudowy gospodarczej i garażowej do głównej kalenicy dachu – 5 m; MN,U-3 o powierzchni terenu (ha): 0,7800;
MN,U-4 o powierzchni terenu (ha): 0,7296;
- h) zakazuje się wykonywania ogrodzeń z przęsł z prefabrykowanych elementów betonowych; ustala się:
1) przeznaczenie terenu:
- i) w strefie 50 m od cmentarza (poza obszarem planu) oznaczonej na rysunku planu zakazuje się lokalizacji:
a) podstawowe:
- nowych budynków mieszkalnych, zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna,
- zakładów produkcji żywności, usługi materialne (handel i naprawy, hotele i restauracje, usługi osobiste i działalność komunalna)
- zakładów żywienia zbiorowego i przechowujących żywność, b) dopuszczalne:
- studni dla celów komunalnych i gospodarczych, budynki gospodarcze i garaże,
- w strefie 150 m od cmentarza oznaczonej na rysunku planu wszystkie budynki korzystające z wody powinny być podłączone do sieci wodociągowej, - obiekty małej architektury,
- drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
- urzędnia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
- sieci uzbrojenia technicznego;
- k) dla terenu oznaczonego symbolem MN-8 dopuszcza się lokalizację obiektów kubaturowych w granicy działki,
2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
a) nieprzekraczalna linia zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
b) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek – 30% powierzchni działki budowlanej,
c) maksymalna powierzchnia zabudowy – 50% powierzchni działki budowlanej;
d) liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy mieszkaniowej i usługowej nie większa niż dwie kondygnacje nadziemne, w tym druga kondygnacja w poddaszu użytkowym,
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości:
a) ustala się wydzielenie działek budowlanych zgodnie z zachowaniem następujących kryteriów:
- minimalna powierzchnia działki – 700 m²
- minimalna szerokość frontu działki budowlanej – 18 m;
- przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 45° od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,
4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
a) warunki komunikacyjne ustala się obsługę komunikacyjną terenów MN z dróg publicznych KD-L i KD-D oraz z dróg wewnętrznych KDW, zgodnie z rysunkiem planu;
b) warunki parkingowe ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny;
5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrosty wartości nieruchomości: 10%;
- § 11. Dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i usług oznaczonych na rysunku planu symbolami
- i) elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, drewniane,
j) nie dopuszcza się zabudowy bliźniaczej;

- k) zakazuje się wykonywania ogrodzeń z przęsł z prefabrykowanych elementów betonowych;
- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości:
- a) ustala się wydzielenie działek budowlanych zgodnie z zachowaniem następujących kryteriów:
- minimalna powierzchnia działki – 700 m²
 - minimalna szerokość frontu działki budowlanej – 18 m;
 - przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 45° od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,
- 4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:
- a) warunki komunikacyjne:
- ustala się obsługę komunikacyjną terenu z drogi publicznej KD-D zgodnie z rysunkiem planu;
- b) warunki parkingowe:
- ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny;
 - ustala się dodatkowo jedno miejsce parkingowe na każde 40 m² powierzchni pod usługi,
- 5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 10%;
- § 12. Dla terenu zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej oznaczonego na rysunku planu symbolem MN-7 o powierzchni terenu (ha): 2,4406;
- ustala się:
- 1) przeznaczenie terenu:
- a) podstawowe – zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna;
- b) dopuszczalne:
- budynki gospodarcze i garaże,
 - obiekty małej architektury,
 - drogi wewnętrzne i ciągi pieszo-jezdne,
 - urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;
- 2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- a) zachowuje się istniejącą zabudowę mieszkaniową z dopuszczeniem przebudowy, rozbudowy i nadbudowy do rozmiarów nie przekraczających 50% istniejącej kubatury oraz spełnieniem wymagań § 10 pkt. 2 lit. f,
- b) zachowuje się istniejącą zabudowę gospodarczą i garażową z dopuszczeniem przebudowy i rozbudowy,
- c) nieprzekraczalna linia zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
- d) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach poszczególnych działek – 40% powierzchni działki budowlanej,
- e) maksymalna powierzchnia zabudowy – 50% powierzchni działki budowlanej;
- f) forma architektoniczna budynków podstawowej funkcji powinna spełniać następujące wymagania:
- liczba kondygnacji nadziemnych dla zabudowy nie większa niż dwie kondygnacje nadziemne, w tym druga kondygnacja w poddaszu użytkowym,
 - maksymalna wysokość nowej zabudowy mieszkaniowej do głównej kalenicy dachu – 10 m liczona od poziomu terenu;
 - główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;
 - dachy o kącie nachylenia połąci do 45° przy czym główne połącie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek,
 - pokrycie dachu: dachówka, blachodachówka, gont,
 - elewacje zewnętrzne – tynki w kolorach pastelowych, okładziny kamienne, drewniane,
- g) maksymalna wysokość nowej zabudowy gospodarczej i garażowej do głównej kalenicy dachu – 5 m,
- h) zakazuje się wykonywania ogrodzeń z przęsł z prefabrykowanych elementów betonowych
- i) w strefie 50 m od cmentarza (poza obszarem planu) oznaczonej na rysunku planu zakazuje się lokalizacji:
- nowych budynków mieszkalnych,
 - zakładów produkcji żywności,
 - zakładów żywienia zbiorowego i przechowujących żywność,
 - studni dla celów komunalnych i gospodarczych,

j) w strefie 150 m od cmentarza oznaczonej na rysunku planu wszystkie budynki korzystające z wody powinny być podłączone do sieci wodociągowej.

3) zasady i warunki podziału nieruchomości:

a) ustala się wydzielenie nowych działek budowlanych zgodnie z zachowaniem następujących kryteriów:

- minimalna powierzchnia działki – 800 m²
- minimalna szerokość frontu działki budowlanej – 18 m;
- przy podziale nieruchomości dla działek położonych przy drodze, dopuszcza się odchylenie do 45° od kąta prostego położenia działki w stosunku do drogi,

4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:

- a) warunki komunikacyjne ustala się obsługę komunikacyjną terenu z drogi publicznej KD-L i KD-D zgodnie z rysunkiem planu;
- b) warunki parkingowe ustala się w granicach działki minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny;

5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;

6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrosty wartości nieruchomości: 10%;

§ 13. Dla terenu usług oznaczonego na rysunku planu symbolem U-9 o powierzchni terenu (ha): 0,1584;

ustala się:

1) przeznaczenie terenu:

- a) podstawowe – usługi warsztatowo-serwisowe;
- b) dopuszczalne:
- zieleń izolacyjna,
 - urządzenia i obiekty związane z infrastrukturą techniczną,
 - sieci uzbrojenia technicznego;

2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:

- a) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicy działki – 10% powierzchni,
- b) maksymalna powierzchnia zabudowy – 80% działki;

c) maksymalna wysokość górnej krawędzi elewacji frontowej budynku 8 m,

d) maksymalna szerokość elewacji frontowej budynku 34 m,

e) konstrukcja budynku stalowa, obudowana płytami warstwowymi lub murowana,

f) dach o kącie nachylenia połaci od 28° do 45° przy czym główne połacie dachu budynku muszą mieć jednakowy spadek,

g) główna kalenica dachu równoległa do frontu działki;

h) pokrycie dachu: dachówka, blachodachówka, gont,

3) zasady i warunki podziału nieruchomości – zachowanie istniejącej działki budowlanej, której wielkość i kształt pokrywa się z liniami rozgraniczającymi terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem U-9

4) zasady obsługi w zakresie komunikacji:

- a) warunki komunikacyjne:
- obsługa komunikacyjna z ul. Sanowej, przez teren działki o numerze ewidencyjnym 1445/2 (poza granicami planu), którego integralną częścią składową jest teren oznaczony na rysunku planu symbolem U-9;

- b) warunki parkingowe:
- ustala się minimum jedno miejsce parkingowe na każde 30 m² powierzchni użytkowej usług z lokalizacją poza granicami planu (działka o numerze ewidencyjnym 1445/2).

5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;

6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrosty wartości nieruchomości: 10%.

§ 14. Dla terenu naturalnej zieleni nie urządzonej oznaczonego na rysunku planu symbolem ZO-6 o powierzchni terenu (ha): 0,0960;

ustala się:

1) przeznaczenie terenu – zieleń półnaturalna i swobodna;

2) zasady kształtowania zagospodarowania terenu:

- a) ustala się zakaz zmiany przeznaczenia terenów zieleni wysokiej i średniej związanej ze skarpią;
- b) minimalna powierzchnia biologicznie czynna w granicach ZO – 100% powierzchni całkowitej;

- c) dopuszcza się biologiczne wzbogacanie terenu;
- d) ustala się utrzymanie istniejącego zadrzewienia;
- e) ustala się utrzymanie istniejącej rzeźby terenu;

3) zasady i warunki podziału nieruchomości – ustala się wydzielenie działki na cele zieleni nie urządzonej po liniach rozgraniczających terenu, zgodnie z rysunkiem planu;

4) zasady obsługi w zakresie komunikacji - ustala się obsługę komunikacyjną z drogi publicznej KD-L 03;

5) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, urzędowania i użytkowania za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;

6) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%.

§ 15. Dla terenu urządzeń infrastruktury elektroenergetycznej oznaczonego na rysunku planu symbolem E-10 o powierzchni terenu (ha): 0,0080;

ustala się:

1) przeznaczenie terenu – stacja transformatorowa;

2) zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:

- a) zabrania się wprowadzania wszelkiej zabudowy kubaturowej, za wyjątkiem obiektów stacji transformatorowej,
- b) maksymalna wysokość zabudowy – 4 m,
- c) ustala się, że teren w liniach rozgraniczających może posiadać powierzchnię w całości utwardzoną;

3) zasady i warunki podziału nieruchomości – ustala się wydzielenie działki na cele urządzeń infrastruktury po linii rozgraniczającej terenu, zgodnie z rysunkiem planu;

4) zasady obsługi w zakresie komunikacji - ustala się obsługę komunikacyjną terenu E-10 z drogi publicznej klasy dojazdowej oznaczonej symbolem KD-D 04, zgodnie z rysunkiem planu;

5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości: 1%.

§ 16. Dla terenów komunikacji w obrębie obszaru planistycznego obowiązują następujące ustalenia:

1. Teren oznaczony symbolem KD-Z 01 o powierzchni terenu (ha): 0,0255; przeznaczony pod poszerzenie drogi publicznej klasy zbiorczej – szerokości 5 m w granicach planu.

2. Teren oznaczony symbolem KD-L 02 o powierzchni terenu (ha): 0,2096; przeznaczony pod poszerzenie drogi publicznej klasy lokalnej – szerokość 3 m w granicach planu.

3. Teren oznaczony symbolem KD-L 03a o powierzchni terenu (ha): 0,0390; przeznaczony pod poszerzenie drogi publicznej klasy lokalnej – szerokość 3 m w granicach planu.

4. Teren oznaczony symbolem KD-L 03 o powierzchni terenu (ha): 0,4840;

1) przeznaczenie terenu: droga publiczna klasy lokalnej;

2) zasady zagospodarowania terenu:

a) szerokość – 12 m w granicach planu;

b) ustala się realizację przynajmniej z jednej strony pasa drogowego chodnika o minimalnej szerokości 1,5 m;

c) dopuszcza się lokalizację miejsc parkingowych w liniach rozgraniczających;

3) zasady i warunki podziału nieruchomości ustala się wydzielenie działki drogowej po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;

4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;

5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości działki: 1%.

5. Tereny oznaczone symbolem

KD-D 04 o powierzchni terenu (ha): 0,7860;

KD-D 05 o powierzchni terenu (ha): 0,3420;

KD-D 06 o powierzchni terenu (ha): 0,1000;

KD-D 07 o powierzchni terenu (ha): 0,1860;

KD-D 08 o powierzchni terenu (ha): 0,0785;

KD-D 09 o powierzchni terenu (ha): 0,1200;

1) przeznaczenie terenu: droga publiczna klasy dojazdowej;

2) zasady zagospodarowania terenu:

a) szerokość w liniach rozgraniczających – 10 m,

b) ustala się realizację przynajmniej z jednej strony pasa drogowego chodnika o minimalnej szerokości 1,5 m;

c) dopuszcza się lokalizację miejsc parkingowych w liniach rozgraniczających;

- 3) zasady i warunki podziału nieruchomości ustala się wydzielenie działki drogowej po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości działki: 1%.

6. Tereny oznaczone symbolem

KDW 10 o powierzchni terenu (ha): 0,0420;

KDW 11 o powierzchni terenu (ha): 0,0840;

KDW 12 o powierzchni terenu (ha): 0,0200;

KDW 13 o powierzchni terenu (ha): 0,0480;

KDW 14 o powierzchni terenu (ha): 0,0405;

KDW 15 o powierzchni terenu (ha): 0,0410;

KDW 16 o powierzchni terenu (ha): 0,0200;

- 1) przeznaczenie terenu: drogi wewnętrzne;
- 2) zasady zagospodarowania terenu: szerokość w liniach rozgraniczających – 5-7 m zgodnie z rysunkiem planu;

- 3) zasady i warunki podziału: ustala się wydzielenie działek po linii rozgraniczającej zgodnie z rysunkiem planu;
- 4) ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, za wyjątkiem wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
- 5) stawka procentowa służąca naliczaniu opłat z tytułu wzrostu wartości działki: 1%;

7. Tereny oznaczone symbolem KDX o powierzchni terenu (ha): 0,0082; przeznacza się pod ciągi pieszo-jezdne szerokości 5 m.

Rozdział III
Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jarosławia;

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

* załącznika Nr 2 i Nr 3 nie ogłasza się.

Przewodniczący
Rady Miasta Jarosławia

Janusz Szkodny

809

UCHWAŁA Nr 542/XLVIII/09
RADY MIASTA JAROSŁAWIA
z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie utworzenia parku kulturowego pod nazwą Park Kulturowy Zespołu Staromiejskiego oraz Zespołu Klasztornego OO. Dominikanów w Jarosławiu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 16 ust. 1 i 2 oraz art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162 poz. 1568 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii wojewódzkiego konserwatora zabytków, Rada Miasta Jarosławia uchwała co następuje:

§ 1. W celu zintegrowanej ochrony walorów kulturowych i krajobrazowych miasta Jarosławia tworzy się park kulturowy pod nazwą: Park Kulturowy Zespołu Staromiejskiego oraz Zespołu Klasztornego OO. Dominikanów w Jarosławiu, zwany dalej Jarosławskim Parkiem Kulturowym, na obszarze znajdującym się w obrębie Gminy Miejskiej Jarosław, obejmującym:

- 1) historyczne centrum miasta z otaczającym go systemem obwarowań miejskich, zespołem kościoła i dawnego szpitala św. Ducha oraz placem przed Bramą Krakowską, zespołem klasztoru ss. Benedyktynek z otaczającymi go fortyfikacjami,
- 2) zespół klasztoru oo. dominikanów z otaczającymi go fortyfikacjami i zabudową ul. Dominikańskiej.

2. Park, o którym mowa w ust. 1, znajduje się na obszarze wyznaczonym granicami o następującym przebiegu:

Część obejmująca obszar wymieniony w ust. 1 pkt. 1:

- wzdłuż pn. granicy działki nr 2328 (ul. Grunwaldzka) na odcinku od pn.-zach. narożnika działki nr 2390 (Pl. Mickiewicza) do pd.-zach. narożnika działki nr 2011,
- wzdłuż zach. granic działek nr 2011, 2012/1 (ul. Św. Ducha) i 2012/2,
- wzdłuż pn.-zach. granic działek nr 2012/2 i 2012/1 (ul. Św. Ducha) do pd.-zach. granicy działki nr 1549/6 (ul. Lubelska),
- wzdłuż pd.-zach., pn.-zach. i zach. granicy działki nr 1549/6 i zach. granicy działki nr 1549/5 (ul. Lubelska),
- wzdłuż pn. granic działek nr 1549/5 i 1549/6,

- wzdłuż pd.-wsch. i pn.-wsch. granicy działki nr 1549/4 (ul. Pełkińska) do pd. narożnika działki nr 1279 (ul. Pasieka),
- wzdłuż wsch. granicy działki nr 1279 (ul. Pasieka) do styku z pn. granicą działki nr 2077/1,
- pomiędzy ulicami Pasieka i Podgórze wzdłuż pn. granic działek nr 2077/1, 2077/3, zach., pn. i pn.-wsch. granicy działki nr 2068/4 oraz pn. granic działek nr 2066/3 i 2064,
- poprzez teren działki nr 2081/3 (ul. Podgórze) od jej pd.-zach. granicy w punkcie styku z pn. granicą działki nr 2064 do jej pn.-wsch. granicy w punkcie styku z pd. granicą działki nr 2083/1,
- wzdłuż pn.-wsch. i pd.-wsch. granicy działki nr 2081/3 (ul. Podgórze) oraz pn.-wsch. granicy działki nr 2081/1 (ul. Panieńska),
- wzdłuż pn. granicy działki nr 2272 (ul. Podzamcze),
- wzdłuż pn., pn.-wsch. i pd. wsch. granicy działki nr 2853/1 (ul. Hetmana Jana Tarnowskiego) do pn.-zach. narożnika działki nr 2905,
- wzdłuż zach. oraz części pld.-zach. granicy działki nr 2905,
- w obrębie działek nr 2901 i 2900 – wzdłuż granicy rozgraniczającej sposób użytkowania terenu S-PsVI i N oraz wzdłuż pd. granicy sposobu użytkowania terenu S-PsVI (granica przeciwstoku dawnej fosi fortyfikacji miejskich),
- wzdłuż pn. granic działek nr 3616/3 i 2888 (granica przeciwstoku dawnej fosi fortyfikacji miejskich),
- wzdłuż zach. granic działek nr 2884 i 2883/2 do styku z pd. granicą działki nr 2853/1 (ul. Hetmana Jana Tarnowskiego),
- wzdłuż pd. granicy działki nr 2853/1 (ul. Hetmana Jana Tarnowskiego) do wsch. narożnika działki nr 2390 (Pl. Mickiewicza),
- wzdłuż pn.-zach. granic działek nr 2416/13 (ul. 3-go Maja), 2395 i 2397 oraz wzdłuż pd. granicy działki nr 2393,

- poprzez teren działki nr 2361 (ul. Sikorskiego) od jej pn.-wsch. granicy w punkcie styku z pd. granicą działki nr 2393 do jej pd.-zach. granicy w punkcie styku z pd. granicą działki nr 2358,
- wzdłuż pd., pd.-zach. i części pn. granicy działki nr 2358,
- wzdłuż zach. granicy działki nr 2390 do pn. narożnika działki nr 2328 (ul. Grunwaldzka).

Część obejmująca obszar wymieniony w ust. 1 pkt. 2:

- wzdłuż pd.-zach. granicy działki nr 885 (ul. Jana Pawła II) od styku ze wschodnią granicą działki nr 861 do styku z pn.-zach. granicą działki nr 954 (ul. Brzostków),
- wzdłuż pn.-wsch. granicy działki nr 954 (ul. Brzostków) do styku z pn.-wsch. granicą działki nr 917,
- wzdłuż pn.-wsch., wsch., pd.-wsch. i pd.-zach. granicy działki nr 917,
- wzdłuż pd.-wsch. granic działek nr 894 i 895 do styku z granicą użytkowania terenu PsII i RIIIa, poprzez teren działki nr 895 wzdłuż granicy użytkowania terenu PsII i RIIIa,
- wzdłuż pn.-zach. granicy działki nr 895 do pd. narożnika działki nr 890,
- wzdłuż pd.-zach. granicy działki nr 890, pd.-wsch. i pd.-zach. granicy działki nr 883 oraz pd.-wsch. granicy działki nr 882,
- wzdłuż wsch. granicy działki nr 861 do styku z pd.-zach. granicą działki nr 865 (ul. Jana Pawła II).

3. Granice Jarosławskiego Parku Kulturowego oznaczone są na załącznikach graficznych nr 1 i nr 2 stanowiących integralną część uchwały.

§ 2. 1. W celu zintegrowanej ochrony materialnego i krajobrazowego dziedzictwa na obszarze Jarosławskiego Parku Kulturowego ustala się konieczność zachowania i ekspozycji następujących elementów dziedzictwa kulturowego i krajobrazu:

- 1) obiektów architektury i budownictwa, zespołów sakralnych, zespołów fortyfikacji, kapliczek, figur, innych elementów małej architektury i stanowisk archeologicznych wpisanych do rejestru zabytków oraz gminnej ewidencji zabytków, a także dóbr kultury współczesnej,
- 2) historycznego układu urbanistycznego, a w szczególności:
 - a) układu komunikacyjnego ulic, placów i ciągów pieszych,
 - b) układu dawnych fortyfikacji miejskich oraz obwarowań zespołów klasztornych ss.

benedyktynek i oo. dominikanów (murowanych i ziemnych),

- c) kwartałów zabudowy mieszkaniowej z zachowanymi historycznymi podziałami katastralnymi,
- 3) miejsc pamięci narodowej,
- 4) niematerialnych wartości kulturowych,
- 5) osi, ciągów i otwarć widokowych z obrębu parku na zespoły architektoniczne stanowiące pozytywne dominanty i krajobraz doliny Sanu oraz wglądów z zewnątrz na sylwety zespołu staromiejskiego oraz zespołu klasztornego oo. dominikanów.

2. Ochrona będzie sprawowana poprzez:

- 1) sporządzenie przez Burmistrza Miasta Jarosławia i zatwierdzenie Uchwałą Rady Miejskiej w Jarosławiu (w uzgodnieniu z Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków) planu ochrony parku,
- 2) sporządzenie i uchwalenie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru Jarosławskiego Parku Kulturowego,
- 3) powołanie Rady Konsultacyjno – Naukowej jako ciała doradczego Rady Miejskiej w Jarosławiu, Burmistrza Miasta Jarosław oraz jednostki organizacyjnej powołanej do zarządzania parkiem,
- 4) utworzenie w drodze odrębnej uchwały jednostki organizacyjnej do zarządzania parkiem,
- 5) pozyskiwanie środków na realizację ochrony, zagospodarowania i utrzymania zasobu kulturowo - krajobrazowego, gdzie źródłami finansowania parku są:
 - a) środki budżetowe Gminy Miejskiej w Jarosławiu,
 - b) środki zewnętrzne pozyskiwane przez Gminę Miejską w Jarosławiu i/lub jednostkę organizacyjną zarządzającą parkiem,
- 6) zapewnienie przez Burmistrza Miasta Jarosławia profesjonalnego monitoringu zabytkowych budowli i pozostałych składników dziedzictwa kulturowego objętego ochroną w granicach parku oraz zapewnienie ich użytkowania i zagospodarowania zgodnie z zasadami wskazanymi w planie ochrony parku kulturowego.

§ 3. Na terenie Jarosławskiego Parku Kulturowego ustanawia się następujące zakazy i ograniczenia:

1. Roboty budowlane mogą być prowadzone po zasięgnięciu opinii jednostki zarządzającej parkiem

i uzgodnieniu z wojewódzkim konserwatorem zabytków.

2. Prace ziemne na terenie parku w granicach układu staromiejskiego oraz zespołu kościelno klasztorного oo. dominikanów powinny być prowadzone pod nadzorem archeologicznym.

3. Zakazuje się prowadzenia działalności przemysłowej oraz handlowej i usługowej wymagających lokalizacji i urządzania placów handlowych, składowych i magazynowych, z wyłączeniem tradycyjnego placu targowego na zapleczu hali targowej.

4. Zmiany zagospodarowania zabytków nieruchomości wraz z ich otoczeniem wymagają uzgodnienia z wojewódzkim konserwatorem zabytków.

5. Zakazuje się prowadzenia robót budowlanych polegających na wznoszeniu nowych obiektów budowlanych na części obszaru parku określonej w planie ochrony parku kulturowego, z wyłączeniem ewentualnych rekonstrukcji lub odbudowy obiektów zabytkowych.

6. Zakazuje się wykonywania robót budowlanych, o których mowa w art. 29 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 7 lipca 1994 – Prawo budowlane (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 207 poz. 2016, z późn. zmianami) na elewacjach i połaciach dachów budynków widocznych z ulic, placów oraz ciągów pieszych.

7. Zakazuje się wykonywania robót budowlanych, o których mowa w art. 29 ust. 2 pkt 16 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 207 poz. 2016, z późn. zmianami) na obszarach widocznych z ulic, placów oraz ciągów pieszych.

8. Zakazuje się lokalizacji parkingów dla samochodów ciężarowych o masie całkowitej powyżej 3,5 t.

9. Zakazuje się umieszczania tablic, napisów, szyldów, ogłoszeń, reklam i nośników reklamowych na obiektach zabytkowych oraz na terenie objętym granicami parku kulturowego za wyjątkiem:

- 1) informacji odnoszących się do przedmiotu działalności w formie szyldu, reklamy etc... uzgodnionej z wojewódzkim konserwatorem zabytków pod względem lokalizacji, gabarytów, formy plastycznej i użytych materiałów,
- 2) informacji czasowych o imprezach uzgodnionych z jednostką zarządzającą parkiem co do lokalizacji, czasu ekspozycji, gabarytów, formy i użytych materiałów;
- 3) tablic, ogłoszeń i napisów o treści edukacyjnej lub związanych z funkcjonowaniem parku umieszczanych przez jednostkę zarządzającą parkiem, uzgodnionych z wojewódzkim konserwatorem zabytków;
- 4) nośników reklamowych w postaci konstrukcji wolnostojących (słupów i/lub tablic ogłoszeniowych), których ujednoliconą formą i materiałem oraz wskazanie miejsc lokalizacji zostaną ustalone w ramach odrębnego projektu uzgodnionego w wojewódzkim konserwatorem zabytków.

10. Szczegółowe wytyczne dotyczące kształtowania wyglądu i rozmieszczania nośników reklamowych i reklam zostaną określone w planie ochrony parku kulturowego.

11. Zakazuje się składowania odpadów poza pojemnikami przeznaczonymi do gromadzenia bieżących odpadów.

12. Zakazuje się ruchu pojazdów samochodowych z wyjątkiem dostawy towarów oraz samochodów uprzywilejowanych na obszarze określonym w planie ochrony parku.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jarosławia.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Miasta Jarosławia**

Janusz Szkodny

Rada Miasta Jarosławia

17-500 Jarosław, Rynek 1



**PARK KULTUROWY ZESPOŁU
STAROMIEJSKIEGO ORAZ ZESPOŁU
KLASZTORNEGO O.O. DOMINIKANÓW
W JAROSŁAWIU SKALA 1:4000**

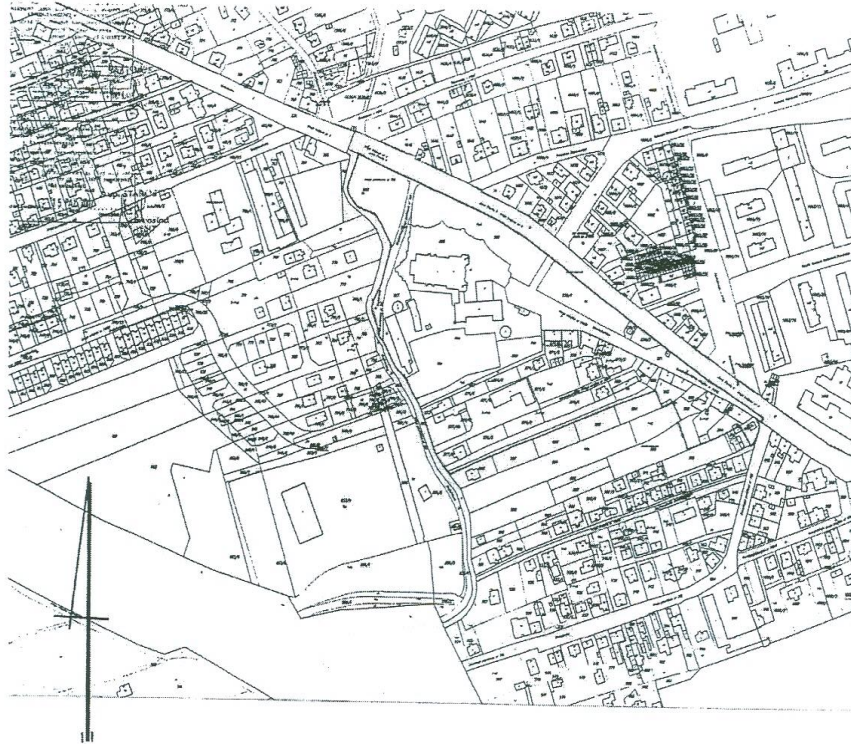
ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR 542/XLVII/09 RADY MIASTA
JAROSŁAWIA z dnia 23 marca 2009 r.

**GRANICE CZĘŚCI PARKU KULTUROWEGO
OBEJMUJĄCE ZESPÓŁ STAROMIEJSKI**

*Przewodniczący
Rady Miasta Jarosławia
lek. med. Janusz Szkodny*

ZAŁĄCZNIK NR 1

Rada Miasta Jarosławia
37-500 Jarosław, Rynek 1



**PARK KULTUROWY ZESPOŁU
STAROMIEJSKIEGO ORAZ ZESPOŁU
KLASZTORNEGO O.O.DOMINIKANÓW
W JAROSŁAWIU SKALA 1:4000**

ZAŁĄCZNIK NR 2 DO UCHWAŁY NR 542/XLVII/09 RADY MIASTA
JAROSŁAWIA z dnia 23 marca 2009 r.

— GRANICE CZĘŚCI PARKU KULTUROWEGO OBEJMUJĄCE
ZESPÓŁ KLASZTORNY O.O. DOMINIKANÓW

Przewodniczący
Rady Miasta Jarosławia
lek. med. Janusz Szkodny

ZAŁĄCZNIK NR 2

810

**UCHWAŁA Nr LIII/868/09
RADY MIASTA RZESZOWA
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
Nr 90/20/2004 „Wilkowyja – Kamionka II” w Rzeszowie**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717, z późn. zm.), po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta Rzeszowa, uchwalonego uchwałą Nr XXXVII/113/2000 z dnia 4 lipca 2000 r., z późn. zm. Rada Miasta Rzeszowa uchwala, co następuje:

I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. 1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Nr 90/20/2004 „Wilkowyja – Kamionka II”, zwany dalej planem.

2. Plan obejmuje obszar o powierzchni około 36,34 ha, położony przy granicy miasta Rzeszowa z gminą Krasne, pomiędzy ul. Jana Olbrachta i ul. Lwowską w Rzeszowie.

§ 2. Załącznikami do niniejszej uchwały są:

1) załącznik nr 1 - rysunek planu wykonany na mapie w skali 1:1000, stanowiący integralną część uchwały, obowiązujący w zakresie określonym legendą,

2) załącznik nr 2 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania,*

3) załącznik nr 3 - rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu planu.*

§ 3. Ustala się:

1) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami od 1MN do 6MN, o łącznej powierzchni około 10,77 ha, pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną;

2) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami od 1MN/U do 3 MN/U, o łącznej powierzchni około 3,48 ha, pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną z dopuszczeniem usług;

3) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami 1MW/MN i 2MW/MN, o łącznej powierzchni około 1,61 ha, pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną lub zabudowę mieszkaniową jednorodziną;

4) przeznaczenie terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem 1MW/U, o powierzchni 9,06 ha, pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną z usługami;

5) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami od 1U do 3U, o łącznej powierzchni około 5,38 ha, pod zabudowę usługową;

6) przeznaczenie terenów oznaczonego na rysunku planu symbolami od 1ZP do 4ZP, o łącznej powierzchni około 1,52 ha, pod zieleń urządzoną;

7) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami 1KDL i 2KDL, o łącznej powierzchni około 2,26 ha, pod drogi publiczne lokalne;

8) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami 1KDD i 2KDD, o powierzchni około 0,63 ha, pod drogi publiczne dojazdowe;

9) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami od 1KDW do 6KDW, o łącznej powierzchni około 1,20 ha, pod drogi wewnętrzne;

10) przeznaczenie terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami od 1KD/KX do 5KD/KX, o łącznej powierzchni około 0,43 pod ogólnodostępne ciągi pieszo-jezdne.

§ 4. 1. Ilekroć w uchwale przywołuje się symbole, o których mowa w § 3 pkt 1 do 10, należy przez to rozumieć symbole zastosowane na załączniku nr 1 do uchwały (rysunku planu), odpowiadające terenom o określonym w uchwale przeznaczeniu lub ustalonych zasadach zagospodarowania.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) linii podziału wewnętrznego – należy przez to rozumieć linię wyznaczającą w ramach głównego przeznaczenia terenu różne sposoby zagospodarowania;

2) usługach nieuciążliwych - należy przez to rozumieć usługi, nienależące do przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko (wymagających obligatoryjnie sporządzenia raportu o oddziaływaniu na środowisko),

3) usługach komercyjnych – należy przez to rozumieć wszelkie usługi, w tym handlu, które

- nie są zaliczone do inwestycji celu publicznego w rozumieniu przepisów o gospodarce nieruchomościami;
- 4) zieleni izolacyjnej - należy przez to rozumieć zwartą zielen wielopiętrową, złożoną z gatunków odpornych na zanieczyszczenia (w tym 50% odmian zimozielonych), stanowiącą przegrodę funkcjonalną, optyczną i akustyczną;
- 5) wewnętrznej przestrzeni sąsiedzkiej – należy przez to rozumieć przestrzeń wspólną dla mieszkańców kilku budynków wielorodzinnych, położoną w bezpośrednim sąsiedztwie tych budynków, zagospodarowaną zielenią urządzoną niską, średniowysoką i wysoką, elementami małej architektury, urządzeniami sportowymi i innymi urządzeniami służącymi rekreacji dzieci i osób dorosłych;
- 6) wskaźniku miejsc postojowych dla usług – należy przez to rozumieć liczbę miejsc postojowych określoną dla poszczególnych rodzajów usług, w dostosowaniu do przewidywanego generowanego przez nie ruchu, w stosunku do powierzchni wewnętrznej tych usług, wyrażoną w poniższej tabeli:

RODZAJ USŁUG	LICZBA MIEJSC POSTOJOWYCH DLA	
	KLIENTÓW	OBSŁUGI I DOSTAW
	W STOSUNKU DO POWIERZCHNI WEWNĘTRZNEJ BUDYNKU USŁUGOWEGO LUB POMIESZCZENIA USŁUGOWEGO W ZESPOLE USŁUG W JEDNYM BUDYNKU	
Usługi handlu SPOŻYWCZE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 40 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 200 m ² powierzchni
Usługi handlu GOSP.DOMOWE CHEMICZNE KOSMETYKI MATER. BUDOW. ODZIEŻOWE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 60 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 200 m ² powierzchni
Usługi handlu INNE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 60 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 200 m ² powierzchni
Usługi GASTRONOMII	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 30 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 200 m ² powierzchni
Usługi SERWISOWO-NAPRAWCZE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 100 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 200 m ² powierzchni
Usługi URZĘDOWE ADMINISTRACYJNE BANKOWE POCZTOWE TELEKOMUNIKACYJNE INNE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 50 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 50 m ² powierzchni
GABINETY usługowe LEKARSKIE KOSMETYCZNE FRYZJERSKIE INNE	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 30 m ² powierzchni	nie mniej niż 1 miejsce + 1 miejsce na każde 50 m ² powierzchni

W przypadku wielofunkcyjności obiektu lub lokalu usługowego przyjmuje się najwyższą liczbę miejsc postojowych określoną dla jednej z tych funkcji.

§ 5. Na terenie objętym planem:

1) zakazuje się lokalizacji usług innych niż nieuciążliwe;

2) zakazuje się lokalizacji wolnostojących masztów i wież antenowych;

3) zakazuje się stosowania ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych od strony dróg publicznych;

4) dopuszcza się lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, w tym stacji transformatorowych, pod warunkiem, że nie wykluczy to możliwości zagospodarowania terenów zgodnie

z ich podstawowym przeznaczeniem i zasadami zagospodarowania określonymi w planie;

5) dopuszcza się lokalizowanie ścieżek rowerowych i ciągów pieszych na wszystkich terenach komunikacji, zieleni urządzonej oraz w granicach terenów mieszkaniowych i usługowych wzdłuż wewnętrznych ciągów komunikacji;

6) przy lokalizowaniu obiektów należy uwzględnić przebiegi istniejących sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, poprzez zachowanie wymaganych obowiązującymi przepisami odległości od tych sieci i urządzeń, zgodnie z przepisami odrębnymi, lub ich przełożenie, a w przypadku nadziemnych linii elektroenergetycznych lub telekomunikacyjnych również skablowane, stosownie do planowanego zagospodarowania.

II. PRZEPISY SZCZEGÓŁOWE

§ 6. Ustalenia dla terenu 1 MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1 MN o powierzchni około 2,10 ha przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) zakazuje się lokalizowania zabudowy szeregowej;
- 2) dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on wysokości istniejącego lub projektowanego w tej granicy budynku, oraz znajdzie się w tym samym licu ściany;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 30% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 40% powierzchni działki;
- 5) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 3 i 4, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 6) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) dopuszcza się przebudowę lub nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy;
- 7) wydzielony w granicach terenu ciąg pieszo-jezdny KD/KX o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m, zakończony placem manewrowym.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości nie większej niż dwie kondygnacje nadziemne i nie większej niż 10,0 m, liczonej do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie głównych połaci dachowych w granicach od 20° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę kolorem i fakturą;
- 6) nakazuje się aby wszystkie budynki zlokalizowane na działce charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) szerokość działki dla zabudowy bliźniaczej nie mniejsza niż 12,0 m;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej nie mniejsza niż 14,0 m;
- 4) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego 90° z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym;
- 5) wszystkie nowe granice działek, prowadzone od linii rozgraniczającej tej samej drogi, o takim samym kierunku, z tolerancją 3°.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z ul. Jana Olbrachta, z drogi 2KDL lub z drogi 2KDD bezpośrednia lub poprzez drogi dojazdowe 1KDW i 2KDW oraz ciąg pieszo – jezdny 2KD/KX;
- 2) dopuszcza się indywidualne dojazdy i dojścia do działek budowlanych, w tym wydzielone na rysunku planu liniami podziału wewnętrznego i oznaczone symbolem KD/KX;
- 3) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w granicach działki budowlanej.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

§ 7. Ustalenia dla terenu 2 MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2 MN o powierzchni około 1,26 ha przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) zakazuje się lokalizowania zabudowy szeregowej;
- 2) dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on wysokości istniejącego lub projektowanego w tej granicy budynku, oraz znajdzie się w tym samym licu ściany;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 30% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna nie mniej niż 40% powierzchni działki;
- 5) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 3 i 4, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 6) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu,
 - b) dopuszcza się przebudowę lub nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości nie większej niż dwie kondygnacje nadziemne i nie większej niż 10,0 m, liczonej do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, liczonej do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 20° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę kolorem i fakturą;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na działce charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) szerokość działki dla zabudowy bliźniaczej nie mniejsza niż 12,0 m;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej nie mniejsza niż 14,0 m;
- 4) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego 90°, z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym;
- 5) wszystkie nowe granice działek, prowadzone od linii rozgraniczającej tej samej drogi o takim samym kierunku, z tolerancją 3°, za wyjątkiem drogi 4KDW;
- 6) linie podziału w stosunku do drogi 4KDW o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym lub prostopadłym do stycznej łuku drogi, dla wszystkich działek według tej samej zasady.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z ul. Jana Olbrachta, z drogi 2KDL lub z drogi 2KDD bezpośrednia lub poprzez drogi wewnętrzne 3KDW i 4KDW;
- 2) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych;
- 3) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w granicach działki budowlanej.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

§ 8. Ustalenia dla terenu 3 MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 3 MN, o powierzchni około 3,16 ha przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) zakazuje się lokalizowania zabudowy szeregowej z bezpośrednim zjazdem z drogi 2KDL;
- 2) dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on wysokości istniejącego lub projektowanego w tej granicy budynku, oraz znajdzie się w tym samym licu ściany;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 30% powierzchni działki;

- 4) powierzchnia biologicznie czynna nie mniej niż 40% powierzchni działki;
- 5) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 3 i 4, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 6) linie zabudowy:
- a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu;
- b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy.
3. Cechy zabudowy:
- 1) budynki mieszkalne o wysokości nie większej niż dwie kondygnacje nadziemne i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 20° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, kolorem i fakturą;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na działce charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.
4. Zasady kształtowania działek budowlanych:
- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,04 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 3) szerokość działki:
- a) dla zabudowy wolnostojącej nie mniejsza niż 14,0 m;
- b) dla zabudowy bliźniaczej nie mniejsza niż 12,0 m;
- c) dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 4) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego 90° z tolerancją 3° lub
- o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym;
- 5) wszystkie nowe granice działek, prowadzone od linii rozgraniczającej tej samej drogi o takim samym kierunku, z tolerancją 3°, za wyjątkiem drogi 4KDW;
- 6) linie podziału w stosunku do drogi 4KDW o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym lub prostopadłym do stycznej łuku drogi, dla wszystkich działek według tej samej zasady.
5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:
- 1) dostępność komunikacyjna z ul. Jana Olbrachta lub z dróg 1KDL i 2KDL bezpośrednio lub poprzez drogi wewnętrzne 3KDW i 4KDW lub ciąg pieszo – jezdny 3KD/KX;
- 2) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych;
- 3) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w ramach działki budowlanej.
6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.
- § 9. Ustalenia dla terenu 4 MN**
1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 4 MN o powierzchni około 0,94 ha przeznacza się pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną.
2. Zasady zagospodarowania terenu:
- 1) na jednej działce budowlanej należy lokalizować jeden budynek mieszkalny i nie więcej niż jeden budynek garażowy lub gospodarczy;
- 2) dopuszcza się lokalizowanie budynków garażowych jako bliźniaczych bezpośrednio przy granicy działki,
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 40% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 30% powierzchni działki;
- 5) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.
3. Cechy zabudowy:
- 1) budynki mieszkalne o wysokości dwóch lub trzech kondygnacji nadziemnych i w granicach od 7,5 m do 10,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) nachylenie połaci dachowych w budynkach mieszkalnych w granicach od 35° do 42°;

- 3) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m do kalenicy lub szczytu dachu;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu, za wyjątkiem jednego skrajnego budynku w zespole zabudowy, usytuowanego bezpośrednio przy drodze 2KDL lub położonego na zamknięciu głównej osi kompozycyjnej AB oznaczonej na rysunku planu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, wszystkich budynków w jednym kolorze;
- 6) nakazuje się aby budynki zlokalizowane na terenie działki, charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,04 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
- 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 5) wszystkie działki o jednakowej szerokości frontu, z tolerancją 20%, co nie dotyczy działek bezpośrednio graniczących z drogą 2KDL;
- 6) kąt położenia granic działek w stosunku do prostej stycznej do linii rozgraniczającej drogi 4KDW (w miejscu prowadzenia granicy) - 90° z tolerancją 3°.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna z drogi 2KDL, poprzez drogę wewnętrzną 4KDW lub z ul. Jana Olbrachta poprzez drogę wewnętrzną 3KDW;
- 2) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w granicach działki budowlanej.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

§ 10. Ustalenia dla terenu 5 MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 5 MN o powierzchni około 1,96 ha przeznaczona jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on wysokości istniejącego lub projektowanego w tej granicy budynku, oraz znajdzie się w tym samym licu ściany;
- 2) dopuszcza się sytuowanie budynku nowoprojektowanego w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on gabarytów, tj. wysokości istniejącego w tej granicy budynku, oraz będzie w tym samym licu ściany;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 30% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna nie mniej niż 40% powierzchni działki;
- 5) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 3 i 4, to zmiana zagospodarowania nie może wykrócić poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 6) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu,
 - b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy;
- 7) wydzielone liniami podziału wewnętrznego ciągi pieszo-jezdne KD/KX o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości nie większej niż dwie kondygnacje nadziemne i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 20° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, kolorem i fakturą;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na działce charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:
- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,05 ha;
 - 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
 - 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
 - 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
 - 5) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego 90° , z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z ul. Jana Olbrachta lub z drogi 1KDL bezpośrednia lub poprzez drogę wewnętrzną 5KDW lub ciąg pieszo-jezdny 4KD/KX;
- 2) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych;
- 3) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w ramach działki budowlanej.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

§ 11. Ustalenia dla terenu 6 MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 6 MN o powierzchni około 1,34 ha, przeznaczony pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, pod warunkiem, że nie przekroczy on wysokości istniejącego lub projektowanego w tej granicy budynku, oraz znajdzie się w tym samym licu ściany;
- 2) powierzchnia zabudowy nie większa niż 30% powierzchni działki;
- 3) powierzchnia biologicznie czynna nie mniej niż 40% powierzchni działki;
- 4) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 2 i 3, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 5) linie zabudowy:

- a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu;
- b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy;
- 6) wydzielony liniami podziału wewnętrznego, częściowo w granicach terenu 6MN, ciąg pieszo-jezdny KD/KX, o szerokości całkowitej nie mniejszej niż 5,0 m, zakończony placem manewrowym.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości nie większej niż dwie kondygnacje nadziemne i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 20° do 45° ;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, kolorem i fakturą;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na działce charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności w zakresie koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,04 ha;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
- 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 5) kąt położenia granic nowych działek w stosunku do pasa drogowego 90° , z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącym podziałem geodezyjnym.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu bezpośrednia z ul. Jana Olbrachta oraz z drogi 1KDL, poprzez drogę 5KDW i ciąg pieszo-jezdny 4KD/KX;

- 2) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych;
- 3) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny należy wydzielić w ramach działki budowlanej.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

§ 12. Ustalenia dla terenu 1 MN/U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1MN/U, o powierzchni około 1,28 ha, przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną z dopuszczeniem usług.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się lokalizowanie wyłącznie nieuciążliwych usług komercyjnych;
- 2) funkcję usługową należy lokalizować na parterze budynków mieszkalnych lub w budynkach usługowych;
- 3) zakazuje się wydzielenia odrębnych działek pod lokalizację funkcji usługowych;
- 4) powierzchnia działki zagospodarowana pod funkcję usługową nie może przekroczyć powierzchni działki zagospodarowanej pod zabudowę mieszkaniową,
- 5) powierzchnia zabudowy nie większa niż 50% powierzchni działki;
- 6) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 30% powierzchni działki;
- 7) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 5 i 6, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 8) zakazuje się lokalizowania wolnostojących reklam o powierzchni większej niż 1 m²;
- 9) dopuszcza się znaki informacji wizualnej, w szczególności znaki reklamowe umieszczane w strefie frontowej budynków usługowych lub na poziomie kondygnacji przeznaczonej pod usługi;
- 10) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu,
 - b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości do dwóch kondygnacji nadziemnych i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki usługowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 7,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 4) geometria dachu:
nachylenie głównych połaci dachowych w granicach od 20° do 45°,
 - b) dla budynków usługowych oraz budynków gospodarczych i garażowych dobudowanych do budynku mieszkalnego dopuszcza się przekrycie stropodachem;
- 5) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 6) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, kolorem i fakturą;
- 7) nakazuje się aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie działki oznaczały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
- 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 5) kąt położenia granic działek w stosunku do tego samego pasa drogowego 90°, z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącymi granicami geodezyjnymi.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z ul. Jana Olbrachta, bezpośrednio lub poprzez ciąg pieszo-jezdny 1KD/KX
- 2) miejsca postojowe w ilości:
 - a) nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny oraz według ustalonego, w § 4

ust. 2 pkt 6, wskaźnika miejsc postojowych dla usług,

- b) miejsca postojowe wydzielone w granicach działki budowlanej, na której realizowana jest inwestycja,
- c) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowo-usługowej.

§ 13. Ustalenia dla terenu 2 MN/U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2MN/U, o powierzchni około 1,66 ha, przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną z dopuszczeniem usług.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się lokalizowanie wyłącznie nieuciążliwych usług komercyjnych;
- 2) funkcję usługową należy lokalizować na parterze budynków mieszkalnych lub w budynkach usługowych;
- 3) zakazuje się wydzielenia odrębnych działek pod lokalizację funkcji usługowych;
- 4) powierzchnia działki zagospodarowana pod funkcję usługową nie może przekroczyć powierzchni działki zagospodarowanej pod zabudowę mieszkaniową,
- 5) powierzchnia zabudowy nie większa niż 50% powierzchni działki;
- 6) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 30% powierzchni działki;
- 7) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 4 i 6, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 8) zakazuje się lokalizowania wolnostojących reklam o powierzchni większej niż 1 m²;
- 9) dopuszcza się znaki informacji wizualnej, w szczególności znaki reklamowe umieszczane w strefie frontowej budynków usługowych lub na poziomie kondygnacji przeznaczonej pod usługi;
- 10) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu,
 - b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości do dwóch kondygnacji nadziemnych i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki usługowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 7,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 4) geometria dachu:
 - a) nachylenie głównych połaci dachowych w granicach od 20° do 45°,
 - b) dla budynków usługowych oraz budynków gospodarczych i garażowych dobudowanych do budynku mieszkalnego dopuszcza się przekrycie stropodachem;
- 5) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 6) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, kolorem i fakturą;
- 7) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie działki oznaczały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
- 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 5) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego 90°, z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącymi granicami geodezyjnymi.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu:
 - a) z ul. Jana Olbrachta bezpośrednio lub poprzez ciągi pieszo-jezdne 1KD/KX oraz 2KD/KX,

- b) z drogi 2KDL poprzez drogę wewnętrzną 1KDW,
- c) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych;
- 2) miejsca postojowe w ilości:
 - a) nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny oraz według ustalonego, w § 4 ust. 2 pkt 6, wskaźnika miejsc postojowych dla usług,
 - b) miejsca postojowe wydzielone w granicach działki budowlanej, na której realizowana jest inwestycja.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowo-usługowej.

§ 14. Ustalenia dla terenu 3 MN/U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 3MN/U, o powierzchni około 0,54 ha, przeznaczona się pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną z dopuszczeniem usług.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się lokalizowanie wyłącznie nieuciążliwych usług komercyjnych;
- 2) powierzchnia działki zagospodarowanej pod funkcję usługową może przekroczyć powierzchnię działki zagospodarowanej pod zabudowę mieszkaniową;
- 3) dopuszcza się lokalizowanie usług na wydzielonych działkach usługowych, przy czym łączna powierzchnia działek z funkcją usługową i bez funkcji mieszkaniowej, nie może przekroczyć 50% powierzchni terenu 3MN/U;
- 4) powierzchnia zabudowy nie większa niż 50% powierzchni działki;
- 5) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 30% powierzchni działki;
- 6) jeżeli istniejące zagospodarowanie przekracza parametry określone w pkt. 4 i 5, to zmiana zagospodarowania nie może wykroczyć poza parametry wynikające ze stanu istniejącego;
- 7) dopuszcza się znaki informacji wizualnej, w szczególności znaki reklamowe umieszczane w strefie frontowej budynków usługowych lub na poziomie kondygnacji przeznaczonej pod usługi;
- 8) linie zabudowy:
 - a) nieprzekraczalne linie zabudowy – zgodnie z rysunkiem planu;
 - b) dopuszcza się przebudowę i nadbudowę istniejących budynków zlokalizowanych

w całości lub w części poza nieprzekraczalną linią zabudowy.

- 9) wydzielony liniami podziału wewnętrznego, częściowo w granicach terenu 3MN/U, ciąg pieszo-jezdny KD/KX, o szerokości całkowitej nie mniejszej niż 5,0 m, zakończony placem manewrowym.

3. Cechy zabudowy:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości do dwóch kondygnacji nadziemnych i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki usługowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 10,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m, licząc do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 4) geometria dachu:
 - a) nachylenie głównych połaci dachowych w granicach od 5° do 45°,
 - b) dla budynków usługowych oraz budynków gospodarczych i garażowych dobudowanych do budynku mieszkalnego dopuszcza się przekrycie stropodachem;
- 5) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) powierzchnia działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,05 ha;
- 2) powierzchnia działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 3) szerokość działki dla zabudowy wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
- 4) szerokość działki dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m;
- 5) kąt położenia granic nowych działek w stosunku do pasa drogowego 90°, z tolerancją 3° lub o kierunku zgodnym z istniejącymi granicami geodezyjnymi.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu:
 - a) bezpośrednia z ul. Jana Olbrachta lub z drogi 1KDL poprzez drogę wewnętrzną 5KDW,

- b) dopuszcza się indywidualne dojazdy do działek budowlanych, w tym przez ciąg pieszo-jezdny KD/KX;
- 2) miejsca postojowe w ilości:
- a) nie mniejszej niż dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny oraz według ustalonego wskaźnika miejsc postojowych dla usług,
- b) miejsca postojowe wydzielone w granicach działki budowlanej, na której realizowana jest inwestycja, według ustalonego, w § 4 ust. 2 pkt 6, wskaźnika miejsc postojowych dla usług.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowo-usługowej.

§ 15. Ustalenia dla terenów 1MW/MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1 MW/MN, o powierzchni około 0,81 ha, przeznaczona się pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną lub zabudowę mieszkaniową jednorodzinną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się przesuwanie linii podziału wewnętrznego terenów do 10,0 m w obie strony lub zagospodarowanie całego terenu pod zabudowę wielorodzinną;
- 2) zabudowę wielorodzinną należy lokalizować od strony drogi 1KDL;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 40% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna dla zabudowy jednorodzinnej nie mniejsza niż 40% powierzchni działki;
- 5) powierzchnia biologicznie czynna dla zabudowy wielorodzinnnej nie mniejsza niż 25% powierzchni działki;
- 6) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Cechy budynków z zabudowie mieszkaniowej jednorodzinnej:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości dwóch lub trzech kondygnacji nadziemnych i nie większej niż 10,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m do kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 30° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;

- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, wszystkich budynków w jednym kolorze;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie działki charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Cechy budynków wielorodzinnych:

- 1) budynki o wysokości od trzech do pięciu kondygnacji nadziemnych,
- 2) nachylenie połaci dachowych od 30° do 45°;
- 3) nakazuje się aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie posiadały jednakową kolorystykę elewacji i pokrycia dachowego.

5. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) teren zabudowy wielorodzinnej zagospodarować jako jedną działkę budowlaną;
- 2) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego dróg wewnętrznych 5KDW i 6KDW 90° z tolerancją 3°;
- 3) powierzchnia działki:
 - a) dla zabudowy jednorodzinnej wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,06 ha,
 - b) dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 4) szerokość frontu działki:
 - a) dla zabudowy jednorodzinnej wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m,
 - b) dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m.

6. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z drogi 1KDL poprzez drogi wewnętrzne 5KDW i 6KDW;
- 2) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż:
 - a) dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny jednorodzinny, wydzielone w granicach działki budowlanej,
 - b) dla zabudowy wielorodzinnej nie mniej niż 1,2 miejsca na jedno mieszkanie, wydzielone w granicach działki budowlanej.

7. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu, o wielkości zgodnej z obowiązującymi przepisami:

- 1) na terenie MN, wydzielonym liniami podziału wewnętrznego, jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej;
- 2) na terenie MW, wydzielonym liniami podziału wewnętrznego, jak dla zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej.

§ 16. Ustalenia dla terenów 2MW/MN

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2 MW/MN, o powierzchni około 0,80 ha przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną lub zabudowę mieszkaniową jednorodziną.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dopuszcza się przesuwanie linii podziału wewnętrznego terenów do 10,0 m w obie strony lub zagospodarowanie całego terenu pod zabudowę wielorodzinną;
- 2) zabudowę wielorodzinną należy lokalizować od strony drogi 1KDL;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 40% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna dla zabudowy jednorodzinnej nie mniejsza niż 40% powierzchni działki;
- 5) powierzchnia biologicznie czynna dla zabudowy wielorodzinnnej nie mniejsza niż 25% powierzchni działki;
- 6) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Cechy budynków z zabudowie mieszkaniowej jednorodzinnej:

- 1) budynki mieszkalne o wysokości dwóch lub trzech kondygnacji nadziemnych i nie większej niż 10,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 2) budynki gospodarcze i garażowe o wysokości jednej kondygnacji nadziemnej i nie większej niż 6,0 m do głównej kalenicy lub szczytu dachu;
- 3) nachylenie połaci dachowych w granicach od 30° do 45°;
- 4) zakazuje się stosowania wieżyczek w połaci dachu;
- 5) pokrycie dachów dachówką ceramiczną, betonową lub materiał imitujący dachówkę, wszystkich budynków w jednym kolorze;
- 6) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie działki, charakteryzowały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Cechy budynków wielorodzinnych:

- 1) budynki o wysokości od trzech do czterech kondygnacji nadziemnych;
- 2) nachylenie głównych połaci dachowych od 30° do 45°;
- 3) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie posiadały jednakową kolorystykę elewacji i pokrycia dachowego.

5. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) teren zabudowy wielorodzinnnej należy zagospodarować jako jedną działkę budowlaną;
- 2) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego drogi wewnętrznej 6KDW oraz ciągu pieszo-jezdnego 5KD/KX - 90° z tolerancją 3°;
- 3) powierzchnia działki:
 - a) dla zabudowy jednorodzinnej wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 0,06 ha;
 - b) dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 0,03 ha;
- 4) szerokość frontu działki:
 - a) dla zabudowy jednorodzinnej wolnostojącej i bliźniaczej nie mniejsza niż 16,0 m;
 - b) dla zabudowy szeregowej nie mniejsza niż 8,0 m.

6. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z drogi 1KDL pośrednia poprzez drogę wewnętrzną 6KDW i ciąg pieszo-jezdny 5KD/KX;
- 2) miejsca postojowe w ilości nie mniejszej niż:
 - a) dwa stanowiska na 1 budynek mieszkalny jednorodzinny, wydzielone w ramach działki budowlanej,
 - b) dla zabudowy wielorodzinnnej nie mniej niż 1,2 miejsca na jedno mieszkanie, wydzielone w ramach działki budowlanej.

7. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu, o wielkości zgodnej z obowiązującymi przepisami:

- 1) na terenie MN, wydzielonym liniami podziału wewnętrznego, jak dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej;
- 2) na terenie MW, wydzielonym liniami podziału wewnętrznego, jak dla zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnnej.

§ 17. Ustalenia dla terenów 1MW/U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1MW/U, o powierzchni około 9,06 ha, przeznaczony jest pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną z usługami.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) na terenie należy lokalizować:
 - a) nie mniej niż dwa ogólnodostępne ciągi piesze lub pieszo-jezdne, o szerokości nie mniejszej niż 10 m, w tym jeden wzdłuż głównej osi kompozycyjnej terenu MW/U, oznaczonej na rysunku planu literami AB,
 - b) nie mniej niż dwie przestrzenie ogólnodostępne w formie placów powiązanych z ciągami komunikacji, o których mowa w punkcie 1 lit. a,
 - c) wewnętrzne przestrzenie sąsiedzkie o łącznej powierzchni nie mniejszej niż 1000 m², przy czym powierzchnia jednej przestrzeni sąsiedzkiej - nie mniejsza niż 150 m²,
 - d) dopuszcza się urządzenie jednej wspólnej przestrzeni publicznej dla dwóch działek budowlanych,
 - e) miejsca dla wyprowadzania zwierząt o łącznej powierzchni nie mniejszej niż 200 m²;
- 2) powierzchnia biologicznie czynna nie mniejsza niż 25% powierzchni działki;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 40% powierzchni działki;
- 4) zasady lokalizacji usług:
 - a) usługi należy lokalizować w parterach budynków mieszkalnych sąsiadujących bezpośrednio z ciągiem pieszym wzdłuż głównej osi kompozycyjnej terenu oraz wokół ogólnodostępnych placów,
 - b) dopuszcza się lokalizowanie usług w pozostałych budynkach mieszkalnych na kondygnacji parteru,
 - c) dopuszcza się lokalizowanie usług w wolnostojących budynkach usługowych:
 - powierzchnia zabudowy budynku usługowego nie większa niż 200,0 m²,
 - dopuszcza się łączenie budynków w zespoły zabudowy usługowej,
 - zakazuje się grodzenia terenu działki pod usługi;
- 5) przestrzenie ogólnodostępne należy zagospodarować jako powierzchnie utwardzone oraz zieleń urządzoną z lokalizacją obiektów małej architektury;

6) znaki informacji wizualnej, w szczególności znaki reklamowe należy umieszczać w strefie frontowej budynków usługowych lub na poziomie kondygnacji przeznaczonej pod usługi;

7) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość budynków mieszkalnych od 3 do 9 kondygnacji nadziemnych, w tym:
 - a) budynki lokalizowane w pierwszej linii zabudowy od drogi 2KDL - od 3 do 4 kondygnacji nadziemnych;
 - b) budynki lokalizowane w drugiej linii zabudowy od drogi 2KDL, osią dłuższą budynku równoległą do tej drogi - od 4 do 6 kondygnacji nadziemnych, dla pozostałych do 7 kondygnacji;
 - c) budynki o wysokości 9 kondygnacji należy lokalizować w pierwszej linii zabudowy od strony drogi publicznej przebiegającej wzdłuż północnej granicy planu i terenu ZZP;
 - d) dla budynków o wysokości powyżej siedmiu kondygnacji nadziemnych należy wycofać fasadę dwóch najwyższych kondygnacji, od strony drogi publicznej, o nie mniej niż 1,5 m względem lica ściany kondygnacji znajdującej się poniżej;
- 2) wysokość budynków garażowych i gospodarczych nie większa niż 2 kondygnacje;
- 3) mieszkania należy wyposażyć w loggie, tarasy lub balkony;
- 4) przekrycie budynków stropodachami lub dachami spadowymi, o kącie nachylenia połaci nie większym niż 45^o,
- 5) elewacje budynku należy rozczłonkować, tak aby nie stanowiły jednej płaszczyzny dłuższej niż 30 m;
- 6) wszystkie budynki zlokalizowane na terenie o jednolitej stylistyce, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) podział w sposób zapewniający lokalizację na terenie każdej działki budowlanej nie mniej niż jednego budynku mieszkalnego, jednej wewnętrznej przestrzeni publicznej oraz niezbędnych obiektów i urządzeń związanych z funkcją terenu, w tym sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, komunikacji wewnętrznej i miejsc postojowych dla obsługi budynków mieszkalnych, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 1 lit.d;

2) linie podziału na działki wzdłuż dróg 1KDD oraz 2KDL, o kierunku prostopadłym do linii rozgraniczających drogi.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej:

1) dostępność komunikacyjna terenu z dróg 1 KDL, 2KDL lub 1 KDD oraz drogi publicznej graniczącej z terenem objętym planem od strony północnej, poprzez teren 2ZP;

2) dostępność komunikacyjna poszczególnych działek z dróg publicznych bezpośrednia lub poprzez drogi wewnętrzne lub ciągi pieszojezdne realizowane w granicach terenu 1MW/U;

3) miejsca postojowe mogą być lokalizowane:

a) na wydzielonych parkingach w granicach działki,

b) w liniach rozgraniczających dróg publicznych i wewnętrznych,

c) w garażach wielostanowiskowych;

4) wskaźnik ilości miejsc postojowych:

a) 1,2 stanowiska na 1 mieszkanie,

b) dla usług według ustalonego, w § 4 ust. 2 pkt 6, wskaźnika miejsc postojowych.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej.

§ 18. Ustalenia dla terenu 1U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1U, o powierzchni około 3,01 ha, przeznaczona się pod zabudowę usługową:

1) usługi oświaty - szkoła podstawowa i gimnazjum;

2) usługi sportu i rekreacji.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

1) dopuszcza się zagospodarowanie całego terenu pod funkcję usług oświaty;

2) usługi sportu należy lokalizować w południowej części terenu;

3) należy zapewnić wejście na teren działki usług oświaty od strony terenu 2U i terenu 1MW/U;

4) powierzchnia zabudowy – nie większa niż 40% powierzchni działki;

5) powierzchnia biologicznie czynna - nie mniej niż 30% powierzchni działki;

6) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Cechy zabudowy:

1) wysokość budynków od 2 do 4 kondygnacji nadziemnych i nie więcej niż 18,0 m do głównej kalenicy dachu lub attyki;

2) dopuszcza się lokalne zwiększenie wysokości, o których mowa w pkt. 1, wynikające z technologii obiektu, jednak nie więcej niż o 2,0 m, od poziomu dachu;

3) nachylenie głównych połaci dachowych od 5° do 35°;

4) nakazuje się aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie oznaczały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

1) teren może stanowić nie więcej niż trzy działki budowlane;

2) powierzchnia działki nie mniejsza niż 0,5 ha;

3) kąt prowadzenia granic działek w stosunku do pasa drogowego drogi 1KDD oraz północnej granicy terenu – prostopadły;

4) każda działka o bezpośrednim dostępie do drogi publicznej.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

1) dostępność komunikacyjna terenu z dróg: 1KDD, 2KDL lub z drogi publicznej graniczącej z terenem objętym planem od strony północnej, poprzez teren 1ZP jednym zjazdem;

2) dla usług oświaty nie mniej niż 10 miejsc postojowych na każdej działce;

3) miejsca postojowe dla terenów boisk sportowych nie mniej niż 25 stanowisk na każde 1000 m² powierzchni boisk do gier.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla terenów przeznaczonych na stały pobyt dzieci i młodzieży.

§ 19. Ustalenia dla terenu 2U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2U, o powierzchni około 0,92 ha, przeznaczona się pod zabudowę usługową:

1) usługi oświaty – przedszkole;

2) usługi zdrowia - żłobek;

3) dopuszcza się lokalizowanie nieuciążliwych usług komercyjnych, w tym handlu.

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) pomiędzy działkami przedszkola i żłobka dopuszcza się wydzielenie ogólnodostępnego ciągu pieszego o szerokości nie mniejszej niż 10,0 m;
- 2) nieuciążliwe usługi komercyjne mogą być lokalizowane w południowej części terenu, wzdłuż drogi wewnętrznej 1KDW;
- 3) powierzchnia zabudowy nie większa niż 40% powierzchni działki;
- 4) powierzchnia biologicznie czynna - nie mniej niż 30% powierzchni działki;
- 5) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość budynków nie większa niż 3 kondygnacje nadziemne i nie większa niż 12,0 m do kalenicy dachu lub attyki;
- 2) nachylenie połaci dachowych do 35°;
- 3) nakazuje się, aby wszystkie budynki zlokalizowane na terenie oznaczały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

- 1) dopuszcza się podział na dwie działki budowlane, jedną pod lokalizację żłobka, drugą pod lokalizację przedszkola, oraz wydzielenie dwóch dodatkowych działek pod lokalizację usług komercyjnych, zgodnie z ustaleniami ust. 2 pkt 2);
- 2) powierzchnia działki pod lokalizację usług komercyjnych nie większa niż 0,05 ha;
- 3) dopuszcza się wydzielenie ciągu pieszego, o którym mowa w ust. 2 punkt 1;
- 4) kąt prowadzenia granic działek w stosunku do pasa drogowego drogi 2KDL oraz północnej granicy terenu prostopadły;
- 5) kąt prowadzenia granic działek w stosunku do pasa drogowego drogi 1KDW prostopadły lub zgodny z kierunkiem istniejących granic geodezyjnych.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

- 1) dostępność komunikacyjna terenu z drogi 2KDL;
- 2) dla usług oświaty i zdrowia należy zapewnić nie mniej niż 10 miejsc postojowych na każdej działce;

- 3) dla usług komercyjnych należy zapewnić ilość miejsc postojowych według wskaźnika ustalonego w § 4 ust. 2 pkt 6.

6. Ustala się maksymalny dopuszczalny poziom hałasu jak dla terenów przeznaczonych na stały pobyt dzieci i młodzieży.

§ 20. Ustalenia dla terenu 3U

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 3U, o powierzchni około 1,45 ha, przeznacza się pod zabudowę usługową:

- 1) należy lokalizować nieuciążliwe usługi komercyjne, w tym handlu, o powierzchni sprzedaży nie przekraczającej 2000,0 m²;
- 2) dopuszcza się lokalizowanie usług oświaty, kultury, zdrowia i administracji;
- 3) dopuszcza się funkcję mieszkaniową:
 - a) na ostatniej kondygnacji budynków usługowych, zlokalizowanych po południowej stronie wydzielonego liniami podziału wewnętrznego terenu zieleni ZP,
 - b) w budynku związanym z usługami sakralnymi (plebania).

2. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) usługi kultury (np. kościół) należy lokalizować w północnej części terenu, z akcentem wysokościowym, na zamknięciu osi widokowej wzdłuż projektowanej poza planem ulicy zbiorczej, od strony drogi krajowej;
- 2) w granicach terenu 3U należy lokalizować przestrzeń ogólnodostępne o charakterze publicznym, w tym:
 - a) plac z akcentem architektonicznym w formie obiektu małej architektury oraz zielenią urządzoną,
 - b) ciąg pieszy lub pieszo-jezdny w zieleni, w granicach terenu ZP, wydzielonego liniami podziału wewnętrznego, łączący tereny zabudowy mieszkaniowej zlokalizowane poza planem od strony północno-zachodniej z usługami oświaty zlokalizowanymi na terenach 1U i 2U,
 - c) linie podziału wewnętrznego terenu ZP mogą być przesuwane do 5,0 m w obie strony, z możliwością zwężenia pasa terenu zieleni,
- 3) miejsca postojowe należy lokalizować na działce, na której realizowana jest usługa lub na parkingach ogólnodostępnych realizowanych w granicach terenu 3U;
- 4) dopuszcza się lokalizowanie znaków informacji wizualnej, w szczególności znaków reklamowych w strefie frontowej budynków

usługowych lub na poziomie kondygnacji przeznaczonych pod usługi;

30 m² powierzchni użytkowej realizowane w granicach planu.

5) powierzchnia zabudowy nie większa niż 50% powierzchni działki;

§ 21. Ustalenia dla terenów 1ZP, 2ZP i 3ZP

6) powierzchnia biologicznie czynna nie mniej niż 25% powierzchni działki;

1. Tereny oznaczone na rysunku planu symbolami 1ZP, o powierzchni około 0,26 ha, 2ZP o powierzchni około 0,60 ha oraz 3ZP o powierzchni 0,09 ha, przeznaczają się pod zieleń urządzoną.

7) nieprzekraczalne linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

3. Cechy zabudowy:

1) zakazuje się lokalizacji wolnostojących reklam;

1) wysokość budynków do 4 kondygnacji nadziemnych i nie więcej niż 16,0 m do kalenicy dachu lub attyki, przy czym budynki o wysokości powyżej 2 kondygnacji należy lokalizować w odległości nie mniejszej niż 10,0 m od granicy z terenem 1MN/U;

2) na terenie 1ZP dopuszcza się lokalizację jednego dojazdu z drogi publicznej sąsiadującej z planem od strony północnej do terenu 1U;

2) nachylenie głównych połaci dachowych do 30°;

3) na terenie 2ZP dopuszcza się lokalizację jednego dojazdu z drogi publicznej sąsiadującej z planem od strony północnej do terenu 1MW/U oraz lokalizowanie miejsc postojowych w jednym rzędzie od strony terenów mieszkaniowo-usługowych:

3) wyodrębnienie w poziomie parteru – podziałów i rytmów architektonicznych wertykalnych;

a) miejsca postojowe w grupach do 10 stanowisk,
b) odstęp pomiędzy grupami miejsc postojowych o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m z zielenią wysoką;

4) nakazuje się by wszystkie budynki zlokalizowane na terenie oznaczały się jednorodną stylistyką, w szczególności pod względem koloru i materiałów wykończeniowych;

4) dopuszcza się lokalizowanie obiektów małej architektury.

5) ustalenia zawarte w punktach od 1 do 4 nie dotyczą budynku kościoła, dla którego dopuszcza się dowolne kształtowanie bryły, z wymogiem realizacji akcentu wysokościowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1.

§ 22. Ustalenia dla terenu 4ZP

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 4ZP, o powierzchni około 0,57 ha, przeznaczają się pod zieleń urządzoną oraz wody powierzchniowe.

4. Zasady kształtowania działek budowlanych:

2. Zasady zagospodarowania terenów:

1) powierzchnia działki nie mniejsza niż 0,1 ha;

1) teren należy zagospodarować jako ogólnodostępną przestrzeń o charakterze publicznym;

2) kąt położenia granic działek bezpośrednio sąsiadujących z północno-zachodnią granicą terenu oraz bezpośrednio sąsiadujących ze wschodnią granicą planu – 90° z tolerancją 3°;

2) dopuszcza się lokalizację zbiornika retencyjnego wód opadowych podziemnego lub naziemnego;

3) pozostałe działki należy wydzielić w sposób zapewniający bezpośredni dostęp do dróg publicznych, dróg wewnętrznych lub ogólnodostępnego ciągu, o którym mowa w ust. 2 pkt 2 lit b).

3) teren nie przeznaczony pod zbiornik należy zagospodarować jako zieleń urządzoną z ciągiem pieszym, obiektami małej architektury, urządzeniami rekreacyjnymi.

5. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

3. Zasady obsługi komunikacyjnej terenu:

1) z drogi publicznej sąsiadującej z terenem planu i terenem 3U nie więcej niż dwoma zjazdami, bezpośrednio na działkę budowlaną lub ciąg komunikacji wewnętrznej;

- dostępność komunikacyjna z drogi 2KDL.

2) z drogi publicznej 2KDL poprzez drogę wewnętrzną 1KDW;

§ 23. Ustalenia dla terenów KDL

1. Tereny oznaczone na rysunku planu symbolami 1 KDL, o powierzchni około 0,90 i 2 KDL, o powierzchni około 1,36 ha, przeznaczają się pod drogi publiczne lokalne.

3) miejsca postojowe dla zabudowy usługowej – w ilości nie mniejszej niż jedno stanowisko na

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających 20,0 m, z poszerzeniem w rejonie skrzyżowań;
- 2) jezdnia o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m;
- 3) chodniki dwustronne o szerokości nie mniejszej niż 1,5 m;
- 4) ścieżka rowerowa — dwukierunkowa;
- 5) dopuszcza się miejsca postojowe lokalizowane równoległe do drogi.

§ 24. Ustalenia dla terenu 1 KDD

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1 KDD, o powierzchni około 0,49 ha, przeznaczony pod drogę publiczną dojazdową.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających - 18,0 m z poszerzeniem w rejonie skrzyżowań;
- 2) jezdnia o szerokości nie mniejszej niż 6,0 m;
- 3) chodniki dwustronne o szerokości nie mniejszej niż 1,5 m;
- 4) dopuszcza się miejsca postojowe lokalizowane równoległe do drogi.

§ 25. Ustalenia dla terenu 2 KDD

1. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2 KDD, o powierzchni około 0,14 ha, przeznaczony pod drogę publiczną dojazdową.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających - 10,0 m z poszerzeniem w rejonie skrzyżowań;
- 2) jezdnia o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m.

§ 26. Ustalenia dla terenów KDW

1. Tereny oznaczone na rysunku planu symbolami: 1 KDW, o powierzchni około 0,33 ha, 2 KDW, o powierzchni około 0,07 ha, 3 KDW, o powierzchni około 0,07 ha, 4 KDW, o powierzchni około 0,51 ha, 5 KDW, o powierzchni około 0,12 ha, 6 KDW, o powierzchni około 0,10 ha przeznaczony pod drogi wewnętrzne.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających - zgodnie z rysunkiem planu;
- 2) szerokość jezdni nie mniejsza niż 4,5 m;

§ 27. Ustalenia dla terenów KD/KX

1. Tereny oznaczone na rysunku planu symbolami: 1 KD/KX, o powierzchni około 0,11 ha, 2 KD/KX, o powierzchni około 0,07 ha, 3 KD/KX,

o powierzchni około 0,05 ha, 4 KD/KX, o powierzchni około 0,14 ha, 5 KD/KX, o powierzchni około 0,06 ha przeznaczony pod ogólnodostępne ciągi pieszo - jezdne.

2. Zasady zagospodarowania terenów:

- szerokość w liniach rozgraniczających - zgodnie z rysunkiem planu,

§ 28. Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej

1. Zaopatrzenie w wodę:

- 1) zaopatrzenie w wodę z miejskiej sieci wodociągowej - z magistrali $\varnothing 300$ mm, usytuowanej w ul. Lwowskiej po jej rozbudowie;
- 2) doprowadzenie wody do obszaru planu projektowanym wodociągiem $\varnothing 200$ mm i rozprowadzenie wody w obrębie terenów objętych planem projektowaną siecią wodociągową o średnicach od $\varnothing 150$ do $\varnothing 100$ mm usytuowaną w liniach rozgraniczających ciągów komunikacyjnych;
- 3) dopuszcza się połączenie projektowanej sieci wodociągowej z istniejącą siecią wodociągową $\varnothing 100$ mm usytuowaną w ul. Jana Olbrachta.

2. Odprowadzanie ścieków:

- 1) odprowadzenie ścieków kanałami z poszczególnych zlewni do kolektora $\varnothing 300$ mm usytuowanego w ul. Jana Olbrachta (przebudowa kolektora w ul. Jana Olbrachta na kanał o większej średnicy na odcinku od wylotu projektowanego kanału $\varnothing 300$ mm odprowadzającego ścieki z obszaru oznaczonego 1 MW/U do włączenia do kolektora $\varnothing 500$ mm w rejonie skrzyżowania ul. Jana Olbrachta z ul. Zygmunta Starego);
- 2) odprowadzanie ścieków bytowych do miejskiej oczyszczalni ścieków poprzez system kanalizacji sanitarnej po jej rozbudowie - wykonanie ciągów kanalizacji sanitarnej o średnicy od $\varnothing 200$ do $\varnothing 300$ mm w liniach rozgraniczających ciągów komunikacyjnych;
- 3) odprowadzanie ścieków przemysłowych, powstałych w wyniku prowadzonej działalności usługowej, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, stosownie do rodzaju prowadzonej działalności.

3. Odprowadzenie wód opadowych:

- 1) odprowadzenie wód opadowych z obszaru objętego planem kanalizacją deszczową prowadzoną w liniach rozgraniczających ciągów komunikacyjnych, obejmującą 4 zlewnie kanalizacyjne;

- 2) odprowadzenie wód opadowych do nowego kolektora deszczowego usytuowanego poza południową granicą planu, przebiegającego równoległe do ul. Jana Olbrachta w kierunku ul. Witolda z wylotem w dolnym nieuregulowanym biegu potoku Młynówka;
- 3) do kolektora, o którym mowa w punkcie 2, należy odprowadzać wody opadowe najkrótszymi trasami poprzez kanały zbiorcze;
- 4) na terenie 4ZP dopuszcza się lokalizację zbiornika retencyjnego wody, w celu zatrzymania szczytowych ilości wód opadowych z terenów zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej 1MW/U.

4. Zaopatrzenie w gaz:

- 1) zasilanie gazem ziemnym z gazociągu średniego ciśnienia Dn 250 przebiegającego wzdłuż ul. Lwowskiej poprzez realizację gazociągu o przekroju nie mniejszym niż Dn 150 mm;
- 2) rozprowadzenie sieci gazowej średniego ciśnienia o średnicach od Ø 150 do Ø 65 mm, zlokalizowanych w liniach rozgraniczających dróg;
- 3) dla terenu oznaczonego symbolem 1 MW/U dopuszcza się budowę stacji redukcyjno – pomiarowej II^o i rozprowadzenie gazociągów niskiego ciśnienia.

5. Zaopatrzenie w energię elektryczną – z miejskiej sieci elektroenergetycznej liniami podziemnymi, przy uwzględnieniu następujących zasad:

- 1) rozbudowa sieci w oparciu istniejąca sieć 15 kV przebiegającą przez tereny objęte planem;
- 2) prowadzenie nowych sieci średniego i niskiego napięcia w liniach rozgraniczających dróg.

6. Zaopatrzenie w ciepło

- 1) zasilanie w ciepła dla zabudowy wielorodzinnej i obiektów usługowych możliwe jest z istniejącej magistrali ciepłowniczej 2 x DN 300 mm (zasilającej szpital ul. Lwowskiej), przy uwzględnieniu następujących zasad:
 - a) należy zrealizować sieć cieplną o średnicy 2 x DN 200 mm oraz osiedlową sieć rozdzielczą usytuowaną w liniach rozgraniczających projektowanych ciągów komunikacyjnych;

- b) należy realizować indywidualne węzły cieplne;
- 2) dla zabudowy jednorodzinnej dopuszcza się indywidualne źródła ciepła oparte o paliwa nie pogarszające w sposób istotny stanu środowiska naturalnego (gazowe, olejowe, elektryczne, wykorzystanie źródeł energii odnawialnej).

7. Linie telekomunikacyjne przewodowe należy wykonywać jako podziemne.

8. Gromadzenie i segregacja odpadów zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i wywóz na wysypisko odpadów komunalnych.

9. W przypadku braku możliwości prowadzenia sieci w liniach rozgraniczających dróg (ze względów technologicznych), dopuszcza się przebieg sieci poza liniami rozgraniczającymi dróg, pod warunkiem że ich przebieg nie wykluczy możliwości zagospodarowania terenów zabudowy zgodnie z ustaleniami zawartymi w niniejszej uchwale.

10. W przypadku zmiany systemu funkcjonowania infrastruktury technicznej miasta, w tym przebiegów sieci poza obszarem objętym planem, dopuszcza się inne włączenia projektowanych sieci obsługujących tereny objęte planem, do sieci miejskich.

III. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 29. Tereny objęte planem, do czasu zagospodarowania zgodnie z ich przeznaczeniem określonym w planie, pozostawia się w dotychczasowym użytkowaniu.

§ 30. Ustala się stawkę procentową, na podstawie której określa się jednorazową opłatę z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem planu, w wysokości 30%.

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

§ 32. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

* załącznika Nr 2 i Nr 3 nie ogłasza się.

**Przewodniczący
Rady Miasta Rzeszowa**

Konrad Fijołek

811

**UCHWAŁA Nr XXXIII/642/09
RADY MIASTA TARNOBRZEG
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w nawiązaniu do przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych

warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/257/08 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Jurand Lubas

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXXIII/642/09
Rady Miasta Tarnobrzeg
z dnia 25 marca 2009 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.);
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkoły, zespoły szkół, przedszkola i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzone przez Miasto Tarnobrzeg;

- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w 42 ust. 3,4a,7 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej.

5. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w wysokości 5% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany, w zależności o spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.

4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniu uczniów;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub maturalnego,
 - c) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej, szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach

wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy uwzględnić w szczególności:

- 1) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 2) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) szczególną dbałość o wizerunek szkoły oraz estetykę otoczenia,
- 4) bardzo dobrą organizację szkoły,
- 5) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
- 6) szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
- 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
- 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 9) organizowanie klas autorskich,
- 10) systematyczną organizację uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte, imprezy szkolne, przedszkolne,
- 11) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
- 12) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania przy uwzględnieniu warunków o których mowa w ust. 4 i 5 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości maksymalnej do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu od kiedy nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązku.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki prac szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadań w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Tabela dodatków wysokości dodatków funkcyjnych.

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 - 4 oddziały	10 - 25
	powyżej 4 oddziałów	20 - 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 - 35
	7 - 17 oddziałów	20 - 40
	powyżej 17 oddziałów	25 - 50
Wicedyrektor szkoły		20 - 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 - 15
Kierownik internatu		15 - 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 - 40
Dyrektor - poradni psychologiczno - pedagogicznej, - publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		20 - 40
Wicedyrektor - poradni psychologiczno - pedagogicznej - Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej		10 - 30
Kierownik warsztatów szkolnych		15 - 30
Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 - 30
Opiekun stażu		4
Wychowawca klasy 1) w przedszkolu 2) w szkole podstawowej 3) w szkole gimnazjalnej 4) w szkole ponadgimnazjalnej		5 5 6 6 min. stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 5.1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek za te warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub prac,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla dyrektorów szkół Prezydent Miasta, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1 w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.

6. Podstawą wyliczenia dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy stanowi minimalne wynagrodzenie nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

8. Tabela wysokości dodatków za trudne warunki pracy:

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
za trudne warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – zgodnie z § 8 pkt.7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	20%
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo - wychowawczej	30%
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30%
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	25%
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej	8%

9. Tabela wysokości dodatków za uciążliwe warunki pracy

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
za uciążliwe warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze, spełniający warunki zawarte w § 9 pkt.3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	10%

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Nauczyciele wykonujący prace w godzinach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw w warunkach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, otrzymują wynagrodzenie z tego tytułu według poniższych zasad:

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2 i 3.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela, godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz - fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły,
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

2. Nagrody nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. 1 Dyrektor w wysokości nie mniejszej niż 70% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta w wysokości nie mniejszej, niż 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi

kwalifikacjami o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 8. Przyznawanie nauczycielom innych świadczeń tj. nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych i rentowych, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłku na zagospodarowanie, dodatków za stopnie specjalizacji zawodowej – określają odrębne przepisy.

812

**UCHWAŁA Nr XXIX/211/09
RADY GMINY DZIKOWIEC**

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Dzikowiec uchwała, co następuje:

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Dzikowiec.

1. Ilekroć mowa jest o:

1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,

- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 4) organie prowadzącym przedszkole, szkołę, gimnazjum – rozumie się przez to Radę Gminy, Wójta zgodnie z kompetencjami określonymi w art. 5c pkt. 1, 2 i 3 ustawy o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- 5) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola.

- 7) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 2 pkt. 5.
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie – należy przez to rozumieć klasę oddział lub grupę,
- 11) wynagrodzenie stażysty – należy rozumieć wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

§ 4. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole całego poprzedniego roku szkolnego, z tym, że w przypadku nieobecności nauczyciela w szkole podczas całego poprzedniego roku szkolnego trwającej łącznie dłużej niż 45 dni z powodu: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego, odbywania zasadniczej służby, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, dodatek motywacyjny w bieżącym roku szkolnym nie przysługuje.

4. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty otrzymania kary,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin dodatek motywacyjny przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przedszkolu przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Dzikowiec w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel spełnił przynajmniej jeden z następujących warunków:

- 1) miał co najmniej jednego laureata olimpiad na szczeblu wojewódzkim lub wyższym, albo też uczeń bądź zespół przez Niego przygotowany zajął pierwsze miejsce w zawodach sportowych lub konkursach artystycznych na szczeblu wojewódzkim lub wyższym,
- b) otrzymał nagrodę Ministra lub Kuratora,
- c) otrzymał medal Komisji Edukacji Narodowej lub odznaczenie państwowe za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- d) jego zaangażowanie w pracę z uczniami miało duży wpływ na uzyskanie w klasie co najmniej wysokiej średniej ze sprawdzianu na końcu sześcioletniej szkoły podstawowej bądź egzaminu gimnazjalnego.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje dyrektorowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze od pierwszego dnia roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym dyrektor spełnił przynajmniej jeden z warunków określonych w ust. 1.

3. Niezależnie od kryteriów określonych w ust. 1 dyrektorowi można przyznać dodatek motywacyjny w przypadku spełnienia trzech z wymienionych poniżej warunków:

- 1) wymierne gospodarowanie środkami budżetowymi i mieniem,
- 2) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) zaangażowanie i przyjmowanie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki,
- 5) dobrej współpracy z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców (Radą Szkoły) oraz z partnerami szkoły,

6) dbałość o powierzone mienie - sprzęt (porządek, ład i estetyka obiektu i w szkole),

7) wzbogacania własnego warsztatu pracy.

4. W szczególnie uzasadnionych sytuacjach - dyrektorowi Wójt Gminy, a nauczycielowi dyrektor - może przyznać dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć na rzecz ucznia, szkoły, wychowanka przedszkola, przedszkola lub środowiska.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7.

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele pełniący funkcje opiekuna stażu i wychowawcy klas.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w § 7, a w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	250	500
2.	Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów	300	800
3.	W szkole, w której utworzono stanowisko wicedyrektora:		
	Dyrektor szkoły	300	700
	Wicedyrektor szkoły	250	500
4.	Dyrektor przedszkola jednooddziałowego	150	300
5.	Dyrektor przedszkola dwuoddziałowego	250	400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 60 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę,
- 2) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - do 18 uczniów - 80 zł miesięcznie,
 - od 19 do 26 uczniów - 90 zł miesięcznie,
 - powyżej 26 uczniów - 100 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 20%,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 10%,

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy Dzikowiec

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt. 3.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi -dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Dzikowiec.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o tym samym tygodniowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla realizowanego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Uzyskany iloraz mnożymy przez liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach

uprawnających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, który jest niższy.

Uzyskany iloraz mnożymy przez liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych powyżej pensum ustalonego w uchwale Rady Gminy na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w § 11.

2. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielenia godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczenie.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się miesięcznie z dołu, za faktycznie przepracowaną liczbę godzin.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. W rocznym planie finansowym szkoły wydziela się środki na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości do 5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1) nagroda organu prowadzącego wynosi do 150% wynagrodzenia stażysty,

2) nagroda dyrektora szkoły wynosi do 75% wynagrodzenia stażysty,

3. Dopuszcza się możliwość przeniesienia środków finansowych przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego, o których mowa w ust. 2, pkt 1 z jednej szkoły do drugiej.

4. Przyjmuje się jako zasadę, że: nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół mogą być przyznane nauczycielom:

a) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,

b) spełniającym kryteria, o których mowa w ust. 7 z zastrzeżeniem ust. 5 i 6.

5. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej pięć wymogów spośród tych, które są określone w ust. 7.

6. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej cztery wymogi spośród tych, które są określone w ust. 7.

7. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, imprezy

kulturalne, sportowe, rekreacyjne, prowadzi działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek lub udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, lub prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- 6) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami, potwierdzone opinią pedagoga szkolnego, rodziców lub prawnych opiekunów dziecka, kuratora sądowego, lub innych organizacji czy instytucji,
- 7) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- 8) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów porównawczych między szkołami w gminie lub porównawczych między kilkoma klasami dużej szkoły oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów wraz z ich analizą dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,
- 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności arogancji, wulgaryzmu, palenia papierosów, narkomanii i alkoholizmu,
- 11) wykorzystuje w pracy zawodowej wiadomości nabyte w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, bądź ubiegających się o awans zawodowy,
- 13) organizuje i prowadzi zajęcia pozalekcyjne,
- 14) samodzielnie bądź wspólnie z uczniami wykonuje wystrój sal lekcyjnych i pomoce dydaktyczne.

8. Dyrektorowi i nauczycielowi może być przyznana nagroda:

- 1) za całokształt pracy, a także jeżeli:
- 2) pozyskali dla szkoły znaczne środki finansowe lub
- 3) dzięki ich działalności uczniowie nabyli dodatkową, praktyczną umiejętność mimo, że nie spełnili wymaganych kryteriów, o których mowa w ust. 5 i 6, dotyczącej pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-

wychowawczej czy innych zadań statutowych szkoły.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- b) Rada Szkoły jeżeli została powołana,
- c) Rada Rodziców,
- d) Rada Pedagogiczna.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Urzędzie Gminy.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do uchwały.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) Rada Szkoły, jeżeli została powołana,
- c) Rada Rodziców.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4, składa się w administracji właściwej szkoły.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik do uchwały.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 4 składa się w terminie do dnia 1 października każdego roku.

§ 16. 1. Wnioski, o których mowa w § 15 ust. 1 opiniuje Komisja Oświaty działająca przy Radzie Gminy Dzikowiec.

2. Wnioski, o których mowa w § 15, ust. 4 podlegają opinii komisji nagród, powołanej przez dyrektora szkoły.

3. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt.

4. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§ 17. 1. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisje, o których mowa w § 16 ust. 1 i 2.

2. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

3. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych

przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 18. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzikowiec przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5,00 zł,
- 2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie - 10,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum, albo szkoły ponadgminazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia,
- 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek nie przysługuje w okresach:

- 1) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 3) korzystania z urlopu bezpłatnego powyżej 1 miesiąca,
- 4) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał świadczenia pracy z przyczyn określonych w pkt od 1-4, a jeżeli zaprzestanie świadczenia pracy nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami,

11. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę,

12. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela(dyrektora).

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia określonego w umowie z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 20. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1, ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 22. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku, za wyjątkiem § 18 niniejszego regulaminu, który ma zastosowanie od 1 maja 2009 roku.

§ 23. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Dzikowiec na wniosek Wójta Gminy Dzikowiec po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 24. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzikowiec.

§ 26. Traci moc uchwała Nr V/105/08 Rady Gminy Dzikowiec z dnia 26 marca 2008 r. w sprawie

ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Edward Klecha

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Organu Prowadzącego /Dyrektora Szkoły o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

..... **zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody**
(nazwa organu wnioskującego)

Panu/Pani.....

(imię i nazwisko)

- urodzonemu/ej.....

(data urodzenia)

- posiadającemu/jej

(poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego)

- staż pracy w szkole

- zatrudnionemu/jej

(nazwa szkoły, zajmowane stanowisko)

- otrzymał/a/ nagrody

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(spełnienie odpowiedniej ilości wymagań zgodnie z regulaminem)

Opinia Komisji Oświaty/ Komisji Nagród:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
podpis i pieczęć

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis i pieczęć)

813

**UCHWAŁA Nr XXXIV/219/09
RADY GMINY GRODZISKO DOLNE
z dnia 30 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu z ZO ZNP w Grodzisku Dolnym Rada Gminy Grodzisko Dolne uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, tj. dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to szkoły, przedszkola, zespoły szkół, placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisko Dolne,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w ust. 1 pkt. 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 – Karty Nauczyciela w uchwale Nr XVIII/127/08 Rady Gminy w Grodzisku Dolnym z dnia 23 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy,

- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 6) Klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego –

przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Miesięczna stawka bazowa dodatku motywacyjnego wynosi 100 zł.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójta Gminy w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

6. Łączna kwota dodatku motywacyjnego przypadająca na szkołę na jeden miesiąc wynika z pomnożenia liczby zatrudnionych nauczycieli w danej szkole (z proporcjonalnym uwzględnieniem nauczycieli niepełnozatrudnionych) przez stawkę bazową tego dodatku tj. 100 zł. W liczbie nauczycieli nie uwzględnia się dyrektora szkoły.

7. Łączna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego pozostająca do dyspozycji Wójta Gminy wynika z pomnożenia liczby stanowisk dyrektorów szkół przez 200 zł.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.

4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

12) zaangażowanie w realizację zajęć opieki świetlicowej.

2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

2) wymierne działanie zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,

- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
- 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się, jeżeli nauczyciel lub dyrektor spełnia co najmniej 2 z kryteriów ustalonych w ust. 1 i 2.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor – w wysokości od 800 zł do 1500 zł,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 500 zł do 1000 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy liczącej do 10 uczniów - w wysokości 30,00 zł miesięcznie,
- 2) wychowawstwo klasy liczącej 11 – 15 uczniów - w wysokości 50,00 zł miesięcznie,
- 3) wychowawstwo klasy liczącej 16 – 20 uczniów - w wysokości 80,00 zł miesięcznie
- 4) wychowawstwo klasy liczącej 21 – 25 uczniów - w wysokości 130,00 zł miesięcznie,
- 5) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 25 uczniów - w wysokości 170,00 zł miesięcznie,
- 6) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 50,00 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

2. Dodatków funkcyjnych nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 2,30 zł, z tym, że dodatek nie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych powstałych w związku z organizacją osobnych zajęć dla dziewcząt i chłopców, oraz jeżeli mimo łączenia klas jest realizowany jeden wspólny temat zajęć,
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 2,30 zł,

- 3) za prowadzenie zajęć innych niż wyżej wymienione a określone w § 8 rozporządzenia - 2,00 zł.

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w takich warunkach w wysokości 2,00 zł.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V **Dodatek za wysługę lat**

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywają się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 z wymiaru zajęć: ustalonego proporcjonalnie (wymiar uśredniony) z wymiaru obowiązkowego, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i ustalonego przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 – Karty Nauczyciela jeżeli są różne.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w tabeli 1p. 3.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem

prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 3000,00 zł brutto,
- 2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie do 2000,00 zł brutto.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodzisko Dolne.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XVIII/109/08 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Jerzy Gdański

814

UCHWAŁA Nr XX/144/09 RADY GMINY W JAROCINIE z dnia 13 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zm.) Rada Gminy Jarocin uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego

funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

§ 2. Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarocin;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1);

- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.);
- 5) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 6) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Jarocin,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1);
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz wysokości i warunkach określonych w § 4 i 5 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.

§ 4. 1. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów szkół, poza warunkami wymienionymi w pkt 1-12 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, uzależniona jest dodatkowo od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 3) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 4) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy;
- 5) szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej;
- 6) podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 7) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) dla nauczycieli od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- b) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych (powyżej 30 dni), wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia;
- c) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

4. Nauczyciele, o których mowa w ust. 3 mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 20% do 40%,
 - b) dyrektor szkoły liczącej od 8 i więcej oddziałów – od 25% do 50%,
 - c) wicedyrektor szkoły – od 10% do 20%,
- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1) Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt, uwzględniając w szczególności:

- a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- b) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje;
- c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- d) wyniki pracy szkoły tj. dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze;
- e) dbałość o stan techniczny i porządkowy – organizacyjny obiektu.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 lit. c ustala dyrektor szkoły dla wicedyrektora.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy - w wysokości 2%,
- b) opiekuna stażu - w wysokości 1,5%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1) Karty Nauczyciela.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 5 powstaje od

pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż. Funkcje opiekuna stażu może pełnić tylko nauczyciel mianowany lub dyplomowany.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny ustala dla dyrektorów szkół – Wójt, dla pozostałych nauczycieli, którym dodatek przysługuje – dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- a) za trudne warunki pracy – 7% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
- b) za uciążliwe warunki pracy – 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel przepracował w uciążliwych warunkach pracy cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- b) jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat nie przysługuje.

§ 11. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną:

- a) w planie organizacyjnym szkoły,
- b) w trakcie roku szkolnego – zmiany wprowadzone aneksem do arkusza organizacyjnego szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Za godzinę doraźnego zastępstwa, przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z zasadami wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określonymi w § 12, jeżeli:

a) temat zajęć udokumentowany został w dzienniku zajęć lekcyjnych i księdze płatnych zastępstw.

2. Za przydzielenie godzin doraźnych zastępstw odpowiada dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, oraz ich rozliczanie.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

§ 14. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na

nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

- a) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości do 500 zł,
- b) dla dyrektorów – Wójt Gminy ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości do 900 zł.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 15. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane dla zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie 15 zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie 29 zł,
- c) przy trzech osobach w rodzinie 43 zł,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 57 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, nie osiągających dochodów,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek

mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli zatrudnienie nauczyciela nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- d) pozostawania w stanie nieczynnym,
- e) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 16. Z dniem 1 stycznia 2009 roku traci moc uchwała Nr X/72/07 Rady Gminy w Jarocinie z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jarocin i Dyrektorom Szkół prowadzonych przez Gminę Jarocin.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Aniela Olszówka

815

**UCHWAŁA Nr XXV/201/09
RADY GMINY W JASIENICY ROSIELNEJ
z dnia 31 marca 2009 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy w Jasienicy Rosielnej uchwała co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

§ 2. 1. Ilekcóż w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasienica Rosielna,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
 - 9) dodatku wiejskiego,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie do 10% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów ,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania

- sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) opieka nad pracownią internetową i sprzętem komputerowym,
 - 13) angażowanie się w akcje promujące wśród uczniów działania podejmowane w środowisku lokalnym oraz rozwijające współpracę ze stowarzyszeniami.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 10 do 50%,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10 do 30%,
- 3) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły w wysokości od 5 do 10%,
otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy i oddziału w wysokości:
3% za oddział do 12 uczniów,
4% za oddział od 13 do 20 uczniów,
5% za oddział powyżej 20 uczniów,
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 4%,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 4%,
- 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4% za jednego stażystę,
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości do 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości do 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V **Dodatek za wysługę lat**

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub

szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Dla nauczycieli realizujących zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się uśrednione pensum z łączonych etatów, a wartość jednej godziny nadwymiarowej liczy się według uśrednionego pensum.

§ 14. 1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII **Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela w rodzinie, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 10%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 12%,
- najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie ustalają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 16. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 15 ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział VIII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 18. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Na nagrody Wójta Gminy przeznaczają się 30% planowanego funduszu nagród.

3. Na nagrody dyrektora szkoły przeznaczają się 70% planowanego funduszu nagród.

4. Nagrodę przyznaje się w formie pieniężnej.

5. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) nagroda dyrektora wynosi do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) nagroda wójta wynosi do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 19. Traci moc uchwała Nr XIII/114/08 Rady Gminy w Jasienicy Rosielnej z dnia 13 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r.

§ 20. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 21. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Adam Miłek

816

**UCHWAŁA Nr XXXIII/201/09
RADY GMINY JEŻOWE
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Jeżowe uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród uznaniowych dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeżowe,
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. 1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.),

5) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

6) minimalnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za warunki pracy,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny winien się zawierać w przedziale:
dla dyrektorów i dla nauczycieli od 5% do 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego

w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, na okres sześciu miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę na jeden etat.

6. Ustala się warunki i punktację uprawniającą do otrzymania dodatku motywacyjnego.

7. Ilość punktów pozwalająca uzyskać minimalną stawkę dodatku motywacyjnego to 10 punktów.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) dla nauczycieli języka polskiego faktyczne poprawianie prac pisemnych 0-2 pkt,
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów 0-2 pkt,
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym 0-2 pkt,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych 0-2 pkt,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom 0-2 pkt,
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną 0-2 pkt,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych 0-2 pkt,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych 0-4 pkt,

- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole 0-2 pkt ,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych 0-4 pkt,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego 0-2 pkt,
- 12) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi 0-2 pkt.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym 0-4 pkt,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych 0-4 pkt,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej 0-2 pkt.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 35% do 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 20% do 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje – po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w wysokości:

4% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych za jedną klasę w szkole podstawowej, w klasach „O” i w przedszkolu,

6% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych za jedną klasę w gimnazjum,

2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych za jednego stażystę.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną

zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania,
- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

2. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, o których mowa w pkt 1 nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania,
- 2) za prowadzenie zajęć prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

2. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, o których mowa w pkt 1 nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 11. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Realizacja godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw oraz ich wynagradzanie

§ 13. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne winny być realizowane w równym stopniu przez nauczycieli wszystkich grup awansu zawodowego.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną. W przypadku nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się „uśrednione pensum”.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. 1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w kwocie 800 – 1500złoty,
- b) nagroda dyrektora w kwocie 500 – 1000złoty.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- a) 20% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego,
- b) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły (placówki).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się po jej przyznaniu wraz z najbliższą wypłatą wynagrodzenia miesięcznego.

Rozdział VIII

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w jednej z następujących szkół:

Zespół Szkół Jeżowe Centrum,

Publiczna Szkoła Podstawowa Jeżowe Podgórze,

Publiczna Szkoła Podstawowa Jeżowe Kameralne,

Zespół Szkół Groble,

Zespół Szkół Jata,

Zespół Szkół Cholewiana Góra,

Zespół Szkół Stary Nart,

Publiczne Gimnazjum Jeżowe

i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 2% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w poprzednim roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 2% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w poprzednim roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w poprzednim roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w poprzednim roku kalendarzowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w jednej z jednostek oświatowych Gminy Jeżowe w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek wiejski.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. Nauczycielski dodatek wiejski wypłaca się w okresach miesięcznych.

Rozdział IX

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród uznaniowych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 21. 1. W budżecie Gminy Jeżowe i rocznych planach finansowych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Specjalny fundusz nagród nauczycieli tworzony jest z odpisu w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- a) 20% kwoty pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego,
- b) 80% kwoty przekazuje się do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).

3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje się na podstawie opracowanych zgodnie z § 2 niniejszej uchwały kryteriów i wypłaca dyrektor szkoły.

4. Nagrody z funduszu mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody przyznawane są przez:

- a) Wójta – ze środków wymienionych w pkt. 2a,
- b) Dyrektora, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców – ze środków wymienionych w pkt. 2b.

6. Nagrody przyznaje się:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) Zakończenia roku szkolnego – nauczycielom i dyrektorom odchodzącym na emeryturę i rentę lub z innych uzasadnionych przyczyn.

§ 22. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co

najmniej roku, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 7 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone przez zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe, tj. nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 9) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
 - 10) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,
 - 11) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- b) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- c) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- 1) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 3) prace w komisjach egzaminacyjnych.

2. Kryteria dla dyrektorów wynikające z wywiązywania się z powierzonych im obowiązków:

- 1) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 2) zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 4) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
- 5) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną, radą rodziców i związkami zawodowymi,
- 6) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- 7) prawidłowy nadzór pedagogiczny,
- 8) wzorowe kierowanie placówką i promowanie szkoły na zewnątrz.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły – w odniesieniu do nauczycieli, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, radę rodziców

- b) pracownik merytoryczny ds. oświaty,
- c) rada rodziców,
- d) radni Gminy Jeżowe,
- e) związki zawodowe.

2. Wnioski o których mowa w pkt. 1, składa się w sekretariacie Gminy Jeżowe.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców,
- c) związki zawodowe.

4. Wnioski, o których mowa w pkt. 3, składa się do dyrektora szkoły.

5. Wniosek winien zawierać:

- nazwę i adres wnioskodawcy,
- dane osobowe kandydata do nagrody,
- informacje o przebiegu pracy zawodowej,
- uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem kryteriów zawartych w § 2.

6. Wnioski, o których mowa w pkt. 1 i 3 opiniuje komisja nagród powołana przez organ prowadzący lub dyrektora szkoły z udziałem przedstawicieli związków zawodowych.

7. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

8. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

9. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisje, o których mowa w pkt. 6.

10. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeżowe.

§ 25. Traci moc uchwała Nr XXI/119/08 Rady Gminy Jeżowe z dnia 15 kwietnia 2008 roku, w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jeżowe.

§ 26. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1.01.2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Józef Kolano

817

**UCHWAŁA Nr XXXIII/202/09
RADY GMINY JEŻOWE
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów komunalnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 2 i ust. 4 i 4a ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236 poz. 2008 z późn. zm.) Rada Gminy Jeżowe uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się górne stawki opłat pobieranych od właścicieli nieruchomości za odbiór odpadów komunalnych na terenie gminy Jeżowe oraz opróżnienia zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych w następujących wysokościach:

- 1) za jednorazowy comiesięczny wywóz pojemnika o pojemności 120 l – stawka wynosi 9,35 zł + VAT,
- 2) za jednorazowy comiesięczny wywóz pojemnika o pojemności 240 l – stawka wynosi 18,70 zł + VAT,
- 3) za jednorazowy comiesięczny wywóz pojemnika o pojemności 1100 l – stawka wynosi 45 zł + VAT,
- 4) za odpady wielkogabarytowe stawka opłat wynosi 30 zł za 1 m³ i odbiór w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz do roku,

- 5) za jednorazowy comiesięczny wywóz odpadów nie segregowanych o pojemności 60 l z gospodarstw zamieszkałych przez 1-2 osoby – stawka wynosi 4, 00 zł + WAT,
- 6) wywóz nieczystości płynnych ze zbiorników bezodpływowych i ich transport do punktu zlewnego – 15 zł + VAT za 1 m³.

2. Stawki górnych opłat za odbiór odpadów komunalnych dotyczą odpadów nie segregowanych.

3. Za odbiór odpadów komunalnych zbieranych i odebranych w sposób selektywny opłaty nie pobiera się.

§ 2. 1. Za selektywne uważa się zbieranie odpadów w sposób zapewniający odbiór w odrębnych pojemnikach lub workach co najmniej:

- 1) odpadów papierowych i kartonowych,

- 2) odpadów z tworzyw sztucznych,
3) odpadów metalowych,
4) szkła.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Nr XX/107/08 z dnia 14 lutego 2008 roku w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów komunalnych.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Józef Kolano

818

**UCHWAŁA Nr XXXIII/203/09
RADY GMINY JEŻOWE
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr IV/21/03 Rady Gminy Jeżowe
z dnia 26 lutego 2003 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek opłaty targowej
na terenie Gminy Jeżowe**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) art. 19 pkt 1 lit.a i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) art. 4 ust. 1 w zw. z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449) - Rada Gminy Jeżowe uchwala, co następuje:

§ 1. § 5 uchwały Nr IV/21/03 Rady Gminy Jeżowe z dnia 26 lutego 2003 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek opłaty targowej na terenie Gminy Jeżowe otrzymuje brzmienie:

1. Pobór opłaty targowej powierza się Klubowi Sportowemu „Sparta” w Jeżowie.

2. Za pobór opłaty targowej Klub Sportowy „Sparta” otrzymywał będzie prowizję (wynagrodzenie) w wysokości 50% pobranych przez inkasenta kwot.

§ 2. Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeżowe.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Józef Kolano

819

**UCHWAŁA Nr XXX/215/09
RADY GMINY KRASNE
z dnia 16 lutego 2009 r.**

w sprawie określenia zasad zwrotu wydatków na świadczenia w postaci zasiłków celowych i pomocy rzeczowej ze środków pomocy społecznej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 41 pkt. 2, art. 96 ust. 4 i art. 104 ust. 4 ustawy z dnia 17 czerwca 2008 r., o pomocy społecznej (Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728) Rada Gminy Krasne uchwala co następuje:

§ 1. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach osobie albo rodzinie o dochodach przekraczających kryterium dochodowe określone w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej może być przyznana pomoc pieniężna w formie zasiłku celowego lub pomoc rzeczowa, pod warunkiem zwrotu części lub całości kwoty zasiłku lub wydatków na pomoc rzeczową.

2. Ustala się w załączniku do niniejszej uchwały zasady zwrotu przyznanych świadczeń, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

§ 2. W przypadkach szczególnych, zwłaszcza, jeżeli żądanie zwrotu wydatków na udzielone świadczenie w całości lub w części stanowiłoby dla osoby zobowiązanej nadmierne obciążenie lub też

niweczyłoby skutki udzielonej pomocy Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej na wniosek pracownika socjalnego lub osoby zainteresowanej może odstąpić od żądania takiego zwrotu.

§ 3. Zwrot części lub całości zasiłku celowego dokonany może być jednorazowo lub w ratach, decyzję w tej sprawie podejmuje Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krasnem.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krasnem.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY KRASNE**

Stanisław Kunysz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXX/215/09
Rady Gminy Krasne
z dnia 16 lutego 2009 r.

Zasady zwrotu przez świadczeniobiorców zasiłków celowych i pomocy rzeczowej

Przedział procentowy wg kryterium dochodowego określonego w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej	Wysokość odpłatności liczona w % od wysokości przyznanego świadczenia dla:	
	Osoby samotnie gospodarującej	Osoby w rodzinie
101 – 150	15	25
151 – 200	30	35
201 – 250	45	55
251 – 300	60	70
301 – 350	75	85
351 – 400	90	100
Powyżej 400	100	100

820

**UCHWAŁA Nr XXIX/154/09
RADY GMINY MIELEC
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/122/05 z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.), Rada Gminy Mielec uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII/122/05 z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość nagrody Wójta Gminy oraz dyrektora szkoły ustalana będzie w regulaminie, o którym mowa w art. 30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela”.

2) w §3 ust.4 po pkt 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4. Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności:

- a) organizacja i prowadzenie zajęć dydaktycznych z zachowaniem szczególnej troski o przestrzeganie norm bhp i ppoż,
- b) inicjowanie oraz podejmowanie działań podnoszących standardy bezpieczeństwa w placówce,

- c) uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym związanym z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa,
- d) zapobieganie zagrożeniom bezpieczeństwa uczniów poprzez różnorakie działania prewencyjne i interwencyjne,
- e) udział w pracach zespołu do spraw programu wychowawczego i programu profilaktyki,
- f) pełnienie funkcji szkolnego koordynatora do spraw bezpieczeństwa,
- g) prowadzenie stałej współpracy z organami i instytucjami odpowiedzialnymi i działającymi na rzecz bezpieczeństwa,
- h) prowadzenie pedagogizacji rodziców uczniów i współdziałanie z nimi na płaszczyźnie bezpieczeństwa ich dzieci.”

§ 2. Pozostałe zapisy uchwały, o której mowa w § 1 nie ulegają zmianom.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielec i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Mielec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MIELEC**

Jan Kołodziej

821

**UCHWAŁA Nr XXIX/155/09
RADY GMINY MIELEC
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela – (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Mielec uchwala

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec, w brzmieniu:

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mielec,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Mielec,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w ppkt.3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ

prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,

- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku za uciążliwość pracy,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

2. 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

3. Regulamin określa:
- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - f) nagród ze specjalnego funduszu nagród.
 - 2) Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) udokumentowane, uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- k) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- l) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- m) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- n) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- o) systematyczne analizowanie i ocena prac z języka polskiego począwszy od klasy IV szkoły podstawowej.

4. 2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- c) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy,
- g) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami,

- h) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły - podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- i) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- j) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw uczniowskich i ich rodziców,
- k) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników,
- l) promocja szkoły na zewnątrz.

5. 1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół, ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

5. 2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach przeznaczają się 3,3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

5. 3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół przeznaczają się 7% planowanych rocznych środków przeznaczonych na ich wynagrodzenie zasadnicze.

5. 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 0 do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora od 0 do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

5. 5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 4, ustala:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy

w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. 6. O przyznaniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej.

6. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy, a jeżeli przejście nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia,
- b) za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

i macierzyńskiego oraz za inne nieobecności nie będące urlopem wypoczynkowym; urlopy okolicznościowe lub sprawowanie opieki nad dzieckiem zdrowym - wynikające z Kodeksu Pracy,

- c) nowo zatrudnionym nauczycielom w szkołach Gminy Mielec w okresie pierwszych 5 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
- d) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres roku od daty udzielenia kary.

6. 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć w miarę posiadanych środków na ten cel.

6. 3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

7. 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. 5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły w przedziale od 10 – 50%,
 - b) wicedyrektorowi szkoły w przedziale od 5 – 30%,
- otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

8. 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

8. 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne oraz społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości 40 zł za jeden oddział,
- b) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej liczącej do 12 uczniów w wysokości 60 zł za jedną klasę,
- c) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej liczącej powyżej 12 uczniów w wysokości 70 zł za jedną klasę,
- d) wychowawstwo klasy w gimnazjum w wysokości 95 zł za jedną klasę,
- e) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości od 0 do 20 zł,
- f) funkcję opiekuna stażu w wysokości 45 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. 2. Dodatki funkcyjne o których mowa w pkt 9.1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy Mielec.

10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie,

a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 3. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 33 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.

10. 4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt 9. 1 ppkt d nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż lub w przypadku jego nieobecności spowodowanej nieobecnością w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, czy też urlopem innym niż wypoczynkowy wynikającym z Kodeksu Pracy, trwającym dłużej niż miesiąc. Dodatek ten nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 5. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, wychowawstwem lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i macierzyńskiego.

10. 7. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w pkt 8. 1 i 8. 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w pkt 9. 1.

10. 8. O przyznaniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej.

10. 9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10%,

- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5%,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 10%,
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w pkt 11. 1 ppkt b i c regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

13. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

13. 2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwa te dodatki.

13. 3. Dodatki, o których mowa w pkt 11 i 12, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

13. 4. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

13. 5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

13. 6. Dodatki za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

14. 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w pkt 14.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

14. 3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

14. 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

15. 1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

15. 2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w pkt 14. 1.

15. 3. Nauczycielom, którzy realizują zajęcia opiekuńczo - dydaktyczne lub wychowawcze uzgodnione z dyrektorem szkoły w dniu wolnym od pracy, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, zgodnie z § 10 rozporządzenia.

15. 4. Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

15. 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

15. 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wchodzi do

podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

16. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 1.000 do 2.500 zł,
- b) nagroda dyrektora w kwocie od 500 do 1.500 zł.

16. 2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w pkt 16. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

16. 3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym Gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

16. 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

17. 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 zł,
- c) przy trzech osobach i więcej rodzinie – 25 zł,

17. 3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 17. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,

- d) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

17. 4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w pkt 17. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

17. 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 17. 2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

17. 6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach spełniającemu warunki, o których mowa w pkt 17. 1, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.

18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 17. 5, na ich wspólny wniosek.

18. 2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

18. 3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.

18. 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- c) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- e) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę w czasie określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

18. 5. Wypłacanie przysługującego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

18. 6. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w pkt 18. 3.

18. 7. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o wystąpieniu tych okoliczności, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

18. 8. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

19. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/83/08 Rady Gminy Mielec z dnia 19 marca 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach Gminy Mielec w 2008 r.

§ 3. Projekt niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół Gminy Mielec.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielec i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Mielec.

§ 5. Uchwała niniejsza ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MIELEC**

Jan Kołodziej

822

**UCHWAŁA Nr XX/158/09
RADY GMINY W PADWI NARODOWEJ
z dnia 27 marca 2009 r.**

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6 a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) art. 4 ust. 1 w związku z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem

Nauczycielstwa Polskiego Rada Gminy w Padwi Narodowej uchwała, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w następującym brzmieniu:

§ 2. Postanowienia wstępne.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Padew Narodowa.

2. Dyrektorzem lub wicedyrektorzem - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.

3. Nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

5. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela a także ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1).

7. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1).

8. Minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę określone w ustawie z dnia 10 października 2002 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom

a) dodatku za wysługę lat,

- b) dodatku za warunki pracy,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4. Dodatek motywacyjny.

Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy zawodowej, jakością świadczonej pracy, szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, dbałość o pomoce dydaktyczne i inne urządzenia szkolne,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- b) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- c) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- d) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły nie wymienionych powyżej.

4. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych są :

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- d) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- e) wpływ szkoły na środowisko społeczne.

5. Dodatek motywacyjny wynosi maksymalnie do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, 2, 3, i 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- a) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,

- b) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- c) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły od 20 do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorowi szkoły od 20 do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala,

- a) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,

uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki w pracy szkoły

oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w wysokości od 5 do 10%
- b) funkcję doradcy metodycznego w wysokości od 5 do 15%
- c) funkcję opiekuna stażu w wysokości od 3 do 6%

minimalnego wynagrodzenia za pracę.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych o których mowa w ust. 3 wzrasta wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 3 ustala:

- a) dla dyrektora wójt gminy,
- b) dla nauczycieli dyrektor szkoły,

uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 3, nie przysługują:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- d) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie.

3. Wysokość dodatku o którym mowa ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

4. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi maksymalnie do 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez liczbę równą 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 1 z wymiaru zajęć: ustalonego na podstawie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, jeżeli obowiązkowy jest inny.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych.

§ 9 Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 2%,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%,
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 4% ,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5%,

minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się: nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nie dłużej niż do dnia ukończenia 19 lat.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z ubezpieczenia społecznego nie dłużej jednak niż przez okres 3 m-cy,
- b) przeszkolenia wojskowego,
- c) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w przypadku:

- a) korzystania z urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 1 miesiąc,
- b) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- c) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu, kwartalnie.

10. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wzrasta wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 10. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Padew Narodowa.

§ 11. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświatowo – Socjalnej.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XIII/101/08 Rady Gminy w Padwi Narodowej z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie określenia wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków mieszkaniowych nauczycieli od dnia 1.01.2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Mycek

823

**UCHWAŁA Nr XX/159/09
RADY GMINY W PADWI NARODOWEJ
z dnia 27 marca 2009 r.**

w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) art. 4 ust. 1 w związku z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii Związku Nauczycielstwa Polskiego, Rada Gminy w Padwi Narodowej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół, za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Postanowienia wstępne:

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w: gimnazjum, szkole podstawowej, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Padew Narodowa.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Padew Narodowa,
- b) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Padew Narodowa,
- c) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Padew Narodowa,
- d) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników

pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

- e) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- f) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego,
- g) nagrodzie dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Padew Narodowa,
- h) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze utworzony na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 3. Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród. Fundusz nagród wynosi co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- a) 20% środków funduszu na nagrody Wójta Gminy,
- b) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 4. Wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda Wójta Gminy w kwocie od 500 do 2200 zł,
- b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie od 500 do 1200 zł.

2. Nagrody z funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagrody zostały przyznane.

§ 5. Kryteria przyznawania nagród

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeśli:

- 1) posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej,
- 2) posiada osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągnięte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz w badaniach wewnętrznych,
 - b) udokumentowane osiągnięcia uczniów w dziedzinie artystycznej i sportowej,
 - c) efektywną pracę na rzecz rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - d) pomoc uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej,
 - e) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz rozwiązywania problemów edukacyjnych i wychowawczych,
 - f) przygotowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - g) podejmowanie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - h) angażowanie rodziców w sprawy klasy, szkoły oraz utrzymywanie współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka,
 - i) podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- j) rozwijanie współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

2. W przypadku przyznania nagrody Wójta osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-menedżerska przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- d) wzbogacanie majątku szkolnego,
- e) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków finansowych.

§ 6. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

1. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorom szkół, nauczycielom zajmującym inne niż dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom.

2. Dyrektor szkoły może wystąpić do Wójta z pisemnym wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta.

3. Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę Dyrektora nauczycielom pracującym w szkole po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

4. Rada pedagogiczna może wystąpić z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 4 powinny zawierać uzasadnienie.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 4 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, w przypadku wniosków o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. W innych przypadkach, wnioski należy złożyć w terminie co najmniej dwu tygodniowym przed planowaną datą wręczenia nagrody.

§ 7. Tryb przyznawania nagród

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu. Odpis pisma o przyznaniu nagrody zamieszcza się w aktach osobowych.

6. Nagrody są wręczane co roku na spotkaniach z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz na spotkaniach z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 8. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy oraz odpowiednio dyrektorom szkół.

§ 9. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświatowo – Socjalnej.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XIII/101/08 Rady Gminy w Padwi Narodowej z dnia 25 kwietnia 2008 r.

w sprawie określenia wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do nagród przyznawanych nauczycielom od dnia 1.01.2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Mycek

824

**UCHWAŁA Nr XXXIV/260/09
RADY GMINY W RANIŻOWIE
z dnia 24 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
Nr 1/08 dla terenu położonego w Raniżowie w rejonie „Osiedla Borki”**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zm.) Rada Gminy w Raniżowie uchwala, co następuje:

I. Przepisy ogólne:

§ 1. 1. Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Raniżów uchwalonego uchwałą Nr XXIII/152/00 Rady Gminy w Raniżowie z dnia 28 czerwca 2000 r. uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Nr 1/08 dla terenu położonego w Raniżowie, w rejonie „Osiedla Borki”, zwany w dalszym ciągu uchwałą planem.

2. Załącznikami do niniejszej uchwały są:

- 1) załącznik Nr 1 graficzny – rysunek planu wykonany na kopii mapy zasadniczej w skali 1:2000;
- 2) załącznik Nr 2 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji, z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy Raniżów oraz zasadach ich finansowania.*

§ 2. 1. Plan obejmuje obszar o pow. około 10,31 ha położony w Raniżowie w rejonie Osiedla Borki pomiędzy drogą powiatową od strony zachodniej, terenem lasu od strony północnej i południowej oraz terenami rolnymi od strony wschodniej – w granicach oznaczonych na rysunku planu.

2. Załącznik Nr 1 - rysunek planu stanowi integralną część ustaleń planu, który obowiązuje w zakresie zastosowanych na nim oznaczeń planu jako obowiązujące.

3. Oznaczenia występujące na rysunku planu a nie uwidocznione w obowiązujących oznaczeniach planu mają charakter informacyjny.

§ 3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) przeznaczeniu terenu należy przez to rozumieć funkcję terenu ustaloną w niniejszym planie zagospodarowania przestrzennego;
- 2) przepisach odrębnych należy przez to rozumieć inne przepisy poza ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 4. Na obszarze objętym planem uwzględnić uwarunkowania wynikające z:

1) położenia w granicach obszaru specjalnej ochrony ptaków Natura 2000 funkcjonującego na podstawie obowiązujących przepisów odrębnych w sprawie obszarów specjalnej ochrony ptaków Natura 2000;

2) decyzji Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie Znak: OŚ-III-3-6226/7/95 z dnia 8.12.1995 r. ustanawiającej zewnętrzny teren strefy ochrony pośredniej ujęcia wody podziemnej dla wodociągu grupowego Gminy Raniżów;

3) przebiegu istniejących sieci infrastruktury technicznej.

§ 5. W granicach planu wyznacza się następujące tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oznaczone na rysunku planu symbolami identyfikującymi je:

1) MN – teren zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej o powierzchni około 0,36 ha;

2) UP – tereny zabudowy usługowo - produkcyjnej, w tym 1UP, 2UP o łącznej powierzchni około 9,70 ha;

3) U – teren zabudowy usługowej, w szczególności handlu o powierzchni około 0,04 ha;

4) Ws – teren wód powierzchniowych - rów o powierzchni około 0,14 ha;

5) Kx – teren ciągu pieszo jezdni o powierzchni około 0,05 ha;

6) Ks – teren komunikacji – garaże o powierzchni około 0,02 ha.

§ 6. Na obszarze objętym planem dopuszcza się:

1) przebudowę, rozbudowę, nadbudowę, dobudowę istniejących budynków i budowli oraz zmiany sposobu użytkowania pod warunkiem, że nie wykluczy to możliwości zagospodarowania terenów, zgodnie z ich przeznaczeniem w planie;

2) wydzielenie działek budowlanych z przeznaczeniem pod lokalizację niezbędnych urządzeń infrastruktury technicznej;

3) przebudowę, budowę, przełożenie lub przystosowanie do nowej funkcji istniejących sieci infrastruktury technicznej, w tym zmianę ich parametrów z uwzględnieniem przepisów odrębnych dotyczących sytuowania tych sieci oraz pod warunkiem, że nie wykluczy to możliwości zagospodarowania terenów zgodnie z ich przeznaczeniem w planie;

4) przy budowie, rozbudowie, przebudowie sieci wodociągowej należy uwzględnić wymogi dotyczące przeciwpożarowego zaopatrzenia wodnego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi

§ 7. Na obszarze planu ustala się zasady ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego:

1) zabrania się podejmowania działań mogących w istotny sposób pogorszyć stan siedlisk przyrodniczych oraz siedlisk gatunków roślin i zwierząt, a także w istotny sposób wpłynąć negatywnie na gatunki, dla których ochrony został wyznaczony obszar Natura 2000,

2) zakaz prowadzenia wszelkich działań mogących zagrażać zanieczyszczeniem wód lub powodować obniżenie wydajności ujęcia wody,

3) nakaz stosowania wszelkich rozwiązań technicznych i technologicznych nie powodujących zagrożeń dla środowiska wodno - gruntowego,

4) nakaz stosowania do celów grzewczych proekologicznych źródeł energii cieplnej,

5) dopuszczalne poziomy hałasu w środowisku zgodnie z przepisami odrębnymi. Poziomy hałasu nie może przekraczać dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem MN i U – jak dla terenów przeznaczonych na cel mieszkaniowo – usługowe,

6) racjonalne wykorzystanie gruntów na cele zabudowy przy zachowaniu ustalonych w planie parametrów dotyczących wielkości wskaźnika zabudowy oraz powierzchni biologicznie czynnej.

§ 8. Ustala się zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej:

1) zaopatrzenie w wodę z sieci wodociągowej komunalnej przebiegającej przez teren objęty planem rurociągiem o średnicy 110 mm mającej połączenie z rurociągiem głównym biegnącym w drodze Osiedle Borki 3 KD;

2) zasilanie w energię elektryczną z istniejącej sieci elektroenergetycznej 15 Kv poprzez istniejącą w granicach planu stację transformatorową;

3) zaopatrzenie w gaz:

a) ziemny z istniejącej sieci gazowej rurociągiem o średnicy 40 mm przebiegającym w części przez teren objęty planem wzdłuż północy i północno – wschodniej granicy objętego planem oraz w drodze Osiedle Borki 3 KD – poza granicami planu;

b) płynny rozwiązać indywidualnie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

4) gromadzenie i usuwanie odpadów komunalnych na zasadach obowiązujących w Gminie Raniżów;

5) gromadzenie odpadów powstających w wyniku prowadzonej działalności – rozwiązać indywidualnie w sposób nie zagrażający środowisku i terenom sąsiednim oraz ich usuwanie zgodnie

z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

6) odprowadzenie ścieków bytowych – do kolektora głównego o średnicy 200 mm sieci kanalizacji sanitarnej komunalnej biegnącej przez teren objęty planem wzdłuż jego zachodniej granicy;

7) odprowadzenie ścieków powstających w wyniku prowadzonej działalności rozwiązać indywidualnie w sposób nie powodujący zanieczyszczenia wód i gruntów zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

8) odprowadzenie wód opadowych z dachów i zadaszeń poprzez istniejącą kanalizację deszczową o średnicy 160, 250, 300 mm do rowu na terenie objętym planem lub powierzchniowo po własnym terenie w sposób nie powodujący naruszenia stosunków wodnych na działkach osób trzecich, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

9) odprowadzenie wód opadowych i roztopowych z powierzchni narażonych na zanieczyszczenie (drogi, place, miejsca postojowe) rozwiązać indywidualnie w sposób zapewniający pełną ochronę przed przenikaniem zanieczyszczeń do gruntu, wód powierzchniowych i podziemnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

10) ogrzewanie obiektów rozwiązać indywidualnie z zastosowaniem źródeł energii cieplnej minimalizujących „niską emisję” zanieczyszczeń do powietrza.

2. Nowoprojektowane sieci infrastruktury technicznej należy lokalizować z uwzględnieniem przepisów odrębnych dotyczących sytuowania tych sieci.

§ 9. Ustala się zasady obsługi w zakresie komunikacji obszaru objętego planem:

1) istniejącymi zjazdami z drogi publicznej – (powiatowej) oznaczonej na rysunku planu symbolem 1KD – przylegającej do granicy terenu objętego planem od strony zachodniej;

2) z dróg oznaczonych na rysunku planu symbolem 2KD i 3KD przylegających do granic terenu objętego planem od strony południowej i północnej;

3) ciągiem pieszo jezdny oznaczonym na rysunku planu symbolem KX;

4) dostępność komunikacyjna terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem 1UP i 2UP drogami wewnętrznymi powiązanych z drogą publiczną.

II. Przepisy szczegółowe

§ 10. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu zabudowy mieszkaniowej

jednorodzinnej oznaczonego na rysunku planu symbolem MN.

1. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dla nowoprojektowanych budynków zachować nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu w odległości nie mniejszej niż 4,0 m od linii rozgraniczających teren zabudowy mieszkaniowej od drogi „Osiedle Borki” 3 KD (znajdującej się poza granicami planu);
- 2) wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni działki, budowlanej nie większa niż 40%;
- 3) udział powierzchni biologicznie czynnej nie mniejszy niż 20%, powierzchni działki budowlanej;
- 4) ogrodzenie działek ażurowe.

2. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość zabudowy:
 - a) budynków mieszkalnych do dwóch kondygnacji nadziemnych, przy zachowaniu wysokości do 6,0 m do okapu;
 - b) budynków gospodarczych i garażowych jedna kondygnacja nadziemna przy zachowaniu wysokości do 3,5 m do okapu;
- 2) geometria dachów: dachy dwu lub wielospadowe o kątach nachylenia połaci dachowych do 45° z możliwością doświetlenia;
- 3) pokrycie dachów blachą, dachówką ceramiczną lub materiałem ją imitującym;
- 4) osie główne kalenic równoległe lub prostopadłe do wschodniej i zachodniej granicy działki;
- 5) szerokość elewacji frontowych budynków do 15,0 m;
- 6) elementy wykończeniowe budynków z materiałów naturalnych lub naturalno-podobnych harmonizujących z elewacją i pokryciem dachowym budynków.

3. Obsługa komunikacyjna terenu z drogi – „Osiedle Borki” 3KD (znajdującej się poza granicami planu).

4. Zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej zgodnie z ustaleniami określonymi w § 8 niniejszej uchwały.

5. Dopuszcza się dla istniejącego zespołu zabudowy:

- 1) budowę, przebudowę, rozbudowę, dobudowę, nadbudowę, zmianę kształtu dachów przy zachowaniu warunków określonych w ust. 1 pkt. 1 do 4 i ust. 2 pkt. 1 do 6;

- 2) podpiwniczenie częściowe lub całkowite nowo budowanych budynków;
- 3) lokalizację wbudowanych w kubaturę budynków mieszkalnych i gospodarczych funkcji usługowych, przy czym powierzchnia użytkowa przeznaczona na działalność nie może przekraczać 50% powierzchni użytkowej budynków mieszkalnych lub gospodarczych;
- 4) lokalizację obiektów małej architektury;
- 5) sytuowanie budynków w granicach działek;
- 6) podział i łączenie działek sąsiednich,
- 7) realizację przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko oraz znacząco oddziaływać na obszar Natura 2000 wymagających przeprowadzenia oceny oddziaływania przedsięwzięć na środowisko pod warunkiem, że oddziaływanie przedsięwzięć nie spowoduje pogorszenia stanu środowiska poza granicami terenów 1UP i 2UP.

6. Zakazuje się wykonywanie ogrodzeń działek z zastosowaniem pełnych przęseł bez względu na rodzaj użytego materiału.

§ 11. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenów zabudowy usługowo-produkcyjnej oznaczonych na rysunku planu symbolem 1UP i 2UP.

1. Zasady zagospodarowania terenów:

- 1) dla nowoprojektowanych obiektów zachować nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu, w odległości nie mniejszej niż:
 - a) 8,0 m od zewnętrznej krawędzi jezdni drogi powiatowej 1KD (ul. Słoneczna);
 - b) 6,0 m od granicy drogi - Osiedle Borki 2 KD;
 - c) 6,0 m od granicy drogi - Osiedle Borki 3KD;
- 2) wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni terenów nie większa niż 80%,
- 3) udział powierzchni biologicznie czynnej nie mniejszy niż 10% powierzchni terenów, w tym zieleni zimozielonej, średniej i wysokiej;
- 4) zapewnić w granicach terenów inwestycji utwardzone miejsca postojowe dla samochodów osobowych i dostawczych w ilości, nie mniejszej niż jedno miejsce postojowe na każde 200 m² powierzchni użytkowej i nie mniej niż jedno miejsce na 10 zatrudnionych, z uwzględnieniem miejsc postojowych dla osób niepełnosprawnych;

- 5) uwzględnić wymagania określone w przepisach odrębnych i obowiązujących Polskich Normach w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności zapewnić:

- a) doprowadzenie dróg pożarowych do obiektów i urządzeń technologicznych o szerokości nie mniejszej niż 4,0 m;
- b) stanowiska czerpania wody do celów przeciwpożarowych.

2. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość zabudowy do trzech kondygnacji nadziemnych, nie wyższa niż 15,0 m do kalenicy,
- 2) geometria dachów: dachy dwu lub wielospadowe o kątach nachylenia połaci dachowych do 45^o,
- 3) układ głównej kalenicy równoległy lub prostopadły do frontu działki,
- 4) pokrycie dachów: blachą, dachówką ceramiczną lub materiałem ją imitującym,
- 5) w przypadkach uzasadnionych wymogami technologicznymi lub konstrukcyjnymi dopuszcza się stosowanie innych rozwiązań, w tym stosowanie dachów płaskich o kącie nachylenia połaci nie mniejszym niż 5^o oraz zwiększenie wysokości obiektu lub budowli do 25,0 m.

3. Obsługa komunikacyjna terenów:

- 1) istniejącymi zjazdami z drogi powiatowej (1KD) poprzez dojazdy wewnętrzne,
- 2) poprzez dojścia pieszo – jezdne do obsługi poszczególnych obiektów nie wydzielane na rysunku planu o szerokości nie mniejszej niż 5,0 m.

4. Zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej zgodnie z ustaleniami określonymi w § 8 niniejszej uchwały.

5. Dopuszcza się:

- 1) lokalizację urządzeń terenowych i obiektów małej architektury,
- 2) urządzeń i sieci infrastruktury,
- 3) budowę nowych, rozbudowę, nadbudowę, przebudowę, dobudowę istniejących budynków przy zachowaniu warunków określonych w ust. 1 i ust. 2;
- 4) lokalizację przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko dla których raport o oddziaływaniu może być wymagany pod warunkiem, że oddziaływanie przedsięwzięcia

nie spowoduje pogorszenia stanu środowiska poza granicami terenów 1UP i 2UP;

- 5) lokalizację znaków informacji wizualnej, w szczególności znaków reklamowych poza pasem drogi powiatowej o powierzchni nie większej niż 10,0 m² i zachowaniu odległości nie mniejszej niż 10,0 m od zewnętrznej krawędzi jezdni tej drogi.

6. Nakazuje się:

- 1) zastosowanie rozwiązań technicznych i technologicznych zabezpieczających przed przedostaniem się zanieczyszczeń do środowiska gruntowo-wodnego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;
- 2) zastosowanie rozwiązań zapewniających minimalizowanie skutków uciążliwości akustycznej, w tym urządzenie pasa zieleni zimozielonej średniej i wysokiej od strony terenu zabudowy mieszkaniowej (MN) oraz wzdłuż zachodniej granicy terenów 1UP, 2UP.

§ 12. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu zabudowy usługowej oznaczonego na rysunku planu symbolem U.

1. Zasady zagospodarowania terenu:

- 1) dla nowoprojektowanych budynków zachować nieprzekraczalne linie zabudowy, zgodnie z rysunkiem planu w odległości nie mniejszej niż 8,0 m od linii rozgraniczającej drogi powiatowej 1KD (ul. Słoneczna);
- 2) wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni działki nie większa niż 70%;
- 3) udział powierzchni biologicznie czynnej nie mniejszy niż 10% powierzchni działki;
- 4) zapewnić utwardzone miejsca postojowe dla samochodów w ilości dostosowanej do programu działalności, lecz nie mniej niż trzy miejsca.

2. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość budynków liczona od poziomu terenu do okapu nie wyższa niż 7,0 m;
- 2) geometria dachów: dachy jedno, dwu lub wielospadowe o kątach nachylenia połaci dachowych do 45°;
- 3) układ głównej kalenicy równoległy lub prostopadły do frontu działki;
- 4) pokrycie dachów: blachą, dachówką ceramiczną lub materiałem ją imitującym.

3. Obsługa komunikacyjna z drogi powiatowej 1KD lub z drogi Osiedle Borki 3KD (znajdujących się poza granicą planu).

4. Zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej zgodnie z ustaleniami określonymi w § 8 niniejszej uchwały.

5. Dopuszcza się:

- 1) budowę nowego, przebudowę, rozbudowę, nadbudowę, dobudowę do istniejącego obiektu handlowego;
- 2) lokalizację obiektu w granicy działki od strony północnej, wschodniej i południowej;
- 3) realizację części mieszkalnej, przy czym powierzchnia użytkowa funkcji mieszkalnej nie może przekroczyć 40% powierzchni budynku.

§ 13. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu wód powierzchniowych – rowu oznaczonego na rysunku planu symbolem Ws:

1. Zasady zagospodarowania:

- 1) zachowanie istniejącego rowu jako powierzchni biologicznie czynnej;
- 2) teren wzdłuż linii brzegowej zagospodarować zielenią trawiastą.

2. Dopuszcza się:

- 1) zadrzewienia i zieleń niską;
- 2) odprowadzenie wód opadowych z kanalizacji deszczowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;
- 3) częściowe przykrycie rowu.

3. Zakazuje się realizacji wszelkich obiektów, budowli i urządzeń nie związanych z funkcjonowaniem rowu, za wyjątkiem częściowego przykrycia rowu w celu realizacji przejazdu (dojazdu wewnętrznego o szerokości do 6,0 m).

§ 14. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu ciągu pieszo jezdni oznaczonego na rysunku planu symbolem Kx – szerokość w liniach rozgraniczających nie mniejsza niż 5,0 m zgodnie z rysunkiem planu.

§ 15. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu komunikacji – garaży oznaczonego na rysunku planu symbolem Ks:

- 1) zespół istniejących garaży utrzymuje się z dopuszczeniem ich remontu;
- 2) obsługa komunikacyjna z drogi Osiedle Borki 3KD poprzez istniejący teren ciągu pieszo – jezdni teren oznaczony na rysunku planu symbolem Kx.

III. Przepisy przejściowe

§ 16. Do czasu zagospodarowania zgodnego z przeznaczeniem ustalonym w planie:

1) tereny należy użytkować w sposób dotychczasowy;

2) zakazuje się realizacji obiektów tymczasowych nie związanych z realizacją planu.

§ 17. Ustala się stawkę służącą naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem niniejszego planu:

- 1) 20% dla terenów 1UP, 2UP;
- 2) 20% dla terenu U;
- 3) 20% dla terenu Ks;
- 4) 10% dla terenu MN;
- 5) 1% dla terenów Ws i Kx.

IV. Przepisy końcowe

§ 18. Traci moc uchwała Nr XXXVI/164/97 Rady Gminy w Raniżowie z dnia 16 października

1997 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego 5/96 terenu zabudowy mieszkaniowej, działalności gospodarczej i usług we wsi Raniżów ogłoszoną w Dz. Urz. Woj. Rzeszowskiego Nr 13 poz. 149 z dnia 12 grudnia 1997 r. w zakresie objętym niniejszą uchwałą.

§ 19. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Raniżów.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

* załącznika Nr 2 nie ogłasza się

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Raniżowie

Daniel Fila

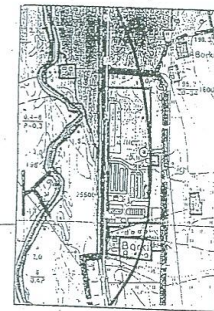
MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA
PRZESTRZENNEGO NR 1/08
TERENU POŁOŻONEGO W REJONIE OSIEDLA "BORKI"
W RANIŻOWIE

ZAŁĄCZNIK GRAFICZNY NR 1 DO UCHWAŁY RADY GMINY
W RANIŻOWIE Z DNIA 24 marca 2009 roku
Uchwała Nr XXIV/260/09
RYSUNEK PLANU SKALA 1 : 2000.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Raniżowie
Somel Jh
mgr Daniel Fija

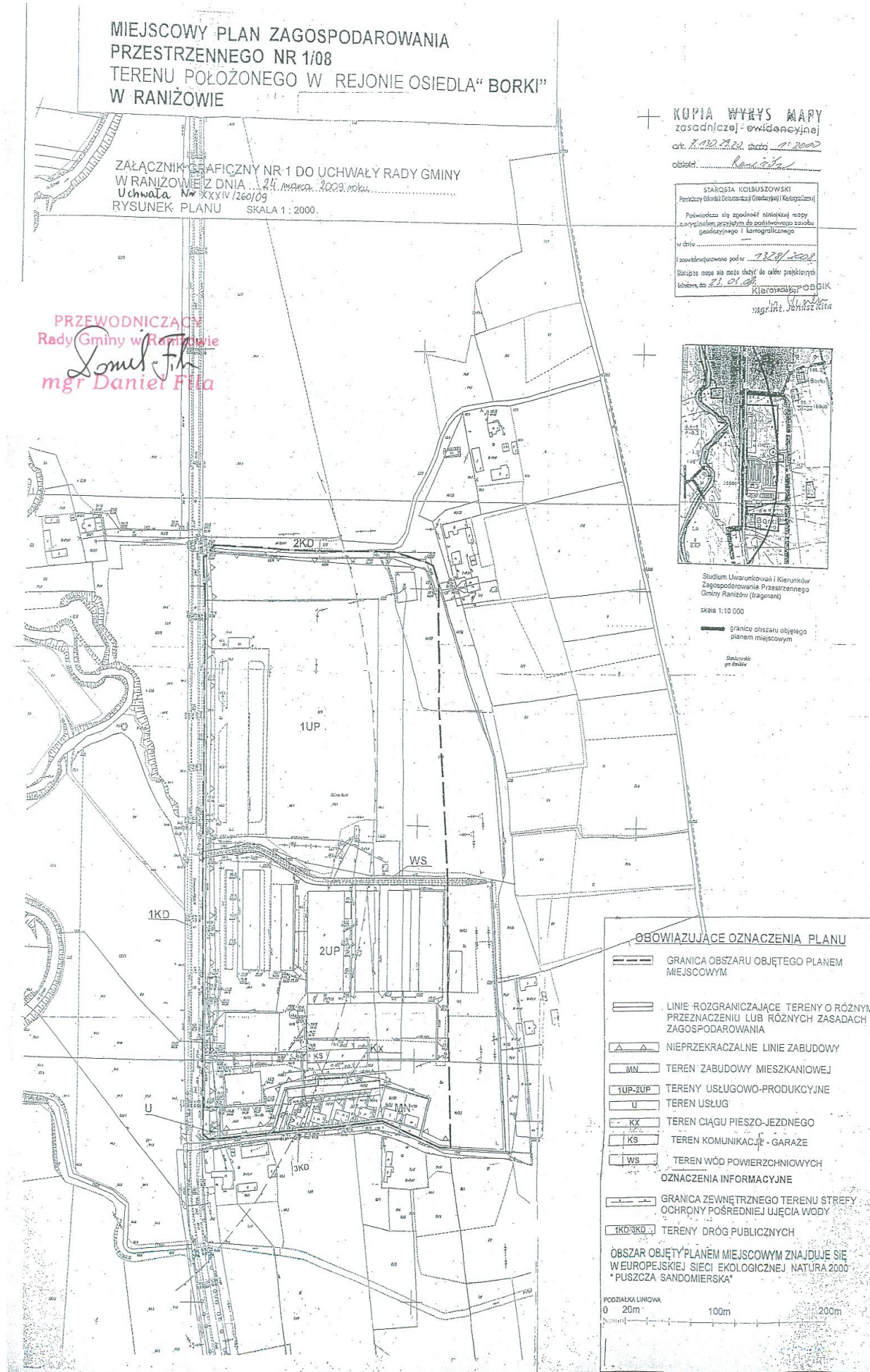
KOPIA WYRYS MAPY
zasadniczej - ewidencyjnej
ok. 1:100 000, data 11.2000
obszar: Raniżów

STAROSTA KOLBUSZOWSKI
Pierwszy Obszar Decyzyjny (Grodziszka) (Kolbuszowa)
Podpisuję się zgodnie z niniejszą mapą
z uwzględnieniem przebiegu do podziałowego zasobu
geodezyjnego i katastralnego
w dniu 22.03.2009
Zawieszona pod nr 2209/2009
Mapa ma służyć do celów projektowych
data 21.03.09
Kielanowski P. ODGIK
mgr inż. Janusz Kielanowski



Studium Uwarunkowań i Kierunków
Zagospodarowania Przestrzennego
Gminy Raniżów (fragment)
skala 1:10 000

granicę obszaru objętego
planem miejscowym
Sąsiedztwo
gr. inż.



OBOWIAZUJĄCE OZNACZENIA PLANU

- GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM MIEJSCOWYM
- LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
- NIEPRZEKRACZALNE LINIE ZABUDOWY
- MN TEREN ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ
- 1UP-2UP TERENY USŁUGOWO-PRODUKCYJNE
- U TERENY USŁUG
- KX TERENY CIĄGU PIESZO-JEZDNEGO
- KS TERENY KOMUNIKACYJNE - GARAZE
- WS TERENY WÓD POWIERZCHNIOWYCH
- OZNACZENIA INFORMACYJNE
- GRANICA ZEWNĘTRZNEGO TERENU STREFY OCHRONY POŚREDNIEJ UJĘCIA WODY
- 1KD-3KD TERENY DRÓG PUBLICZNYCH

ÓBSZAR OBJĘTY PLANEM MIEJSCOWYM ZNAJDUJE SIĘ
W EUROPEJSKIEJ SIECI EKOLOGICZNEJ NATURA 2000
"PUŚCZA SANDOMIERSKA"



825

**UCHWAŁA Nr XXXIV/261/09
RADY GMINY W RANIŻOWIE
z dnia 24 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
Nr 2/08 dla terenu położonego w Raniżowie p.n. „Borki II”**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zm.) Rada Gminy w Raniżowie uchwala, co następuje:

I. Przepisy ogólne:

§ 1. 1. Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Raniżów uchwalonego uchwałą Nr XXIII/152/00 Rady Gminy w Raniżowie z dnia 28 czerwca 2000 r. uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Nr 2/08 dla terenu położonego w Raniżowie p.n. „Borki II”, zwany w dalszym ciągu uchwałą planem.

2. Załącznikami do niniejszej uchwały są:

- 1) załącznik Nr 1 graficzny – rysunek planu wykonany na kopii mapy zasadniczej w skali 1:2000;
- 2) załącznik Nr 2 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji, z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy Raniżów oraz zasadach ich finansowania.*

§ 2. 1. Plan obejmuje obszar o pow. około 1,42 ha położony w Raniżowie pomiędzy drogą powiatową i istniejącym zakładem produkcyjnym od strony zachodniej, terenem lasu od strony północnej oraz terenami rolnymi od strony południowej i wschodniej – w granicach oznaczonych na rysunku planu.

2. Załącznik Nr 1 - rysunek planu stanowi integralną część ustaleń planu, który obowiązuje w zakresie zastosowanych na nim oznaczeń planu jako obowiązujące.

3. Oznaczenia występujące na rysunku planu a nie uwidocznione w obowiązujących oznaczeniach planu mają charakter informacyjny.

§ 3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1) przeznaczeniu terenu należy przez to rozumieć funkcję terenu ustaloną w niniejszym planie zagospodarowania przestrzennego;

2) przepisach odrębnych należy przez to rozumieć inne przepisy poza ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 4. Na obszarze objętym planem uwzględnić uwarunkowania wynikające z:

1) położenia w granicach obszaru specjalnej ochrony ptaków Natura 2000 funkcjonującego na podstawie obowiązujących przepisów odrębnych w sprawie obszarów specjalnej ochrony ptaków Natura 2000,

2) przebiegu istniejących sieci infrastruktury technicznych.

§ 5. W granicach planu wyznacza się następujące tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oznaczone na rysunku planu symbolami identyfikującymi je:

1) UP – tereny zabudowy usługowo-produkcyjnej, w tym 1UP, 2UP o łącznej powierzchni około 1,20 ha;

2) Ws – teren wód powierzchniowych - rów o powierzchni około 0,02 ha;

3) KD – teren komunikacji - droga Osiedle Borki – o pow. około 0,20 ha.

§ 6. Na obszarze objętym planem dopuszcza się:

1) budowę, przebudowę, rozbudowę, nadbudowę, dobudowę do istniejących budynków i budowli oraz zmiany sposobu użytkowania pod warunkiem, że nie wykluczy to możliwości zagospodarowania terenów, zgodnie z ich przeznaczeniem w planie;

2) wydzielenie działek budowlanych z przeznaczeniem pod lokalizację urządzeń infrastruktury technicznej;

3) przebudowę, budowę, przełożenie lub przystosowanie do nowej funkcji istniejących sieci infrastruktury technicznej w tym zmianę ich parametrów z uwzględnieniem przepisów odrębnych dotyczących sytuowania tych sieci oraz pod warunkiem, że nie wykluczy to możliwości zagospodarowania terenów zgodnie z ich przeznaczeniem w planie;

4) przy budowie lub rozbudowie, przebudowie sieci wodociągowej należy uwzględnić wymogi dotyczące przeciwpożarowego zaopatrzenia wodnego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi.

§ 7. Na obszarze planu ustala się zasady ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego:

1) zabrania się podejmowania działań mogących w istotny sposób pogorszyć stan siedlisk przyrodniczych oraz siedlisk gatunków roślin i zwierząt, a także w istotny sposób wpłynąć negatywnie na gatunki, dla których ochrony został wyznaczony obszar Natura 2000,

2) ustala się nakaz stosowania do celów grzewczych proekologicznych źródeł energii cieplnej,

3) ustala się racjonalne wykorzystanie gruntów na cele zabudowy przy zachowaniu ustalonych w planie parametrów dotyczących wielkości wskaźnika zabudowy oraz powierzchni biologicznie czynnej.

§ 8. 1. Ustala się zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej:

1) zaopatrzenie w wodę z sieci wodociągowej komunalnej przebiegającej przez teren objęty planem rurociągiem o średnicy 110 mm mającej połączenie z rurociągiem głównym biegnącym w drodze Osiedle Borki oznaczonej na rysunku planu symbolem KD;

2) zasilanie w energię elektryczną z istniejącej sieci elektroenergetycznej 15 KV poprzez istniejącą poza obszarem planu stację transformatorową;

3) zaopatrzenie w gaz:

a) ziemny z istniejącej sieci gazowej rurociągiem o średnicy 40 mm przebiegającym przez teren objęty planem wzdłuż jego wschodniej granicy

b) płynny rozwiązać indywidualnie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

4) gromadzenie i usuwanie odpadów komunalnych na zasadach obowiązujących w Gminie Raniżów;

5) gromadzenie odpadów powstających w wyniku prowadzonej działalności – rozwiązać indywidualnie w sposób nie zagrażający środowisku i terenom sąsiednim oraz ich usuwanie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

6) odprowadzenie ścieków bytowych - do kolektora głównego o średnicy 200 mm sieci kanalizacji sanitarnej komunalnej biegnącej przez teren objęty planem wzdłuż jego zachodniej granicy;

7) odprowadzenie ścieków powstających w wyniku prowadzonej działalności rozwiązać indywidualnie w sposób nie powodujący zanieczyszczenia wód i gruntów zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

8) odprowadzenie wód opadowych z dachów i zadaszeń do rowu na terenie objętym planem lub powierzchniowo po własnym terenie w sposób nie powodujący naruszenia stosunków wodnych na działkach osób trzecich, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

9) odprowadzenie wód opadowych i roztopowych z powierzchni narażonych na zanieczyszczenie (drogi, place, miejsca postojowe) rozwiązać indywidualnie w sposób zapewniający pełną ochronę przed przenikaniem zanieczyszczeń do gruntu, wód powierzchniowych i podziemnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

10) ogrzewanie obiektów rozwiązać indywidualnie z zastosowaniem źródeł energii cieplnej minimalizujących „niską emisję” zanieczyszczeń do powietrza.

2. Nowoprojektowane sieci infrastruktury technicznej należy lokalizować z uwzględnieniem przepisów odrębnych dotyczących sytuowania tych sieci.

§ 9. Ustala się zasady komunikacji terenu objętego planem:

1) istniejącym zjazdem z drogi publicznej – (powiatowej) – przylegającej do granicy terenu objętego planem od strony zachodniej;

2) dostępność komunikacyjna terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem 1UP i 2UP drogą Osiedle Borki oznaczoną na rysunku planu symbolem KD oraz drogami wewnętrznymi nieoznaczonymi na rysunku planu.

II. Przepisy szczegółowe

§ 10. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenów zabudowy usługowo-produkcyjnej oznaczonych na rysunku planu symbolem 1UP i 2UP

1. Zasady zagospodarowania terenów:

1) dla nowoprojektowanych obiektów zachować nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu, w odległości nie mniejszej niż 6,0 m od granicy drogi - Osiedle Borki KD;

2) zachować odległość nie mniejszą niż po 1,5 m od górnego brzegu cieku wodnego oznaczonego na rysunku planu symbolem Ws;

3) wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni terenów nie większa niż 80%,

4) udział powierzchni biologicznie czynnej nie mniejszy niż 10% powierzchni terenów, w tym zieleni zimozielonej, średniej i wysokiej;

5) zapewnić w granicach terenów inwestycji utwardzone miejsca postojowe dla

samochodów osobowych i dostawczych w ilości, nie mniejszej niż jedno miejsce postojowe na każde 200 m² powierzchni użytkowej i nie mniej niż jedno miejsce na 10 zatrudnionych, z uwzględnieniem miejsc postojowych dla osób niepełnosprawnych;

6) uwzględnić wymagania określone w przepisach odrębnych i obowiązujących Polskich Normach w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności zapewnić:

- a) doprowadzenie dróg pożarowych do obiektów i urządzeń technologicznych o szerokości nie mniejszej niż 4,0 m;
- b) stanowiska czerpania wody do celów przeciwpożarowych.

2. Cechy zabudowy:

- 1) wysokość zabudowy do trzech kondygnacji nadziemnych, nie wyższa niż 15,0 m do kalenicy,
- 2) geometria dachów: dachy dwu lub wielospadowe o kątach nachylenia połaci dachowych do 45^o,
- 3) układ głównej kalenicy równoległy lub prostopadły do linii rozgraniczającej drogi – Osiedle Borki oznaczonej na rysunku planu symbolem KD;
- 4) pokrycie dachów: blachą, dachówką ceramiczną lub materiałem ją imitującym;
- 5) w przypadkach uzasadnionych wymogami technologicznymi lub konstrukcyjnymi dopuszcza się stosowanie innych rozwiązań, w tym stosowanie dachów płaskich o kącie nachylenia połaci nie mniejszym niż 5^o oraz zwiększenie wysokości obiektu lub budowli do 25,0 m.

3. Obsługa komunikacyjna terenów zgodnie z ustaleniami określonymi w § 9 niniejszej uchwały.

4. Zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej zgodnie z ustaleniami określonymi w § 8 niniejszej uchwały.

5. Nakazuje się zastosowanie rozwiązań technicznych i technologicznych zabezpieczających przed przedostaniem się zanieczyszczeń do środowiska gruntowo - wodnego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi;

6. Dopuszcza się:

- 1) lokalizację urządzeń terenowych i obiektów małej architektury,
- 2) urządzeń i sieci infrastruktury,

3) budowę nowych, rozbudowę, nadbudowę, przebudowę, dobudowę do istniejących budynków przy zachowaniu warunków określonych w ust. 1 i ust. 2;

4) realizację przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko oraz znacząco oddziaływać na obszar Natura 2000 wymagających przeprowadzenia oceny oddziaływania przedsięwzięć na środowisko pod warunkiem, że oddziaływanie przedsięwzięcia nie spowoduje pogorszenia stanu środowiska poza granicami terenów 1UP i 2UP.

§ 11. Ustala się zasady zagospodarowania i warunki zabudowy terenu wód powierzchniowych – rowu oznaczonego na rysunku planu symbolem Ws:

1. Zasady zagospodarowania:

- 1) zachowanie istniejącego rowu jako powierzchni biologicznie czynnej z możliwością częściowego przykrycia;
- 2) teren wzdłuż linii brzegowej zagospodarować zielenią trawiastą.

2. Dopuszcza się:

- 1) zadrzewienia i zieleń niską;
- 2) odprowadzenie wód opadowych z kanalizacji deszczowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami odrębnymi.

3. Zakazuje się realizacji wszelkich obiektów, budowli i urządzeń nie związanych z funkcjonowaniem rowu, za wyjątkiem częściowego przykrycia rowu w celu realizacji przejścia, przejazdu.

§ 12. Ustala się zasady zagospodarowania terenu komunikacji oznaczonego na rysunku planu symbolem KD

1) szerokość w liniach rozgraniczających nie mniejsza niż 10,0 m,

2) szerokość jezdni nie mniejsza niż 5,0 m,

3) chodnik jednostronny o szerokości nie mniejszej niż 1,50 m.

III. Przepisy przejściowe

§ 13. Do czasu zagospodarowania zgodnego z przeznaczeniem ustalonym w planie:

1) tereny należy użytkować w sposób dotychczasowy;

2) zakazuje się realizacji obiektów tymczasowych nie związanych z realizacją planu.

§ 14. Ustala się stawkę służącą naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem niniejszego planu:

- 1) 20% dla terenów 1UP, 2UP;
- 2) 1% dla terenów Ws i KD.

IV. Przepisy końcowe

§ 15. Traci moc uchwała Nr XXXVI/164/97 Rady Gminy w Raniżowie z dnia 16 października 1997 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego 5/96 terenu zabudowy mieszkaniowej, działalności gospodarczej i usług we wsi Raniżów ogłoszoną w Dz. Urz. Woj.

Rzeszowskiego Nr 13 poz. 149 z dnia 12 grudnia 1997 r. w zakresie objętym niniejszą uchwałą.

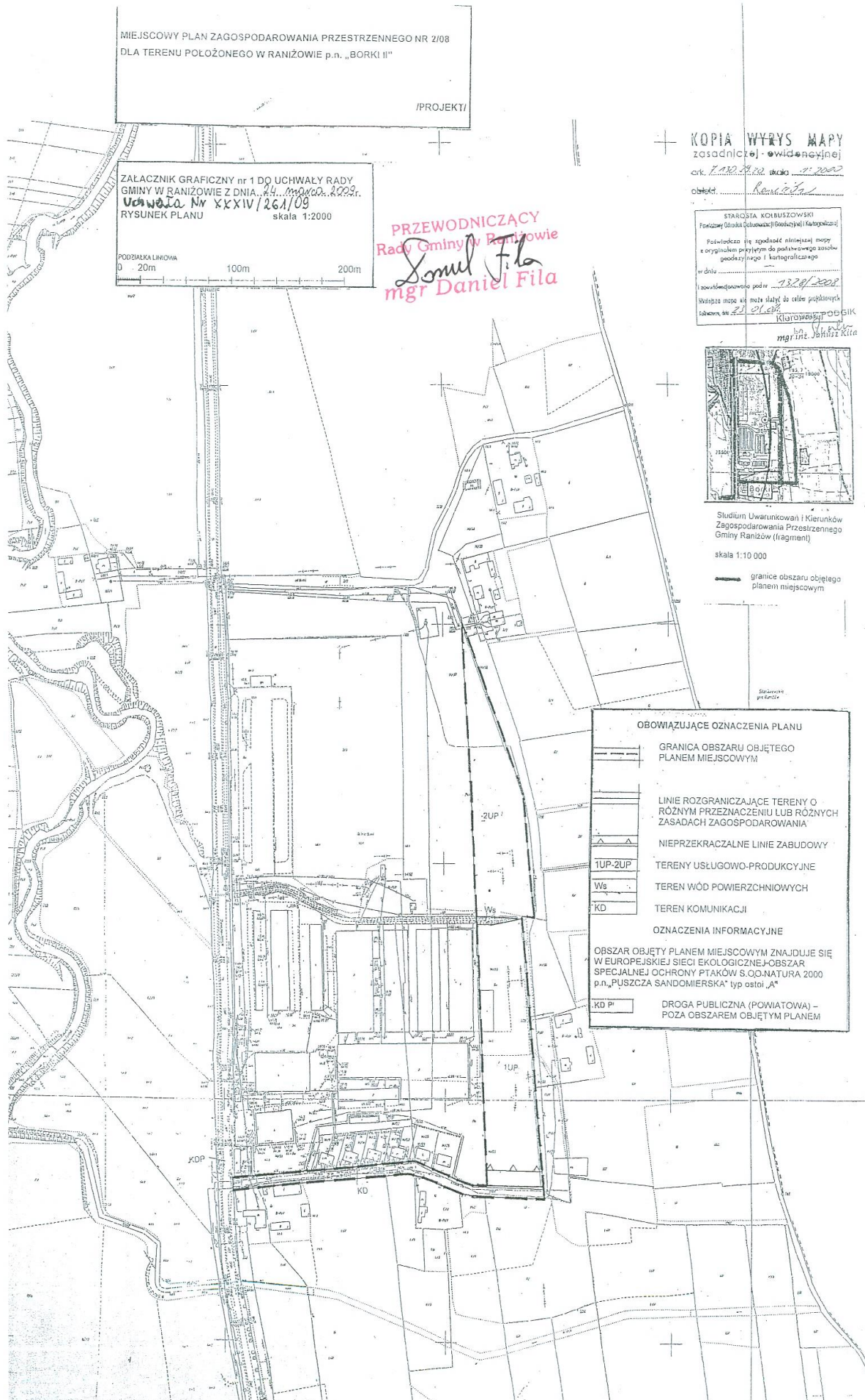
§ 16. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Raniżów.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

* załącznika Nr 2 nie ogłasza się

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Raniżowie

Daniel Fila



-
- **Prenumerata i rozpowszechnianie** Dzienników Urzędowych Województwa Podkarpackiego: Dział Kadr i Organizacji Zakładu Obsługi PUW w Rzeszowie,
tel.: (017) 867 1363, pok. 363
 - Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Wydziale Nadzoru i Kontroli, w pokoju 245 w godzinach pracy Urzędu.
-

Wydawca: Wojewoda Podkarpacki
Redakcja: Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15, pok. 245 i 257, tel. (017) 867 1245 lub (017) 867 1257
e-mail: redakcja@rzeszow.uw.gov.pl

Skład komputerowy: Zakład Usług Informatycznych Wojewódzkiego Ośrodka Informatyki – TBD w Rzeszowie
ul. Grunwaldzka 15, tel. (017) 785 0296 lub (017) 867 1706, pok. 706
e-mail: dziennik@uw.rzeszow.pl

Druk: Zakład Obsługi Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15, tel. (017) 867 1020, pok. 20

Tłoczono z polecenia Wojewody Podkarpackiego w Zakładzie Obsługi Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15
