



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia piątek, 13 grudnia 2019 r.

Poz. 6412

UCHWAŁA NR XIII/88/2019 RADY GMINY NOWY ŻMIGRÓD

z dnia 20 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Żmigród

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy w Nowym Żmigrodzie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Żmigród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLI/310/2018 Rady Gminy Nowy Żmigród z dnia 22 marca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Nowy Żmigród i Uchwała nr XLII/318/2018 Rady Gminy Nowy Żmigród z dnia 25 kwietnia 2018 roku zmieniająca uchwałę Nr XLI/310/2018 Rady Gminy Nowy Żmigród z dnia 22 marca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Nowy Żmigród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Żmigród.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący
Rady Gminy**

Henryk Strzelec

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XIII/88/2019
Rady Gminy Nowy Żmigród
z dnia 20 listopada 2019 r.

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Żmigród**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Nowy Żmigród jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Nowy Żmigród jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.
Dodatki**

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,

- 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 1 warunku wyszczególnionego w § 4 ust. 1	2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Nowy Żmigród, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych i liczby uczniów.

2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego składa się:

1) **dla dyrektora szkoły/przedszkola :**

- a) z kwoty stałej 500 zł
- b) z kwoty zależnej od liczby uczniów – 2 zł za każdego ucznia,

2) **dla wicedyrektora szkoły/przedszkola:**

- a) z kwoty stałej 300 zł
- b) z kwoty zależnej od liczby uczniów – 0,5 zł za każdego ucznia

3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 10 % pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł
- 2) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego
 - a) za oddział liczący do 10 wychowanków – w wysokości 100 zł
 - b) za oddział liczący do 15 wychowanków – w wysokości 150 zł
 - c) za oddział liczący do 20 wychowanków – w wysokości 200 zł
 - d) za oddział liczący powyżej 20 wychowanków - w wysokości 300 zł
- 3) funkcje opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za jednego stażystę.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Nowy Żmigród, dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie.

7. Za wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek, a w przypadku łączenia klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek jak za wychowawstwo w klasie.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

- 1) w klasach liczących do 10 uczniów – 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową;
- 2) w klasach liczących powyżej 10 uczniów – 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową.
- 3) nauczyciele uzupełniający etat w innej szkole i mający w niej prawo do dodatku za pracę w trudnych warunkach (klasy łączone) otrzymują wyżej wymieniony dodatek w szkole macierzystej. Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat sporządza wykaz z realizowanych godzin i przedstawia go dyrektorowi szkoły macierzystej.

2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim dodatek w wys. 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Nauczycielowi, któremu ustalono pensum łączone należy wypłacić wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw z pensum łączonego - uśrednionego.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, zatwierdzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 9. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

- a) nagroda organu prowadzącego do 2 000 zł,
- b) nagroda dyrektora szkoły lub przedszkola do 75% nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Rada Gminy Nowy Żmigród w odrębnej uchwale.