



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 21 marca 2017 r.

Poz. 1116

UCHWAŁA NR XXII/156/2017 RADY POWIATU TARNOBRZESKIEGO

z dnia 22 lutego 2017 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzelski

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014, poz. 191 ze zm.) Rada Powiatu Tarnobrzelskiego uchwala co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne.

§ 1. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę oraz innych zadań statutowych szkoły/placówki ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Tarnobrzelskiego.

2. Niniejszą uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzelski.

Rozdział 2.

Sposób podziału środków.

§ 2. 1. W budżecie Powiatu Tarnobrzelskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Specjalny fundusz nagród dzieli się wg zasady:

- 1) co najmniej 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Starosty Tarnobrzelskiego;
- 2) do 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora szkoły/placówki.

3. Środki specjalnego funduszu nagród, w wysokości określonej w ust. 2, pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

Rozdział 3.

Kryteria przyznawania nagród.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane:

- 1) nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej roku,
- 2) osobie, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki.

2. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczyciela bierze się pod uwagę szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności, gdy nauczyciel:

- 1) **w zakresie pracy dydaktycznej:**

- a. osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminem gimnazjalnym, maturalnym i/lub egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe /kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzonym przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
- b. osiąga wysokie wyniki nauczania, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- c. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowania programów i publikacji,
- d. umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami,
- e. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,
- b. sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
- c. przygotowuje ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów/wychowanków oraz aktywnie uczestniczy w ich realizacji,
- d. aktywnie włącza się w przygotowanie i prowadzenie wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a. wykazuje zaangażowanie w skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły – organizuje pomoc i opiekę uczniom/wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich i patologicznych; udziela pomocy uczniom/wychowankom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym,
- b. organizuje współpracę szkoły/placówki z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę oraz rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
- c. organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły/placówki, rozwija formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami,
- d. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu, wandalizmu oraz agresji fizycznej i słownej,
- e. sumiennie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki:

- a. udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b. współpracuje z uczelniami i ośrodkami metodycznymi,
- c. efektywnie uczestniczy w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami/ placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- d. wykazuje inicjatywę i skuteczność na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły,
- e. podejmuje działania na rzecz promowania szkoły w środowisku i kreowania jej pozytywnego wizerunku, m.in. poprzez efektywny udział w pracach różnych instytucji oraz w działalności organizacji społecznych,
- f. efektywnie wypełnia zadania i obowiązki, w szczególności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,

g. doskonalili własny warsztat pracy poprzez doskonalenie i doskonalenie zawodowe.

3. Przy przyznawaniu nagród osobie, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki bierze się pod uwagę efektywną pracę organizacyjno-menedżerską oraz:

- 1) wysoki poziom nauczania poprzez wzorową organizację pracy szkoły, kreowanie twórczej atmosfery w pracy, realizację prawidłowej polityki kadrowej, inspirowanie nauczycieli do samokształcenia i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) skutecznie wprowadzane zmiany wynikające z funkcjonowania systemu oświaty,
- 3) poszerzaną ofertę edukacyjną szkoły w zakresie prowadzonych kierunków kształcenia ogólnego lub zawodowego, z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy, a także oczekiwań młodzieży oraz potrzeb środowiska lokalnego,
- 4) udział szkoły/placówki w programach i projektach zewnętrznych,
- 5) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 7) dbałość o bazę szkoły/placówki, inicjowanie i podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły,
- 8) dbałość o bezpieczeństwo uczniów/wychowanków i pracowników szkoły/placówki,
- 9) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych i wewnętrznych,
- 10) solidne i terminowe wywiązywanie się z zadań określonych w przepisach oświatowych dla stanowiska dyrektora szkoły/placówki.

Rozdział 4.

Tryb zgłaszania kandydatów i przyznawania nagród.

§ 4. 1. Nagrodę Starosty Tarnobrzесьkiego ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 przyznaje Starosta z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły/placówki;
- 2) rady pedagogicznej;
- 3) rady rodziców;
- 4) organizacji związkowej działającej w szkole/placówce.

2. Starosta Tarnobrzесьki ustala maksymalną wysokość Nagrody Starosty Tarnobrzесьkiego.

3. Nagrodę Dyrektora szkoły/placówki ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 przyznaje Dyrektor szkoły/placówki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców;
- 3) organizacji związkowej działającej w szkole/placówce.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 80% maksymalnej wysokości Nagrody Starosty Tarnobrzесьkiego.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Starosty Tarnobrzесьkiego lub Dyrektora szkoły/placówki należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez kandydata do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty Tarnobrzесьkiego lub Dyrektora szkoły/placówki stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Tarnobrzесьkiego należy składać w Starostwie Powiatowym w Tarnobrzegu, natomiast wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły/placówki w sekretariacie szkoły/placówki - w terminie do 30 września każdego roku.

8. Wnioski złożone po terminie oraz na innym druku niż w załączeniu nie będą rozpatrywane.

9. Nagrody Starosty Tarnobrzieskiego i Dyrektora szkoły/placówki przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły/placówki.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzieskiego.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXII/120/2005 Rady Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 30 marca 2005 roku w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli publicznych szkół i placówek oświatowych Powiatu Tarnobrzieskiego zmieniona uchwałą Nr XXV/141/2009 Rady Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 30 kwietnia 2009 roku.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

Dominik Szewc

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXII/156/2017
Rady Powiatu Tarnobrzeskiego
z dnia 22 lutego 2017 r.

.....
wnioskodawca

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
Starosty Tarnobrzeskiego/Dyrektora szkoły/placówki*

1. Imię i nazwisko kandydata :

2. Data urodzenia:

3. Nazwa szkoły/placówki, adres :

4. Zajmowane stanowisko :

5. Wykształcenie (specjalność, stopień specjalności zawodowej) :
.....

6. Staż pracy pedagogicznej :

7. Dotychczas otrzymane nagrody – data otrzymania:
.....
.....
.....

8. Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....
.....
.....

9. Opinia Rady Pedagogicznej i data jej dokonania ¹⁾:

.....
.....

.....
miejscowość i data

.....
pieczęć i podpis wnioskodawcy

* niepotrzebne skreślić

1) ¹⁾ dotyczy wniosków składanych przez dyrektora szkoły/placówki.