

§ 14. Gmina nie posiada lokali mieszkalnych o powierzchni użytkowej przekraczającej 80m².

§ 15. W sprawach nieregulowanych niniejszą uchwałą obowiązują przepisy wyżej wymienionej ustawy oraz Kodeksu cywilnego.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17. Nadzór nad jej wykonaniem powierza się Komisji Rozwoju Gospodarczego i Ochrony Środowiska.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Iskra

2934

**UCHWAŁA Nr XXXVI/218/05
RADY GMINY JASŁO
z dnia 28 listopada 2005 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe
zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz § 5 i 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Gminy Jasło po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w następującym brzmieniu.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jasło,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę i oddział przedszkolny,

5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, 4a i 7 ustawy Karta Nauczyciela,

7) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaśle

8) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, stanowiące 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 255), ustalonej w ustawie budżetowej,

9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

Dodatek motywacyjny

§ 3. W roku 2006 wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 2,5% odpisu od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na każdy etat przeliczeniowy.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 4 miesiące.

§ 5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor – po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizację związkową działającą w szkole, z uwzględnieniem następujących warunków:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,
- b) wysokie osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia,
- c) dobre wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp.,
- e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków służbowych,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 KN, a w szczególności:

- a) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp.,
- b) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych),
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, prowadzenia lekcji koleżeńskich i innych form wymiany doświadczeń zawodowych,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy, uwzględniając następujące kryteria:

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkoły,
- 3) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,

4) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,

5) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli,

6) prawidłowe kierowanie obsługą finansową placówek,

7) aktywność pozalekcyjna szkoły,

8) współpraca z organami szkoły oraz związkami zawodowymi.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi na zasadach określonych w niniejszym regulaminie nie może być niższy niż 3% i nie wyższy niż 6% jego wynagrodzenia zasadniczego, a przyznawany dyrektorom nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 8% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

3. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego przedstawia dyrektor na posiedzeniu rady pedagogicznej.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi – do czasu zatarcia kary,

2) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, do poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,

3) nauczycielom nie świadczącym pracy powyżej 33 dni z tytułu niezdolności do pracy.

§ 9. 1. W przypadku ukarania nauczyciela karą porządkową lub dyscyplinarną albo uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy zawiesza się wypłacanie dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został ukarany lub uzyskał negatywną ocenę pracy.

2. W razie uprawomocnienia się kary lub negatywnej oceny pracy nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego od dnia, w którym nastąpiło zawieszenie wypłaty tego dodatku.

3. W przypadku, gdy na skutek odwołania się pracownika kara zostanie uchylona, albo negatywna ocena pracy zostanie zmieniona – zawieszoną kwotę dodatku motywacyjnego wypłaca się nauczycielowi przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) funkcję wychowawcy klasy,
- 3) obowiązki opiekuna stażu,

4) funkcję doradcy metodycznego.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki, określone w § 11, za nieobecności powyżej 1 miesiąca nauczyciela, który dotąd je pełnił.

§ 13. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. Wysokość dodatków funkcyjnych nalicza się corocznie w odniesieniu do średniego wynagrodzenia - według zasady:

1) dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 7 oddziałów – 30%
- b) 8 – 10 oddziałów – 40%
- c) 11 - 13 – 50%
- d) 14 i więcej – 60%

2) wicedyrektor – połowa dodatku funkcyjnego dyrektora,

3) wychowawca klasy - 3%,

4) opiekun stażu - 1,5%,

5) doradca metodyczny do 20% (proporcjonalnie do zniżki godzin).

§ 15. Kwoty dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) nauczycielom nie świadczącym pracy powyżej 33 dni z tytułu niezdolności do pracy.

2. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków o których mowa w § 11 pkt 2), 3).

3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w § 11 pkt 2), 3), 4), przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki dyrektora lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

4 Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 18. Wysokość dodatku zależy od ilości godzin przeprowadzonych, określonych w § 17 zajęć.

§ 19. 1. Wynagrodzenie dodatkowe za jedną godzinę zajęć, o których mowa w § 17, stanowi - 15% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim i włączonych klasach, 20% - w przypadku pracy z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i 25% - za pracę z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim. W innych przypadkach dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 15% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 20. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach określonych w ust. 1 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub ¼ tego wymiaru, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć,
- b) z powodu epidemii lub mrozów,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły,
- d) konferencjami metodycznymi prowadzonymi przez kuratorium oświaty,
- e) wykonywaniem doraźnych czynności związanych z pełnioną funkcją związkową traktuje się jako faktycznie odbyte.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej i w czasie trwania rekolekcji traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.

§ 24. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godzin faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 przysługuje za liczbę godzin stanowiącą różnicę pomiędzy liczbą godzin doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych w danym tygodniu i liczbą godzin zniżki z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Jasło

2. Nagrody z funduszu o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły, zaś z funduszu określonego w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy Jasło.

3. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Jasło może zwiększyć fundusz nagród określony w ust. 1 pkt 2 w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Nagrody o których mowa w ust. 2 przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 27. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 40% do 120% średniego wynagrodzenia.

3. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi od 30% do 60% średniego wynagrodzenia.

§ 28. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 29. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- e) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- f) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- g) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej i innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradnią psychologiczną - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,

b) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,

c) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 30. 1. Ustala się następujący tryb przyznawania nagród Wójta Gminy Jasło:

1) do składania wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy Jasło są upoważnieni;

a) w stosunku do dyrektorów szkół:

- organ nadzoru pedagogicznego,
- rada pedagogiczna szkoły,
- zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

b) w stosunku do pozostałych nauczycieli:

- dyrektor szkoły,
- rada pedagogiczna szkoły,
- rada rodziców,
- zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składane są corocznie w terminie do 15 września w Urzędzie Gminy w Jasle,

3) w ciągu 14 dni od upłynięcia terminu do składania wniosków, wnioski opiniuje komisja nagród,

4) w skład komisji o której mowa w pkt 3 wchodzi przedstawiciele Wójta Gminy Jasło i Rady Gminy, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty z wyłączeniem organizacji wnioskującej. Komisji przewodniczy przedstawiciel Wójta Gminy Jasło,

5) decyzję o przyznaniu nagród podejmuje Wójt Gminy Jasło po zapoznaniu się z opinią wyrażoną w protokole z posiedzenia komisji, o której mowa w pkt 3. Od tej decyzji nie przysługuje odwołanie.

2. Ustala się następujący tryb przyznawania nagród dyrektora:

1) z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada szkoły,
- c) zakładowe organizacje związkowe,

2) wnioski o przyznanie nagrody dyrektora składa się w terminie określonym w ust. 1 pkt 2,

3) dyrektor szkoły przyznaje nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych,

4) dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę o której mowa w ust. 2.

§ 31. Fakt przyznania nagrody stwierdza się odpowiednim pismem a jego kopie umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora. Natomiast dyrektor informuje Radę Pedagogiczną o fakcie przyznania nagród Wójta i Dyrektora.

Dodatek mieszkaniowy

§ 32. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeżeli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi nie mniej niż połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

2. Nauczyciel, o którym mowa w pkt 1, składa wniosek w wybranej przez siebie placówce.

§ 33. Nauczycielowi, o którym mowa w § 32, przysługuje dodatek mieszkaniowy w zależności od liczby osób w rodzinie pozostających na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla 1 osoby 1% średniego wynagrodzenia,
- 2) dla 2 osób 1,5% średniego wynagrodzenia,
- 3) dla 3 osób 2,5% średniego wynagrodzenia.

§ 34. Do członków rodziny, o których mowa w § 33, zalicza się uprawnionego nauczyciela i pozostających na jego utrzymaniu: współmałżonka, dzieci i rodziców.

§ 35. Kwoty przysługujących dodatków mieszkaniowych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

§ 36. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości ustalonej w § 33. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który im będzie wypłacał ten dodatek.

§ 37. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 38. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 39. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarto umowę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 40. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 36.

§ 41. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.

§ 42. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jasło.

§ 43. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku do dnia 31 grudnia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Jasło

Józef Dziedzic

2935

UCHWAŁA Nr XXX/310/05
RADY GMINY LUBACZÓW
z dnia 30 listopada 2005 r.

**w sprawie zmiany regulaminu udzielenia pomocy materialnej o charakterze socjalnym
dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Lubaczów**

Na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (jednolity tekst: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Lubaczów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIII/244/05 Rady Gminy Lubaczów z dnia 22 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu udzielenia pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Lubaczów (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego 2005 r. Nr 68, poz. 1011), ze zmianą z dnia 8 lipca 2005 r. (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego Nr 112 poz. 1827) wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 1 Rozdziału II ust. 2 otrzymuje brzmienie „stypendium szkolne wynosi 112 zł miesięcznie”.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Lubaczów.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy Lubaczów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Soroń