

2792

**UCHWAŁA Nr 96/XXX/08
RADY MIEJSKIEJ W CIESZANOWIE
z dnia 12 grudnia 2008 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2004 r. nr 96, poz. 959), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2006 r. nr 181 poz. 1337 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu w dniu 5 grudnia 2008 roku ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Cieszanowie uchwala, co następuje :

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest

Gmina Cieszanów, którego treść stanowi integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Cieszanów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 7/XIX/08 Rady Miejskiej w Cieszanowie z dnia 29 lutego 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Cieszanowie**

Edward Batycki

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH, KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CIESZANÓW**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, której organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu,
 - b) jubileuszowych;
- 5) świadczeń pracowniczych:
 - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b) zasiłku na zagospodarowanie,
 - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - d) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 6) innych dodatków i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 – Karta Nauczyciela, może być przyznany, po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy w szkole, dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach.
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
 - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
 - g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

4. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:

- 1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
- 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:

- 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) terminowe realizowanie zadań;
- 5) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
- 6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
- 8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż na 6 miesięcy, w wysokości do 400 zł miesięcznie.

§ 7. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli (dyrektorów) stanowią 5% kwoty planowanej w budżecie szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym, na który uchwalony jest Regulamin.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych

w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu.

§ 11. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł./od-do/
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200 – 450
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 19 oddziałów	350 – 1 100
	dyrektor szkoły liczącej 20 oddziałów i więcej	500 – 1 650
2.	wicedyrektor	200 – 400
3.	wychowawca klasy	30
4.	opiekun stażu	10
5.	kierownik szkoły filialnej	100

§ 12. 1. W razie zbiegu prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego nauczycielowi (dyrektorowi) przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z wyjątkiem prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za które:

- a) w oddziałach o liczbie do 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 1% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,

b) w oddziałach o liczbie powyżej 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 2% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, bez względu na to, czy w czasie realizacji tego zastępstwa zajęcia realizowane były zgodnie, czy też niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień

usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. W budżecie Gminy Cieszanów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, zwany dalej „funduszem”, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, z tym że w przypadku niewykorzystania tej części środków w całości, pozostające środki przechodzą do części funduszu, o której mowa w pkt 1.

3. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego w kwotach:

- a) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy w Cieszanowie – do 1500 zł,
- b) Nagroda Dyrektora Szkoły od 500 zł do 1000 zł.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

5. Regulamin, o którym mowa w pkt. 4 ustalony został uchwałą nr 82/XII/2004 Rady Miejskiej w Cieszanowie z dnia 10 grudnia 2004 r w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 1 zł,
- 2) dla dwóch osób – 2 zł,
- 3) dla trzech osób – 3 zł,

4) dla czterech i więcej osób – 4 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia odpowiednio dyrektora lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 18. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 19. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX

Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 20. 1. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Miejskiej w Cieszanowie, podjętej po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 21. Regulamin stosuje się od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

2793

**UCHWAŁA Nr 97/XXX/08
RADY MIEJSKIEJ W CIESZANOWIE
z dnia 12 grudnia 2008 r.**

**w sprawie zasad wydzierżawiania lub wynajmowania gruntów i budynków mienia komunalnego
na czas oznaczony dłuższy niż 3 lata lub na czas nieoznaczony**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a i art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Rada Miejska w Cieszanowie uchwala:

§ 1. Burmistrz może przeznaczyć do dzierżawy lub najmu nieruchomość stanowiącą własność gminy, jeżeli nie jest ona potrzebna do realizacji celu publicznego, a jej wydzierżawienie lub wynajęcie jest ekonomicznie uzasadnione.

§ 2. Nieruchomości oddawane są w dzierżawę lub najem na czas oznaczony dłuższy niż 3 lata lub na czas nieoznaczony w trybie przetargowym, chyba że Rada w oparciu o przepisy szczególne wyrazi zgodę na odstąpienie od obowiązku przetargowego trybu zawarcia tych umów.

§ 3. W przypadku gdy umowa dzierżawy lub najmu jest zawierana na okres nie dłuższy niż 3 lata stosuje się tryb bezprzetargowy chyba że wniosek o dzierżawę lub najem złożył więcej niż jeden oferent.

§ 4. Burmistrz może wydzierżawić lub wynająć nieruchomość stanowiącą mienie komunalne, gdy po umowie zawartej na czas oznaczony do 3 lat strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość.

§ 5. 1. Ustalić opłatę miesięczną z tytułu najmu budynków gospodarczych mienia komunalnego w wysokości;

- 1) 1m² powierzchni użytkowej na cele produkcji rolnej – 0,5 kg żyta.
- 2) 1m² powierzchni użytkowej na inne cele – 1,5 kg żyta.

2. Ustalić opłatę roczną z tytułu najmu gruntów mienia komunalnego na cele reklamowe

- 1) do 10 m² 15 q
- 2) powyżej 10 m² 30 q

§ 6. 1. Ustalić opłatę roczną z tytułu dzierżawy gruntów mienia komunalnego na terenie gminy Cieszanów określoną w mierniku zbożowym w q żyta za 1 ha:

- a) Grunty orne wg bonitacji gleb:

R – IIIa – 2q

R – IIIb – 1,8 q

R – IVa – 1,4 q

R – IVb – 1,0 q

R – V – 0,5 q

R – VI – 0,4 q

- b) Użytki zielone wg bonitacji gleb:

Ps, Ł – III – 1,0 q

Ps, Ł – IV – 0,7 q

Ps, Ł – V – 0,6 q

Ps, Ł – VI – 0,5q

4. Opłata naliczana zostanie w gotówce na odpowiednim przeliczeniu miernika zbożowego .

5. Wysokość dzierżawy gruntu i najmu budynków mienia komunalnego ulega zmianie o tyle o ile zmieni się cena żyta ustalona przez Radę Miejską w Cieszanowie na dany rok w celu obliczenia podatku rolnego.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Cieszanowie.

§ 8. Traci moc uchwała Rady Gminy i Miasta w Cieszanowie Nr 4/I/96 z dnia 31 stycznia 1996 r.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Cieszanowie**

Edward Batycki