



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 17 sierpnia 2023 r.

Poz. 3972

UCHWAŁA NR LIII/382/23 RADY GMINY CMOLAS

z dnia 2 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn. zm.) i art. 30 ust.6 i art. 6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019r. poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/177/13 Rady Gminy w Cmolasie z dnia 26 marca 2013 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas oraz uchwała Nr XI/75/19 Rady Gminy w Cmolasie z dnia 30 października 2019r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem od 01.09. 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Cmolas

Ryszard Warzocha

Załącznik do uchwały Nr LIII/382/23
Rady Gminy Cmolas
z dnia 2 sierpnia 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cmolas.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
3. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę**

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji,
2. W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4. W zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 2 % do 20 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Ogółe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i zajęć.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły (liczba uczniów/oddziałów/klas), liczby zatrudnionych pracowników oraz struktury organizacyjnej szkoły.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół/placówek) każdego typu liczącej do 8 oddziałów	od 300 do 900
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół/placówek) każdego typu liczącej do 16 oddziałów	od 400 do 1300
3.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół/placówek) każdego typu liczącej powyżej 16 oddziałów	od 500 do 1800
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół/placówek) każdego typu	od 300 do 900
5.	Wychowawca klasy oraz wychowawca oddziału przedszkolnego	400
6.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300
7.	Mentor/opiekun stażu	200
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200

4. Zapis dotyczący ust. 3 pkt 7 wchodzi w życie 1 września 2022r.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 7. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

1. W klasach łączonych liczących do 20 uczniów – 10% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. W klasach łączonych liczących powyżej 20 uczniów – 15% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 10 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym że:

- a) nagroda Wójta Gminy w wysokości od 30 % do 90 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- b) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 25 % do 55 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.