

- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4%
- 4) przy czterech lub więcej osobach w rodzinie - 5%
- 5) średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

5. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem w szkole (placówce) prowadzonej przez powiat krośnieński stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXV/199/05 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r., z wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt. 7, który obowiązuje od 1 września 2005 r.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

Edward Nowak

3138

**UCHWAŁA Nr XLI/231/05
RADY POWIATU W STRZYŻOWIE
z dnia 28 grudnia 2005 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 9 ust. 1, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U.

z 2004 r. Nr 96, poz. 959) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) Rada Powiatu w Strzyżowie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Strzyżowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w punkcie 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,

- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 9) dodatku wiejskiego,
- 10) określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239).

§ 4. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym, w tym pełniącym funkcję dyrektorów szkół, zatrudnionym w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, dla których Powiat Strzyżowski jest organem prowadzącym, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) dla nauczycieli do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora szkoły do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Na rok 2005 ustala się łączną wysokość dodatków motywacyjnych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek oświatowych w poszczególnych szkołach i placówkach oświatowych na poziomie 4% kwoty planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych tych nauczycieli z możliwością podwyższenia w ciągu roku do 5% w miarę posiadanych środków.

4. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w poszczególnych szkołach i placówkach, o których

mowa w § 5 ust. 2 lit. b wynosi od 15% do 30% kwoty planowanej sumy wynagrodzenia zasadniczego tych dyrektorów.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w szczególności jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, między innymi:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
- 4) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
- 5) prowadzenie efektywnych działań w zakresie rekrutacji uczniów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 ust. 1, ustala dyrektor w porozumieniu z odpowiednimi związkami zawodowymi, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu w Strzyżowie również w porozumieniu z odpowiednimi związkami zawodowymi.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub szkołach na terenie Powiatu Strzyżowskiego całego poprzedniego roku szkolnego.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości podejmuje dyrektor szkoły, zaś w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący; po zaopiniowaniu przez właściwe związki zawodowe.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. O przyznaniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom stażystom,
- b) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- c) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia,

d) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

2. Nauczyciele, o których mowa w ust. 1 pkt c, mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy, zasada ta nie dotyczy nauczycieli przebywających na urloпах wychowawczych.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły tj. udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych oraz współpracę ze środowiskiem, organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym i innymi podmiotami, ustala:

- 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu w Strzyżowie,
- 2) dla innych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 – dyrektor.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3%
- 3) funkcję doradcy metodycznego – od 10 do 20% a w przypadku doradcy nie korzystającego ze zniżki godzinowej – 30%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 oraz w § 10 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nabywają prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych i tracą go z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu bezpłatnego oraz dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym w ramach rocznych planów finansowych szkół, ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się w formie pisemnej właściwego organu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 13. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 12 ustala dla nauczycieli i wychowawców – dyrektor, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu w Strzyżowie:

- 1) 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli szkół specjalnych dla dzieci z upośledzeniem w stopniu lekkim,
- 2) 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli wychowawców szkół specjalnych dla dzieci z upośledzeniem w stopniu lekkim,
- 3) 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli szkół specjalnych dla dzieci z upośledzeniem umiarkowanym i znacznym,
- 4) 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli wychowawców szkół specjalnych dla dzieci z upośledzeniem umiarkowanym i znacznym,
- 5) 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego

kwalifikacjami dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych dla dzieci z upośledzeniem w stopniu lekkim,

- 6) 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli prowadzących zajęcia w szkołach specjalnych przysposabiających do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- 7) 7,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej wykonujących zadania określone w § 8 pkt 19 rozporządzenia,
- 8) 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty zgodnie z posiadanymi przez niego kwalifikacjami dla wychowawców w domach dziecka.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części obowiązującego wymiaru zajęć jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 14. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa

odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę/placówkę i dyrektorów szkół/placówek, z tym że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 1.800 zł,
- 2) nagroda dyrektora w kwocie równej dla wszystkich wyróżniających się nauczycieli nie niższej niż 800 zł.

3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród wymienionych w § 17 określa odrębny regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez powiat strzyżowski i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 19. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – przy liczbie osób od 1 do 4,
- 2) 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – przy liczbie osób 5 i więcej.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć małoletnie dzieci, uczniów szkół ponadgimnazjalnych, ponadpodstawowych i wyższych (studia dzienne) do chwili ukończenia uczelni nie dłużej jednak niż do 25 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 20. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 19 ust. 3 na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu w Strzyżowie.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

5. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

6. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

7. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaleniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 3.

8. Nauczyciel, któremu wypłacony jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania.

9. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości $\frac{1}{30}$ dodatku za każdy dzień.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. 1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Powiatu w Strzyżowie po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie na terenie powiatu.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

§ 22. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Powiatu w Strzyżowie po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie na terenie powiatu.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Strzyżowie.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Banaś

Załącznik Nr 1
do regulaminu -
dodatki funkcyjne

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatków funkcyjnych w złotych	
		dolna granica	górna granica
1	Dyrektor szkoły liczącej poniżej 9 oddziałów	300	500
2	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	700
3	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	400	1200
4	Wicedyrektor	300	600
5	Kierownik warsztatu szkolnego	350	500
6	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu	250	400
7	Kierownik internatu (przy SOSW)	200	500
8	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200	400
9	Kierownik placówki doskonalenia nauczycieli	300	500
10	Dyrektor centrum kształcenia nauczycieli	350	500
11	Dyrektor domu dziecka	350	600
12	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	300	800
13	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	250	500

3139

UCHWAŁA Nr XL/412/05
RADY MIEJSKIEJ W GŁOGOWIE MAŁOPOLSKIM
z dnia 28 grudnia 2005 r.

w sprawie zwolnień z podatku od środków transportowych na terenie Gminy Głogów Małopolski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 8 i art. 40 ust. 1. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 w zw. z art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Na terenie Gminy Głogów Małopolski zwalnia się z podatku od środków transportowych nieobjęte zwolnieniami ustawowymi:

1) samochody ciężarowe, wykorzystywane wyłącznie na cele ochrony przeciwpożarowej o dopuszczalnej masie całkowitej od 3,5 tony i poniżej 12 ton.

2) autobusy szkolne przeznaczone wyłącznie do przewozu dzieci szkolnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głogowa Małopolskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/402/05 Rady Miejskiej w Głogowie Młp. z dnia 5 grudnia 2005 r. w sprawie zwolnień z podatku od środków transportowych na terenie Gminy Głogów Młp.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego nie wcześniej niż od 1 stycznia 2006.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Karol Kamler