



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 12 grudnia 2012 r.

Poz. 3125

UCHWAŁA NR XXII/185/12 RADY GMINY W OSTROWIE

z dnia 20 listopada 2012 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i zasady jego przyznawania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

Na podstawie art.30 ust.6 i ust.6a i art.54 ust. 7 oraz art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm./, w związku z art. 18 ust.2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm./; ***Rada Gminy w Ostrowie uchwala co następuje:***

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i zasady jego przyznawania i wypłacania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Ostrów.

§ 3. Ilekroć w regulaminie mowa jest bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /tj. Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm./.

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U Nr 22 z późn. zm./.

3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrów.

4. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3.

5. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia do roku następnego.

6. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

7. Uczniowi - należy przez to rozumieć także wychowanka.

8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształcenie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji patologiom i uzależnieniom,
- e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych.,
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionym,
- k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- l) wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- c) skuteczne i racjonalne prowadzenie polityki kadrowej

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi średnio nie więcej niż 6% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie więcej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o niniejszy regulamin na okres od 1 września do 31 sierpnia każdego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, w ramach posiadanych środków budżetowych, w stosunku do dyrektora Wójt.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie od 250 zł do 1 000 zł miesięcznie.

2. Na wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego wpływają:

- 1) wielkość szkoły i jej struktura organizacyjna / w tym liczba oddziałów/,
- 2) wyniki i jakość pracy,
- 3) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
- 4) warunki, w jakich działa placówka oświatowa,
- 5) prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym,
- 6) prawidłowe i racjonalne realizowanie budżetu szkoły,
- 7) zaangażowanie się w zdobywanie dla szkoły dodatkowych / poza budżetowych/ środków finansowych i pomocy naukowych,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy,

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 7. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługują dodatki funkcyjne:

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy wynosi:

- a) w klasach liczących do 10 uczniów 100 zł
- b) w klasach liczących od 11 do 20 uczniów 170 zł
- c) w klasach liczących powyżej 20 uczniów 220 zł

2. Dodatek z tytułu sprawowania opiekuna stażu wynosi 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek przysługuje za każde osobno.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonych funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności:

1. Za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego ramowego planu nauczania.

§ 10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11. W razie zbiegu prawa do dodatków, nauczycielowi przysługuje każdy dodatek.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.42 ust.3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zastępujących nieobecnych nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy nalicza się według jego osobistego pensum.

§ 13. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42, ust. 7, pkt1 i pkt.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że na czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar inny niż 18 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust.3 K.N lub na podstawie art.42 ust.7 pkt.3 tej ustawy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla dyrektora ustala się dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nie uwzględniając zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w Uchwale nr X/47/99 Rady Gminy w Ostrowie z dnia 18 czerwca 1999r.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych .

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat /art.33 Karty Nauczyciela/ przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Ostrów /teren wiejski/ posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 2 zł dla jeden do dwóch osób
- 2) 3 zł dla trzech do czterech osób
- 3) 5 zł dla pięciu i więcej osób,

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci /do 18 lat, a uczące się do 25 lat/

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 17 ust. 4 na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 19. 1. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 500,00 zł – 2 500,00 zł
- b) nagroda dyrektora w kwocie od 100,00 zł – 600,00 zł

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Postanowienia końcowe

§ 21. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrów.

§ 22. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały:

- Uchwała Nr XXVIII/216/09 rady Gminy w Ostrowie z dnia 12 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i zasady jego przyznawania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.
- Uchwała Nr IX/89/11 Rady Gminy w Ostrowie z dnia 23 listopada 2011r. w sprawie zmiany uchwały własnej Nr XXVIII/216/09 z dnia 12 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.
- Uchwała Nr XII/110/12 Rady Gminy w Ostrowie z dnia 27 stycznia 2012r. w sprawie zmiany uchwały własnej Nr IX/89/11 z dnia 23 listopada 2011r.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013r.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Marian Pondo