



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 29 maja 2009 r.

Nr 36

TREŚĆ:

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE WOJEWODY PODKARPACKIEGO

- 998 — Nr 10/09 z dnia 26 maja 2009 r. w sprawie zniesienia pomnika przyrody..... 3320

UCHWAŁY RAD POWIATÓW:

- 999 — **Brzozowskiego** Nr XXX/151/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli..... 3320
- 1000 — **Brzozowskiego** Nr XXX/152/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Brzozowski jest organem prowadzącym..... 3327
- 1001 — **Jasielskiego** Nr XXXI/213/09 z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych.. 3329
- 1002 — **Jasielskiego** Nr XXXII/217/09 z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/213/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych..... 3336
- 1003 — **Mieleckiego** Nr XXV/185/09 z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 3337
- 1004 — **Mieleckiego** XXV/186/09 z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIV/167/05 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 9 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli..... 3342

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

- 1005 — **w Boguchwale** Nr XXXVII/400/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego..... 3342

- 1006** — w **Boguchwale** Nr XXXVIII/416/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Nr XXXVII/400/09 z dnia 26 marca 2009 roku..... 3347
- 1007** — w **Dukli** Nr XXXIII/200/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli..... 3347
- 1008** — w **Dukli** Nr XXXIII/201/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli..... 3348
- 1009** — w **Dukli** Nr XXXIII/203/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli..... 3349
- 1010** — w **Dukli** Nr XXXIII/204/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, sposobu podziału środków na nagrody oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród..... 3350
- 1011** — w **Łańcucie** Nr XXVII/191/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia..... 3353
- 1012** — w **Mielcu** Nr XXVII/265/09 z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie zwolnienia od opłat zgłoszeń zmian, dokonywanych w ewidencji działalności gospodarczej, dostosowujących przedmiot działalności do „PKD 2007”..... 3357
- 1013** — w **Piłźnie** Nr XXV/237/09 z dnia 26 maja 2009 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie Miasta Piłzno pomiędzy ulicami: Paderewskiego, Kraszewskiego, Legionów..... 3357
- 1014** — w **Przemyślu** Nr 44/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „LIPOWICA I”..... 3371
- 1015** — w **Przemyślu** Nr XXXVI/247/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw..... 3383

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 1016** — w **Bukowsku** Nr XXVI/161/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Bukowsko jest organem prowadzącym..... 3387
- 1017** — w **Chorkówce** Nr XXV/160/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie: uchwalenia budżetu gminy na 2009 rok..... 3388
- 1018** — w **Czarnej (pow. łańcucki)** Nr XXX/274/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czarna..... 3400
- 1019** — w **Kamieniu** Nr XXIII/139/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli..... 3401
- 1020** — w **Kamieniu** Nr XXIII/140/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego..... 3401

- 1021** — w **Kamieniu** Nr XXIII/141/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej..... 3402
- 1022** — w **Krasicyźnie** Nr 203/XXV/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie zwolnień i ulg w opłatach za przewozy środkami komunikacji drogowej na terenie Gminy Krasicyzn..... 3409
- 1023** — w **Krasnem** Nr XXXIII/237/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krasne..... 3410
- 1024** — w **Krasnem** Nr XXXIII/238/09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze..... 3414
- 1025** — w **Majdanie Królewskim** Nr XX/195/09 z dnia 24 marca 2009 r. sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze..... 3418
- 1026** — w **Majdanie Królewskim** Nr XX/196/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli..... 3423
- 1027** — w **Orłach** Nr XXIV/256/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych..... 3427
- 1028** — w **Orłach** Nr XXIV/257/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie pozbawienia kategorii drogi gminnej..... 3430
- 1029** — w **Orłach** Nr XXIV/258/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany przebiegu drogi gminnej nr 1 16376 R Walawa - kol. „Zatorze”..... 3432
- 1030** — w **Radomyślu nad Sanem** Nr XXI/176/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze..... 3434
- 1031** — w **Radomyślu nad Sanem** Nr XXI/177/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Radomyśl nad Sanem dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 3434

**UCHWAŁA ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN
ZIEMI PRZEWORSKIEJ**

- 1032** — Nr 34/09 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia zmian w Statucie Związku Gmin Ziemi Przeworskiej..... 3439

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO

- 1033** — w **Przemyslu** z dnia 25 maja 2009 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Bircza przeprowadzonych w dniu 24 maja 2009 r..... 3440

998

**ROZPORZĄDZENIE Nr 10/09
WOJEWODY PODKARPACKIEGO
z dnia 26 maja 2009 r.**

w sprawie zniesienia pomnika przyrody

Na podstawie art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. z 2004 r. Nr 92, poz. 880; ze zm.)¹ zarządza się, co następuje:

§ 1. Znosi się ochronę pomnika przyrody ustanowionego na podstawie zarządzenia Nr 27/89 Wojewody Rzeszowskiego z dnia 27 czerwca 1989 (Dz. Urz. Woj. Rzeszowskiego Nr 7, poz. 109 z dnia 15 lipca 1989 r.) oraz obwieszczenia Wojewody Podkarpackiego z dnia 25 marca 1999 r. w sprawie wykazu aktów prawa miejscowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 5, poz. 100), to jest drzewa gatunku lipa szerokolistna (*Tilia platyphyllos*) o obwodzie 340 cm.

§ 2. Wykonanie rozporządzenia powierza się Regionalnemu Dyrektorowi Ochrony Środowiska w Rzeszowie.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2005 r. Nr 113, poz. 954; Nr 130, poz. 1087; Z 2007 r. Nr 75, poz. 493; Nr 176, poz. 1238 i Nr 181, poz. 1286 oraz z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227, Nr 201, poz. 1237 i 2009 Nr 18, poz. 97.

WOJEWODA PODKARPACKI

Mirosław Karapyta

999

**UCHWAŁA Nr XXX/151/09
RADY POWIATU W BRZOSZOWIE
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie i Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brzozowie, Rada Powiatu w Brzozowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania

i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za usługę lat,

2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela – dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzozowski,

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,

8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz uchwałami Rady Powiatu Brzozowskiego: Nr XV/78/00, Nr XV/79/00, Nr XV/80/2000 z dnia 7 kwietnia 2000 r. i uchwałą Nr XXXI/189/05 z dnia 22 sierpnia 2005 r.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Szczegółowe zasady zaliczania okresów pracy do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. W rocznych planach finansowych szkół ustala się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w tym dyrektorów – w wysokości 5% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt. 1-3:

- 1) ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
- 2) szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,

- c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - e) przez organ prowadzący priorytetów lokalnej strategii oświatowej,
 - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
 - uroczystości szkolne,
 - kółka zainteresowań,
 - przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - udział w egzaminach,
 - zajęcia pozalekcyjne,
 - wycieczki szkolne,
 - dodatkowe zajęcia opieki świetlicowej,
 - h) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - i) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - j) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 3) dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły są:
- a) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, wprowadzania programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych

przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,

- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie dla potrzeb szkoły,
- f) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub placówki,
- g) dbałość, zapewniająca utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- h) realizacja zadań wynikających z lokalnej strategii oświatowej.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w szkole całego poprzedniego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom ukaranym karami dyscyplinarnymi i porządkowymi, przewidzianymi przepisami ustawy i Kodeksu Pracy, do czasu zatarcia kary,
- 2) nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia,
- 3) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym,
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Nauczyciele, o których mowa w ust. 4 pkt 2 i 3 oraz powracający do pracy po urlopie bezpłatnym lub wychowawczym, mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół – do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektorów – Starosta Brzozowski.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

10. Dodatek motywacyjny wchodzi w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje – przez czas sprawowania funkcji – dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) Dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	300	1100
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	350	1200
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów,	450	1400
	- liczącej powyżej 25 oddziałów,	500	1500
2.	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	250	900
	c) kierownik warsztatu szkolnego,	200	800
2.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy:		
	a) dyrektor,	350	1200
	b) wicedyrektor,	250	900
3.	c) kierownik internatu	150	700
	Poradnia psychologiczno – pedagogiczna:		
3.	a) dyrektor poradni	200	1000
4.	Rodzinny dom dziecka – dyrektor, wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	350	1200

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 należy uwzględnić wielkość, strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi w przypadku pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcje:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 150 zł miesięcznie, za każdą klasę nad którą sprawuje wychowawstwo,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 80 zł miesięcznie, za każdego stażystę nad którym sprawuje opiekę,

- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100 do 200 zł miesięcznie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Brzozowski, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz nauczycieli wymienionych w ust. 5 – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wchodzi w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 8. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 9. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, jak za okres urlopu wypoczynkowego w wysokości:

1) 3,5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 19 rozporządzenia,

2) 12,5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 6,7,8 i 15 rozporządzenia,

3) 19% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 16 rozporządzenia.

§ 10. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, jak za okres urlopu wypoczynkowego w wysokości 6,5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 9 i § 10, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

4. Dodatki za warunki pracy dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Brzozowski, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatków za warunki pracy oblicza się wg następującego wzoru:

D – dodatek za warunki pracy

W – wysokość dodatku określona w § 9 pkt 1, 2 lub 3 oraz w § 10

P – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy.

Z – zrealizowane godziny zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy

$$D = W: (P \times 4,16) \times Z$$

6. Dodatki za warunki pracy wchodzą w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych w takich warunkach zajęć, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje zastępstwo za nieobecnego nauczyciela, na stanowisku o innym, niż jego obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin, to stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę zastępstwa oblicza się wg wzoru:

$$S = W : (P \times 4,16)$$

gdzie:

S – oznacza stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę zastępstwa zrealizowanego przez nauczyciela na stanowisku o innym, niż jego obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin,

W – oznacza stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego zastępstwo,

P – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony dla stanowiska, na którym realizowane jest zastępstwo.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, stosownie do art. 42 ust. 3 ustawy.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

§ 14. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka, za prowadzenie zajęć wychowawczo-opiekuńczych wynikających z konieczności zapewnienia osobistej, całodobowej opieki nad wychowankami w ciągu całego roku kalendarzowego przysługuje wynagrodzenie dodatkowe – liczone jak za 15 godzin nadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Nagrody przyznaje się w formie pieniężnej.

2. Wysokość nagrody Starosty Brzozowskiego ustala się w kwocie nie przekraczającej dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki ustala się w kwocie nie przekraczającej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dla nauczycieli corocznie – z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Nagrody mogą być również przyznawane z okazji jubileuszu szkoły oraz w innych – szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 18. Traci moc uchwała Nr XVIII/76/08 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Kozik

**Wniosek
o przyznanie nagrody Starosty Brzozowskiego
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Brzozowskiego

Pani/Panu/

urodzonej/nemu/

wykształcenie, staż pracy

zatrudnionej/nemu/ w

na stanowisku

dotychczas otrzymane nagrody i rok ich otrzymania

ostatnia ocena pracy/ data i stopień/

za następujące osiągnięcia:

(za okres, który upłynął od ostatnio otrzymanej nagrody Starosty)

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

1000

**UCHWAŁA Nr XXX/152/09
RADY POWIATU W BRZOSZOWIE
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach, dla których Powiat Brzozowski jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych: NSZZ 'Solidarność' Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie i Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brzozowie, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała określa kryteria i tryb zgłaszania kandydatów oraz przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Brzozowskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Brzozowski jest organem prowadzącym.

§ 2. Środki specjalnego funduszu nagród, tworzonego w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- a) w części stanowiącej 70% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów,
- b) w części stanowiącej 30% funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Brzozowskiego.

§ 3. 1. Nagroda Starosty Brzozowskiego może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
- 2) posiada co najmniej 5-letni staż pracy pedagogicznej,
- 3) przepracował w danej szkole lub placówce co najmniej 1 rok,
- 4) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- 5) ma znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Dodatkowymi kryteriami dotyczącymi dyrektorów szkół i placówek proponowanych do nagrody Starosty Brzozowskiego są:

- 1) dbałość w zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych w szkole,
- 2) dbałość o wysoki poziom dydaktyczno-wychowawczy szkoły lub placówki,
- 3) bardzo dobra organizacja pracy szkoły lub placówki,
- 4) pozyskiwanie na rzecz szkoły lub placówki środków ze źródeł pozabudżetowych oraz umiejętne gospodarowanie finansami szkoły lub placówki,
- 5) współpraca szkoły lub placówki ze środowiskiem szkolnym.

3. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
- 2) przepracował w danej szkole lub placówce co najmniej 1 rok,
- 3) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
- 4) ma znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 4. Jako znaczące osiągnięcia nauczyciela w pracy uznaje się:

1. W zakresie dydaktyczno-wychowawczym:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych kwalifikacją uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach okręgowych, wojewódzkich lub centralnych, osiąganie przez uczniów dobrych ocen z egzaminów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod

nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,

- c) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami i wychowankami.

2. W zakresie opiekuńczo-wychowawczym:

- a) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę
- b) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- c) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- d) prowadzenie działań zapobiegających i zwalczających przejawy patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- e) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- f) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami uczniów i wychowanków.

3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki:

- a) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych we współpracy z lokalnymi jednostkami kultury lub sportu,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli,
- c) udział w szkoleniach i projektach dotyczących form wzbogacania warsztatu pracy lub wyposażenia bazy dydaktycznej szkoły lub placówki

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagród Starosty Brzozowskiego dla nauczycieli składają dyrektorzy szkół lub placówek, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej oraz działających w szkole organizacji związkowych w terminie do 30 września każdego roku w Starostwie Powiatowym.

2. Wnioski o przyznanie nagród dla dyrektorów szkół i placówek składa Naczelnik Wydziału Oświaty i Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego w Brzozowie w terminie określonym w ust. 1.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Brzozowskiego dla dyrektora szkoły lub placówki może wystąpić rada pedagogiczna szkoły lub placówki, którą dyrektor kieruje w terminie określonym w ust. 1.

4. Nagroda dla dyrektora szkoły lub placówki oraz dla nauczyciela może być przyznana z własnej inicjatywy Starosty Brzozowskiego.

W takim przypadku przepisu ust. 5 nie stosuje się.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty powinien być sporządzony wg wzoru, będącego załącznikiem do uchwały.

6. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora szkoły lub placówki mogą składać:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) Rada Rodziców

w terminie do 30 września każdego roku, do dyrektora szkoły lub placówki.

Nagroda dyrektora może być również przyznana z inicjatywy dyrektora tej szkoły lub placówki.

§ 6. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole lub placówce organizacji związkowych.

§ 7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego odpis dołącza się do teczki akt osobowych osoby nagrodzonej.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XVIII/77/08 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Brzozowski jest organem prowadzącym.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Kozik

1001

**UCHWAŁA Nr XXXI/213/09
RADY POWIATU W JAŚLE
z dnia 20 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom,
zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez
Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z p. zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z p. zm.) oraz § 5, § 6, § 7 i § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród, dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, w następującym brzmieniu:

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, lub poradnię psychologiczną – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jasielski,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z p. zm.),

- 7) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.),
- 8) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące 100% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 9) uchwale Nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle – należy przez to rozumieć uchwałę Nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 24 października 2005 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski,
- 10) uchwale Nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego – należy przez to rozumieć uchwałę Nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego z dnia 8 grudnia 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 3,5 odpisu od średniego wynagrodzenia, przemnożonego przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty i wykazanych w sprawozdaniach EN – 3 wg stanu na 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy oraz przez 12 miesięcy. Zwiększa się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek o kwotę naliczoną jako 15% odpisu od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego na dany rok budżetowy i przemnożony przez 12 miesięcy oraz 16 etatów dyrektorów szkół i placówek.

2. Rada Powiatu w Jasle może zwiększyć wysokość odpisu na dodatki motywacyjne.

§ 4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi – do czasu zatarcia kary,
- 2) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 5. Ustala się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1. Posiadanie pozytywnej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Uzyskanie co najmniej 4 niżej wymienionych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia lub
- b) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym lub
- c) dobre wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub,
- d) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub,
- e) udział w opracowaniu i realizacji programów i projektów edukacyjno-wychowawczych na rzecz szkoły lub,
- f) prowadzenie różnych form zajęć pozalekcyjnych lub,
- g) skuteczne wyniki działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- h) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących podniesieniem wyników nauczania i atrakcyjności kształcenia lub,
- i) prowadzenie nowatorskich form i metod pracy z uczniami, przynoszących pozytywne efekty w organizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego.

3. Spełnienie łącznie następujących warunków określających dobrą jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w realizacji zadań, w tym: udział w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków

finansowych lub rozwijanie i wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły /własnego warsztatu pracy,

- b) podnoszenie własnych kompetencji zawodowych i dzielenie się z innymi pracownikami swoim doświadczeniem zawodowym,
- c) przestrzeganie ustalonego porządku pracy, rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków służbowych, w tym dotyczących prowadzenia obowiązkowej dokumentacji i sprawozdawczości,
- d) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich i twórczej atmosfery pracy.

4. Zaangażowanie w realizację co najmniej 2 czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych) lub,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły lub,
- c) aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich i innych form wymiany doświadczeń zawodowych,
- d) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego, egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego.

5. Dla dyrektorów szkół i placówek ustala się dodatkowe – spełniane łącznie - kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- a) skuteczna realizacja priorytetów strategii rozwoju oświaty w powiecie jasielskim,
- b) inspirowanie nauczycieli do nowatorstwa pedagogicznego,
- c) podejmowanie inicjatyw na rzecz współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- d) tworzenie warunków do działalności pozalekcyjnej szkoły lub placówki,
- e) rzetelnie i terminowe wykonywanie powierzonych zadań, zwłaszcza w zakresie sporządzania sprawozdań, analiz i informacji,
- f) poprawność podejmowanych decyzji kadrowych, finansowych, administracyjnych,
- g) prawidłowa współpraca z organami szkoły oraz związkami zawodowymi,
- h) racjonalne i oszczędne dysponowanie środkami budżetowymi oraz respektowanie ustaleń organu prowadzącego w tym względzie,

- i) osiągnięcia menadżerskie: pozyskiwanie środków z funduszy unijnych na wdrażanie projektów edukacyjnych, międzynarodowa wymiana młodzieży, zdobywanie środków pozabudżetowych z działalności gospodarczej i darowizn, uzyskiwanie materialnego wsparcia szkoły od różnych osób (np. w postaci materiałów budowlanych, pomocy dydaktycznych, sprzętu komputerowego itp.).

§ 6. 1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 4% i nie wyższa niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że wysokość dodatku dla nauczyciela prowadzącego dodatkowe zajęcia pozalekcyjne z uczniami może być niższa niż 4% wynagrodzenia zasadniczego. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, tj. na okresy od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 września do 31 grudnia, dla dyrektorów szkół i placówek na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły kierując się zasadami określonymi w § 4 -6.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski z uwzględnieniem zasad określonych w § 4-6.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie. Dyrektor szkoły ma obowiązek zapoznać radę pedagogiczną z wykazem nauczycieli, którym został przyznany dodatek motywacyjny.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełniania wymogów określonych w § 5 niniejszego regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach, za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych, określa poniższe zestawienie.

Stanowisko		Stawka dodatku funkcyjnego (% średniego wynagrodzenia)
1. Dyrektor szkoły każdego typu o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba oddziałów	od 12 do 15 oddziałów	23%
	od 16 do 25 oddziałów	28%
	od 26 i więcej oddziałów	33%
b) liczba typów szkół* (placówek) w zespole	1 typ	16%
	2 typy	18%
	3 typy	20%
	4 i więcej typów	22%
c) prowadzenie klas integracyjnych	od 1 –do 4 oddziałów	6%
	5 i więcej oddziałów	7%
d) prowadzenie internatu		3%
e) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3%
f) liczba obiektów** pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
2. Dyrektor młodzieżowego domu kultury o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba stałych form zajęć	do 35	23%
	od 36 do 70	25%
	od 71 do 100	28%
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, w tym tereny zielone lub ogród jordanowski	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	15

3. Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba szkół i placówek objętych opieką poradni	do 100	21 %
	od 101 do 200	23 %
	powyżej 200	25 %
b) prowadzenie filii, ośrodka interwencji kryzysowej lub punktu konsultacyjnego w terenie	za każdą formę organizacyjną	5 %
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których prowadzone są zadania statutowe	za każdy obiekt	2 %
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1 %
4. Dyrektor centrum kształcenia praktycznego o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba grup uczniowskich	do 50	28 %
	od 50 do 120	30 %
	powyżej 120	32 %
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3 %
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	za każdy obiekt	2 %
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1 %
5. Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba etatów nauczycieli wykazanych w sprawozdaniach EN-3 za rok poprzedzający zatrudnionych na terenie j. s. t objętej działalnością placówki	do 500 etatów	21 %
	od 501 do 1000 etatów	23 %
	ponad 1000 etatów	25 %
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3 %
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania statutowe	za każdy obiekt	2 %
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1
6. Dyrektor bursy o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	2 %
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1 %
b) liczba mieszkańców bursy	do 50	19 %
	od 51 do 100	21 %
	od 101 do 150	23
	od 151 do 200	25 %
	powyżej 201	28
c) prowadzenie stołówki		3 %
7. Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego:		
a) liczba miejsc w schronisku	do 25	4 %
	powyżej 25	5 %
b) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	2 %
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1 %

* Do typów szkół należą: szkoła podstawowa, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, uzupełniające liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa, zasadnicza szkoła zawodowa specjalna, szkoła przysposabiająca do pracy, szkoła policealna.

**za obiekt uznaje się budowlę stanowiącą całość techniczno-użytkową wraz z instalacjami i urządzeniami

2. Określa się dodatek funkcyjny dla:

- a) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 30% i nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki,
- b) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach w wysokości nie niższej niż 15% i nie wyższej niż 40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki.

3. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w ust. 1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

§ 9. 1. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala starosta jasielski jako sumę stawek za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określonych w tabeli, o której mowa w § 8 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność przydzielonych im zadań.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 1,5% średniego wynagrodzenia za wykonywanie zadań wobec każdego nauczyciela odbywającego staż,
- 2) wychowawstwa klasy – w wysokości 6% średniego wynagrodzenia za każdą klasę,
- 3) doradcy metodycznego – w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia,
- 4) nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia.

2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – starosta jasielski.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 oraz w § 10 nie przysługują:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego nauczyciela,

- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego wyłącza prawo do otrzymania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszego regulaminu. W przypadku zastępstwa dodatek funkcyjny może zostać przyznany na okres krótszy niż 4 miesiące.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i określonych oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) trudności, uciążliwości oraz od stopnia szkodliwości dla zdrowia prac i zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w ust. 1,

2) wymiaru czasu pracy wykonywanej w tych warunkach.

§ 13. 1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom w następujących wysokościach za prowadzenie:

- 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5% średniego wynagrodzenia,
- 2) zajęć z zakresu praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 20% średniego wynagrodzenia,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% średniego wynagrodzenia,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% średniego wynagrodzenia,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – 5% średniego wynagrodzenia,
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, w tym w internacie – 25% średniego wynagrodzenia,

- 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 15% średniego wynagrodzenia,
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – 7,5% średniego wynagrodzenia.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 4. i pkt 5 nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% średniego wynagrodzenia przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 1-7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych określonych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dn. 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328).
- 2) zajęć przez nauczycieli szkoły specjalnej z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w oddziale lub grupie wychowawczej, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dn. 15 lipca, a w przypadku, gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym – pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

§ 15. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym także nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek za warunki pracy w takiej części, jaką stanowi realizowany przez niego wymiar zajęć w stosunku do wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 16. Dla nauczyciela dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – starosta jasielski.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 18. 1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych, realizowaną zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela, w § 3 ust. 2 i § 4 ust. 3 uchwały Nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle oraz w § 3 uchwały Nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, w tym także dla nauczycieli realizujących wymiar godzin określony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz w § 1 i § 4 uchwały Nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze określonym w § 3 w/w Uchwały stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się według pensum realizowanego w szkole stacjonarnej.

3. Miesięczną liczbę godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :

- 1) zawieszenia zajęć,
 - 2) sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 18 ust. 2.

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem § 18 ust. 6.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 21. Ustala się wysokość indywidualnej nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) pozostającego w dyspozycji Zarządu Powiatu – w wysokości od 80 do 120% średniego wynagrodzenia
- 2) pozostającego w dyspozycji dyrektora szkoły – w kwocie nie niższej niż 40% oraz nie wyższej niż 80% wysokości nagrody Zarządu Powiatu.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich (poza granicami administracyjnymi miasta Jasła) i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi:

- a) dla jednej osoby 3%,
- b) dla dwóch osób 4%,
- c) dla trzech i więcej osób 6%

średniego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny. Do osób wchodzących w jej skład zalicza się uprawnionego nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu dzieci do 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nieposiadające źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem uprawnionym do dodatku mieszkaniowego, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie - w pisemnym oświadczeniu – określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek i po przedstawieniu dokumentów potwierdzających prawo do dodatku.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta jasielski.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) pozostawania w stanie nieczynnym, nie dłużej niż do wygaśnięcia umowy o pracę,

c) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego,

9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:

a) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,

b) umieszczenia dziecka, od utrzymywania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo – wychowawczej.

10. Wznowienie wypłacania dodatku następuje po ustaniu przyczyny zawieszenia wypłaty na zasadach określonych w ust. 2-8.

11. Prawo do dodatku wygasa:

a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do dodatku,

b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23. Kwoty dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 24. Niniejszy Regulamin stosuje się w jednostkach organizacyjnych Powiatu Jasielskiego zatrudniających pracowników na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY**

Zdzisław Dubis

1002

UCHWAŁA Nr XXXII/217/09 RADY POWIATU W JAŚLE z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/213/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z p. zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z p. zm.) oraz § 5, § 6, § 7 i § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/213/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych, w § 10 skreśla się ust. 4.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Alicja Zając

1003

**UCHWAŁA Nr XXV/185/09
RADY POWIATU MIELECKIEGO
z dnia 28 kwietnia 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Mieleckiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego o treści j.n.: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

Postanowienia wstępne

Art. 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1) oraz ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mielecki,

- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

Art. 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

Art. 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania

we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi

- 12) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 13) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) właściwą realizację polityki kadrowej,
- 4) realizację w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Art. 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w art. 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Mieckiego, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

Art. 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły lub placówki od 30% do 100%,
- 2) wicedyrektorowi szkoły lub placówki od 15% do 80%,
- 3) kierownikowi warsztatów od 15% do 40%,
- 4) kierownikowi szkolenia praktycznego od 15% do 40%,
- 5) kierownikowi internatu od 10% do 25%,
- 6) kierownikowi świetlicy szkolnej od 10% do 20%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Mieleckiego, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Art. 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy 8% za jedną klasę
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta do 30%
- 3) za funkcję opiekuna stażu do 4% za jednego stażystę

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3), uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradców metodycznych lub nauczycieli konsultantów ustala Zarząd Powiatu Mieleckiego, po zasięgnięciu opinii dyrektora Centrum Kształcenia Praktycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Mielcu.

Art. 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 5 i 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub

funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w art. 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w art. 6 ust. 1.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

Art. 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w szkołach specjalnych 20%
- 2) za prowadzenie zajęć w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy 20%
- 3) za prowadzenie zajęć w specjalnym ośrodku szkolno - wychowawczym 20%
- 4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 10%
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 5%
- 6) za realizację zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych prowadzonych w poradni psychologiczno - pedagogicznej 15%
- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami w placówkach opiekuńczo - wychowawczych 15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Art. 9. Nauczycielom i wychowawcom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną oraz każdą godzinę zajęć wychowawczych zrealizowaną w warunkach

uciążliwych, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Art. 10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który nie przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Mieleckiego

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

Art. 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art. 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednie przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

Art. 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Art. 14. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego 200%,
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki 150%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w budżecie powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębny regulamin nagród.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Postanowienia ogólne

Art. 15. 1. Przyznanie dodatków, o których mowa w rozdz. II do V, następuje w formie pisemnej.

2. Dodatki, o których mowa w rozdz. II, III i V, wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IX

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

Art. 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół w Radomyślu Wielkim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do czterech osób w rodzinie - 3%,
- 2) powyżej czterech osób w rodzinie - 5%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Art. 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela,

a w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 16 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Mieleckiego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

Art. 18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/112/08 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 21 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mieleckiego i dyrektorom szkół oraz placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mielecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Paprocki

1004

**UCHWAŁA Nr XXV/186/09
RADY POWIATU MIELECKIEGO
z dnia 28 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXIV/167/05 Rady Powiatu Mieleckiego
z dnia 9 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu Mieleckiego uchwala, co następuje:

§ 1. W art. 3 w pkt 2 Regulaminu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli (uchwała Nr XXIV/167/05 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 9 marca 2005 r.) dodaje się ppkt 5) w brzmieniu:

„zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mieleckiego i dyrektorom szkół oraz placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mielecki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Paprocki

1005

**UCHWAŁA Nr XXXVII/400/09
RADY MIEJSKIEJ W BOGUCHWALE
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego
wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb określający wysokość
i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Boguchwale uchwala: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz

tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 1. 1. Postanowienia wstępne:

1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguchwała,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,

- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zm.).

1. 2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

1. 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 9) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę.

określają ustawa - Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

1. 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

2. Dodatek motywacyjny.

2. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi.

2. 2. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

2. 3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela któremu jest on przyznawany.

2. 4. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych dla szkół w danym roku budżetowym wynosi 6,50% kwoty planowanej sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektorów.

Dodatek motywacyjny dla szkoły będzie zróżnicowany i wynosił będzie od 5% do 7% w zależności od liczebności dzieci w klasach, wyników nauczania, osiągnięć uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach.

2. 5. Łączna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jest ustalana przez organ prowadzący w ramach posiadanych środków finansowych.

2. 6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się na okres do 6 miesięcy.

2. 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy, niska absencja chorobowa,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły na rzecz uczniów,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) organizacja wypoczynku młodzieży na bazie placówki w czasie ferii i wakacji,
- 5) aktywne działanie w samorządach, włączanie się i uczestniczenie w życiu społeczności lokalnej.

2. 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2. 7. niniejszego regulaminu

2. 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny.

3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli w ust. 7.

3. 2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektora – Burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając między innymi:

- 1) warunki organizacyjne,
- 2) zmianowość,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) dbałość o majątek szkoły,
- 7) dbałość o pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- 8) dbałość o odpowiedni poziom dydaktyczny i wychowawczy szkoły,

- 9) właściwa współpraca z radą szkoły, radą pedagogiczną, radą rodziców oraz samorządem uczniowskim,
- 10) właściwa współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 11) warunki lokalowe szkoły,
- 12) zaangażowanie w prowadzenie prac inwestycyjnych i remontowych obiektów szkolnych.

3. 3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono wychowawstwo:

- 1) w klasie gimnazjalnej w wysokości 90,00 zł,
- 2) w szkole podstawowej - klasy do 15 dzieci w wysokości 70,00 zł, powyżej 15 dzieci w wysokości 80,00 zł,
- 3) oddziału w przedszkolu lub oddziału przedszkolnego w szkole w wysokości 70,00 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł

3. 5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3.1., 3.3. i 3.4. powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. 6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 3.1., 3.3 i 3.4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. 7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 3.1. i 3.3. wyłącza prawo do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3. 4. *

3. 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za warunki pracy.

4. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10%,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. 2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbyte w tych warunkach.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

5. 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 5.1. i 5.2., uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. 4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. 5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela

pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Dodatek za wysługę lat.

6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. 2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Tabela dodatków funkcyjnych.

7. 1. Przedszkola.

- 1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin spełniający kryteria ust. 3. 2. niniejszego regulaminu od 300 – 750 zł

7. 2. Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół.

Po spełnieniu kryteriów ust. 3.2. niniejszego regulaminu:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów od 400 – 900 zł,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 – 16 oddziałów od 500 – 1100 zł,
- 3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej od 600 – 1500 zł,
- 4) wicedyrektor od 300 – 600 zł

8. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy. **

8. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego

dnia wolnego. Przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 2 Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w brzmieniu:

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Boguchwała i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5,00 zł
- 2) 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 10,00 zł
- 3) 3) przy trzech osobach w rodzinie - 15,00 zł
- 4) 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 20,00 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka będącego też nauczycielem oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) przebywania w stanie nieczynnym.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Boguchwały, a nadzór nad jej realizacją Komisji Edukacji i Rozwoju Społecznego.

§ 4 Traci moc uchwała Rady Gminy Boguchwała Nr XV/165/07 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.

§ 5 Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

* Uchwałą Nr XXXVIII/416/09 z dnia 23 kwietnia 2009 roku uchylono w § 1 ust. 3. 7.

** Uchwałą Nr XXXVIII/416/09 z dnia 23 kwietnia 2009 roku uchylono w § 1 ust. 8.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogdan Dziedzic

1006

**UCHWAŁA Nr XXXVIII/416/09
RADY MIEJSKIEJ W BOGUCHWALE
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Nr XXXVII/400/09
z dnia 26 marca 2009 roku**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Boguchwale postanawia, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Miejskiej z dnia 26 marca 2009 roku Nr XXXVII/400/09 w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb określający wysokość i zasady przyznawania

nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany:

1. Uchyla się w § 1 ust. 3.7

2. Uchyla się w § 1 ust. 8

§ 2. Pozostała treść uchwały pozostaje bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Boguchwały, a nadzór nad wykonaniem powierza się Komisji Edukacji i Rozwoju Społecznego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego ma zastosowanie do należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogdan Dziecic

1007

**UCHWAŁA Nr XXXIII/200/09
RADY MIEJSKIEJ W DUKLI
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

w sprawie określenia sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 2 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Dukli i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie Rada Miejska w Dukli uchwala, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do

dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 4. Dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy, ustalenia ich pensum dokonuje się wg zasady proporcjonalności. Traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

§ 5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień

ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dukli.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zbigniew Uliasz

1008

**UCHWAŁA Nr XXXIII/201/09
RADY MIEJSKIEJ W DUKLI
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania
dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Dukli i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie Rada Miejska w Dukli uchwala, co następuje:

§ 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę przyznania dodatku, określają odrębne przepisy.

§ 2. Z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. W razie zbiegu tytułów za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

§ 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dukli.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zbigniew Uliasz

1009

**UCHWAŁA Nr XXXIII/203/09
RADY MIEJSKIEJ W DUKLI
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania
i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli**

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Dukli i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie Rada Miejska w Dukli uchwala, co następuje:

§ 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć. Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch lub więcej szkołach, którego wymiar zatrudnienia wynosi łącznie co najmniej 1/2 etatu, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez szkołę wskazaną przez nauczyciela.

§ 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 2 %, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 3 %, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 5 %, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 6 % |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców i teściów nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami lub słuchaczami szkół

pomaturalnych do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 7. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

§ 12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dukli.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym

Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zbigniew Uliasz

1010

**UCHWAŁA Nr XXXIII/204/09
RADY MIEJSKIEJ W DUKLI
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

w sprawie ustalenia wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, sposobu podziału środków na nagrody oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Dukli i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie Rada Miejska w Dukli uchwala, co następuje:

§ 1. Z utworzonego w budżecie Gminy Dukli specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, wydziela się:

1) 80% środków, które przekazuje się bezpośrednio do budżetów szkół i placówek oświatowych z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,

2) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy.

§ 2. Ustala się wysokość nagród w kwotach:

1) nagrody dyrektora od 900 do 1500 zł brutto,

2) nagrody Burmistrza Gminy od 1500 do 2500 zł brutto.

§ 3. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest przyznawana w formie pieniężnej z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy, obchodów rocznicowych placówek oświatowych oraz zakończenia roku szkolnego:

1) Nagroda Burmistrza Gminy może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, przepracowali w szkole co najmniej 1 rok oraz spełniają

kryteria określone w ust. 1 pkt 2 i dyrektorem, którzy spełniają kryteria określone w ust. 1 pkt 2 i ust. 2.

2) Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia odpowiednio połowę z niżej wymienionych kryteriów:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność w zakresie: wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji w zakresie spraw zawodowych i osiąga w tej działalności dobre wyniki,

c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi (zakwalifikowanie ucznia do udziału w zawodach, olimpiadach i konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym),

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje uroczystości szkolne lub środowiskowe w zakresie sportu, rekreacji i wypoczynku oraz kultury,

f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

g) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży

i współpracuje w tym zakresie z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,

- h) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- i) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- j) prowadzi lekcje koleżeńskie lub przejawia inne formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- k) opiekuje się organizacjami uczniowskimi,
- l) prowadzi różne formy zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych na rzecz uczniów.

2. Ustala się poniższe kryteria dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych, których spełnienie jest warunkiem przyznania nagrody:

- 1) wyniki pracy szkoły,
- 2) czystość i estetyka szkoły oraz jej otoczenia,
- 3) umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 4) rzetelne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań, racjonalna gospodarka środkami finansowymi w tym:
 - a) wykorzystanie środków budżetowych,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji.

3. Osoba nagrodzona otrzymuje stosowny dokument, którego odpis zamieszcza się w jej aktach.

§ 4. Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz sposób ich przyznawania:

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) Burmistrz Gminy Dukła
 - b) Rada Miejska,
 - c) Dyrektor szkoły,
 - d) Rada pedagogiczna,
 - e) Rada szkoły (rada rodziców).
 - f) Zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) Burmistrz Gminy Dukła

- b) Rada Miejska,
- c) Rada pedagogiczna,
- d) Rada szkoły (rada rodziców),
- e) Zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) Dyrektor,
- b) Rada pedagogiczna,
- c) Rada szkoły (rada rodziców),
- d) Zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Wniosek o przyznanie nagrody sporządza się wg wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały.

4. Nagrodę dla nauczycieli przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 – dyrektor szkoły lub placówki oświatowej po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, działających w szkole lub placówce oświatowej,
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2 – Burmistrz Gminy Dukła po zasięgnięciu opinii komisji, w skład której wchodzi:
 - członek Komisji Kultury, Oświaty, Zdrowia i Spraw Obywatelskich Rady Miejskiej w Dukli,
 - po jednym przedstawicielu związków zawodowych, działających w szkole lub placówce oświatowej.

§ 5. 1. Wnioski, o nagrody należy składać w terminie 30 dni poprzedzających datę uroczystości.

Wnioski składa się odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Gminy Dukła do Urzędu Gminy Dukła,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

2. Termin wypłaty nagród ustala się na najbliższy termin wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dukła.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Zbigniew Uliasz

Załącznik
do uchwały Nr XXXIII/204/09
Rady Miejskiej w Dukli
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora/ Burmistrza

Panu/ Pani

urodzonemu (ej)

wykształcenie, staż pracy

zatrudnionemu (nej) w

na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody i rok ich otrzymania

Ostatnia ocena pracy (data i stopień)

za następujące osiągnięcia:
(za okres, który upłynął od ostatnio otrzymanej nagrody)

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(Miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

1011

**UCHWAŁA Nr XXVII/191/09
RADY MIEJSKIEJ W ŁAŃCUCIE
z dnia 29 kwietnia 2009 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Łańcucie uchwała regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia zwany dalej Regulaminem.

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łańcut,
- b) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- c) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- d) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- e) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181),

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,

a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku za uciążliwość pracy,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- i) jednorazowego dodatku uzupełniającego.

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 1 września do 31 grudnia, oraz od 1 stycznia do 31 sierpnia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4, w ramach

posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia określonych w rocznym planie finansowym szkoły.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się za dni pobierania wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- j) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły,
- k) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- l) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- c) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektorowi - w wysokości od 30 do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorowi - w wysokości od 20 do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) inne stanowiska kierownicze (wymienione w statucie szkoły) w wysokości od 10 do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przyznaje się również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji.

5. W razie zaprzestania pełnienia obowiązków na stanowisku kierowniczym lub sprawowania funkcji w trakcie miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się za każdą osobę odbywającą staż.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy przyznaje się za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego w ramach stawek określonych w ust. 1 przyznaje dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

9. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się odpowiednio pod uwagę:

- a) wielkość szkoły - liczba oddziałów,
- b) warunki organizacyjne - liczba budynków, liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- c) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
- d) wyniki pracy szkoły: dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze,
- e) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- f) dbałość o stan techniczny i porządkowo - organizacyjny obiektu,
- g) przestrzeganie zasad gospodarki finansowej i dyscypliny finansów publicznych,
- h) działalność na rzecz rozwoju bazy materialnej, zdobywania środków pozabudżetowych, poprawy jakości pracy szkoły,
- i) terminowość i rzetelność wykonania zadań.

10. W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od powierzonych funkcji:

- a) za wychowawstwo klasy w wysokości 90,-zł za jedną klasę i 100,-zł za jeden oddział przedszkolny 9-cio godzinny i 50,-zł za jeden oddział 5-cio godzinny,
- b) za wykonywanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,- zł za jednego nauczyciela.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu z innych

powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przyznaje się dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przyznaje się dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w uciążliwych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 pkt 2 rozporządzenia - 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz

za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okres pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMAIOWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych i uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którzy realizują godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego wymiaru niż wymiar obowiązkowy dla nich ustalony, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych - przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustaloną dla stanowisk dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z których nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowo lub doraźne zastępstwa.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 oraz art. 42a ust. 1 Karty

Nauczyciela, ustala się w oparciu o wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się i wypłaca w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków wypłacanych z ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda Burmistrza Miasta od 1.200,- zł do 1.500,- zł,
- b) nagroda dyrektora od 800,- zł do 1.000,- zł.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Wynagrodzenie wypłacone tytułem nagród nie wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków wypłacanych z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VIII

POTWIERDZENIE STAWEK PRZEZ DYREKTORA SZKOŁY

§ 15. Dyrektor szkoły lub placówki dokonuje potwierdzenia stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego nauczyciela w formie pisemnej w akcie mianowania lub umowie o pracę stosując zasady zawarte w ustawie Karta Nauczyciela oraz w tym regulaminie.

Rozdział XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo i opiekuna stażu.

§ 17. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które

na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18. 1. Traci moc uchwała Nr XVI/107/2008 Rady Miejskiej w Łańcucie z dnia 8 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego

wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Krzysztof Szczepaniak

1012

UCHWAŁA Nr XXVII/265/09 RADY MIEJSKIEJ W MIELCU z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie zwolnienia od opłat zgłoszeń zmian, dokonywanych w ewidencji działalności gospodarczej, dostosowujących przedmiot działalności do „PKD 2007”

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmian.), oraz art. 7 a ust. 3 ustawy z dnia 19 listopada 1999 roku prawo działalności gospodarczej (Dz. U. z 1999 r. Nr 101, poz. 1178 z późno zmian.), Rada Miejska w Mielcu uchwala co następuje:

§ 1. 1. Zwalnia się przedsiębiorców od opłaty za zgłoszenie dokonania zmiany we wpisie do ewidencji działalności gospodarczej dotyczącej dostosowania przedmiotu wykonywanej działalności do Polskiej Klasyfikacji Działalności wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

2. Zwolnienia dotyczą zgłoszeń dokonanych na podstawie wniosków złożonych od dnia wejścia w życie uchwały do 31 grudnia 2009 roku.

3. Zwolnienie określone w § 1 obejmuje również jednorazowe, równoczesne inne zmiany objęte wpisem do ewidencji działalności gospodarczej.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta Mielca.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Gospodarki i Finansów Rady Miejskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

Zdzisław Nowakowski

1013

UCHWAŁA Nr XXV/237/09 RADY MIEJSKIEJ W PILŹNIE z dnia 26 maja 2009 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie Miasta Pilzno pomiędzy ulicami: Paderewskiego, Kraszewskiego, Legionów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23,

poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102,

poz.1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, oraz z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173 poz. 1218) oraz art. 20 ust. 1 i art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717; z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492 z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635, oraz z 2007 r. 127 poz. 880) po stwierdzeniu zgodności ustaleń planu z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta i Gminy Pilzno uchwalonego uchwałą Nr XXIX/173/00 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 28 grudnia 2000 r., Rada Miejska w Pilźnie uchwala się, co następuje:

Rozdział I

USTALENIA WPROWADZAJĄCE

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego w obrębie miasta Pilzno pomiędzy ulicami: Paderewskiego, Kraszewskiego, Legionów zwany dalej planem.

2. Plan obejmuje obszar o powierzchni ok. 50 ha, położony w zachodniej części miasta Pilzna.

3. Integralną częścią uchwały są załączniki:

- 1) załącznik nr 1 - rysunek planu w skali 1:1000 obowiązujący w zakresie:
 - a) granic obszaru objętego planem,
 - b) linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub o różnych warunkach zabudowy i zagospodarowaniu terenu,
 - c) przeznaczenia terenu wg symboli podanych w § 6-21,
 - d) nieprzekraczalnych linii zabudowy,
- 2) załącznik Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych.*

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) podstawowym przeznaczeniu – należy przez to rozumieć ustalony w planie sposób użytkowania terenów w obrębie terenu wyznaczonego liniami rozgraniczającymi, któremu winny być podporządkowane inne sposoby użytkowania określone, jako dopuszczone, uzupełniające i wzbogacające podstawowy sposób użytkowania; dla terenów obowiązuje zachowanie proporcji, aby łączna powierzchnia terenów związanych z przeznaczeniem dopuszczonym nie stanowiła więcej niż 50% powierzchni działki budowlanej lub terenu objętego inwestycją,

2) liniach rozgraniczających – należy przez to rozumieć linie wyznaczone na rysunku planu i wydzielające tereny o różnym przeznaczeniu lub

o różnych warunkach zabudowy i zagospodarowaniu terenu,

3) nieprzekraczalnej linii zabudowy – należy przez to rozumieć linię wyznaczoną na rysunku planu i opisaną w tekście, określającą dopuszczalne zbliżenie elewacji budynku do linii rozgraniczającej teren, z dopuszczeniem wysunięcia przed wyznaczoną linią: schodów, ganku, daszka, wykusza, tarasu, przy czym elementy te nie mogą pomniejszać tej odległości więcej niż 2 m i stanowić więcej niż 50% szerokości elewacji budynków,

4) wysokości obiektu (budynku, zabudowy) – należy przez to rozumieć maksymalny pionowy wymiar liczony od poziomu terenu przy najniższej położonym wejściu do obiektu do kalenicy budynku, lub w przypadku dachów płaskich do najwyższej położonej krawędzi stropodachu, łącznie z grubością izolacji cieplnej i warstwy ją osłaniającej,

5) wskaźniku zabudowy – należy przez to rozumieć wielkość powierzchni zabudowy w stosunku do powierzchni działki lub terenu inwestycji,

6) frontowej części działki – należy przez to rozumieć pas terenu o szerokości 15,0 m mierzony od nieprzekraczalnych linii zabudowy w głąb działki budowlanej, od strony dróg publicznych,

7) przestrzeni ogólnodostępnej – należy przez to rozumieć przestrzeń otwartą w strukturze funkcjonalno - przestrzennej miasta, powiązaną funkcjonalnie z przestrzenią zewnętrzną o charakterze przestrzeni publicznej, do której niezależnie od formy własności powinien być zagwarantowany dostęp dla wszystkich, służącej za miejsce spotkań, koncentracji życia społecznego,

8) usługach nieuciążliwych – należy przez to rozumieć usługi, których oddziaływanie na otoczenie nie przekracza granicy terenu inwestycji, bez względu na aktualny stan zabudowy, zagospodarowania i użytkowania otaczających terenów,

9) usługach publicznych – należy przez to rozumieć działalność związaną z realizacją celów publicznych w rozumieniu przepisów o gospodarce nieruchomościami,

10) usługach komercyjnych – rozumie się przez to usługi i urządzenia usługowe w zakresie: handlu detalicznego, gastronomii, turystyki i rekreacji, finansów i ubezpieczeń, edukacji, administracji gospodarczej, obsługi komunikacji gabinetów lekarskich, optycznych i protetycznych, pralni, kwaciarni oraz drobnego rzemiosła oraz inne usługi o zbliżonym charakterze,

11) usługach podstawowych – należy przez to rozumieć usługi handlu o powierzchni sprzedaży do 100 m², gastronomii, nieuciążliwe usługi dla ludności i drobne rzemiosło,

12) usługach rzemieślniczych – należy przez to rozumieć usługi nieprodukcyjne tzn. o charakterze wykonawczym, konserwacyjnym, naprawczym zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi o rzemiośle,

13) drobnej wytwórczości – należy przez to rozumieć działalność gospodarczą związaną z produkcją i rzemiosłem nie stwarzającą uciążliwości dla sąsiadujących terenów funkcji mieszkaniowej, usługowej i rekreacyjnej,

14) dojazdach nie wydzielonych - należy przez to rozumieć nie wydzielone liniami rozgraniczającymi na rysunku planu istniejące i projektowane dojazdy, zapewniające obsługę obiektów w ramach terenów inwestycji przez dostęp do dróg publicznych;

15) inwestycji – należy przez to rozumieć zatwierdzone projektem zagospodarowanie terenu o wspólnych cechach funkcjonalnych (zgodnych z przeznaczeniem podstawowym) i architektonicznych (kolorystyka, detal, bryła), stanowiących jeden układ urbanistyczny dla całego zespołu zabudowy,

16) przepisach szczególnych – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi.

§ 3. 1. Ustala się następujące symbole dla określenia podstawowego przeznaczenia terenów:

- 1) MN - teren zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- 2) MN.U - tereny zabudowy mieszkaniowo - usługowej,
- 3) US - teren usług sportu i rekreacji,
- 4) U - teren zabudowy usługowej,
- 5) ZI - teren zieleni izolacyjnej,
- 6) ZU - teren zieleni urządzonej,
- 7) KDGP - teren drogi publicznej klasy GP - głównej ruchu przyspieszonego,
- 8) KDZ - teren dróg publicznych klasy Z - zbiorczej,
- 9) KDL - teren drogi publicznej klasy L - lokalnej,
- 10) KDD - teren dróg publicznych klasy - D dojazdowej,
- 11) KDW - teren dróg wewnętrznych.

2. Każdy teren o różnym przeznaczeniu lub sposobie zagospodarowania i zabudowy na rysunku planu oraz w tekście niniejszej uchwały wyróżniono symbolem cyfrowo – literowo - cyfrowym np. 1.MN.1, cyfrowo - literowym np. 3.U lub literowym np. US, gdzie:

- 1) pierwsza cyfra – oznacza tereny o tym samym przeznaczeniu, o którym mowa w pkt. 2, ale różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy,
- 2) symbol literowy – oznacza podstawowe przeznaczenie terenu,
- 3) druga cyfra – oznacza kolejny numer porządkowy terenu wyróżniającego go spośród pozostałych terenów.

3. Każdy teren o różnym przeznaczeniu lub sposobie zagospodarowania i zabudowy na rysunku planu został ograniczony linią rozgraniczającą w osi jej oznaczenia graficznego.

§ 4. 1. Ustalenia planu, zawarte w Dziale II Ustalenia ogólne, obowiązują na całym obszarze objętym planem.

2. Ustalenia planu, zawarte w Dziale III Ustalenia szczegółowe, obowiązują na poszczególnych terenach wyznaczonych liniami rozgraniczającymi i wyróżnionymi symbolami literowocyfrowymi.

3. Ustalenia planu Rozdziału II i III obowiązują łącznie.

4. Ustalenia planu rozpatrywać i stosować z uwzględnieniem przepisów szczególnych.

Dział II

Ustalenia ogólne

§ 5. 1. Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

- 1) na terenie objętym planem obowiązuje zakaz realizacji zabudowy zagrodowej,
- 2) obowiązek usytuowania wszystkich obiektów mieszkaniowych we frontowej części działki,
- 3) dopuszcza się realizację zabudowy w granicy działki, na działkach o szerokości nie pozwalającej na lokalizowanie budynku wolnostojącego lub w odległości mniejszej niż 3m od granicy działki budowlanej, lecz nie mniejszej niż 1,5 m zgodnie z obowiązującym prawem budowlanym,
- 4) dopuszcza się lokalizację obiektów garażowych lub gospodarczych w granicy działki lub w odległości mniejszej niż 3 m od granicy działki budowlanej, lecz nie mniejszej niż 1,5m zgodnie z obowiązującym prawem budowlanym wyłącznie poza frontową częścią działki budowlanej. Dopuszcza się odstępstwo dla działek, których gabaryty, w szczególności głębokość, nie pozwalają na usytuowanie obiektów garażowych lub gospodarczych poza frontową częścią działki, zachowując przepisy prawa budowlanego,
- 5) na terenie objętym planem obowiązuje zakaz lokalizacji obiektów gospodarczo-garażowych typu „blaszak” oraz bazowych stacji telefonii komórkowej,
- 6) na terenie objętym planem obowiązuje zakaz lokalizacji obiektów tymczasowych, za wyjątkiem tymczasowych obiektów lokalizowanych na czas budowy oraz tych, o których mowa w ust 6, pkt. 3 lit. b, zgodnie z przepisami szczególnymi,
- 7) zakaz lokalizacji ogrodzeń w terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami KD i KDW,

- 8) dopuszcza się realizację reklam w terenach zabudowy oraz na terenach zieleni, o ile ustalenia szczegółowe nie stanowią inaczej, w formie:
- a) słupów reklamowych o wysokości nie większej niż 3 m i średnicy nie większej niż 1 m,
- b) tablic, neonów, ekranów o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym nie większym niż 4 m²,
- c) tablic, neonów w powiązaniu z obiektami małej architektury,
- d) tablic, neonów, ekranów w terenie ZI, o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym nie większym niż 8 m²,
- 9) zabrania się realizacji reklam w liniach rozgraniczających terenów dróg publicznych i wewnętrznych.

2. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

- 1) wymagania w zakresie ochrony środowiska: powietrza, wód, gleby, ziemi, ochrony przed wibracjami i polami elektroenergetycznymi, a także w zakresie ochrony zdrowia ludzi, realizować zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi,
- 2) wymagania w zakresie ochrony przed hałasem – realizować zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi; zachować dopuszczalny poziom hałasu w środowisku:
- a) dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami MN – jak dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- b) dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolami US, U i MN.U – jak dla terenów mieszkaniowo-usługowych,
- 3) zachować powierzchnię biologicznie czynną dla wydzielonych kategorii terenów zgodnie z ustaleniami szczegółowymi zawartymi w Dziale III niniejszej uchwały,
- 4) wszelkie nowe inwestycje realizować w oparciu o czyste i bezpieczne dla środowiska technologie charakteryzujące się niską energochłonnością, wodochłonnością oraz wytwarzaniem małej ilości odpadów,
- 5) zakaz realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu jest wymagane zgodnie z przepisami szczególnymi za wyjątkiem stacji paliw dopuszczonych w terenie 1.U, dróg oraz sieci i urządzeń infrastruktury technicznej.

3. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

- 1) obejmuje się ochroną konserwatorską obiekty zabytkowe ujęte w ewidencji zabytków:

- a) budynek mieszkalny dr./mur. 1918-39 r. - ul. Kraszewskiego 21, oznaczony na rysunku planu numerem 1,
- b) dom dr./mur., parter., 2 ćw. XX w. - ul. Legionów 42, oznaczony na rysunku planu numerem 2,
- 2) w odniesieniu do obiektów wpisanych do ewidencji zabytków, o których mowa w pkt 1, obowiązuje:
- a) wszelkie działania inwestycyjne przy obiektach zabytkowych prowadzić tak, by zachowały one swe pierwotne cechy stylowe, detal architektoniczny,
- b) zakazuje się przebudowy oraz zmiany sposobu użytkowania obiektów lub ich części prowadzących do obniżenia wartości historycznych, architektonicznych,
- c) wszelkie prace budowlane prowadzić z poszanowaniem dla substancji zabytkowej poprzez stosowanie materiałów naturalnych identycznych lub podobnych z zastosowanymi pierwotnie - w odniesieniu do cokołów, ścian zewnętrznych, detalu architektonicznego, pokryć dachowych, elementów dekoracyjnych,
- d) zakazuje się przesłaniania obiektu zabytkowego oraz umieszczania na nim reklam i innych tablic nie związanych z jego funkcją, dopuszcza się lokalizację reklam wyłącznie na witrynach lokali usługowych,
- 3) obejmuje się ochroną obiekt o cechach zabytkowych - kapliczkę przydrożną, zaznaczony na rysunku planu,
- 4) dla obiektu wym. w pkt. 3 obowiązuje zakaz likwidacji i zmiany wizerunku kapliczki (formy i detalu).

4. Szczególne zasady i warunki scalania oraz podziału nieruchomości:

- 1) dopuszcza się podział terenów dla zabudowy mieszkaniowej, mieszkaniowo-usługowej i usługowej oznaczonych na rysunku planu symbolami MN, MN.U i U przy zachowaniu szczegółowych warunków ich zagospodarowania, określonych w ustaleniach planu dla poszczególnych terenów oraz wielkości działek ustalonych w pkt 2,
- 2) przy dokonywaniu nowych podziałów w terenach zabudowy mieszkaniowej, mieszkaniowo- usługowej i usługowej ustala się:
- a) minimalną wielkość nowych działek budowlanych:
- dla zabudowy mieszkaniowej w terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami MN i MN.U:
- dla zabudowy wolnostojącej – 500 m²,

- dla zabudowy bliźniaczej – 400 m²,
- dla zabudowy szeregowej – 300 m²,
- dla zabudowy usługowej w terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami MN.U i U - 1000 m²,
- b) minimalne szerokości frontów nowych działek:
 - dla zabudowy mieszkaniowej w terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem MN i MN.U:
 - dla zabudowy wolnostojącej – 18 m,
 - dla zabudowy bliźniaczej – 12 m,
 - dla zabudowy szeregowej – 9 m,
 - dla innych obiektów w terenach MN i MN.U oraz pozostałych terenów nie ustala się.
- c) obowiązek zachowania kąta położenia granic wydzielanych działek w stosunku do pasa drogowego w przedziale 45° – 90°,
- 3) dopuszcza się zmianę wskazanego na rysunku planu proponowanego podziału działek w przypadku nowych działek budowlanych, przy zachowaniu obowiązujących przepisów szczególnych, w tym techniczno-budowlanych oraz ustalonych linii zabudowy, układu komunikacyjnego i ustaleń pkt 2.

5. Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:

- 1) wysokość budynków zgodnie z ustaleniami szczegółowymi,
- 2) wskaźnik zabudowy zgodnie z ustaleniami szczegółowymi,
- 3) zachować nieprzekraczalne linie zabudowy obiektów kubaturowych od krawędzi jezdni dla dróg:
 - a) KDGP – zgodnie z rysunkiem planu,
 - b) KDZ – zgodnie z rysunkiem planu,
 - c) KDL – 20 m,
 - d) 1.KDD.1 ÷ 6 – zgodnie z rysunkiem planu,
- 4) zachować nieprzekraczalne linie zabudowy obiektów kubaturowych od linii rozgraniczających dla dróg:
 - a) 2.KDD.1 i 2.KDD.2 – 6 m,
 - b) 1.KDW.1 ÷ 4 – 6 m za wyjątkiem drogi 1.KDW.4 dla której zachować odległość zgodnie z rysunkiem planu,
 - c) 2.KDW.1 ÷ 6 – 4 m,
- 5) dopuszcza się remont, nadbudowę, rozbudowę i przebudowę istniejących obiektów, w pasie pomiędzy ustaloną linią zabudowy a linią

rozgraniczającą drogę, pod warunkiem; nie przekraczania istniejącej linii zabudowy wyznaczonej przez obiekt rozbudowywany, zachowania warunków technicznych budynków określonych przepisami szczególnymi w zakresie ochrony przed drganiem i hałasem wywołanym ruchem kołowym oraz określonych przepisami o drogach publicznych,

- 6) inwestycje realizować przewidując proporcjonalną liczbę miejsc parkingowych:
 - a) dla obiektów handlowo usługowych prowadzących sprzedaż detaliczną i usługi dla ludności – 3 miejsca postojowe na 50 m² powierzchni użytkowej,
 - b) dla biur i administracji – 1 miejsce postojowe na 20 m² powierzchni użytkowej,
 - c) dla gastronomii (bary, kawiarnie) – 1 miejsce postojowe na 4 miejsca konsumpcyjne,
 - d) dla działalności produkcyjno-wytwórczej – 1 miejsce na 20 m² powierzchni użytkowej,
- 7) ustalenia w zakresie architektury:
 - a) geometria dachów - obowiązek stosowania dachów dwuspadowych lub wielospadowych, o jednakowym nachyleniu połaci dachowej 18 - 45° dla obiektów mieszkaniowych i usługowych w terenie MN.U oraz 15 – 45° dla obiektów garażowych i gospodarczych. Zakaz realizacji obiektów mieszkalnych z dachami uskokowymi i asymetrycznymi,
 - b) pokrycie dachu – dachówki, materiały i elementy o fakturze dachówek (blachodachówka, dachówka bitumiczna) w odcieniach czerwieni,
 - c) ściany budynków mieszkalnych - okładziny ścian – tynki gładkie i fakturowe, materiały naturalne (kamień, cegła, drewno) o stonowanej kolorystyce; zakaz stosowania okładzin typu siding, blacha,
 - d) układ kalenic – określony w ustaleniach szczegółowych dotyczy budynków usytuowanych we frontowej części działki przy drogach publicznych. Dopuszcza się odstępstwa od powyższego dla działek o szerokości nieprzekraczającej 16,0 m,
 - e) ogrodzenia – realizować z materiałów typu drewno, kamień, metal, kuty metal itp. Obowiązuje zakaz stosowania do realizacji ogrodzeń prefabrykowanych pręseł betonowych, od strony dróg publicznych,
 - f) Ustalenia lit. a, b, c i d w zakresie architektury nie odnoszą się do obiektów na terenach oznaczonych symbolami U i US chyba, że ustalenia szczegółowe stanowią inaczej.

6. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni ogólnodostępnej:

1) wyznacza się obszary przestrzeni ogólnodostępnej obejmujące zespoły: a) usług w ramach terenów US, 2.U, 3.U i 4.U,

b) zieleni, placów,

2) dla przestrzeni ogólnodostępnej, o których mowa w pkt 1 ustala się obowiązek zapewnienia dostępności osobom niepełnosprawnym do:

a) komunikacji, ciągów pieszych, przejść pieszych, czasowych miejsc postojowych,

b) obiektów usługowych,

3) w przestrzeni ogólnodostępnej ustala się następujące zasady zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

a) zakaz lokalizacji wolnostojących nośników reklamowych za wyjątkiem elementów małej architektury,

b) zakaz lokalizacji tymczasowych obiektów budowlanych, z zastrzeżeniem dopuszczenia lokalizacji kiosków z prasą,

c) zakaz lokalizacji obiektów produkcyjnych, usługowych, które mogą być uciążliwe dla funkcji mieszkaniowej, składów materiałów budowlanych, baz transportowych, stacji kontroli pojazdów, obiektów produkcji rolnej.

7. Zasady rozbudowy i budowy systemów komunikacji:

1) miejsca parkingowe i postojowe w wymaganej ilości, określonej w ust. 5 pkt 6, dla projektowanych inwestycji, należy realizować w ramach działki budowlanej, na której realizowana jest inwestycja,

2) dojazd do działek budowlanych za pośrednictwem dróg wewnętrznych (dojazdu) lub bezpośrednio z drogi publicznej, odpowiednio do przeznaczenia i sposobu użytkowania działek, zgodnie z przepisami szczególnymi, w tym również w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

3) dopuszcza się wydzielenie innych dojazdów nie wydzielonych na rysunku planu liniami w formie sięgaczy spełniających warunek, że:

a) minimalna szerokość noworealizowanych sięgaczy dojazdowych w liniach rozgraniczających wyniesie:

- dla sięgaczy do 50,0 m długości - 5,0 m,

- dla sięgaczy powyżej do 100,0 m długości - 6,0 m,

- dla sięgaczy powyżej 100,0 m długości - 10,0 m,

b) noworealizowane dojazdy, jako sięgacze muszą być wyposażone w plac manewrowy umożliwiający dostęp pojazdom ratownictwa do

wszystkich obsługiwanych przez nie działek budowlanych,

4) dopuszcza się wydzielenie innych niż na rysunku planu ścieżek pieszych i rowerowych,

5) w granicach terenów dróg publicznych zakazuje się obsadzania zwartą zielenią o wysokości powyżej 70 cm terenów w odległości mniejszej niż 10,0 m od skrzyżowań.

8. Zasady rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej:

1) w zakresie gospodarki odpadami ustala się:

a) nakaz prowadzenia gospodarki odpadami komunalnymi na zasadach obowiązujących w Mieście i Gminie Pilzno,

b) zakaz składowania i unieszkodliwiania jakichkolwiek odpadów,

c) nakaz prowadzenia gospodarki odpadami powstałymi w wyniku prowadzonej działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami szczególnymi,

2) w zakresie zaopatrzenia w wodę ustala się:

a) zaopatrzenie w wodę z komunalnej sieci wodociągowej zasilanej z ujęcia wody w dolinie rzeki Wisłoki,

b) doprowadzenie wody w obszar objęty planem magistralą O160 mm biegnącą wzdłuż ul. Kraszewskiego (KDL oraz z magistral O160 i O110 mm biegnących po południowej stronie ul. Legionów (KDZ), poprzez istniejące i projektowane wodociągi rozdzielcze,

c) w przypadku realizacji zabudowy w obszarze zwodociągowanym, obowiązek podłączenia do istniejącej sieci wodociągowej,

d) w przypadku realizacji zabudowy w terenach gdzie projektowana jest sieć wodociągowa – do czasu jej wykonania, dopuszcza się zaopatrzenie w wodę ze źródeł indywidualnych w tym istniejących wodociągów indywidualnych i grupowych oraz studni głębinowych, z uwzględnieniem warunków określonych w przepisach szczególnych,

3) w zakresie gospodarki ściekowej ustala się:

a) odprowadzenie ścieków do oczyszczalni ścieków w mieście Pilzno,

b) odprowadzenie ścieków z obszaru objętego planem poprzez istniejący i projektowany zbiorczy system kanalizacyjny do kolektora sanitarnego i ks O400 mm biegnącego po południowej stronie skrzyżowania ul. Legionów i Kraszewskiego (KDZ i KDL) i ks O200 biegnącego w ul. Paderewskiego (1.KDD.1)

c) w przypadku realizacji zabudowy w obszarze skanalizowanym, obowiązek podłączenia do istniejącej sieci kanalizacyjnej,

- d) w przypadku realizacji zabudowy w terenach gdzie projektowana jest sieć kanalizacyjna do czasu jej wybudowania, dopuszcza się indywidualne rozwiązanie gospodarki ściekowej z zachowaniem warunków określonych w przepisach szczególnych, poprzez realizację szczelnych zbiorników wybieralnych usytuowanych w obrębie działki budowlanej, z których ścieki wywożone będą na oczyszczalnię komunalną zgodnie z zasadami obowiązującymi w mieście Pilzno,
- e) odprowadzenie wód opadowych z obszaru objętego planem poprzez istniejące i projektowane kanały grawitacyjne do kolektora deszczowego Ø400 mm biegnące wzdłuż ul. Legionów (KDZ) oraz kolektora deszczowego Ø250 mm biegnące w ul. Kraszewskiego (KDL),
- f) odprowadzanie wód gruntowych z terenu położonego po południowej stronie drogi KDGP, poprzez istniejący kanał drenarski Ø300 mm,
- g) obowiązek odprowadzania ścieków opadowych z parkingów i placów o minimalnej powierzchni 100 m², do zbiorczej kanalizacji deszczowej po uprzednim ich podczyszczeniu,
- h) zakaz zrzutu nieoczyszczonych ścieków do wód i gleby,
- 4) w zakresie zaopatrzenia w gaz ustala się: zaopatrzenie w gaz ziemny poprzez istniejący system gazowej sieci dystrybucyjnej lub jego rozbudowę,
- 5) w zakresie infrastruktury energetycznej ustala się:
 - a) zaopatrzenie w energię elektryczną poprzez istniejący układ napowietrznych sieci 30kV i urządzeń elektroenergetycznych na poziomie średnich napięć lub jego rozbudowę,
 - b) możliwość przebudowy i lokalizacji nowych stacji transformatorowych SN/NN i linii zasilających pod warunkiem, że nie będą naruszać pozostałych ustaleń planu;
 - c) dopuszcza się lokalizację urządzeń produkujących energię odnawialną w formie solarów lokalizowanych na dachach budynków,
- 6) w zakresie zaopatrzenia w ciepło ustala się – ogrzewanie w oparciu o indywidualne rozwiązania przy użyciu paliw (mediów) nie powodujących przekroczenia dopuszczalnych norm zanieczyszczeń powietrza,
- 7) w zakresie infrastruktury teletechnicznej ustala się – zabezpieczenie połączeń telekomunikacyjnych poprzez wykorzystanie i rozbudowę istniejącej sieci zgodnie z przepisami szczególnymi,
- 8) w obszarze objętym opracowaniem planu dopuszcza się budowę, rozbudowę oraz przebudowę sieci i urządzeń infrastruktury

technicznej w sposób nie kolidujący z innymi ustaleniami planu, zachowując warunki przepisów szczególnych.

9. Szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zabudowy:

- 1) przy realizacji inwestycji kubaturowych uwzględnić wyniki badań geotechnicznych w zakresie nośności gruntu i poziomu wód gruntowych;
- 2) uwzględnić warunki przepisów odrębnych dotyczących zlokalizowanych na terenie sieci infrastruktury technicznej,
- 3) dopuszcza się realizację inwestycji w pasach technicznych sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, o których mowa w pkt 2 zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi;
- 4) przy realizacji inwestycji uwzględnić istniejące urządzenia melioracyjne i zachować od nich normatywne odległości – zakaz zabudowy kubaturowej w pasie 3,0 m (obustronnie) od górnej krawędzi skarpy brzegowej rowu melioracyjnego. Działania inwestycyjne na obszarach zmeliorowanych realizować zgodnie z przepisami szczególnymi. W przypadku realizacji inwestycji w terenach zdrenowanych obowiązek przełożenia sieci drenarskich w celu zachowania prawidłowego funkcjonowania urządzeń melioracyjnych.

Dział III

Ustalenia szczegółowe

Rozdział 1

TEREN ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ

§ 6. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, oznaczone na rysunku planu symbolami MN.1, MN.2, MN.3, MN.4, MN.5, MN.6, MN.7, MN.8 i MN.9 z podstawowym przeznaczeniem pod lokalizację zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) przeznaczenie do 30% powierzchni użytkowej budynku mieszkalnego lub sumy powierzchni użytkowej budynków na działce budowlanej pod usługi podstawowe,
- 2) remont, odbudowę, rozbudowę, nadbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,
- 3) obiekty małej architektury oraz wiaty i zadaszenia,
- 4) ciągi pieszo-jezdne i ścieżki rowerowe,

- 5) ogólnodostępne urządzenia sportowo-rekreacyjne (place zabaw, boiska).

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 40%,
- 2) wysokość budynków mieszkalnych do dwóch kondygnacji nadziemnych, wysokość obiektów – do 10,0m,
- 3) wysokość budynków garażowo-gospodarczych do jednej kondygnacji nadziemnej, wysokość obiektów – 4,5m,
- 4) maksymalna wysokość podpiwniczenia budynków ponad poziom terenu – 1,0m,
- 5) obowiązek utrzymania jednolitego układu kalenic przy zachowaniu spadku głównej połąci dachowej skierowanego do kierunku drogi oraz zgodnie z § 5 w ust. 5 pkt 7 lit d niniejszej uchwały,
- 6) zachować minimum 40% powierzchni terenu biologicznie czynnej.

4. Nakaz wyposażenia nowoprojektowanych budynków mieszkalnych powstających w pasie terenu o szerokości 100 m od krawędzi jezdni drogi krajowej KDGP, w skuteczne zabezpieczenia akustyczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi.

5. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 7. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowo-usługowej oznaczone na rysunku planu symbolami MN.U.1, MN.U.2, MN.U.3, MN.U.4, MN.U.5, MN.U.6 i MN.U.7 z podstawowym przeznaczeniem pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną i usługi komercyjnej.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) obiekty drobnej działalności produkcyjnej,
- 2) remont, odbudowę, rozbudowę, nadbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,
- 3) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury, wiaty i zadaszenia,
- 4) ciągi pieszo-jezdne i ścieżki rowerowe.

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 60%,
- 2) wysokość budynków – do 10,0 m,

- 3) zachować minimum 10% powierzchni terenu biologicznie czynnej,

- 4) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych zgodnie z § 5 ust. 5 pkt 6 niniejszej uchwały.

4. W granicach terenu MN.U.5 ustala się szczególne warunki zagospodarowania terenu:

- 1) w przypadku podziału terenu na działki budowlane należy zapewnić dojazd do drogi publicznej 1.KDD.4,
- 2) dopuszcza się realizację drogi pomiędzy linią rozgraniczającą drogę KDGP a linią zabudowy od tej drogi.

5. W granicach terenów MN.U.4 i MN.U.5, wzdłuż granicy inwestycji od strony drogi KDGP, w miejscu użytkowania zieleni urządzonej, obowiązek realizacji pasów zieleni o charakterze zielonych ekranów.

6. Nakaz wyposażenia budynków mieszkalnych powstających w pasie terenu o szerokości 100 m od krawędzi jezdni drogi krajowej KDGP w skuteczne zabezpieczenia akustyczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi.

7. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

Rozdział 2

TEREN ZABUDOWY USŁUGOWEJ

§ 8. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej, oznaczony na rysunku planu symbolami 1.U z podstawowym przeznaczeniem pod usługi komercyjne.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) funkcję mieszkaniową lub wolnostojącą zabudowę mieszkaniową, realizowaną w ramach zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych osób prowadzących działalność usługową na działce lub zespole działek, na których prowadzona jest działalność,
- 2) stację paliw płynnych wraz z usługami towarzyszącymi,
- 3) obiekty drobnej działalności produkcyjnej, przetwórstwa roślinnego,
- 4) remont, odbudowę, rozbudowę, nadbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,
- 5) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury towarzyszące kubaturowym obiektom usługowym,

- 6) zieleń urządzoną,
- 7) ciągi pieszo-jezdne.

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 50%,
- 2) wysokość budynków – do 12,0 m,
- 3) wysokość obiektów mieszkalnych – do 10 m,
- 4) zachować minimum 15% powierzchni terenu biologicznie czynnej,
- 5) realizacja funkcji handlowej lub usługowej z ograniczeniem do 600 m² powierzchni użytkowej,
- 6) działalność usługową i produkcyjną prowadzić zgodnie z przepisami szczególnymi z zakresu ochrony środowiska,
- 7) wzdłuż granicy inwestycji od strony drogi KDGP, w miejscu użytkowania zieleni urządzonej, obowiązek realizacji pasów zieleni o charakterze zielonych ekranów,
- 8) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych dla obiektów usługowych zgodnie z § 5 ust. 5 pkt 6 niniejszej uchwały.

4. Nakaz wyposażenia budynków mieszkalnych powstających w pasie terenu o szerokości 100 m od krawędzi jezdni drogi krajowej KDGP w skuteczne zabezpieczenia akustyczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami szczególnymi 5. Pozostałe ogólne zasady jak w Dziale II Ustalenia ogólne.

§ 9. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej, oznaczony na rysunku planu symbolem 2.U z podstawowym przeznaczeniem pod usługi komercyjne oraz usługi związane z obsługą terenu usług sportu i rekreacji US.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) funkcję mieszkaniową,
- 2) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury towarzyszące kubaturowym obiektom usługowym,
- 3) ciągi piesze i ścieżki rowerowe,
- 4) zieleń urządzoną.

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 60%,
- 2) wysokość obiektów – do 12,0 m,
- 3) zachować minimum 10% powierzchni terenu biologicznie czynnej,

- 4) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych w ilości – 1 miejsce na 10 m² powierzchni użytkowej obiektu usługowego.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 10. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej, oznaczony na rysunku planu symbolem 3.U z podstawowym przeznaczeniem pod usługi komercyjne.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury towarzyszące kubaturowym obiektom usługowym,
- 2) remont, rozbudowę, odbudowę, nadbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy, pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,
- 3) ciągi piesze i ścieżki rowerowe,
- 4) zieleń urządzoną.

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 60%,
- 2) wysokość obiektów – do 15,0 m,
- 3) zachować minimum 10% powierzchni terenu biologicznie czynnej,
- 4) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych zgodnie z § 5 ust. 5 pkt 6 niniejszej uchwały.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 11. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej oznaczony na rysunku planu symbolami 4.U z podstawowym przeznaczeniem pod usługi publiczne.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) usługi komercyjne ściśle związane z podstawowym przeznaczeniem,
- 2) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury towarzyszące kubaturowym obiektom usługowym,
- 3) remont, rozbudowę, odbudowę, nadbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy - obiektów służby zdrowia, pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,

- 4) zieleń urządzoną,
- 5) ciągi pieszo-jezdne i ścieżki rowerowe.

3. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 50%,
- 2) wysokość obiektów – do 12,0 m,
- 3) zachować minimum 25% powierzchni terenu biologicznie czynnej,
- 4) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych zgodnie z § 5 ust. 5 pkt 6 niniejszej uchwały,
- 5) obowiązek realizacji ogrodzeń z materiałów typu drewno, kamień, metal, kuty metal itp.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 12. 1. Wyznacza się teren usług sportu i rekreacji, oznaczony na rysunku planu symbolem US z podstawowym przeznaczeniem pod usługi sportu.

2. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) obiekty usługowe i handlowe ściśle związane z podstawowym przeznaczeniem (gastronomia, informacja turystyczna,
- 2) remont, rozbudowę, odbudowę i przebudowę i nadbudowę istniejącej zabudowy pod warunkiem zachowania zasad zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy jak dla obiektów noworealizowanych,
- 3) urządzenia terenowe i obiekty małej architektury towarzyszące kubaturowym obiektom usługowym,
- 4) ciągi piesze i ścieżki rowerowe.

3. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy:

- 1) maksymalny wskaźnik zabudowy – 20%,
- 2) wysokość obiektów – do 10,0 m,
- 3) zachować minimum 40% powierzchni terenu biologicznie czynnej,
- 4) obowiązek zabezpieczenia w obrębie terenu miejsc parkingowych zgodnie z § 5 ust. 5 pkt 6 niniejszej uchwały.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

Rozdział 5

TERENY ZIELENI I WÓD

§ 13. 1. Wyznacza się teren zieleni izolacyjnej oznaczony na rysunku planu symbolem ZI

z podstawowym przeznaczeniem pod zieleń wysoką i niską wzdłuż drogi publicznej klasy „GP”.

2. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) obiekty małej architektury, altany w ramach urządzania ciągów spacerowych,
- 2) ciągi pieszo-jezdne i ścieżki rowerowe,
- 3) parkingi w zieleni,
- 4) tablice, neony, ekrany reklamowe, o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym do 8 m²,

3. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 obowiązuje zakaz realizacji zabudowy kubaturowej, trwale związanej z gruntem.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 14. 1. Wyznacza się teren zieleni urządzonej oznaczony na rysunku planu symbolem ZU z podstawowym przeznaczeniem pod publiczną zieleń urządzoną.

2. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) obiekty małej architektury, altany,
- 2) ciągi piesze i ścieżki rowerowe.

3. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 ustala się obowiązek urządzenia ciągu pieszego wraz z miejscami wypoczynku, w miejscu ciągu spacerowego wskazanego na rysunku planu. 4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

Rozdział 6

TERENY KOMUNIKACJI I INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

§ 15. 1. Wyznacza się teren drogi publicznej, oznaczony na rysunku planu symbolem KDGP z podstawowym przeznaczeniem pod drogę publiczną klasy GP (główną ruchu przyspieszonego) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) obiekty małej architektury,
- 2) inne, nie wymienione w pkt 1, zgodnie z przepisami o drogach publicznych.

3. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1, na działkach o nr ewid. 730/1, 731/3, 728 i 732/5, dopuszcza się realizację zieleni urządzonej, w trójkącie węzła komunikacyjnego, pozostałego po zmianie włączenia ul. Legionów (KDZ) do drogi krajowej E40.

4. Szerokość drogi w liniach rozgraniczających – zgodnie z rysunkiem planu.

5. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 16. 1. Wyznacza się teren drogi publicznej, oznaczony na rysunku planu symbolem KDZ z podstawowym przeznaczeniem pod drogę publiczną klasy Z (zbiorczą) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenu wyznaczonego w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) ścieżki rowerowe i trasy turystyczne,
- 2) obiekty małej architektury,
- 3) małe obiekty kubaturowe (kioski, przystanki autobusowe, budki telefoniczne, itp.),
- 4) inne, nie wymienione w pkt 1, 2 i 3, zgodnie z przepisami o drogach publicznych.

3. Szerokość drogi w liniach rozgraniczających – zgodnie z rysunkiem planu.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 17. 1. Wyznacza się teren drogi publicznej oznaczony na rysunku planu symbolem KDL z podstawowym przeznaczeniem pod drogę publiczną klasy L (lokalną) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) ścieżki rowerowe i trasy turystyczne,
- 2) obiekty małej architektury,
- 3) małe obiekty kubaturowe (kioski, przystanki autobusowe, budki telefoniczne, itp.),
- 4) inne, nie wymienione w pkt 1, 2 i 3, zgodnie z przepisami o drogach publicznych.

3. Szerokość drogi w liniach rozgraniczających – zgodnie z rysunkiem planu.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 18. 1. Wyznacza się tereny dróg publicznych, oznaczone na rysunku planu symbolami 1.KDD.1, 1.KDD.2, 1.KDD.3, 1.KDD.4, 1.KDD.5 i 1.KDD.6, z podstawowym przeznaczeniem pod drogi publiczne klasy D (dojazdowe) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) ścieżki rowerowe i trasy turystyczne,
- 2) obiekty małej architektury,
- 3) małe obiekty kubaturowe (kioski, przystanki autobusowe, budki telefoniczne, itp.),

- 4) inne, nie wymienione w pkt 1, 2 i 3, zgodnie z przepisami o drogach publicznych.

3. Przy realizacji drogi 1.KDD.5 obowiązek utrzymania istniejącego kanału drenarskiego O300, odprowadzającego wody gruntowe z terenu po południowej stronie drogi 1.KDGP.1. Dopuszcza się jego przebudowę przy zachowaniu jego prawidłowego funkcjonowania.

4. Szerokość dróg w liniach rozgraniczających:

- 1) 1.KDD.1 – zgodnie z rysunkiem planu,
- 2) 1.KDD.2, 1.KDD.3, 1.KDD.4 i 1.KDD.6 – 10 m z poszerzeniami w rejonie skrzyżowań, drogi 1.KDD.3 i 1.KDD.4 ślepo zakończone placem do zawracania,
- 3) 1.KDD.5 – 12 m z poszerzeniami w rejonie skrzyżowań.

5. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 19. 1. Wyznacza się tereny dróg publicznych, oznaczone na rysunku planu symbolami 2.KDD.1 i 2.KDD.2 z podstawowym przeznaczeniem pod drogi publiczne klasy D (dojazdowe) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) ścieżki rowerowe i trasy turystyczne,
- 2) obiekty małej architektury,
- 3) małe obiekty kubaturowe (kioski, przystanki autobusowe, budki telefoniczne, itp.),
- 4) inne, nie wymienione w pkt 1, 2 i 3, zgodnie z przepisami o drogach publicznych.

3. Szerokość dróg w liniach rozgraniczających:

- 1) 2.KDD.1 – zgodnie z rysunkiem planu,
- 2) 2.KDD.2 – 10 m z poszerzeniami w rejonie skrzyżowań.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 20. 1. Wyznacza się: tereny dróg wewnętrznych, oznaczone na rysunku planu symbolami 1.KDW.1, 1.KDW.2, 1.KDW.3 i 1.KDW.4 z podstawowym przeznaczeniem pod drogi wewnętrzne wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) zieleń ozdobną wysoką poza terenami zabudowanymi i niską w terenach zabudowanych,
- 2) ciągi pieszo-jezdne.

3. Szerokość dróg w liniach rozgraniczających – 8,0 m z poszerzeniami w rejonie skrzyżowań.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

§ 21. 1. Wyznacza się: tereny dróg wewnętrznych, oznaczone na rysunku planu symbolami 2.KDW.1, 2.KDW.2, 2.KDW.3, 2.KDW.4, 2.KDW.5 i 2.KDW.6 z podstawowym przeznaczeniem pod drogi wewnętrzne wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.

2. W granicach terenów wyznaczonych w ust. 1 poza podstawowym przeznaczeniem dopuszcza się:

- 1) zieleni ozdobną wysoką poza terenami zabudowanymi i niską w terenach zabudowanych,
- 2) ciągi pieszo-jezdne.

3. Szerokość dróg w liniach rozgraniczających:

- 1) 2.KDW.1 i 2.KDW.6 – 6,0 m z poszerzeniem w rejonie skrzyżowań,
- 2) 2.KDW.2, 2.KDW.3, 2.KDW.4 i 2.KDW.5 – 5 m z poszerzeniem w rejonie skrzyżowań.

4. Pozostałe zasady jak w Dziale II. Ustalenia ogólne.

Rozdział Dział IV

Ustalenia przejściowe

§ 22. Tereny objęte planem utrzymuje się w dotychczasowym użytkowaniu, do czasu ich zagospodarowania zgodnie z planem.

§ 23. Zgodnie z art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, ustala się jednorazową opłatę w stosunku procentowym do wzrostu wartości nieruchomości w wysokości - 30%.

Dział V

Ustalenia końcowe

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pilzna.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

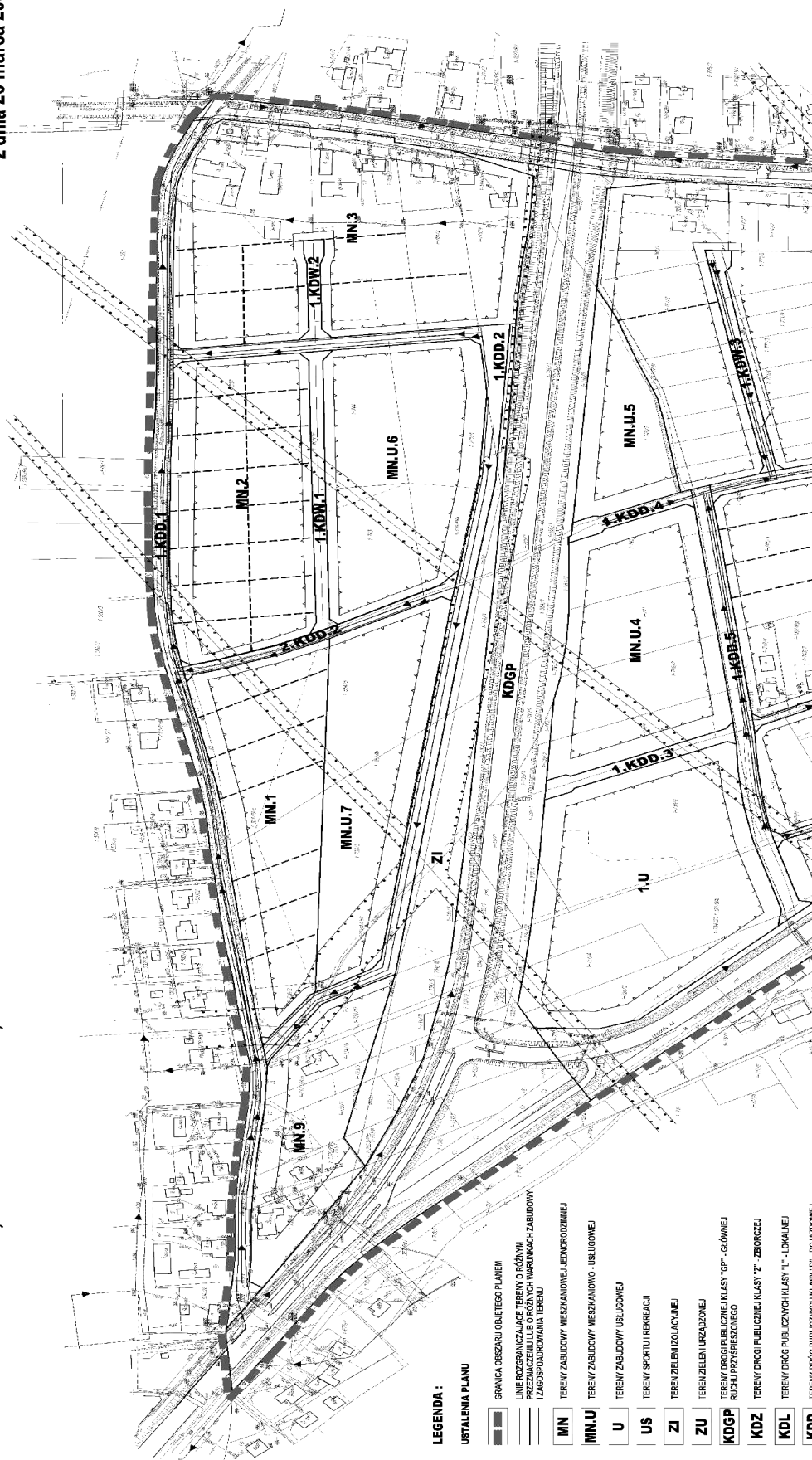
* załącznika Nr 2 nie ogłasza się.

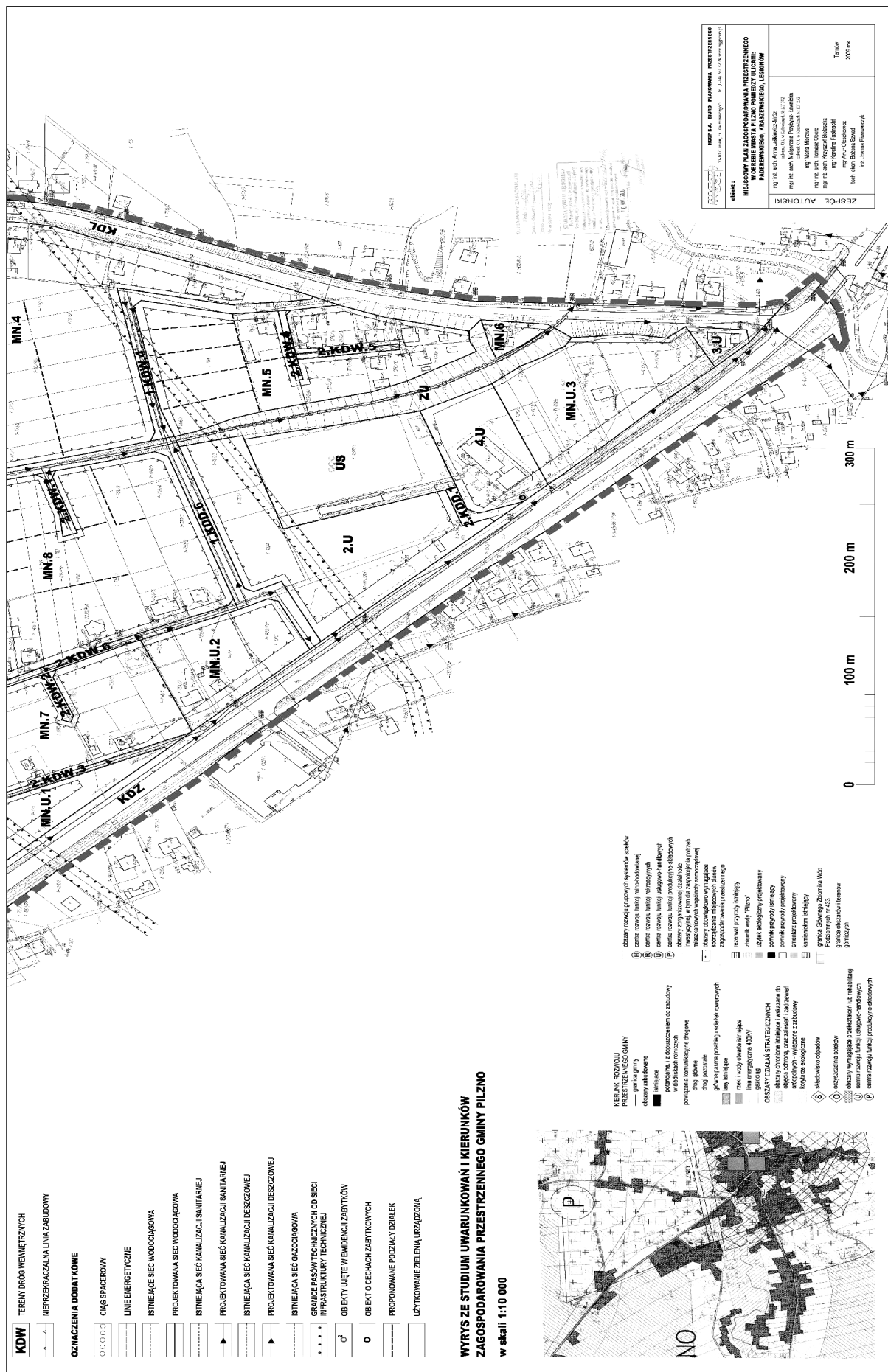
**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ W PILŹNIE**

Ewa Gołębiowska

ZAŁĄCZNIK NR 1
DO UCHWAŁY NR XXV/237/09
RADY MIEJSKIEJ W PILŹNIE
z dnia 26 marca 2009 r.

**MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
W OBRĘBIE MIASTA PILŹNO POMIĘDZY ULICAMI
PADEREWSKIEGO, KRASZEWSKIEGO, LEGIONÓW**





1014

**UCHWAŁA Nr 44/09
RADY MIEJSKIEJ W PRZEMYŚLU
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego „LIPOWICA I”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Przemyśle uchwala co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. 1. Stwierdzając zgodność z ustaleniami Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Miasta Przemyśla uchwalonego uchwałą Nr 26/2006 Rady Miejskiej w Przemyśle z dnia 23 lutego 2006 r. uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego „LIPOWICA I”, zwany w dalszej części uchwały planem.

2. Plan obejmuje granicami obszar o powierzchni około 54,01 ha, położony w Przemyśle na południe od ulic: Zofii Chrzanowskiej i Władysława Łokietka i na zachód od ulicy Marcina Bielskiego, łącznie z tymi ulicami, zgodnie z rysunkiem planu.

3. Załącznikami do niniejszej uchwały są:

- 1) Załącznik Nr 1: rysunek planu w skali 1:2000, który obowiązuje w zakresie zastosowanych tam oznaczeń stanowiących:
 - a) granic obszaru objętego planem,
 - b) linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu,
 - c) linii zabudowy,
 - d) oznaczeń literowych identyfikujących tereny,
- 2) Załącznik Nr 2 określający sposób realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania.**
- 3) Załącznik Nr 3 zawierający rozstrzygnięcia o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu.**

§ 2. 1. W obszarze planu ustala się następujące przeznaczenie terenów według przyjętych oznaczeń:

- 1) MN - tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- 2) MN/U - tereny zabudowy mieszkaniowo - usługowej,
- 3) U - teren zabudowy usługowej,
- 4) RU - tereny upraw i obsługi produkcji ogrodniczej i sadowniczej,
- 5) US - tereny sportu i rekreacji,
- 6) ZPM - tereny zieleni miejskiej,
- 7) ZP - tereny zieleni urządzonej,
- 8) ZN - tereny zieleni nieurządzonej objęte ochroną,
- 9) ZL - tereny lasów,
- 10) E - tereny urządzeń infrastruktury technicznej elektroenergetycznej,
- 11) K - tereny infrastruktury technicznej kanalizacyjnej,
- 12) KDZ - teren drogi publicznej zbiorczej,
- 13) KDL - teren drogi publicznej lokalnej,
- 14) KDD - tereny dróg publicznych dojazdowych,
- 15) KDW - teren drogi wewnętrznej,
- 16) KRX - tereny ciągów pieszo - jezdnych (...*).

2. Przy zagospodarowaniu terenów objętych planem należy uwzględnić warunki wynikające z przepisów odrębnych związanych z prawem geologicznym i górnictwem, w związku z położeniem tych terenów w Obszarze Górniczym Gazu Ziarnistego „Przemyśl” oraz z przepisów odrębnych dotyczących zagospodarowania terenów „w odległości bezpiecznej od sieci i urządzeń kopalni gazu”.

3. Przy zagospodarowaniu terenów objętych planem należy uwzględnić warunki związane z oddziaływaniem linii elektroenergetycznych średniego napięcia wynikające z przepisów odrębnych w tym zakresie.

4. *

5. Przy zagospodarowaniu terenów objętych planem należy uwzględnić warunki wynikające z przepisów odrębnych związanych z ochroną zabytków i opieką nad zabytkami, w związku

z położeniem w granicach planu elementów fortyfikacji Twierdzy Przemyśl: „Prochowni”, „Strzelnicy”, szańców, drogi fortecznej (ul. Marcina Bielskiego), oraz stanowiska archeologicznego, dla których ustalenia zawarto w przepisach szczegółowych.

6. W obszarze planu ustala się strefę ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl w pasie o zmiennej szerokości od 10 do 100 m na zachód i wschód od linii umocnień fortecznych, zgodnie z rysunkiem planu, w której obowiązują ustalenia zawarte w przepisach szczegółowych.

7. W obszarze planu nie dopuszcza się lokalizacji:

- 1) nowych garaży blaszanych i obiektów gospodarczych blaszanych,
- 2) ogrodzeń w formie murów pełnych.

8. W obszarze planu, w pasach terenów pomiędzy liniami rozgraniczającymi tereny komunikacji i infrastruktury technicznej a liniami zabudowy, dopuszcza się lokalizację:

- 1) murów oporowych,
- 2) skarp i nasypów,
- 3) zieleni izolacyjnej i ozdobnej,
- 4) reklam, tablic informacyjnych,
- 5) parkingów, miejsc postojowych i stojaków dla rowerów,
- 6) obudowanych miejsc na pojemniki do czasowego gromadzenia odpadów stałych.

§ 3. 1. Ilekroć w uchwale mówi się o:

- 1) uciążliwości - należy przez to rozumieć przekroczenie standardów jakości środowiska, w tym zjawiska lub stany utrudniające życie albo dokuczliwe dla otaczającego terenu, a zwłaszcza hałas, wibracje, zanieczyszczenia powietrza i zanieczyszczenia odpadami, przekraczające obowiązujące wielkości normowe,
- 2) małym budynku mieszkalnym lub mieszkalno-usługowym - należy przez to rozumieć budynek o liczbie mieszkań od 3 do 6, z ewentualną częścią usługową,
- 3) odległości bezpiecznej (kontrolowanej) od sieci i urządzeń kopalni gazu - należy przez to rozumieć pasy terenu wokół odwiertów gazowych i wzdłuż sieci gazowych, dla których obowiązują przepisy odrębne w tym zakresie, a szczególnie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać sieci gazowe oraz w sprawie skrzyżowań sieci z przeszkodami terenowymi,
- 4) zieleni miejskiej - należy przez to rozumieć zieleni urządzoną na terenach: „Prochowni”, „Strzelnicy” i szańców fortecznych,

- 5) strefie ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl - należy przez to rozumieć pas terenu dla ekspozycji obiektów i urządzeń fortecznych z ograniczeniami w zagospodarowaniu,
- 6) dominanta architektoniczna - obiekt budowlany lub jego część, która koncentruje uwagę obserwatorów,
- 7) punkt szczególny - niewielki obiekt przyciągający uwagę obserwatorów, zwłaszcza pomnik, fontanna, instalacja plastyczna.

Rozdział II

Przepisy szczegółowe

§ 4. 1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ w zabudowie wolnostojącej, oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1MN o powierzchni 1,40 ha,
- 2) 2MN o powierzchni 1,53 ha,
- 3) 3MN o powierzchni 0,99 ha,
- 4) 4 MN o powierzchni 0,23 ha,
- 5) 5MN o powierzchni 1,17 ha,
- 6) 6 MN o powierzchni 1,02 ha,
- 7) 7MN o powierzchni 4,34 ha,
- 8) 8MN o powierzchni 3,05 ha,
- 9) 9 MN o powierzchni 3,08 ha,
- 10) 10MN o powierzchni 1,55 ha,
- 11) 11MN o powierzchni 1,35 ha,
- 12) 12MN o powierzchni 2,34 ha,
- 13) 13MN o powierzchni 0,78 ha,
- 14) 14MN o powierzchni 1,37 ha,
- 15) 15MN o powierzchni 2,52 ha,
- 16) 16MN o powierzchni 0,54 ha,
- 17) 17MN o powierzchni 0,16 ha,
- 18) 18MN o powierzchni 1,02 ha,
- 19) 19MN o powierzchni 0,13 ha,
- 20) 20MN o powierzchni 0,51 ha,

2. Na terenach, o których mowa w ust. 1, dopuszcza się lokalizację:

- 1) budynków mieszkalnych jednorodzinnych w ilości 1 budynek na 1 działce,
- 2) budynków gospodarczych wolnostojących, w ilości nie większej niż 1 budynek na każde 500 m² powierzchni działki.

3. Dla terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) nieprzekraczalne linie zabudowy w odległości:
 - a) 8,00 m od linii rozgraniczających tereny dróg oznaczonych na rysunku planu symbolami KDZ, KDL, KDD i KDW,
 - b) 6,00 m od linii rozgraniczających tereny ciągów pieszo - jezdnych (...*) oznaczonych na rysunku planu symbolami KRX,
- 2) udział terenów zabudowanych: nie więcej niż 30% powierzchni ogólnej nowoprojektowanej działki,
- 3) powierzchnia biologicznie czynna: nie mniej niż 60% powierzchni ogólnej nowoprojektowanej działki,
- 4) ogrodzenie działek: ażurowe o wysokości do 1,50 m, w liniach rozgraniczających dróg i ciągów pieszo-jezdnych (...*), z dopuszczeniem cofnięcia do 6,00 m w głąb działki w miejscach lokalizacji bram wjazdowych,
- 5) w stosunku do działek zabudowanych, dopuszcza się przebudowę, rozbudowę i nadbudowę istniejących lub będących w realizacji budynków mieszkalnych i gospodarczych, z zastrzeżeniem zakazu zmiany obrysu dla części budynków znajdujących się pomiędzy liniami zabudowy i liniami rozgraniczającymi dróg i ciągów pieszo-jezdnych (...*).

4. Dla terenów lub ich części leżących poza strefą ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl, o których mowa w ust. 1, ustala się warunki dla budynków:

- 1) wysokość zabudowy dla budynków mieszkalnych: do 3 kondygnacji nadziemnych, w tym poddasze, przy zachowaniu nieprzekraczalnej wysokości 12,0 m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu,
- 2) wysokość zabudowy dla garaży i budynków gospodarczych: do 2 kondygnacji nadziemnych, w tym poddasze, przy zachowaniu nieprzekraczalnej wysokości 6,0 m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu,
- 3) dachy wielospadowe o kącie nachylenia połaci dachowych: nie mniej niż 30° i nie więcej niż 45°,
- 4) pokrycie dachów dachówką ceramiczną lub innymi materiałami imitującymi dachówkę ceramiczną, o barwie ceglastej, oliwkowej lub grafitowej,
- 5) osie główne kalenic równoległe lub prostopadłe do elewacji frontowej,
- 6) kolorystyka elewacji: stonowana, jasna z dopuszczalnymi elementami drewnianymi, kamiennymi i ceramicznymi.

5. Dla terenów, o których mowa w ust. 1, punkty: 14,16, 18, 19, 20 ustala się warunki dla budynków w strefie ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl:

- 1) dla istniejącej zabudowy dopuszcza się:
 - a) przebudowę, rozbudowę, zmianę kształtu dachu, przy zachowaniu warunków:
 - wysokość budynków do 2 kondygnacji nadziemnych, w tym poddasze, nie więcej niż 9,00 m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu,
 - obowiązkowy dach dwu- lub wielospadowy o kącie nachylenia połaci 30°- 45°,
 - pokrycie dachu z dachówki ceramicznej, blachodachówki lub blachy płaskiej w kolorze naturalnej ceramiki,
 - kolorystyka elewacji w tonacji pastelowej, jasnej, w kolorach: białym i odcieniach: szarego, beżowego, ugru, sieni i podobnych,
 - b) zieleń niską,
- 2) dla nowej zabudowy na wolnych działkach warunki architektoniczne jak w pkt 1 lit. a,
- 3) dla terenu 19MN dopuszcza się lokalizację budynku garażowo-gospodarczego w linii rozgraniczającej teren 3ZPM i w odległości co najmniej 2,00 m od linii rozgraniczającej teren drogi KDZ.

6. Zasady obsługi parkingowej: dla każdego budynku mieszkalnego jednorodzinnego należy zapewnić 2 miejsca postojowe lub garażowe w obrębie działki.

7. Dostępność terenów: z dróg publicznych KDZ, 1KDL, KDD bezpośrednio lub poprzez drogi wewnętrzne KDW i ciągi pieszo-jezdne (...*) KRX powiązane z drogami publicznymi, z dopuszczeniem przejazdów przez tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej oraz upraw i obsługi produkcji ogrodniczej i sadowniczej.

8. Szerokość ciągów pieszo - jezdnych (...*) oraz przejazdów do działek budowlanych: co najmniej 5,00 m w liniach rozgraniczających (...*).

9. Zasady podziału na działki:

- 1) dla terenów: 1MN, 2MN, 3 MN, 7MN, 8MN - jak na rysunku planu lub zgodnie z za-sadami określonymi w punkcie 2,
- 2) dla pozostałych terenów dopuszcza się podziały na działki budowlane przy zachowaniu następujących zasad i warunków:
 - a) powierzchnia działki - nie mniejsza niż 0,08 ha,
 - b) szerokość frontu działki - nie mniejsza niż 20,00m,
 - c) dla działek, których części leżą w terenach US, RU i ZN dopuszcza się włączenie powierzchni

tych części działek do powierzchni minimalnej określonej w pkt 2 lit. a, przy spełnieniu przepisów odrębnych dotyczących warunków technicznych dla lokalizacji budynków.

10. Dla terenów 12 MN, 13 MN i 15 MN ustala się nakaz utrzymania istniejącego źródła i cieków wodnych z dopuszczeniem jego skanalizowania lub uregulowania i zapewnieniem odpływu wód na tereny zieleni nieurządzonej objęte ochroną i tereny lasów oznaczone na rysunku planu symbolami ZN i ZL.

11. Przy zagospodarowywaniu terenu 16 MN należy stosować przepisy odrębne związane z ochroną zabytków i opieką nad zabytkami w związku z położeniem w granicach terenu stanowiska archeologicznego.

12. Poziom hałasu nie może przekraczać poziomu dopuszczalnego dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, określonego w przepisach odrębnych dotyczących ochrony środowiska.

13. Dla terenów 14MN, 19MN i 20MN nakazuje się podłączenie do sieci wodociągowej wszystkich budynków, budowli i urządzeń korzystających z wody oraz zakazuje się budowy studni.

§ 5. 1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWO - USŁUGOWEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1 MN/U o powierzchni 0,48 ha,
- 2) 2 MN/U o powierzchni 1,59 ha,
- 3) 3 MN/U o powierzchni 1,55 ha.

2. Podstawowym przeznaczeniem terenów, o których mowa w ust. 1 jest zabudowa w formie budynków mieszkalnych jednorodzinnych wolnostojących i mieszkalno - usługowych, małych budynków mieszkalnych oraz wolnostojących usługowych z dopuszczalnym zakresem usług: handlowych o powierzchni sprzedaży nie większej niż 400 m², gastronomicznych, hotelarskich, turystycznych, sportowo - rekreacyjnych, biurowych, produkcyjnych, rzemieślniczych, przetwórstwa owoców i warzyw oraz podobnych.

3. Na terenach, o których mowa w ust. 1, dopuszcza się lokalizację na 1 działce: 1 budynku mieszkalnego lub mieszkalno-usługowego lub 1 budynku mieszkalnego i 1 budynku usługowego.

4. Na terenie 3MN/U:

- 1) dopuszcza się lokalizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych i mieszkalno-usługowych w zabudowie szeregowej,
- 2) nakazuje się podłączenie do sieci wodociągowej wszystkich budynków, budowli i urządzeń korzystających z wody oraz zakazuje budowy studni.

5. W stosunku do terenów, o których mowa w ust. 1, ustala się następujące wymagania:

- 1) nieprzekraczalne linie zabudowy w odległości:
 - a) 8,00 m od linii rozgraniczającej teren drogi oznaczonej na rysunku planu symbolem KDZ,
 - b) 8,00 m od linii rozgraniczającej teren drogi oznaczonej na rysunku planu symbolem 1KDL,
 - c) 6,00 m od linii rozgraniczających tereny ciągów pieszo - jezdnych (...*) oznaczonych na rysunku planu symbolami KRX,
- 2) udział powierzchni usług w budynkach mieszkalno - usługowych: nie więcej niż 50%,
- 3) przy obiektach usługowych i usługowo-mieszkalnych należy zapewnić:
 - a) co najmniej 1 miejsce postojowe na każde 25 m² powierzchni użytkowej funkcji usługowej oraz 1 miejsce postojowe dla każdego mieszkania,
 - b) dojazdy i miejsca dla parkowania rowerów,
 - c) obowiązkowe urządzenia dla obsługi osób niepełnosprawnych zgodnie z przepisami odrębnymi w tym zakresie,
- 4) przy budynkach mieszkalnych należy zapewnić co najmniej 2 miejsca postojowe dla każdego mieszkania.

6. W stosunku do projektowanej zabudowy w strefie ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl ustala się warunki:

- 1) wysokość zabudowy: do 2 kondygnacji nadziemnych, nie więcej niż 9,00 m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu,
- 2) dachy:
 - a) wielospadowe, o kącie nachylenia połaci dachowych, nie mniej niż 30° i nie więcej niż 45°,
 - b) pokrycie dachów dachówką ceramiczną lub innymi materiałami imitującymi dachówkę ceramiczną, o barwie naturalnej dachówki ceramicznej,
- 3) osie główne kalenic równoległe lub prostopadłe do elewacji frontowej,
- 4) kolorystyka elewacji: stonowana jasna, z dopuszczalnymi elementami drewnianymi, kamiennymi i ceramicznymi,
- 5) dopuszczalne elementy dominant architektonicznych w bryle budynku z ograniczeniem wysokości do 1,50m powyżej dopuszczalnej wysokości budynku.

7. W stosunku do zabudowy poza strefą ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl dopuszcza się przebudowę, rozbudowę i nadbudowę istniejących budynków oraz budowę nowych budynków na wolnych działkach - do wysokości 3 kondygnacji nadziemnych, nie więcej niż 12,00m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu

oraz z uwzględnieniem pozostałych warunków określonych w ust. 6 punkty: 2 do 4.

8. Dla istniejącej zabudowy przy ul. Zofii Chrzanowskiej i ul. Marcina Bielskiego, dopuszcza się: przebudowę, rozbudowę i nadbudowę istniejących lub będących w realizacji budynków mieszkalnych i gospodarczych, z zastrzeżeniem zakazu zmiany obrysu dla części budynków znajdujących się pomiędzy liniami zabudowy i liniami rozgraniczającymi dróg i ciągów pieszo-jezdných (...*) oraz z zastrzeżeniem warunków dla budynków, odpowiednio jak w ust. 6 i 7.

9. Dostępność terenów:

- 1) dla terenów 1MN/U i 3 MN/U: z drogi publicznej lokalnej oznaczonej na rysunku planu symbolem 1KDL,
- 2) dla terenu 2 MN/U z drogi publicznej zbiorczej lub z drogi publicznej lokalnej, oznaczonych na rysunku planu symbolami KDZ i 1 KDL.

10. Dla terenów MN/U ustala się zasady podziału na działki:

- 1) powierzchnia działki budowlanej: co najmniej 0,15 ha,
- 2) szerokość frontu działki: co najmniej 20,00 m,
- 3) kąt położenia granic działek w stosunku do osi drogi lub ciągu pieszo-jezdného (...*): 30°-90°.

11. Dla terenu 3MN/U dopuszcza się podział na działki:

- 1) o powierzchni: co najmniej 0,08 ha,
- 2) o szerokości frontu: co najmniej 8,00 m,
- 3) o kącie pomiędzy granicami działek i osią drogi: 80°-90°.

12. Poziom hałasu nie może przekraczać poziomu dopuszczalnego dla terenów mieszkaniowo-usługowych, określonego w przepisach odrębnych dotyczących ochrony środowiska.

§ 6. 1. Wyznacza się TEREN ZABUDOWY USŁUGOWEJ oznaczony na rysunku planu symbolem U o powierzchni 0,31 ha.

2. Podstawowym przeznaczeniem terenu, o którym mowa w ust. 1 jest zabudowa w formie budynku lub budynków usługowych w zabudowie szeregowej z dopuszczalnym zakresem usług: handlowych o powierzchni sprzedaży nie większej niż 400 m² w każdym budynku, gastronomicznych, sportowo - rekreacyjnych, biurowych, żłobków i przedszkoli, gabinetów lekarskich, rzemieślniczych, oraz podobnych.

3. W stosunku do terenów, o których mowa w ust. 1, ustala się następujące wymagania:

- 1) nieprzekraczalne linie zabudowy w odległości 8,00 m od linii rozgraniczających tereny dróg

oznaczonych na rysunku planu symbolami 1KDL i KDD,

- 2) udział części terenu zabudowanego: nie więcej niż 60% powierzchni ogólnej nowo-projektowanej działki,
- 3) powierzchnia biologicznie czynna: nie mniej niż 20% powierzchni ogólnej nowoprojektowanej działki,
- 4) dopuszczalne punkty szczególne,
- 5) przy obiekcie lub obiektach usługowych należy zapewnić:
 - a) co najmniej 1 miejsce postojowe na każde 25 m² powierzchni użytkowej funkcji usługowej,
 - b) dojazdy i miejsca dla parkowania rowerów.

4. Dla terenów, o których mowa w ust. 1, ustala się warunki dla budynków:

- 1) wysokość zabudowy - do 3 kondygnacji nadziemnych, przy zachowaniu nieprzekraczalnej wysokości 12,0 m od najniższej położonej części budynku do kalenicy dachu lub najwyższej części budynku,
- 2) ściana frontowa: od drogi publicznej oznaczonej na rysunku planu symbolem 1KDL,
- 3) dachy wielospadowe, o kącie nachylenia połaci dachowych, nie mniej niż 15° i nie więcej niż 45°,
- 4) dopuszczalne pokrycie dachów: dachówką ceramiczną, innymi materiałami imitującymi dachówkę ceramiczną, blachą w kolorze naturalnej ceramiki, grafitowym lub oliwkowym oraz szkłem,
- 5) dopuszczalne elementy dominant w bryle budynku lub budynków,
- 6) kolorystyka elewacji: stonowana, jasna z dopuszczalnymi elementami drewnianymi, kamiennymi, metalowymi, szklanymi i ceramicznymi,
- 7) obowiązkowe urządzenia dla obsługi osób niepełnosprawnych zgodnie z przepisami odrębnymi w tym zakresie.

5. Dostępność komunikacyjna terenu: z drogi publicznej lokalnej i drogi publicznej dojazdowej, oznaczonych na rysunku planu symbolami 1KDL i 4KDD.

6. Zasady podziału na działki:

- 1) powierzchnia działki; co najmniej 0,05 ha,
- 2) szerokość frontu działki: co najmniej 14,00 m,
- 3) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego: 80°-90°.

7. W przypadku lokalizacji funkcji związanej ze stałym lub czasowym pobytem dzieci i młodzieży - poziom hałasu nie może przekraczać poziomu dopuszczalnego dla terenów zabudowy związanej ze stałym lub czasowym pobytem dzieci i młodzieży, określonego w przepisach odrębnych dotyczących ochrony środowiska.

8. Uciążliwość wynikająca z charakteru prowadzonej działalności nie może wykraczać poza granice działki.

§ 7. 1. Wyznacza się TERENY UPRAW I OBSŁUGI PRODUKCJI OGRODNICZEJ I SADOWNICZEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1RU o powierzchni 0,85 ha,
- 2) 2RU o powierzchni 0,71 ha,
- 3) 3RU o powierzchni 0,24 ha,

2. Przeznaczenie podstawowe terenów, o których mowa w ust. 1: uprawy ogrodnicze i sadownicze.

3. Na terenach, o których mowa w ust. 1 zakazuje się:

- 1) budowy budynków mieszkalnych i obiektów budowlanych niezwiązanych z produkcją ogrodniczą i sadowniczą,
- 2) *
- 3) zmian konfiguracji terenu zakłócających naturalny spływ wód powierzchniowych.

4. Dostępność terenów:

- 1) z dróg publicznych: lokalnej i dojazdowych oznaczonych na rysunku planu symbolami 1KDL, 1KDD, 3KDD, 4KDD bezpośrednio lub poprzez drogi wewnętrzne KDW i ciągi pieszo-jezdne (...*) KRX powiązane z drogami publicznymi, z dopuszczeniem przejazdów przez tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
- 2) szerokość ciągów pieszo – jezdnych (...*) oraz przejazdów i dojazdów: co najmniej 5,00m w liniach rozgraniczających.

§ 8. 1. Wyznacza się TERENY SPORTU I REKREACJI oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1US o powierzchni 1,28 ha,
- 2) 2US o powierzchni 0,95 ha,
- 3) 3US o powierzchni 2,30 ha,
- 4) 4US o powierzchni 0,40 ha.

2. Dla terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) zakaz budowy budynków i budowli oraz urządzeń niepodłączonych do miejskiej sieci kanalizacyjnej lub własnych oczyszczalni ścieków,

- 2) ochronę naturalnych cieków wodnych polegającą na zakazie zmiany ich przebiegu oraz linii brzegowych,
- 3) ochronę naturalnych wąwozów i jarów, polegającą na zakazie zmiany ich linii brzegowych i ukształtowania terenu.

3. Na terenach, o których mowa w ust. 1, w części poza strefą ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl, dopuszcza się budowę:

- 1) tymczasowych i stałych obiektów budowlanych związanych z produkcją ogrodniczą i sadowniczą,
- 2) tymczasowych i stałych budowli, obiektów małej architektury i urządzeń budowlanych związanych ze sportem i rekreacją, a w szczególności: boisk do gier, basenów i odkrytych zbiorników wodnych o powierzchni do 300 m² w ilości 1 zbiornik na 1 działkę, pól campingowych i namiotowych, miejsc piknikowych, sezonowych ogródków gastronomicznych oraz podobnych,
- 3) ciągów pieszych i pieszo-jezdnych, schodów terenowych, murków oporowych do wysokości 1,50 m.

4. Na terenach, o których mowa w ust. 1, w części znajdującej się w strefie ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl, dopuszcza się:

- 1) budowę budowli i urządzeń wymienionych w ust. 3 punkty 1- 3 z ograniczeniem ich wysokości do 4,50 m od najniższej położonej części do najwyższej części budowli,
- 2) ogrodzenia ażurowe o wysokości do 1,50m wzdłuż dróg publicznych i ciągu pieszo-jezdnego (...*),
- 3) uprawy sadownicze roślin i zieleń urządzoną do wysokości 4,50 m nad poziomem terenu.

5. Przy zagospodarowywaniu terenu 2US należy stosować przepisy odrębne związane z ochroną zabytków i opieką nad zabytkami w związku z położeniem w granicach terenu stanowiska archeologicznego.

6. Dostępność komunikacyjna: z dróg publicznych: lokalnej i dojazdowych: 1KDL, 1KDD, 2KDD oraz z dróg wewnętrznych KDW i ciągów pieszo-jezdnych (...*) powiązanych z drogami publicznymi z dopuszczeniem przejazdu przez tereny MN i MN/U.

7. Dopuszcza się podziały na działki o minimalnej powierzchni 0,02 ha.

8. Poziom hałasu nie może przekraczać poziomu dopuszczalnego dla terenów rekreacyjno-wypoczynkowych, określonego w przepisach odrębnych dotyczących ochrony środowiska.

§ 9. 1. Wyznacza się TERENY ZIELENI MIEJSKIEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1ZPM o powierzchni 1,43 ha, obejmujący swoimi granicami „Strzelnicę” i część szanów Twierdzy Przemyśl,
- 2) 2ZPM o powierzchni 0,17 ha, obejmujący swoimi granicami część szanów Twierdzy Przemyśl,
- 3) 3ZPM o powierzchni 2,04 ha, obejmujący swoimi granicami „Prochownię” i część szanów Twierdzy Przemyśl,
- 4) 4ZPM o powierzchni 0,16 ha, obejmujący swoimi granicami część szanów Twierdzy Przemyśl.

2. Określa się przeznaczenie terenów: pod usługi sportowo – rekreacyjne i zieleni urządzoną.

3. Ustala się ochronę terenów, o których mowa w ust. 1, wpisanych do rejestru zabytków pod numerem A-705/709 w zakresie: ochrony układu urbanistycznego oraz ochrony archeologicznej zgodnie z przepisami odrębnymi z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami.

4. W odniesieniu do obszaru objętego ochroną, o której mowa w ust. 3, ustala się:

- 1) W zakresie rewaloryzacji fortyfikacji:
 - a) nakazuje się utrzymanie i konserwację umocnień ziemnych,
 - b) nakazuje się uzupełnienia zniszczonych i zatartych nasypów ziemnych,
 - c) zakazuje się zniekształcania formy nasypów fortyfikacji,
 - d) zakazuje się budowy nowych stałych obiektów kubaturowych,
 - e) zakazuje się budowy nowych przejść i przejazdów przez szanice,
 - f) zakazuje się budowy ogrodzeń stałych,
 - g) dopuszcza się budowę ciągów pieszych i punktów widokowych o nawierzchni z kostki brukowej kamiennej,
 - h) dopuszcza się budowę oświetlenia terenu.
- 2) W zakresie kształtowania zieleni nakazuje się utrzymanie powierzchni trawiastej bez zieleni wysokiej i niskiej, w sposób uwidaczniający formę fortyfikacji.
- 3) W zakresie zabudowy na terenach, o których mowa w ust. 1 punkty 1 i 3 dopuszcza się:
 - a) na terenie „Strzelnicy”: adaptację istniejącego bunkra dla usług małej gastronomii, funkcjonującej okresowo w sezonie turystycznym od 1 maja do 30 września, oraz miejsc parkingowych od strony drogi fortecznej (droga KDZ),
 - b) na terenie „Prochowni”: przeznaczenie części terenu w miejscu oznaczonym na rysunku planu

obrysem ABCDEF dla zorganizowania stałego miejsca biwakowego z urządzeniami małej architektury: wiatą dla ogniska lub grilla, stałymi siedziskami i podobnymi urządzeniami oraz budowę miejsc parkingowych od strony drogi fortecznej (droga KDZ) w miejscu oznaczonym na rysunku planu obrysem GHIJKL z obowiązkową zielenią izolacyjną wzdłuż granicy z terenem 19MN, eliminującą uciążliwość parkingu w stosunku do tego terenu.

5. Dopuszcza się podziały na działki mające na celu wydzielenia działek dla urządzeń infrastruktury technicznej i komunikacji publicznej.

6. Poziom hałasu nie może przekraczać poziomu dopuszczalnego dla terenów rekreacyjno-wypoczynkowych, określonego w przepisach odrębnych dotyczących ochrony środowiska.

7. Dla terenu 3ZPM nakazuje się podłączenie do sieci wodociągowej wszystkich budynków, budowli i urządzeń korzystających z wody oraz zakazuje się budowy studni.

8. *

§ 10. 1. Wyznacza się TERENY ZIELENI URZĄDZONEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1 ZP o powierzchni 0,36 ha,
- 2) 2 ZP o powierzchni 0,03 ha,
- 3) 3 ZP o powierzchni 0,09 ha,
- 4) 4 ZP o powierzchni 0,07 ha,

2. Teren przeznacza się na pas zieleni niskiej pomiędzy liniami rozgraniczającymi tereny ZPM i częściami budowlanymi działek leżących w terenach: 19MN, 20MN, 2MN/U, 3MN/U.

3. W terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się lokalizację:

- 1) zieleni urządzonej niskiej oraz obiektów i urządzeń małej architektury o wysokości do 3,00 m,
- 2) ciągów pieszych i rowerowych o nawierzchni utwardzonej żwirowej lub brukowej z kostki kamiennej i betonowej,

§ 11. 1. Wyznacza się TERENY ZIELENI NIEURZĄDZONEJ OBJĘTE OCHRONĄ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1ZN o powierzchni 0,39 ha,
- 2) 2ZN o powierzchni 0,98 ha,
- 3) 3ZN o powierzchni 0,15 ha,

2. Na terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się lokalizację:

- 1) ciągów pieszych o szerokości do 1,50 m lub ścieżek pieszko-rowerowych o szerokości 2,50m i nawierzchni utwardzonej ziemnej,
- 2) mostków nad ciekami wodnymi i wąwozami,
- 3) otwartych zbiorników wodnych o powierzchni do 200 m² w ilości 1 zbiornik na 1 działce i połączonych z istniejącymi ciekami wodnymi na podstawie przepisów odrębnych.

3. Dla terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) zakaz wznoszenia obiektów kubaturowych,
- 2) ochronę naturalnych cieków wodnych wraz z pasem terenu o szerokości po 5,00 m od każdego brzegu, polegającą na:
 - a) nakazie utrzymania i ochrony istniejącej zieleni, szczególnie drzew i krzewów,
 - b) zakazie zmiany linii brzegowych za wyjątkiem połączeń z otwartymi zbiornikami wodnymi i przebiegu cieków,
 - c) zakazie budowy ogrodzeń,
 - d) dopuszczeniu odprowadzania wód opadowych z kanalizacji deszczowej oraz z otwartych zbiorników wodnych zlokalizowanych na terenach sąsiednich, zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 3) ochronę naturalnych wąwozów i jarów, polegającą na:
 - a) nakazie utrzymania i ochrony istniejącego zadrzewienia.
 - b) zakazie zmiany ukształtowania terenu, za wyjątkiem ścieżek pieszych i rowerowych,
 - c) zakazie zmian linii brzegowych,

§ 12. 1. Wyznacza się TERENY LASÓW oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1ZL o powierzchni 0,29 ha,
- 2) 2ZL o powierzchni 0,05 ha,
- 3) 3ZL o powierzchni 0,62 ha.

2. Na terenach, o których mowa w ustępie 1 obowiązują przepisy odrębne dotyczące lasów.

3. Na terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się lokalizację:

- 1) ciągów pieszych o szerokości do 1,50m i nawierzchni ziemnej,
- 2) ścieżek rowerowych o szerokości do 1,50m i nawierzchni ziemnej,
- 3) obiektów małej architektury służących rekreacji.

4. Dla terenów, o których mowa w ust. 1. ustala się:

- 1) zakaz wznoszenia obiektów kubaturowych,
- 2) ochronę naturalnych wąwozów i jarów, polegającą na:
 - a) zakazie zmiany ukształtowania terenu,
 - b) zakazie zmian linii brzegowych.

§ 13 1. Wyznacza się TERENY URZĄDZEŃ INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ ELEKTROENERGETYCZNEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1E o powierzchni 0,01 ha,
- 2) 2E o powierzchni 0,01 ha.

2. Przeznaczenie podstawowe terenów, o których mowa w ust. 1: nadziemne i podziemne sieci i urządzenia związane z zaopatrzeniem obszaru objętego planem w energię elektryczną.

3. W stosunku do terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się następujące wymagania:

- 1) ogrodzenie w liniach rozgraniczających, ażurowe o wysokości do 2,00 m,
- 2) powierzchnia terenów – trawiasta lub brukowana.

4. Obsługa komunikacyjna terenów: z dróg publicznych 1KDL i 3KDD.

§ 14. 1. Wyznacza się TERENY URZĄDZEŃ INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ KANALIZACYJNEJ oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1K o powierzchni 0,01 ha,
- 2) 2K o powierzchni 0,01 ha,
- 3) 3K o powierzchni 0,01 ha.

2. Przeznaczenie podstawowe terenów, o których mowa w ust. 1: nadziemne i podziemne sieci i urządzenia związane z przepompowywaniem ścieków.

3. W stosunku do terenów, o których mowa w ust. 1. ustala się następujące wymagania:

- 1) ogrodzenie w liniach rozgraniczających, ażurowe o wysokości do 2,00 m,
- 2) powierzchnia terenów – trawiasta lub brukowana.

4. Obsługa komunikacyjna terenów: z dróg publicznych 1KDL, 2KDD.

§ 15. 1. Wyznacza się TEREN DROGI PUBLICZNEJ ZBIORCZEJ, oznaczony na rysunku planu symbolem KDZ o powierzchni 1,79 ha.

2. W stosunku do terenu, o którym mowa w ust. 1, ustala się następujące wymagania:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających co najmniej 20,00 m z dopuszczeniem poszerzeń

- przy skrzyżowaniach i na zakrętach oraz przewężeń w miejscach istniejącej zabudowy, zgodnie z przepisami odrębnymi oraz zmniejszenia szerokości na odcinku oznaczonym na rysunku planu „X1 – X2” do 8,00 m do czasu poszerzenia jej od strony wschodniej,
- 2) pas drogowy jednojezdniowy z dwoma pasami ruchu o szerokości po 3,50 m, z nawierzchnią z kostki brukowej kamiennej, w sąsiedztwie „Strzelnicy” - na odcinku oznaczonym na rysunku planu „1-2” oraz w sąsiedztwie „Prochowni” - na odcinku oznaczonym na rysunku planu „3-4” z brukiem typu „kocie łby”,
 - 3) nakazuje się utrzymanie istniejącego obrysu skarp będących częściami ukształtowania szaleńców i znajdujących się w terenie drogi z dopuszczeniem urządzenia na nich chodnika(od strony zachodniej) z kostki brukowej betonowej,
 - 4) chodnik jednostronny lub dwustronny, z kostki brukowej betonowej,
 - 5) zatoki autobusowe szerokości minimum 3,00m,
 - 6) oświetlenie obustronne,
 - 7) odprowadzenie ścieków deszczowych i wód roztopowych do kanalizacji deszczowej.

3. *

§ 16. 1. Wyznacza się TEREN DROGI PUBLICZNEJ LOKALNEJ, oznaczony na rysunku planu symbolem 1KDL o powierzchni w granicach planu 2,46 ha.

2. W stosunku do terenu, o którym mowa w ust. 1, ustala się następujące wymagania:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających zmienna od 12,00 – 26,00 m, z poszerzeniami na zakrętach, przy przekroczeniu cieku wodnego i przy skrzyżowaniu z drogą publiczną KDZ, jak na rysunku planu,
- 2) pas drogowy jednojezdniowy z dwoma pasami ruchu o szerokości co najmniej po 2,50m,
- 3) chodnik dwustronny szerokości 2,00m bezpośrednio przy krawędzi jezdni,
- 4) ścieżka rowerowa szerokości 2,00m lub ścieżka pieszo-rowerowa o szerokości co najmniej 2,5m,
- 5) pasy postojowe równoległe do jezdni,
- 6) oświetlenie co najmniej jednostronne,
- 7) odprowadzenie ścieków deszczowych i wód roztopowych do kanalizacji deszczowej.

§ 17. 1. Wyznacza się TERENY DRÓG PUBLICZNYCH DOJAZDOWYCH, oznaczone na rysunku planu symbolami:

- 1) 1KDD o powierzchni w granicach planu 0,16ha,

- 2) 2KDD o powierzchni w granicach planu 0,58 ha,
- 3) 3KDD o powierzchni w granicach planu 0,73 ha,
- 4) 4KDD o powierzchni w granicach planu 0,08 ha,
- 5) 5KDD o powierzchni w granicach planu 0,05 ha.

2. Dla terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się następujące wymagania:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających zmienna od 10,00 – 20,00 m, z poszerzeniami na zakrętach i przy skrzyżowaniach z innymi drogami, jak na rysunku planu,
- 2) pas drogowy jednojezdniowy z dwoma pasami ruchu o szerokości co najmniej po 2,50 m,
- 3) chodnik jednostronny z kostki betonowej, szerokości 1,50 m, bezpośrednio przy jezdni, z możliwością niewyodrębniania jezdni i chodnika,
- 4) oświetlenie jednostronne,
- 5) odprowadzenie ścieków deszczowych i wód roztopowych do kanalizacji deszczowej.

§ 18. 1. Wyznacza się TERENY CIĄGÓW PIESZO – JEZDNYCH (...*), oznaczonych na rysunku planu symbolami:

- 1) 1KRX o powierzchni 0,03 ha,
- 2) 2KRX o powierzchni 0,05 ha,
- 3) 3 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 4) 4 KRX o powierzchni 0,05 ha,
- 5) 5 KRX o powierzchni 0,07 ha,
- 6) 6 KRX o powierzchni 0,03 ha,
- 7) 7 KRX o powierzchni 0,02 ha,
- 8) 8 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 9) 9 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 10) 10 KRX o powierzchni 0,03 ha,
- 11) 11 KRX o powierzchni 0,07 ha,
- 12) 12 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 13) 13 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 14) 14 KRX o powierzchni 0,04 ha,
- 15) 15 KRX o powierzchni 0,07 ha,
- 16) 16 KRX o powierzchni 0,03 ha,
- 17) 17 KRX o powierzchni 0,46 ha.

2. Na terenach, o których mowa w ust. 1, dopuszcza się lokalizację miejsc postojowych dla rowerów.

3. W stosunku do terenów, o których mowa w ust. 1 ustala się następujące wymagania:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających zmienna, nie mniej niż 5,0 m z pobocznymi ziemnymi, jak na rysunku planu (...*),
- 2) nawierzchnie utwardzone,
- 3) dla terenów położonych w strefie ochrony krajobrazu fortecznego Twierdzy Przemyśl: nawierzchnie z kostki brukowej kamiennej lub betonowej w kolorze szarym.

§ 19. 1. Wyznacza się TEREN DROGI WEWNĘTRZNEJ oznaczony na rysunku planu symbolem KDW, o powierzchni w granicach planu 0,39 ha.

2. Dla terenu, o którym mowa w ust. 1 ustala się następujące wymagania:

- 1) szerokość w liniach rozgraniczających zmienna od 10,00 – 20,00 m, z poszerzeniami na zakrętach i przy skrzyżowaniach z innymi drogami, jak na rysunku planu,
- 2) pas drogowy jednojezdniowy z dwoma pasami ruchu o szerokości po 3,00 m,
- 3) chodnik jednostronny lub dwustronny z kostki betonowej, szerokości 1,50 m, bezpośrednio przy jezdni,
- 4) oświetlenie jednostronne,
- 5) odprowadzenie ścieków deszczowych i wód roztopowych do kanalizacji deszczowej.

§ 20. 1. Ustala się następujące zasady obsługi terenu objętego granicami planu systemem komunikacji i infrastruktury technicznej:

- 1) w zakresie komunikacji:
 - a) dostępność obszaru – z drogi publicznej zbiorczej i drogi publicznej lokalnej oznaczone na rysunku planu symbolami KDZ i 1KDL, stanowiących ulice: Marcina Bielskiego, Zofii Chrzanowskiej, Władysława Łokietka oraz Łętowską, poprzez drogi publiczne dojazdowe oznaczone na rysunku planu symbolami KDD,
 - b) dostępność poszczególnych terenów poprzez sieć dróg publicznych lokalnych, dróg publicznych dojazdowych, dróg wewnętrznych i ciągów pieszo-jezdnych (...*) połączonych z drogami publicznymi i oznaczonych na rysunku planu symbolami KDL, KDD, KDW i KRX,
- 2) w zakresie zaopatrzenia w wodę:
 - a) zasilanie z sieci miejskiej poprzez budowę sieci rozdzielczej od istniejących sieci wodociągowych,

- 3) w zakresie gospodarki ściekowej:
 - a) odprowadzenie ścieków komunalnych do miejskiej sieci kanalizacyjnej, z dopuszczeniem indywidualnych zbiorników lub oczyszczalni w terenach RU, US oraz na innych terenach, gdzie nie ma technicznych możliwości odprowadzania ścieków sanitarnych do miejskiej sieci kanalizacyjnej,
 - b) odprowadzenie ścieków deszczowych i wód roztopowych z powierzchni narażonych na zanieczyszczenia (drogi, place postojowe, parkingi) poprzez urządzenia oczyszczające do kanalizacji deszczowej związanej z systemem cieków wodnych powierzchniowych – po spełnieniu wymagań określonych w przepisach odrębnych,
- 4) w zakresie gospodarki odpadami:
 - a) komunalnymi: gromadzenie i usuwanie prowadzone na zasadach obowiązujących na terenie miasta Przemyśla,
 - b) technologicznymi, powstającymi w wyniku prowadzonej działalności: gromadzenie i usuwanie zgodnie z obowiązującymi przepisami odrębnymi w tym zakresie,
- 5) w zakresie ciepłownictwa:
 - a) podstawowy system ogrzewania obiektów oparty na indywidualnych źródłach ciepła minimalizujących „niską emisję” zanieczyszczeń do powietrza, z ograniczeniem: maksymalnie 1 źródło ciepła dla 1 działki na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami MN, MN/U, U oraz 1 źródło ciepła dla 1 budynku lub budowli na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami RU, US,
 - b) prowadzenie sieci ciepłowniczych systemem podziemnym i w sposób nie ograniczający możliwości użytkowania terenu zgodnie z ich przeznaczeniem ustalonym w planie,
- 6) w zakresie elektroenergetyki:
 - a) zasilanie z istniejących i projektowanych urządzeń i sieci elektroenergetycznych, przez stacje transformatorowe na terenach urządzeń infrastruktury technicznej elektroenergetycznej, za pomocą sieci rozdzielczej kablowej,
- 7) w zakresie zaopatrzenia w gaz:
 - a) z istniejących sieci gazowniczych,
 - b) dopuszcza się możliwość przebudowy, rozbudowy, remontu i rozbioru istniejących i budowy nowych urządzeń związanych z eksploatacją gazu ziemnego w ramach zasięgu odległości bezpiecznych od sieci i obiektów budowlanych oraz innych urządzeń infrastruktury technicznej związanej z eksploatacją gazu ziemnego,
- 8) w zakresie telekomunikacji:

a) zapewnienie łączności telefonicznej z istniejących i projektowanych sieci.

2. Jako główną zasadę przyjmuje się realizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w liniach rozgraniczających tereny dróg w specjalnie do tego celu wydzielonej przestrzeni pasa drogowego, ciągów pieszo-jezdnych (...*) i w pasach terenów pomiędzy liniami rozgraniczającymi tereny komunikacji i infrastruktury technicznej a liniami zabudowy oraz dopuszcza się ją na wszystkich terenach objętych planem, z zachowaniem wymagań określonych przepisami odrębnymi.

3. Dopuszcza się przebudowę istniejących urządzeń infrastruktury i napowietrznych sieci, kolidujących z projektowaną zabudową, zgodnie z przepisami odrębnymi obowiązującymi w tym zakresie.

Rozdział III

Przepisy końcowe

§ 21. Do czasu realizacji ustaleń planu dopuszcza się dotychczasowy sposób zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów w granicach planu, bez prawa przebudowy, rozbudowy, nadbudowy, zmiany sposobu użytkowania dla istniejących obiektów na terenach zieleni urządzonej ZP.

§ 22. Ustala się następujące stawki procentowe, służące naliczeniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem planu:

- 1) MN - tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej - 30%,
- 2) MN/U - tereny zabudowy mieszkaniowo-usługowej - 30%,
- 3) U - tereny zabudowy usługowej - 30%,
- 4) US - tereny upraw i obsługi produkcji ogrodniczej i sadowniczej oraz sportu i rekreacji - 10%,
- 5) dla pozostałych terenów - 1%.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Przemyśla.

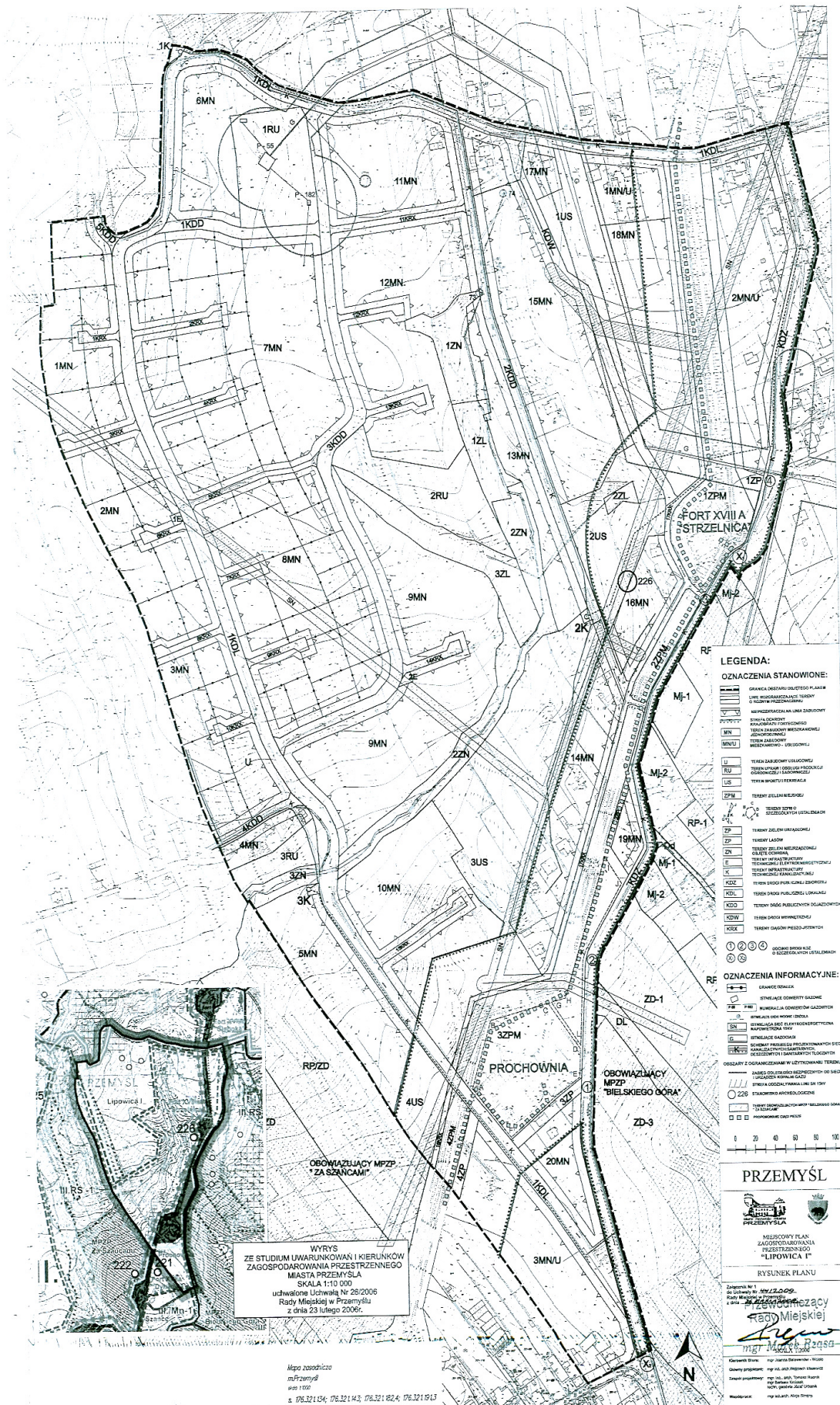
§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

** załączników nie ogłasza się

* stwierdzono nieważność rozstrzygnięciem Wojewody Podkarpackiego znak NK.II.0911-62/09 z dnia 30.04.2009 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Marek Rząsa



1015

**UCHWAŁA Nr XXXVI/247/09
RADY MIASTA PRZEWORSKA
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek
i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Działając na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Przeworska uchwala: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Przeworsk,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 1),
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela,

- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 6) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) wychowawcy klasy/grupy przedszkolnej oddziału – należy przez to rozumieć zarówno nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem w szkole/klasą, jak i nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu,
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 9) jednorazowego dodatku uzupełniającego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz zmianie innych ustaw (Dz. U. z 2000 r., Nr 19, poz. 239 ze zm.).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W szkołach i przedszkolach będzie tworzony za zgodą Burmistrza Miasta Przeworska, fundusz dodatku motywacyjnego stanowiącego sumę:

- do 5% procent pobrań zasadniczych wszystkich nauczycieli,
- dodatku motywacyjnego dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Przeworska.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, funkcją lub dodatkowym zadaniem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 600 do 1200 złotych,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 300 do 600 złotych,
- 3) kierownikowi świetlicy - w wysokości od 150 do 300 złotych,
- 4) nauczycielowi sprawującemu inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły, a nie wymienione w tej uchwale - w wysokości od 150 do 300 złotych.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta Przeworska, a dla stanowisk kierowniczych w szkole, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 4 - dyrektor szkoły.

5. W uzasadnionych sytuacjach Burmistrz Miasta może zwiększyć dodatek funkcyjny dyrektora szkoły ponad wymiar określony w ust. 1 pkt 1).

6. Zwiększenie dodatku, o którym mowa w ust. 5 przyznaje się na czas określony.

§ 6. 1 Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje za każdą klasę dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w roku 2009 - w wysokości 45 zł, a począwszy od 1 stycznia 2010 r. - w wysokości 55 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu w roku 2009 - w wysokości 40 zł, a począwszy od 1 stycznia 2010 r. - 50 zł,
- 3) funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) i 2), uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 9 Rozporządzenia w łącznej wysokości do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa ust. 1.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Przeworska.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczyciela

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciel określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidywanych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- b) urlopu okolicznościowego określonego w kodeksie pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, uznaje się za faktycznie przepracowane, szczególnie godziny niezrealizowane z takich przyczyn jak:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- b) wyjazd dzieci na wycieczki i imprezy,
- c) rekolekcje,
- d) choroba ucznia nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień,
- e) Dzień Edukacji Narodowej.

6. Wynagrodzenie za 1 godzinę zajęć pozalekcyjnych i nadobowiązkowych ujętych w arkuszu organizacyjnym ustala się tak jak za godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11 ust. 5, przysługuje jak za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od zajęć nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VI

Nagrody

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Nagrody, o których mowa w § 13 ust. 1 przyznaje:

- a) dyrektor szkoły w wysokości 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego na podst. art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- b) Burmistrz Miasta Przeworska w wysokości 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego na podst. art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość funduszu, kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły i Burmistrza Miasta Przeworska dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział VII

§ 14. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała.

§ 15. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXXII/213/08 Rady Miasta Przeworska z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Przeworska.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA PRZEWORSKA**

Maria Dubrawska – Lichtarska

1016

**UCHWAŁA Nr XXVI/161/09
RADA GMINY BUKOWSKO
z dnia 31 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Bukowsko jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591) oraz art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela jednolity tekst (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego w Bukowsku, Rada Gminy Bukowsko uchwala co następuje:

§ 1. Uchwała określa kryteria i tryb zgłaszania kandydatów oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Bukowsko dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Bukowsko jest organem prowadzącym.

§ 2. 1. Nagroda Wójta Gminy Bukowsko może być przyznana nauczycielowi który:

- 1) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
- 2) posiada co najmniej 5 – letni staż pracy pedagogicznej,
- 3) przepracował w danej szkole lub placówce co najmniej 1 rok,
- 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
- 5) ma znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

2. Dodatkowymi kryteriami dotyczącymi dyrektorów szkół i placówek proponowanych do nagrody Wójta są:

- 1) dbałość o wysoki poziom dydaktyczno- wychowawczy szkoły lub placówki,

- 2) bardzo dobra organizacja szkoły lub placówki,
- 3) pozyskiwanie na rzecz szkoły lub placówki środków ze źródeł pozabudżetowych oraz umiejętne gospodarowanie finansami szkoły lub placówki.

3. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki, może być przyznana nauczycielowi który:

- 1) przepracował w szkole lub placówce co najmniej 1 rok,
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
- 3) ma znaczne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 3. Jako znaczące osiągnięcia nauczyciela w pracy uznaje się:

1) W zakresie dydaktyczno- wychowawczym:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych kwalifikacją uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, osiąganie przez uczniów dobrych ocen z egzaminów,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrożenia nowych metod nauczania i wychowania,
- c) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami i wychowankami.

2) W zakresie opiekuńczo wychowawczym:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
- b) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży,
- c) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów – narkomani i alkoholizmu,
- d) współpraca z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii,

3) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki:

- a) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych i sportowych,
- b) udział w szkoleniach i projektach dotyczących form wzbogacenia warsztatu pracy lub wyposażenia bazy dydaktycznej szkoły lub placówki.

§ 4. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli składają dyrektorzy po

uzyskaniu opinii rady pedagogicznej oraz działających w szkole organizacji związkowych.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora szkoły lub placówki, może wystąpić Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców. Nagrodę może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.

§ 5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego odpis dołącza się do teczki akt osobowych.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowsko.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Bukowsku

Tadeusz Silarski

1017

UCHWAŁA Nr XXV/160/08
RADY GMINY CHORKÓWKA
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: uchwalenia budżetu gminy na 2009 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 24 ust. 11, art. 184, art. 165, art. 166, art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 poz. 2104 ze zm.) oraz art. 420 ustawy prawo ochrony środowiska z dnia 27.04.2001 r. (Dz. U. Nr 62 poz. 627 ze zm.) Rada Gminy Chorkówka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dochody budżetu gminy na 2009 rok w wysokości: **29 498 000**
w działach klasyfikacji budżetowej z uwzględnieniem podziału na dochody bieżące i dochody majątkowe, z tego:

Dział	020	LEŚNICTWO	1 500
		a) dochody bieżące	1 500
		w tym:	
		- dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	1 500
Dział	700	GOSPODARKA MIESZKANIOWA	161 487
		a) dochody bieżące	61 487
		w tym:	

		- wpływy z opłat za zarząd, użytkowanie i użytkowanie wieczyste nieruchomości	10 706
		- dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	50 781
		b) dochody majątkowe	100 000
		w tym:	
		- wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	100 000
Dział	750	ADMINISTRACJA PUBLICZNA	156 138
		a) dochody bieżące	156 138
		w tym:	
		- wpływy z usług (specyfikacje przetargowe)	330
		- pozostałe odsetki	50 000
		- dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	105 208
		- dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	600
Dział	751	URZĘDY NACZELNYCH ORGANÓW WŁADZY PAŃSTWOWEJ, KONTROLI I OCHRONY PRAWA ORAZ SĄDOWNICTWA	2 123
		a) dochody bieżące	2 123
		w tym:	
		- dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	2 123
Dział	754	BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE I OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA	2 160
		a) dochody bieżące	2 160
		w tym:	
		- dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	2 160
Dział	756	DOCHODY OD OSÓB PRAWNYCH, OD OSÓB FIZYCZNYCH I OD INNYCH JEDNOSTEK NIEPOSIADAJĄCYCH OSOB. PRAWNEJ ORAZ WYDATKI ZWIĄZANE Z ICH POBOREM	6 191 917
		a) dochody bieżące	6 191 917
		w tym:	
		- podatek od nieruchomości	1 592 273
		- podatek rolny	717 489
		- podatek leśny	41 948
		- podatek od środków transportowych	44 451
		- podatek od działalności gosp. osób fizycznych opłacany w formie karty podatkowej	598
		- podatek od spadków i darowizn	40 896
		- opłata od posiadania psów	1 600
		- wpływy z opłaty skarbowej	32 515
		- wpływy z opłaty eksploatacyjnej	3 809
		- podatek od czynności cywilnoprawnych	118 448
		- odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	12 377
		- udziały gmin w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa (podatek dochodowy od osób fizycznych)	3 472 680
		(podatek dochodowy od osób prawnych)	1 833

		- wpływy z opłat za wydawanie zezwoleń na sprzedaż alkoholu	110 000
		- wpływy z opłaty targowej	1 000
Dział	758	RÓŻNE ROZLICZENIA	17 229 016
		a) dochody bieżące	17 229 016
		w tym:	
		- część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu teryt.	10 579 103
		- część wyrównawcza subwencji ogólnej dla gmin	6 471 955
		- część równoważąca subwencji ogólnej dla gmin	177 958
Dział	801	OŚWIATA I WYCHOWANIE	389 906
		a) dochody bieżące	389 906
		w tym:	
		- dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	11 551
		- wpływy z różnych opłat (opłaty stałe)	99 125
		- wpływy z usług	279 230
		w tym:	
		- żywienie w przedszkolach	109 910
		- żywienie w stołówkach szkolnych	169 320
Dział	852	POMOC SPOŁECZNA	5 324 066
		a) dochody bieżące	5 324 066
		w tym:	
		- dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gminy	443 100
		- wpływy z usług (usługi opiekuńcze)	15 921
		- dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	4 841 920
		- wpływy ze zwrotów świadczeń rodzinnych, zasiłków stałych, składek na ubezpieczenie-rozliczenia z lat ubiegłych-PUW	21 000
		- pozostałe odsetki	2 000
		- dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	125
Dział	853	POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ	830
		a) dochody bieżące	830
		w tym:	
		- wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości – PUW	663
		- odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	167
Dział	854	EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA	8 000
		a) dochody bieżące	8 000
		w tym:	
		- wpływy z usług - odpłatność za prowadzenie SSM	8 000

Dział	921	KULTURA I OCHRONA DZIEDZICTWA NARODOWEGO	30 857
		a) dochody bieżące	30 857
		w tym:	
		- dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	30 857

§ 2. Ustala się wydatki budżetu gminy na 2009 rok w wysokości: **28 733 800**

w działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej z uwzględnieniem podziału na:

wydatki bieżące (wynagrodzenia i pochodne, dotacje i obsługę długu, wydatki majątkowe,

z tego:

Dział	010	ROLNICTWO I ŁOWIECTWO	596 412
Rozdz.	01010	Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	581 062
		a) wydatki majątkowe	548 940
		b) wydatki bieżące	32 122
Rozdz.	01030	Izby rolnicze	14 350
		a) wydatki bieżące	14 350
		w tym:	
		- dotacje (2% wpływów z podatku rolnego)	14 350
Rozdz.	01095	Pozostała działalność	1 000
		a) wydatki bieżące	1 000
Dział	600	TRANSPORT I ŁĄCZNOŚĆ	1 864 727
Rozdz.	60016	Drogi publiczne gminne	1 749 514
		a) wydatki bieżące	486 124
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	10 000
		b) wydatki majątkowe	1 263 390
Rozdz.	60053	Infrastruktura telekomunikacyjna	10 213
		a) wydatki majątkowe	10 213
Rozdz.	60078	Usuwanie skutków klęsk żywiołowych	105 000
		a) wydatki bieżące	105 000
Dział	700	GOSPODARKA MIESZKANIOWA	138 000
Rozdz.	70005	Gospodarka gruntami i nieruchomościami	130 000
		a) wydatki bieżące	130 000
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	8 000
Rozdz.	70095	Pozostała działalność	8 000
		a) wydatki bieżące	8 000
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	2 000
Dział	710	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	40 000
	71004	Plany zagospodarowania przestrzennego	40 000
		a) wydatki bieżące	40 000
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	38 000

Dział	750	ADMINISTRACJA PUBLICZNA	2 609 068
Rozdz.	75011	Urzędy wojewódzkie	208 350
		a) wydatki bieżące	208 350
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	192 865
Rozdz.	75022	Rady gmin	100 000
		a) wydatki bieżące	100 000
Rozdz.	75023	Urzędy gmin	2 204 524
		a) wydatki bieżące	2 121 489
		w tym:	
		- dotacje	4 756
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	1 707 820
		b) wydatki majątkowe	83 035
Rozdz.	75045	Komisje poborowe	4 194
		a) wydatki bieżące	4 194
Rozdz.	75075	Promocja jednostek samorządu terytorialnego	12 000
		a) wydatki bieżące	12 000
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	1 500
Rozdz.	75095	Pozostała działalność	80 000
		a) wydatki bieżące	80 000
Dział	751	URZĘDY NACZELNYCH ORGANÓW WŁADZY PAŃSTWOWEJ, KONTROLI I OCHRONY PRAWA ORAZ SĄDOWNICTWA	2 123
Rozdz.	75101	Urzędy naczelných organów władzy państwowej kontroli i ochrony prawa	2 123
		a) wydatki bieżące	2 123
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	2 123
Dział	754	BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE I OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA	200 000
Rozdz.	75411	Komendy powiatowe Państwowej Straży Pożarnej	10 000
		a) wydatki majątkowe	10 000
Rozdz.	75412	Ochotnicze straże pożarne	185 000
		a) wydatki bieżące	185 000
		w tym:	
		-wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	30 000
Rozdz.	75421	Zarządzanie kryzysowe	5 000
		a) wydatki bieżące	5 000
		w tym:	
		-wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	1 500
Dział	756	DOCHODY OD OSÓB PRAWNYCH, OD OSÓB FIZYCZNYCH I OD INNYCH JEDNOSTEK NIEPOSIADAJĄCYCH OSOB. PRAWNEJ ORAZ WYDATKI ZWIĄZANE Z ICH POBOREM	106 248
Rozdz.	75647	Pobór podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych	106 248
		a) wydatki bieżące	106 248
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	84 000
Dział.	757	OBSŁUGA DŁUGU PUBLICZNEGO	100 332
Rozdz.	75702	Obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek jednostek samorządu terytorialnego	100 332
		a) wydatki bieżące	100 332
		w tym:	
		- wydatki na obsługę długu jednostek samorządu terytorialnego	100 332

Dział	758	RÓŻNE ROZLICZENIA	935 000
Rozdz.	75814	Różne rozliczenia finansowe	10 400
		a) wydatki bieżące	10 400
Rozdz.	75818	Rezerwy ogólne i celowe	924 600
		a) rezerwa ogólna	120 000
		b) rezerwa celowa na odprawy, skutki podwyżek pracowników oświaty	693 000
		c) rezerwa celowa na zadania zlecone w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie:	
		- w zakresie kultury fizycznej i sportu (upowszechnianie kultury fizycznej i sportu masowego poprzez szkolenie dzieci i młodzieży, organizowanie imprez sportowych, wspieranie współzawodnictwa sportowego	103 000
		- w zakresie kultury i sztuki (warsztaty szkoleniowe dla dzieci i młodzieży-papier czerpany)	1 600
		d) rezerwa celowa – zarządzanie kryzysowe	7 000
Dział	801	OŚWIATA I WYCHOWANIE	13 798 928
Rozdz.	80101	Szkoły podstawowe	7 730 561
		a) wydatki bieżące	7 101 074
		w tym:	
		- dotacje (SRW – Sulistrowa)	134 578
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	5 735 006
		b) wydatki majątkowe	629 487
Rozdz.	80103	Oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych	444 460
		a) wydatki bieżące	444 460
		w tym:	
		-wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	361 007
Rozdz.	80104	Przedszkola	986 586
		a) wydatki bieżące	986 586
		w tym:	
		– wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	735 984
Rozdz.	80110	Gimnazja	3 488 985
		a) wydatki bieżące	3 488 985
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	2 937 311
Rozdz.	80113	Dowożenie uczniów do szkół	266 223
		a) wydatki bieżące	266 223
		w tym:	
		-wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	34 401
		- dotacje	37 510
Rozdz.	80114	Zespoły obsługi ekonomiczno-administracyjnej szkół	449 138
		a) wydatki bieżące	449 138
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	400 378
Rozdz.	80145	Komisje egzaminacyjne	2 500
		a) wydatki bieżące	2 500
		w tym:	
		- wynagrodzenie i pochodne od wynagrodzenia	2 200
Rozdz.	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	64 880
		a) wydatki bieżące	64 880
Rozdz.	80148	Stołówki szkolne	352 496
		a) wydatki bieżące	352 496
		w tym:	
		- wynagrodzenie i pochodne od wynagrodzenia	160 073
Rozdz.	80195	Pozostała działalność	13 099
		a) wydatki bieżące	13 099
Dział	851	OCHRONA ZDROWIA	127 890
Rozdz.	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	125 390
		a) wydatki bieżące	125 390
		w tym:	

		-dotacje/GOK/	113 982
		-wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	11 288
Rozdz.	85153	Zwalczanie narkomanii	2 000
		a) wydatki bieżące	2 000
		w tym	
		-dotacje/GOK	2 000
Rozdz.	85195	Pozostała działalność	500
		a) wydatki bieżące	500
Dział	852	POMOC SPOŁECZNA	6 053 971
Rozdz.	85202	Domy pomocy społecznej	20 000
		a) wydatki bieżące	20 000
Rozdz.	85212	Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	4 687 400
		a) wydatki bieżące	4 687 400
		w tym:	
		- dotacje (zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości – PUW)	18 000
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	162 544
Rozdz.	85213	Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	19 120
		a) wydatki bieżące	19 120
		w tym:	
		- dotacje (zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości – PUW)	500
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	18 620
Rozdz.	85214	Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	501 000
		a) wydatki bieżące	501 000
		w tym;	
		- dotacje (zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości – PUW)	2 500
Rozdz.	85215	Dodatki mieszkaniowe	10 000
		a) wydatki bieżące	10 000
Rozdz.	85219	Ośrodki pomocy społecznej	469 011
		a) wydatki bieżące	469 011
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	423 800
Rozdz.	85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	160 000
		a) wydatki bieżące	160 000
		w tym:	
		- dotacje	160 000
Rozdz.	85295	Pozostała działalność	187 440
		a) wydatki bieżące	187 440
Dział	853	POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ	830
Rozdz.	85347	Renta socjalna oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne	830
		a) wydatki bieżące	830
		w tym:	
		- dotacje (zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości – PUW)	663
Dział	854	EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA	190 778
Rozdz.	85401	Świetlice szkolne	87 038
		a) wydatki bieżące	87 038
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	71 007
Rozdz.	85415	Pomoc materialna dla uczniów	84 000
		a) wydatki bieżące	84 000
Rozdz.	85417	Szkolne schroniska młodzieżowe	19 126

		a) wydatki bieżące	19 126
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	9 793
Rozdz.	85446	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	614
		a) wydatki bieżące	614
Dział	900	GOSPODARKA KOMUNALNA I OCHRONA ŚRODOWISKA	893 018
Rozdz.	90001	Gospodarka ściekowa i ochrona wód	590 242
		a) wydatki majątkowe	267 060
		b) wydatki bieżące	323 182
Rozdz.	90003	Oczyszczanie miast i wsi	7 026
		a) wydatki bieżące	7 026
Rozdz.	90004	Utrzymanie zieleni w miastach i gminach	11 000
		a) wydatki bieżące	11 000
Rozdz.	90015	Oświetlenie ulic, placów, dróg	280 800
		a) wydatki bieżące	280 800
Rozdz.	90095	Pozostała działalność	3 950
		a) wydatki bieżące	3 950
Dział	921	KULTURA I OCHRONA DZIEDZICTWA NARODOWEGO	1 019 861
Rozdz.	92109	Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby	397 404
		a) wydatki bieżące	397 404
		w tym	
		-dotacje/GOK	227 386
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	3 000
Rozdz.	92116	Biblioteki	228 657
		a) wydatki bieżące	228 657
		w tym:	
		- dotacje (Biblioteka Gminna)	228 657
Rozdz.	92195	Pozostała działalność	393 800
		a) wydatki majątkowe	390 000
		b) wydatki bieżące	3 800
		w tym:	
		- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	3 800
Dział	926	KULTURA FIZYCZNA I SPORT	56 614
Rozdz.	92601	Obiekty sportowe	53 614
		w tym:	
		a) wydatki bieżące	3 614
		b) wydatki majątkowe	50 000
Rozdz.	92605	Zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu	3 000
		a) wydatki bieżące	3 000

§ 3. 1. Ustala się nadwyżkę budżetu w kwocie: **764 200 zł**, którą przeznacza się na spłatę kredytów i pożyczek

2. Ustala się raty spłat kredytu i pożyczek w kwocie: **795 530**

3. Limit zobowiązań z tytułu zaciąganych kredytów i pożyczek:

- na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu jednostki samorządu terytorialnego **2 300 000 zł**
- na spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych oraz zaciągniętych pożyczek i kredytów – **31 330 zł**

4. Szczegółową kwotę przychodów i rozchodów w dostosowaniu do klasyfikacji budżetowej określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych gminie przedstawiają się następująco:

DOCHODY	4 949 251
w tym:	
a) pomoc społeczna	4 841 920
b) administracja publiczna	105 208

- c) urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa 2 123

WYDATKI 4 949 251

w tym:

- a) pomoc społeczna 4 841 920
b) administracja publiczna 105 208
c) urzędy naczelnych organów władzy państwowej kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa 2 123

2. Szczegółowy podział dochodów i wydatków budżetowych związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie przedstawia załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 5. 1. Ustala się dotacje (2% wpływów z podatku rolnego) dla Izby Rolniczej w kwocie:
14 350

2. Ustala się dotację podmiotową dla Stowarzyszenia Rozwoju Wsi Sulistrowa prowadzącego szkołę niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej (31,9451249 uczniów przeliczeniowych x 3 198,5263 zł) w następującej wysokości:
134 578

3. Ustala się dotację podmiotową dla instytucji kultury w następującej wysokości:

- a) Biblioteka Gminna **228 657**
b) GOK-u **343 368**

4. Ustala się dotację celową po przeprowadzonym konkursie dla PS na ROZUM-Koło w Krośnie na dowóz dzieci niepełnosprawnych w kwocie **37 510 zł**

5. Ustala się dotację celową po przeprowadzonym konkursie w trybie ustawy o pomocy społecznej dla PKPS w Krośnie na świadczenie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w kwocie **160 000 zł**

6. Ustala się dotacje celową na realizację zadania wspólnego z Miastem Sanoka w kwocie **14 969 zł** na rezerwację częstotliwości 3600-3800 MHz (WIMAX) na obszarze przetargowym 09,3 w tym:

- wydatki bieżące 4 756 zł
– wydatki majątkowe 10 213 zł

7. Udziela się dotacji celowej w formie pomocy finansowej dla Gminy Krosno w kwocie **10 000 zł** z przeznaczeniem na zakup samochodu strażackiego dla Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Krośnie.

§ 6. 1. Uchwala się plan przychodów zakładu budżetowego:

- a) Wodociągi Gminne

2. Uchwala się plan wydatków budżetowych zakładu budżetowego

- a) Wodociągi Gminne

3. Szczegółowy podział przychodów i wydatków zakładu budżetowego przedstawia załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 7. 1. Uchwala się plan przychodów GFOŚ i GW.

2. Uchwala się plan wydatków GFOŚ i GW.

3. Zestawienie przychodów i wydatków GFOŚ i GW przedstawia załącznik Nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 8. 1. Ustala się wydatki majątkowe w ramach limitu na poszczególne zadania:

- a) Rozbudowa istniejącego budynku SP w Chorkówce w kwocie **629 487 zł**
b) Kształtowanie centrum wsi Bóbrka – odnowa w kwocie **390 000 zł**
c) Przebudowa drogi gminnej Nr 14 423R Szczepańcowa-Zręcin-Świerzowa Polska w kwocie **763 389,55 zł**

2. Upoważnia się Wójta Gminy do zaciągania zobowiązań na finansowanie zadania w ramach limitu do kwoty **415 866 zł**

§ 9. 1. Określa się dochody z tytułu opłaty za wydawane zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych w kwocie: **110 000 zł**

2. Wydatki na realizację zadań określonych w programie profilaktyki i rozwiązania problemów alkoholowych wynoszą: **127 390 zł**

§ 10. 1. Upoważnia się Wójta Gminy do:

- a) dokonywania przeniesień wydatków pomiędzy rozdziałami w ramach działów i paragrafami w ramach rozdziałów,
b) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach w innych bankach,
c) zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku 2009 deficytu budżetu gminy do kwoty **2 300 000 zł**
d) samodzielnego zaciągania zobowiązań do sumy **800 000 zł**
e) do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku następnym jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i termin zapłaty upływa w roku następnym do kwoty **300 000 zł**

2. Upoważnia się kierownika zakładu budżetowego (Wodociągi Gminne) do dokonywania zmian innych niż określone w art. 24 ust. 10 ustawy o finansach publicznych zmian w planie finansowym w ciągu roku pod warunkiem, że nie spowoduje to zmniejszenia wpłat do budżetu ani zwiększenia dotacji z budżetu.

3. Upoważnia się Wójta Gminy do przekazania kierownikom jednostek budżetowych uprawnień do zaciągania zobowiązań, których realizacja w roku następnym jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i termin zapłaty upływa w roku następnym do kwoty **100 000 zł**

§ 11. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 12. Nadzór nad wykonaniem niniejszej uchwały powierza się Komisjom: Rewizyjnej i Budżetowo-Gospodarczej.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1.01.2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Chorkówka

Władysław Kardys

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXV/160/08
Rady Gminy Chorkówka
z dnia 30 grudnia 2008 r.

PRZYCHODY I ROZCHODY W DOSTOSOWANIU DO KLASYFIKACJI BUDŻETOWEJ

Przychody	31 330
Paragraf 952 Przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym	31 330
Rozchody	795 530
Paragraf 992 Spłaty otrzymanych krajowych pożyczek i kredytów	795 530

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XXV/160/08
Rady Gminy Chorkówka
z dnia 30 grudnia 2008 r.

I. Dochody z tytułu przyznanych z budżetu państwa dotacji na realizację zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami

Dział	Nazwa	kwota w zł
750	ADMINISTRACJA PUBLICZNA	105 208
	Rozdz. 75011 Urzędy wojewódzkie	
§	2010 Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu admin. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	105 208
751	URZĘDY NACZELNYCH ORGANÓW WŁADZY PAŃSTWOWEJ, KONTROLI I OCHRONY PRAWA ORAZ SĄDOWNICTWA	2 123
	Rozdz. 75101 Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	
§	2010 Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu admin. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	2 123

852	POMOC SPOŁECZNA	4 841 920
	Rozdz. 85213 Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	
§ 2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu admin. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	18 620
	Rozdz. 85214 Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
§ 2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu admin. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	155 900
	Rozdz. 85212 Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	
§ 2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu admin. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	4 667 400
OGÓŁEM:		4 949 251

II. Wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami

Dział	Nazwa	Kwota w zł
750	ADMINISTRACJA PUBLICZNA	105 208
	Rozdz. 75011 Urzędy wojewódzkie	
	a) wydatki bieżące	105 208
	w tym:	
	- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	98 000
751	URZĘDY NACZELNYCH ORGANÓW WŁADZY PAŃSTWOWEJ, KONTROLI I OCHRONY PRAWA ORAZ SĄDOWNICTWA	2 123
	Rozdz. 75101 Urzędy naczelných organów władzy państwowej kontroli i ochrony prawa	
	a) wydatki bieżące	2 123
	w tym:	
	- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	2 123
852	POMOC SPOŁECZNA	4 841 920
	Rozdz. 85213 Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	
	a) wydatki bieżące	18 620
	w tym:	
	- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	18 620
	Rozdz. 85214 Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
	a) wydatki bieżące	155 900
	Rozdz. 85212 Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	
	a) wydatki bieżące	4 667 400
	w tym:	
	- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	162 544
OGÓŁEM:		4 949 251

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXV/160/08
Rady Gminy Chorkówka
z dnia 30 grudnia 2008 r.

SZCZEGÓŁOWY PODZIAŁ PRZYCHODÓW I WYDATKÓW ZAKŁADU BUDŻETOWEGO

1. WODOCIĄGI GMINNE

Stan środków obrotowych na 1.01.2009 r.	24 517
I. PRZYCHODY: ogółem	421 100
II. WYDATKI: ogółem	418 391
w tym:	
– wydatki bieżące	418 391
z tego:	
a) wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	163 357
Stan środków obrotowych na 31.12. 2009 r.	27 226

Załącznik Nr 4
do uchwały Nr XXV/160/08
Rady Gminy Chorkówka
z dnia 30 grudnia 2008 r.

ZESTAWIENIE PRZYCHODÓW I WYDATKÓW GMINNEGO FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ NA 2009 ROK

PRZYCHODY:

	zł
1. Różne dochody (wpływy z tytułu opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska)	17 542
RAZEM PRZYCHODY:	17 542

WYDATKI:

a) wydatki bieżące	17 542
w tym:	
– edukacja ekologiczna oraz propagowanie działań proekologicznych i zasady zrównoważonego rozwoju (organizacja i zakup nagród w konkursach wiedzy ekologicznej organizowanych dla szkół)	1 500
– gospodarka odpadami m. in. unieszkodliwianie odpadów azbestowych z pokryć dachowych, utylizacja opon	14 742
– badanie próbek gleb	1 300
RAZEM WYDATKI:	17 542

1018

**UCHWAŁA Nr XXX/274/09
RADY GMINY W CZARNEJ (pow. łańcucki)
z dnia 29 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego
wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli,
którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i przedszkolu
prowadzonych przez Gminę Czarna**

Na podstawie: art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Czarnej uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czarna, po obniżeniu, ustala się tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wg poniższego wykazu:

1) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:

– od 15 do 18 oddziałów 4 godziny,

2) Kierownik Filii przedszkola liczącego:

– od 1 do 3 oddziałów 20 godzin,

3) Dyrektor zespołu szkół liczącego:

– 9 oddziałów 5 godzin,

– od 10 do 16 oddziałów 3 godziny,

– Wicedyrektor zespołu szkół liczącego:

– od 12 do 16 oddziałów 9 godzin.

§ 2. Wójt Gminy Czarna w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora zespołu szkół od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

§ 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół, można przydzielić godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo, jeżeli z planów nauczania przedmiotu wynika taka potrzeba.

§ 4. W przypadku, gdy ilość godzin przedmiotu nauczanego przez dyrektora będzie niższa niż ustalona w § 1, ustala się wymagany obowiązkowy wymiar zajęć w wysokości ilości godzin wynikających z planów nauczania danego przedmiotu.

§ 5. Wymiar zajęć ustalonych w § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 6. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Czarna oraz dyrektorom zespołów szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Czarna.

§ 7. Traci moc Uchwała Nr VII/61/99 Rady Gminy w Czarnej z dnia 29 września 1999 r. w sprawie udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów przedszkola, szkół i gimnazjum.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zdzisław Jaromi

1019

**UCHWAŁA Nr XXIII/139/09
RADY GMINY KAMIEŃ
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 10 i 10 a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy stanowi, co następuje:

§ 1. 1. Minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych posiadających tzw. „Pozostałe wykształcenie”, o której mowa w wierszu 4. w tabeli A stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422), podwyższa się z kwoty 1 381,00 zł do kwoty 1 622,00 zł.

2. Minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych posiadających tzw. „Pozostałe wykształcenie”, o której mowa

w wierszu 4. w tabeli B stanowiącej załącznik do rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1, podwyższa się z kwoty 1 450,00 zł do kwoty 1 703,00 zł.

§ 2. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r., z tym że podwyższone, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 1:

1) w ust. 1 - stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r.;

2) w ust. 2 – stosuje się od dnia 1 września 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Bednarz

1020

**UCHWAŁA Nr XXIII/140/09
RADY GMINY KAMIEŃ
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „ustawą” oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy stanowi, co następuje:

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela w okresie, w którym powinien nauczać on większą liczbę godzin ze względu na to, iż ustalony dla niego plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, ustala się

proporcjonalnie do liczby godzin zajęć realizowanych w tych okresach.

2. Liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustaloną wg zasady określonej w ust. 1, zaokrągla się do pełnej godziny, w ten sposób, że końcówki wynoszące mniej niż pół godziny pomija się, a końcówki wynoszące pół i więcej godziny podwyższa się do pełnej godziny.

3. Godziny zajęć przypadające powyżej tygodniowego obowiązkowego ich wymiaru ustalonego według zasad określonych w ust. 1 i 2, są

godzinami ponadwymiarowymi w rozumieniu art. 35 ust. 2 ustawy. Przykład:

- nauczyciel zatrudniony wg 18 godzinnego pensum w ciągu 10 miesięcy realizuje 749 godzin zajęć dydaktycznych (18 x 4,16 (wskaźnik średniej liczby tygodni w miesiącu x 10));
- w okresie maj-czerwiec nauczyciel ten realizuje 13 godzin zajęć tygodniowo to jest 108 godzin zajęć w ciągu dwóch miesięcy (13x4,16x2); Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych tego nauczyciela w pozostałych miesiącach to jest

w miesiącach wrzesień-kwiecień wynosi 19 godzin (749-108):(8x4,16).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Bednarz

1021

UCHWAŁA Nr XXIII/141/09

RADY GMINY KAMIEŃ

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) ; w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy stanowi, co następuje:

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) ;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę, o której mowa w pkt. 1;

- 3) szkołach – rozumie się przez to szkoły, przedszkola i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy, prowadzone przez Gminę Kamień.

2. Kwoty przyznanych dodatków potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1,5% i nie wyższy niż 10% a dla dyrektora - nie niższy niż 5% i nie wyższy niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 ustawy.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz przez okres 6 miesięcy po urlopie wychowawczym, zdrowotnym i nie pobierania wynagrodzenia zasadniczego z powodu urlopu macierzyńskiego oraz zwolnienia chorobowego trwającego powyżej 3 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się od 2,4% do 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

7. Wójt Gminy w zależności od posiadanych środków finansowych może podwyższyć wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przy najmniej 6 kryteriów z niżej przedstawionych:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) zaangażowanie w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołów przedmiotowych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nieodpłatnie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) zaangażowanie w realizację dodatkowych zajęć opieki świetlicowej.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) właściwe prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na okres pełnienia funkcji, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 20% - 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 20% - 35% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego i przedszkola:
 - a) przy liczbie uczniów w oddziale do 15 – 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy,
 - b) przy liczbie uczniów w oddziale od 16 do 25 – 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - c) przy liczbie uczniów w oddziale powyżej 25 – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Nauczycielom Przedszkoli dodatek za wychowawstwo przysługuje proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

3. W przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków funkcyjnych wypłaca się każdy odrębnie.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 25%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%;

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 8. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się każdy odrębnie.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla dyrektorów szkół ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 ustawy.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje zajęcia w różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe płatne jest z wymiaru uśrednionego.

§ 11. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kamień i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 25,00 zł;
- 2) dla dwóch osób w rodzinie – 40,00 zł;
- 3) dla trzech osób w rodzinie – 55,00 zł;
- 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie – 70,00 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 13. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 12 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15. W budżecie Gminy Kamień tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 16. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 700 zł do 1 500 zł;
- 2) nagroda dyrektora w kwocie od 400 zł do 1 000 zł

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w budżecie Gminy, a środki na nagrody dyrektora - w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 17. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają aktualną wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 spośród kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 spośród kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowanie się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), wojewódzkich, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne. sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - j) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno- wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, porad-nią

psychologiczno- pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkół,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły - rada pedagogiczna.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę organu prowadzącego - do Wójta Gminy;

2) o nagrodę dyrektora - do dyrektora szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego składane przez dyrektora szkoły, wymagają uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 19. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 15 pkt. 2 – Wójt Gminy.

2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać także dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać także Wójt Gminy.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczkę jego akt osobowych.

Rozdział XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. Przepisy uchwały mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Bednarz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIII/141/09
Rady Gminy Kamień
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

w za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu /ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy
(Dyrektorowi szkoły)

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

1022

**UCHWAŁA Nr 203/XXV/09
RADY GMINY W KRASICZYNIE
z dnia 30 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie zwolnień i ulg w opłatach za przewozy środkami
komunikacji drogowej na terenie Gminy Krasiczyn**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami) art. 18a ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2007 r. Nr 125 poz. 874 z późn. zmianami) Rada Gminy w Krasiczynie uchwala, co następuje

§ 1. 1. Ustanawia się uprawnienia do zwolnień i ulg w opłatach przewozach prowadzonych w ramach regularnego przewozu osób w transporcie drogowym na terenie Gminy Krasiczyn z wjazdem do miasta Przemyśla określone w załączniku do niniejszej uchwały.

2. Zwolnienia i ulgi honorowane będą przez przewoźnika, z którym w imieniu Gminy Wójt Gminy Krasiczyn podpisze umowę określającą szczegółowe zasady udzielania dopłat do przewozów z tytułu stosowania obowiązujących zwolnień i ulg.

3. Zwolnienia o których mowa w pkt 1 uchwały nie stanowią zwolnień i ulg o których mowa w ustawie z dnia 20 czerwca 1992 r. o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego (Dz. U. Nr 175 z 2002 r. poz. 1440 z późn. zmianami).

§ 2. 1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasiczyn

§ 3. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14-tu dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady Gminy
w Krasiczynie**

Mieczysław Wojciechowski

Załącznik
do uchwały Nr 203/XXV/09
Rady Gminy w Krasiczynie
z dnia 30 kwietnia 2009 r.

1. Ustanawia się uprawnienia do ulg oraz bezpośrednich przejazdów w ramach regularnych przewozów osób w transporcie drogowym na terenie Gminy Krasiczyn z wjazdem do Miasta Przemyśla świadczonych przez przewoźnika, O z którym w imieniu Gminy Wójt Gminy Krasiczyn podpisał stosowną umowę.

2. Ustanawia się uprawnienia do darmowych przejazdów, o których mowa w pkt 1 dla osób:

- które uzyskały tytuł Honorowego Obywatela Gminy Krasiczyn;
- ociemniałych i niewidomych zamieszkałych na terenie Gminy Krasiczyn;

- które znalazły się na wykazie osób upoważnionych do darmowych przejazdów prowadzonych przez Wójta Gminy Krasiczyn.

3. Ustanawia się uprawnienia do 50% ulgi w przejazdach, o których mowa w pkt.1 dla osób:

- Zamieszkałych na terenie Gminy Krasiczyn, które nabyły prawa emerytalne,
- Zamieszkałych na terenie Gminy Krasiczyn, które ukończyły 70 rok życia.

4. Ustanawia się uprawnienia do 40% ulgi w czasie wakacji dla studentów, uczniów szkół pomaturalnych, średnich, gimnazjalnych i podstawowych zamieszkałych na terenie Gminy Krasiczyn.

1023

**UCHWAŁA Nr XXXIII/237/09
RADY GMINY KRASNE
z dnia 29 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krasne**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu treści regulaminu wynagradzania nauczycieli ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Rada Gminy Krasne uchwala Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne.

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

a) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasne,

b) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,

c) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

d) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

e) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. 1. Tabelę szaseregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego może być przyznany w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danym roku szkolnym, powracających z urlopów: wychowawczych, dla poratowania zdrowia, bezpłatnych, dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy.

4. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest zatrudnienie nauczyciela w wymiarze co najmniej 1 etatu w danej szkole. Jeżeli nauczyciel uzupełnia zatrudnienie w innej szkole na terenie gminy dodatek przyznaje się pomimo zatrudnienia w niższym wymiarze.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki zostaje przyznany uwzględniając warunki o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły. W stosunku do dyrektorów szkół Wójt Gminy Krasne.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 6% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w szczególności jest:

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym między innymi uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów lub sprawdzianów, uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach,
- b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych, zielonych szkół,
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz

przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- c) skuteczne i racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
- d) szczególna troska o zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w tym dla:

- a) dyrektora przedszkola od 200,00 do 800,00 zł miesięcznie,
- b) dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów, zespołów szkół:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów od 500,00 do 1200,00 zł miesięcznie,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów od 600,00 do 1 500,00 zł miesięcznie,
 - 3) wicedyrektor od 300,00 do 800,00 zł miesięcznie,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Krasne, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze

– dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w tym nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy/oddziału w wysokości 3,5% kwoty bazowej za jedną klasę/oddział,
- b) funkcję opiekuna stażu w wysokości 1,5% kwoty bazowej za jednego stażystę. Jeżeli w oddziale przedszkolnym funkcję wychowawcy sprawuje dwóch nauczycieli, dodatek funkcyjny przysługuje każdemu w wysokości 1 kwoty określonej w pkt 1),
- c) kwotę dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy lub opiekuna stażu wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych stosując zasadę matematyczną.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1, ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10%,
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%,
- c) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 10%,
- b) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Krasne.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w związku z tym nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego. Podlega natomiast wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową dla dyrektora szkoły, ustala się wg zasad określonych w ust. 1, przy czym za miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, przyjmuje się liczbę godzin obowiązującą nauczyciela, który nie realizuje zniżki godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 13. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie

pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych w pełnych tygodniach.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 14. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) Nagroda Wójta dla dyrektorów szkół i gimnazjów w kwocie 1 500,00 zł,
- b) Nagroda Wójta dla dyrektorów przedszkoli w kwocie 800,00 zł,
- c) Nagroda Dyrektora Szkoły w kwocie 1000,00 zł,
- d) Nagroda Dyrektora Przedszkola w kwocie 600,00 zł.

2. Środki na nagrody wójta planowane są w rezerwie celowej budżetu Gminy Krasne, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. W przypadku, gdy po przyznaniu nagród z puli środków na nagrody wójta, bądź dyrektora szkoły pozostają środki niewykorzystanie, można przyznać nagrodę w wysokości niższej lub wyższej niż ustalona w ust. 1.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasne.

§ 16. Traci moc uchwała:

1. Nr XV/124/08 Rady Gminy Krasne z dnia 4 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krasne.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY KRASNE**

Stanisław Kunysz

1024

**UCHWAŁA Nr XXXIII/238/09
RADY GMINY KRASNE
z dnia 29 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli
za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Krasne uchwala

§ 1. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Krasne, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej regulaminem o następującej treści: **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KRASNE ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE.**

Art. 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, przez Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych, zwanych dalej nagrodami.

2. W budżecie gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- a) Wójta Gminy,
- b) Dyrektorów placówek.

3. Z funduszu o którym mowa w ust. 2 przeznaczają się 20% na nagrody Wójta Gminy i 80% na nagrody przyznawane przez dyrektorów dla nauczycieli szkół i innych placówek prowadzonych przez gminę. Środki w wysokości 1% planują dyrektorzy w swoich rocznych planach finansowych.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznawane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) innych ważnych uroczystości szkolnych.

Art. 2. 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w placówce, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda, o której mowa w § 1, może być przyznana nauczycielowi, który w okresie pięciu ostatnich lat uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

3. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

Art. 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- a) Dla dyrektora placówki:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Szkoły lub Rada Rodziców,
 - 3) Dyrektor ZEAOS,
- b) Dla nauczyciela zatrudnionego w placówce:
 - 1) dyrektor placówki,
 - 2) rada szkoły lub rada rodziców.

2. Wnioski winny być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną placówki i zakładową organizację związkową.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do uchwały.

4. W uzasadnieniu do wniosku należy zawrzeć informacje potwierdzające spełnienie wymagań, o których mowa w art. 6.

Art. 4. 1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy w Krasnem:

- a) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 25 września danego roku,
- b) wnioski o nagrodę z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na miesiąc przed datą uroczystości.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 opiniuje komisja powołana przez Wójta Gminy.

3. W skład komisji, o której mowa w ust. 2 wchodzi 3 członków:

- a) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
- b) przedstawicieli związków zawodowych.

4. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły opiniuje komisja powołana przez dyrektora w składzie:

- a) przedstawiciel rady pedagogicznej,
- b) przedstawiciele działających w danej placówce związków zawodowych.

Art. 5. 1. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, spełniającemu warunki o których mowa w art. 6. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w art. 4 ust. 2 oraz radę pedagogiczną danej placówki i organizacje związkowe.

2. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w art. 9. W tym wypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję o której mowa w art. 4 ust. 4.

Art. 6. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, (w tym pełniącemu funkcje kierownicze), który spełnia odpowiednio, co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce (adaptacji),
- c) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
- d) opracował autorski program nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
- e) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- f) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy placówki,
- g) dba o właściwy klimat pedagogiczny, wdraża rozwiązania na rzecz podnoszenia poziomu organizacyjnego placówki,
- h) wyróżnia się w prowadzeniu działalności wychowawczej w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział dzieci w imprezach kulturalnych, sportowo-rekreacyjnych oraz udział w imprezach środowiskowych.
- i) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- j) organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- k) organizuje stałą i efektywną współpracę placówki z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,

- l) efektywnie podejmuje działania na rzecz integracji placówki ze środowiskiem lokalnym,
- m) aktywizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- n) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnętrzny Systemu Doskonalenia Nauczycieli,
- o) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

Art. 7. 1. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Art. 8. 1. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości wystąpienia o nagrodę wyższego stopnia.

Art. 9. Nagroda dyrektora placówki może być przyznana nauczycielowi, który prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, rodziców i innych pracowników szkoły, a ponadto spełnia, co najmniej pięć z następujących kryteriów:

w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) uzyskuje dobre lub bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) organizuje działania w celu rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów (wychowanków) poprzez przygotowanie i prowadzenie na terenie placówki i poza nią różnego rodzaju konkursów, festiwalu, zawodów itp.,
- 3) wdraża nowatorskie rozwiązania metodyczne, stosuje różnorodne, adekwatne do potrzeb grupy, metody i formy pracy,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce (adaptacji),
- 5) opracowuje i wdraża w placówce program własny, autorski lub innowację pedagogiczną,
- 6) jest autorem publikacji pedagogicznych,
- 7) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub pozaszkolne,
- 8) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęca na ten cel dodatkowy czas, skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,

- 9) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- w zakresie pracy opiekuńczej:
- 1) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców,
- 2) organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 3) na bieżąco rozpoznaje sytuację dziecka i rodziny, efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 4) organizuje stałą i efektywną współpracę placówki z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka.
- w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:
- 1) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach Wewnętrzzszkolnego Systemu Doskonalenia Nauczycieli,
- 2) udziela aktywnej pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich,

- 3) prowadzi zajęcia otwarte,
- 4) wzbogaca własny warsztat pracy (pozyskuje środki na pomoce dydaktyczne, szczególnie dba o wygląd sali lekcyjnej itp.),
- 5) wzorowo prowadzi pełną dokumentację pedagogiczną.

Art. 10. 1. Dyrektor informuje radę pedagogiczną o przyznaniu nagród dyrektora.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasne.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Krasne Nr XXIII/209/2004 z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY KRASNE**

Stanisław Kunysz

Załącznik
do uchwały Nr XXXIII/238/09
Rady Gminy Krasne
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńczo-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dla:

Imię i nazwisko

Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony

.....

Wykształcenie

Staż pracy w szkole

Ostatnia ocena pracy nauczyciela

Stopień awansu zawodowego

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

Opinia związków zawodowych

.....

.....

.....
Miejscowość, data

.....
pieczęć

.....
podpis

1025

UCHWAŁA Nr XX/195/09 RADY GMINY MAJDAN KRÓLEWSKI z dnia 24 marca 2009 r.

sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

Działając na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) i art. 18 ust. 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1998 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1891 ze zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Majdan Królewski uchwala, co następuje:

Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, wyodrębnionego z budżetu Gminy Majdan Królewski

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innej działalności statutowej szkoły, ze środków specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego z budżetu Gminy Majdan Królewski z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Majdan Królewski.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Majdan Królewski,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Majdan Królewski,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 3 pkt 2,
- 4) nagrodzie organu prowadzącego - należy przez to rozumieć nagrodę przyznaną przez Wójta Gminy Majdan Królewski.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2. 1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innej działalności statutowej szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody organu prowadzącego i wysokość nagrody dyrektora szkoły określają przepisy uchwały Rady Gminy Majdan Królewski w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

Rozdział III

Kryteria przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innej działalności statutowej szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy zawodowej oraz spełniają odpowiednio łącznie co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 1), co najmniej 1 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 2), co najmniej 2 z kryteriów, o których mowa

w ust. 5 pkt 3 oraz co najmniej 1 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 4).

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają co najmniej wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio łącznie co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 1), co najmniej 1 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 2), co najmniej 1 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 3) oraz co najmniej 1 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 4).

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) dbanie o jakość nauczania potwierdzonej wynikami uczniów w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej i autorskiej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia (okręgowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej wojewódzkim,
 - d) prowadzenie pracy z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce,
 - e) organizowanie zajęć pozalekcyjnych (kółka przedmiotowe),
 - f) ustawiczne doskonalenie zawodowe,
 - g) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami, realizowanie funkcji opiekunów stażu w awansie zawodowym,
 - h) posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) aktywny udział w życiu wewnętrznym szkoły, przygotowywanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywne organizowanie imprez sportowych, kulturalnych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, organizowanie innych zajęć pozalekcyjnych (w szczególności organizowanie wycieczek szkolnych, uczestnictwa uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach),

c) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych, diagnozowanie środowiska rodzinnego,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, udział w realizacji szkolnego programu profilaktyki,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradni psychologiczno - pedagogicznej, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, poprzez ich udział w Radzie Rodziców,
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 4) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczenie się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
 - b) planowanie i realizacja remontów i inwestycji,
 - c) pozyskiwanie sponsorów dla szkoły i pozabudżetowych środków finansowych,
 - d) prawidłowe planowanie i realizowanie budżetu szkoły,
 - e) współpraca z samorządem terytorialnym, radą pedagogiczną i radą rodziców, realizacja powiatowej strategii oświatowej,
 - f) skuteczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - g) organizowanie promocji wewnętrznej i zewnętrznej szkoły.

Rozdział IV

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) rada szkoły jeżeli została powołana,

- e) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli, działająca na terenie szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) rada szkoły, jeżeli została powołana,
 - d) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli, działająca w szkole.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) rada szkoły, jeżeli została powołana,
- 4) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli, działająca w szkole.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Majdanie Królewskim, w terminie do dnia 30 września każdego roku, a w przypadku nagród przyznawanych na zakończenie roku szkolnego – do dnia 30 maja; w szczególnych sytuacjach z 14-dniowym wyprzedzeniem.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2 należy składać do dyrektora szkoły, w terminie do dnia 30 września każdego roku, a w przypadku nagród przyznawanych na zakończenie roku szkolnego – do dnia 30 maja; w szczególnych sytuacjach z 14-dniowym wyprzedzeniem.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2 stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

7. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców lub radę szkoły, jeżeli została powołana, wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział V

Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Majdan Królewski.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 dyrektor szkoły może przyznać z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy Majdan Królewski może przyznać z własnej inicjatywy.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w terminie do dnia 25 czerwca każdego roku z okazji zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nauczyciel lub dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VI

Przepisy końcowe

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Majdan Królewski.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XIX/133/04 Rady Gminy Majdan Królewski z dnia 12 października 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jan Fryc

Załącznik nr 1
do regulaminu przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody organu prowadzącego
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
.....
(stanowisko)

dotychczas otrzymane nagrody:
(ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

ocena pracy
(data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

Załącznik nr 2
do regulaminu przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora przedszkola/szkoły*
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora przedszkola/szkoły

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
.....
(stanowisko)

dotychczas otrzymane nagrody:
(ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

ocena pracy
(data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

* niepotrzebne skreślić

1026

**UCHWAŁA Nr XX/196/09
RADY GMINY MAJDAN KRÓLEWSKI
z dnia 24 marca 2009 r.**

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1891 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Majdan Królewski uchwala: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin zwany dalej „regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Majdan Królewski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli,

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta

Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Majdan Królewski,

- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
8) jednorazowego dodatku wyrównawczego,
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 ze zm.).

Rozdział II. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz postawionych w stan nieczynny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3% planowanych na okres 10 miesięcy środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy

z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) kierowanie rozwojem ucznia z trudnościami dydaktycznymi, wychowawczymi i rozwojowymi,
- 13) efektywna realizacja zajęć świetlicowych.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 3) dbałość o majątek szkoły i dążenie do jego wzbogacenia,
- 4) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) rzetelne informowanie rodziców i społeczności lokalnej o wynikach nauczania, sytuacji demograficznej i finansowej szkoły.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola liczącego:
do 4 oddziałów: 15% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego

z wykształceniem wyższym magisterskim
z przygotowaniem pedagogicznym

- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej:
 - a) do 4 oddziałów: 15% -20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) od 5 do 10 oddziałów: 20% - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
 - c) powyżej 10 oddziałów: 25% - 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
- 3) wicedyrektorowi szkoły podstawowej liczącej:
 - a) od 12 do 14 oddziałów: 15% -20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim,
 - b) powyżej 14 oddziałów: 20% -25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) dyrektorowi gimnazjum liczącego:
 - a) do 12 oddziałów: 25% -35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
 - b) powyżej 12 oddziałów: 35% -50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
- 5) wicedyrektorowi gimnazjum liczącego:
 - a) od 12 do 14 oddziałów: 20% -25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) powyżej 14 oddziałów: 25% -30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zaokrągla się do pełnych złotych tak, że końcówki mniejsze niż 50 groszy pomija się, a końcówki 50 groszy i więcej zaokrągla się do pełnych złotych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze, o których mowa w ust. 1 w zastępstwie.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy oddziału przedszkolnego lub klasy liczącej:
 - a/) do 15 uczniów – w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym; za jedną klasę,
 - b) powyżej 15 uczniów do 20 uczniów – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym; za jedną klasę,
 - c) powyżej 20 uczniów - w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym; za jedną klasę,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 zaokrągla się do pełnych złotych tak, że końcówki mniejsze niż 50 groszy pomija się, a końcówki 50 groszy i więcej zaokrągla się do pełnych złotych.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 - 8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odpowiednio powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 - 8, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. W razie zbiegu do dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - a) w klasach łączonych liczących do 20 uczniów - 5% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w klasach łączonych liczących powyżej 20 uczniów – 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć w pozostałych warunkach trudnych – 5% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany, w okresie urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego oraz w okresie niewykonywania pracy z innych przyczyn, za który to okres przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Dodatek o którym mowa w ust. 1, wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 13. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości:

- 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w tych warunkach.

§ 14. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V. Dodatek za wysługę lat

§ 15. 1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że końcówkę wymiaru wynoszącą mniej niż 0,5 godziny pomija się, a końcówkę wynoszącą co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa określa odpowiednio przepis ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzeń wydanych na podstawie tych ustaw.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje się nauczycielom nagrody:

- 1) nagrodę organu prowadzącego szkołę – w wysokości nie mniejszej niż 70% i nie większej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) nagrodę dyrektora szkoły – w wysokości nie mniejszej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i nie większej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy.

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Majdan Królewski.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jan Fryc

1027

**UCHWAŁA Nr XXIV/256/09
RADY GMINY ORŁY
z dnia 30 kwietnia 2009 r.**

w sprawie zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 3, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn.

zm.) oraz art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115 ze zmianami), po

zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Przemyskiego.
Rada Gminy Orły uchwała co następuje:

§ 1. Zalicza się drogę wewnętrzną o długości 827 m, położoną w miejscowości Małkowice na działkach o nr ew. 799, cz. 786/3 i cz. 742/2 do kategorii dróg gminnych.

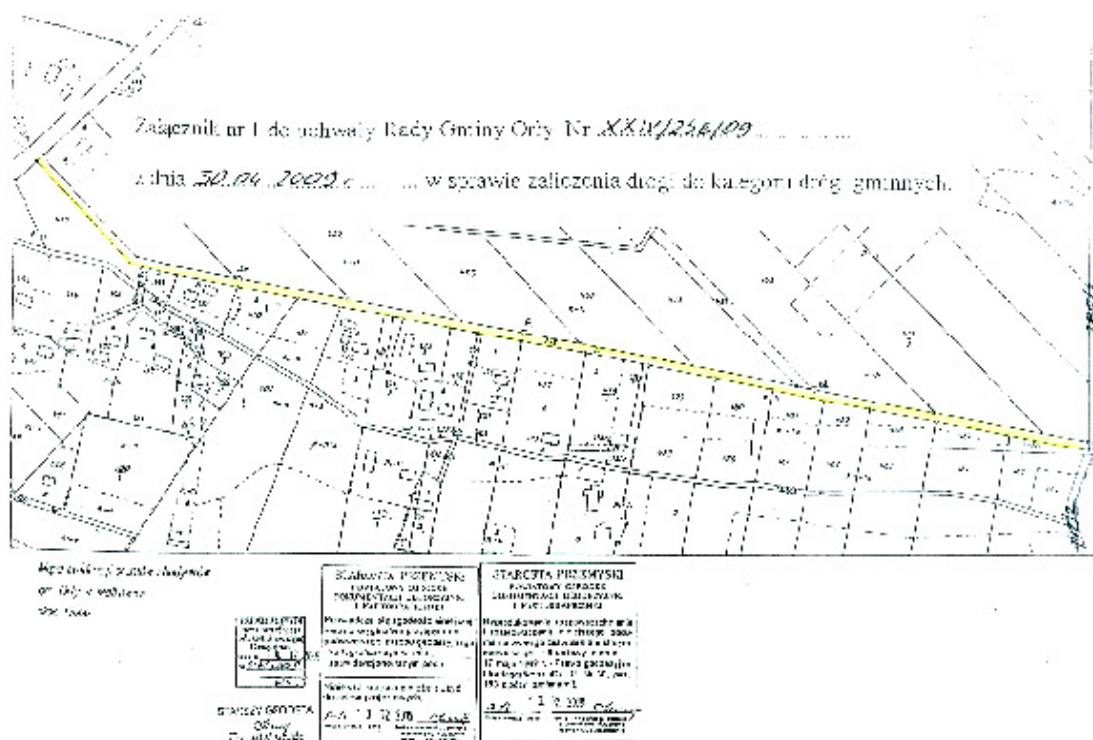
§ 2. Szczegółowa lokalizacja i przebieg drogi wymienionej w § 1 oznaczona na mapie stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Orłach

Stanisław Kaczmarz



OPIS PRZEBIEGU DROGI
DO ZAŁĄCZNIKA NR I
UCHWAŁY RADY GMINY ORŁY
NR XXIV/256/09..... Z DNIA 30.04.2009.....

Lp.	Nazwa drogi	Nr działek	Przebieg drogi
1.	Małowice - Walawa	799, cz. 786/3, cz. 742/2	Od skrzyżowania z drogą powiatową nr 2110 R Orły- Małowice- Walawa w miejscowości Małowice do granicy z Walawą (na przedłużeniu drogi gminnej nr 1 16376 R Walawa – kol. „Zatorze”)

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
w Orłach
Stanisław Kaczmarz

1028

**UCHWAŁA Nr XXIV/257/09
RADY GMINY ORŁY
z dnia 30 kwietnia 2009 r.**

w sprawie pozbawienia kategorii drogi gminnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 3, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 7 i art. 10 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115 ze zmianami), po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Przemyskiego. Rada Gminy Orły uchwala co następuje:

§ 1. Pozbawia się kategorii drogi gminnej, drogę nr 1 16371 R „Orły - kol. Hnatkowska do cmentarza” i wyłącza z użytkowania.

§ 2. Szczegółowa lokalizacja i przebieg drogi wymienionej w § 1 oznaczona na mapie stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Orłach**

Stanisław Kaczmarz

1029

**UCHWAŁA Nr XXIV/258/09
RADY GMINY ORŁY
z dnia 30 kwietnia 2009 r.**

w sprawie zmiany przebiegu drogi gminnej nr 1 16376 R Walawa - kol. „Zatorze”

Na podstawie art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. Z 2007 r. Nr 19 poz.115 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Orły uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się przebieg drogi publicznej gminnej nr 1 16376 R Walawa - kol. „Zatorze” o punkcie początkowym na skrzyżowaniu z drogą powiatową nr 2110 R Orły - Małkowice – Walawa w m-ci Walawa poprzez działki gruntowe nr cz. 328, 352/1,365, cz. 322, 317/1, 81/4, cz. 318, 317/3 ,cz. 316 położone w m-ci Walawa do granicy z miejscowością Małkowice w ten sposób, że długość przedmiotowej drogi wynosi 2208 mb.

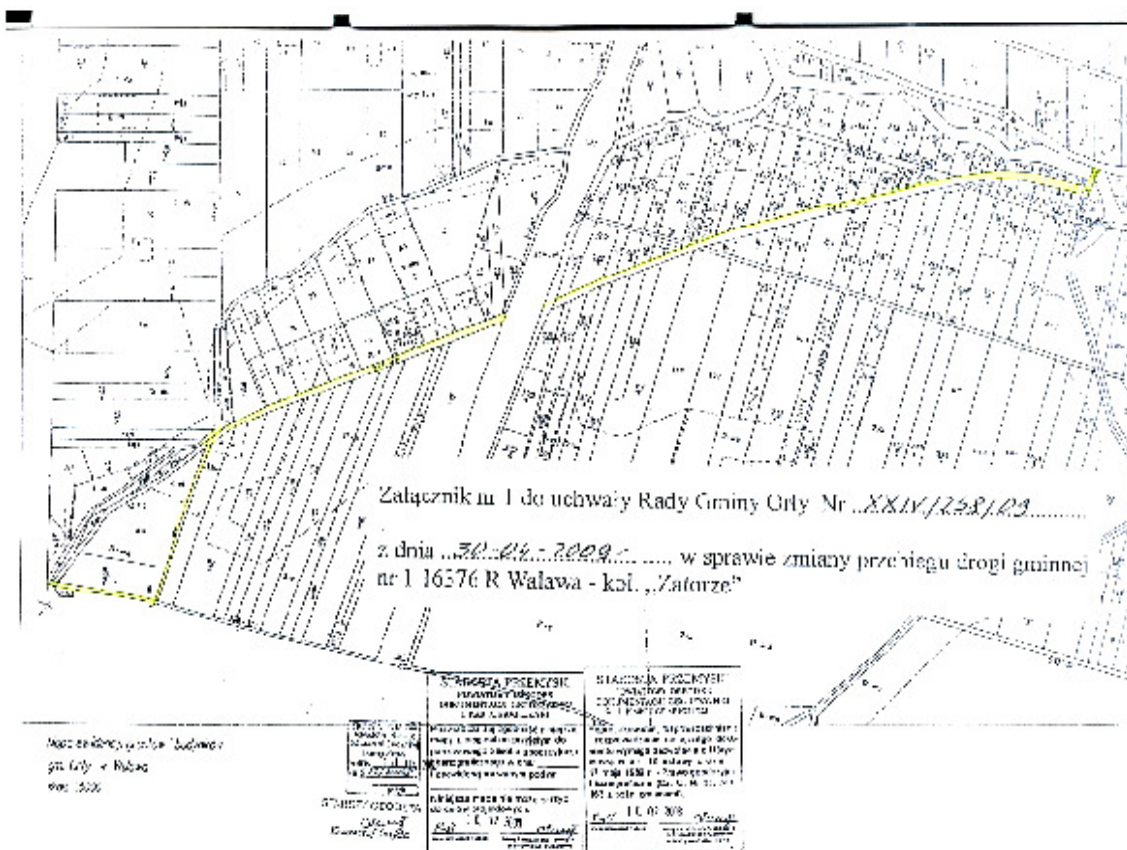
§ 2. Szczegółowa lokalizacja i przebieg drogi wymienionej w § 1 oznaczona na mapie stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Orłach**

Stanisław Kaczmarz



OPIS PRZEBIEGU DROGI
DO ZAŁĄCZNIKA NR 1
UCHWAŁY RADY GMINY ORŁY
NR XXIV/258/09..... Z DNIA 30.04.2009.....

I.p. Nazwa i nr drogi	Nr działek	Przebieg drogi
1 Walawa – kol. „Zatorze” nr 1 16376 R	328, cz. 352/1,365, cz. 322, 317/1, 81/4, cz. 318, 317/3, cz. 316	Od skrzyżowania z drogą powiatową nr 2110 R Orły- Małkowice- Walawa w miejscowości Walawa przez most drogowy JNT 30.000660, przejazd kolejowy, kolonię „Zatorze” do granicy miejscowości Walawa z miejscowością Małkowice

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
w Orłach
Stanisław Kaczmarz

1030

**UCHWAŁA Nr XXI/176/09
RADY GMINY RADOMYŚL NAD SANEM
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego
tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród
za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami) uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XX/206/05 Rady Gminy Radomyśl nad Sanem z dnia 25 lutego 2005 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„Wysokość nagrody wójta, dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i nie wyższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela

z uwzględnieniem § 2 ust. 1 pkt 1, 2 Regulaminu”,

- 2) w § 4 ust. 5 pkt 2 dodaje się literę d) w brzmieniu „d) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Edward Wermiński

1031

**UCHWAŁA Nr XXI/177/09
RADY GMINY RADOMYŚL NAD SANEM
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek
i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym na terenie
Gminy Radomyśl nad Sanem dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki
wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, wysokość oraz
szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) uchwała się, co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Radomyśl nad Sanem dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród

i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Radomyśl nad Sanem.

3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Radomyśl nad Sanem dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami),
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum dla której

organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl nad Sanem,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 10) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć związek zawodowy zrzeszający nauczycieli, działający na terenie gminy.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 1% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6-10 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach co najmniej jednego roku szkolnego, z zastrzeżeniem § 10.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego wpływa:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, uzależnień i patologii społecznej,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Na wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2 kryteriami wpływ ma:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły poprzez celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
- 3) efektywne działanie zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- 5) prowadzenie spraw osobowych w tym: właściwe prowadzenie polityki kadrowej poprzez zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami i potrzebami szkoły, racjonalne kierowanie doszkaltaniem nauczycieli,
- 6) realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Z kwoty wymienionej w § 5 ust. 1 do dyspozycji organu prowadzącego pozostawia się 20% natomiast do dyspozycji dyrektora szkoły 80%.

2. Miesięcznie dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania nauczyciela.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące w ciągu roku kalendarzowego.

5. Kwoty dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty zatarcia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

2. Dodatek motywacyjny jest proporcjonalnie pomniejszany w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z art. 92 Kodeksu Pracy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

§ 12. 1. Nauczycielom którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty)
Dyrektor szkoły	od 30% do 50%
Wicedyrektor szkoły	od 10% do 30%
Dyrektor przedszkola	od 20% do 30%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły (np. wyniki egzaminów gimnazjalnych i sprawdzianów klas szóstych szkół podstawowych) oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, ustala dyrektor uwzględniając złożoność przydzielonych obowiązków wynikających ze sprawowania danej funkcji oraz efekty powierzonych zadań do realizacji.

§ 13. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach wychowawstwo przysługuje dodatek w wysokości 60 zł.

§ 14. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 20 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, począwszy od pierwszego dnia miesiąca,

po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

§ 16. Dodatek funkcyjny przyznaje:

nauczycielowi - dyrektor szkoły,

dyrektorowi szkoły - Wójt

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 za każdą godzinę pracy wynosi:

- a) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- b) za uciążliwe warunki pracy – 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 18. 1. Przydział planowanych godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela może odbywać się tylko na zasadach i w wymiarze określonym przepisami ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych.

2. Wynagrodzenie wypłaca się tylko za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 5 w sposób określony w ust. 3.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela,

o których mowa w ust. 3 i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 70% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomyśl nad Sanem przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie – 5 zł miesięcznie
- b) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 10 zł miesięcznie

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej.

§ 22. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radomyśl nad Sanem.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Edward Wermiński

1032

UCHWAŁA Nr 34/09 ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN ZIEMI PRZEWORSKIEJ z dnia 11 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia zmian w Statucie Związku Gmin Ziemi Przeworskiej

Na podstawie art. 67 ust. 3 w zw. z art. 67 ust. 2 pkt 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 58 ust. 2 Statutu Związku Gmin Ziemi Przeworskiej (Dz. Urz. Wojewody Podkarpackiego Nr 85, poz. 1556 z dnia 12 października 2001 r.) Zgromadzenie Związku Gmin Ziemi Przeworskiej uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje zmiany w Statucie Związku Gmin Ziemi Przeworskiej w brzmieniu określonym poniżej:

- 1) § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W skład Związku wchodzi:

- 1) Gmina Adamówka
- 2) Gmina Gać
- 3) Miasto i Gmina Kańczuga
- 4) Gmina Jawornik Polski
- 5) Gmina Przeworsk
- 6) Gmina Rokietnica
- 7) Gmina Roźwienica
- 8) Miasto i Gmina Sieniawa
- 9) Gmina Tryńcza

- 10) Gmina Wiązownica

- 11) Gmina Zarzecze”.

- 2) § 4 statutu otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Siedzibą Związku jest gmina Zarzecze”.

- 3) w § 8 statutu dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) Wdrażanie i prowadzenie alternatywnych form edukacji przedszkolnej”.

- 4) w § 32 statutu dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Na wniosek Zarządu Przewodniczący zwołuje Zgromadzenie Związku w terminie 14 dni od daty złożenia wniosku, z zachowaniem postanowień § 25 ust. 4 statutu.”.

- 5) dotychczasowe brzmienie § 33 statutu do pkt 6 włącznie, otrzymuje oznaczenie pkt 1 lit. od a do f, następnie pkt 7 w dotychczasowym brzmieniu otrzymuje oznaczenie jako pkt 2, po czym skreśla się dotychczasowy pkt 8.

- 6) w § 34 statutu zdanie pierwsze oznacza się jako ust. 1, po którym dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„2. Statut, dokumenty o charakterze programowym, umowy o współpracy i inne ważniejsze dokumenty, zwłaszcza rodzące powstanie zobowiązań, w imieniu Związku podpisuje

Przewodniczący lub Zastępca Przewodniczącego Zarządu Związku i jeden członek Zarządu.”.

7) w § 46 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Oświadczenia woli w imieniu Związku w zakresie zarządu jego majątkiem składa Przewodniczący lub Zastępca Przewodniczącego Zarządu i jeden członek Zarządu.”.

§ 2. Zmiana statutu następuje w drodze przyjęcia przez rady Gmin tworzących Związek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCA ZGROMADZENIA
ZWIĄZKU GMIN ZIEMI PRZEWORSKIEJ**

Krystyna Sowa

1033

**OBWIESZCZENIE
KOMISARZA WYBORCZEGO W PRZEMYŚLU
z dnia 25 maja 2009 r.**

**o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Bircza
przeprowadzonych w dniu 24 maja 2009 r.**

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 ze zm.) Komisarz Wyborczy w Przemyślu podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy Bircza, przeprowadzonych w dniu 24 maja 2009 r.

I

- A. Wybory przeprowadzono w jednym okręgu wyborczym.
- B. Wybierano jednego radnego spośród dwóch kandydatów zgłoszonych na dwóch listach kandydatów.
- C. Wybrano jednego radnego.
- D. Uprawnionych do głosowania było 226 osób.
- E. Wydano karty do głosowania 110 wyborcom.
- F. W wyborach wzięło udział (liczba kart ważnych wyjętych z urny) 110 wyborców, to jest 48,67% uprawnionych do głosowania.
- G. Głosów ważnych oddano 106, to jest 96,36% ogólnej liczby głosów oddanych.
- H. Głosów nieważnych oddano 4, to jest 3,64% ogólnej liczby głosów oddanych.

II

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 10, w którym wybierano jednego radnego.

- A. Wybory odbyły się.
- B. Głosowanie przeprowadzono.
- C. W wyborach wzięło udział (liczba kart ważnych) 110 wyborców.
- D. Głosów ważnych oddano 106
- E. Radną została wybrana:
z listy nr 2 KWW NOWOCZESNA WIEŚ
BRZEŻAWA
ĆWAN Grażyna
- F. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

**KOMISARZ WYBORCZY
w PRZEMYŚLU**

Marek Byliński

-
- **Prenumerata i rozpowszechnianie** Dzienników Urzędowych Województwa Podkarpackiego: Dział Kadr i Organizacji Zakładu Obsługi PUW w Rzeszowie,
tel.: (017) 867 1363, pok. 363
 - Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Wydziale Nadzoru i Kontroli, w pokoju 245 w godzinach pracy Urzędu.
-

Wydawca: Wojewoda Podkarpacki
Redakcja: Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie, Wydział Nadzoru i Kontroli
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15, pok. 245 i 257, tel. (017) 867 1245 lub (017) 867 1257
e-mail: redakcja@rzeszow.uw.gov.pl

Skład komputerowy: Zakład Usług Informatycznych Wojewódzkiego Ośrodka Informatyki – TBD w Rzeszowie
ul. Grunwaldzka 15, tel. (017) 785 0296 lub (017) 867 1706, pok. 706
e-mail: dziennik@uw.rzeszow.pl

Druk: Zakład Obsługi Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15, tel. (017) 867 1020, pok. 20

Tłoczono z polecenia Wojewody Podkarpackiego w Zakładzie Obsługi Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie
Rzeszów, ul. Grunwaldzka 15
