



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 kwietnia 2019 r.

Poz. 2463

UCHWAŁA NR VIII/43/2019 RADY GMINY W CZERMINIE

z dnia 28 marca 2019 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czermin.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz.994 ze zm.) oraz art.91d i art.42 ust.6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w brzmieniu nadanym przez art. 6 pkt 14 d ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz.2203 ze zmianą w Dz. U. z 2018 r. poz.2245) i po zasięgnięciu opinii w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 263) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach podstawowych, przedszkolach publicznych i zespołach szkolno-przedszkolnych oraz innych placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zmianami), do ustalonego niżej w godzinach wymiaru zajęć:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie liczącego:	
	1 - 2 oddziały	20
	3 i więcej oddziałów	18
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:	
	1 - 2 oddziały	12
	3 oddziały	10
	4 – 5 oddziałów	8
	6 i więcej oddziałów	6
	wicedyrektor przedszkola liczącego :	
	6 i więcej oddziałów	10
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	do 4 oddziałów	12
	5 – 6 oddziałów	10
	7 – 8 oddziałów	8

	9 – 16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu) o liczbie:	
	12 – 16 oddziałów	9
	17 i więcej oddziałów	7
4.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem :	
	do 50 wychowanków	20
	od 51 do 75 wychowanków	16
	od 76 do 100 wychowanków	14
	powyżej 100 wychowanków	12

2. Wymiar zajęć ustalonych zgodnie z ust.1 odnosi się również do nauczycieli , którym powierzono wykonywanie zadań dyrektora w zastępstwie i obowiązuje tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym powierzono zastępstwo.

3. Jeżeli warunki funkcjonowania szkoły/zespołu powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora szkoły /zespołu/ można zwolnić dyrektora szkoły/zespołu od obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub zmienić ustaloną w §1 ust.1 tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Zwolnienia z obowiązku, o którym mowa w ust.3 udziela się na czas określony, jednak nie dłużej niż na jeden rok szkolny. Może być ono cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn je uzasadniających.

§ 2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zmianami) zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagog	22
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	22
4.	Terapeuta pedagogiczny	22
5.	Doradca zawodowy	22
6.	Nauczyciel przedszkola i innych placówek przedszkolnych pracujący z grupami mieszanymi obejmującymi dzieci sześciolatnie i dzieci młodsze	22

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) Uchwała Nr X/54/99 Rady Gminy w Czerminie z dnia 26 sierpnia 1999 roku w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach każdego typu i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin, oraz szczegółowych zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 2) Uchwała Nr X/55/99 Rady Gminy w Czerminie z dnia 26 sierpnia 1999 roku w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin.
- 3) Uchwała Nr VIII/51/2007 Rady Gminy Czermin z dnia 14 czerwca 2007 roku w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz sposobu ustalania wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin w szkołach, gimnazjum i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czermin.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

**Przewodniczący Rady Gminy
w Czerminie**

Jan Myjak

Uzasadnienie

do Uchwały Rady Gminy Czermin w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć , przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czermin.

Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora szkoły i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa oświatowego Karta Nauczyciela przewidują w stosunku do nauczyciela– dyrektora obniżenie wymiaru pensum albo zwolnienie z obowiązku realizacji pensum (art. 42 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Pensum jest to tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Kompetencje w zakresie obniżenia wymiaru pensum dyrektorowi szkoły lub placówki oświatowej oraz zwolnienia z obowiązku realizacji pensum należy do organu prowadzącego szkołę tj. rady gminy (art.42 ust.7 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela). Rada gminy ustala w stosownej uchwale obniżkę pensum , a ponadto przyznaje dyrektorowi szkoły zwolnienie od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych czyli zwolnienia z pensum .Dotyczy to również nauczycieli , którym powierzono wykonywanie zadań dyrektora w zastępstwie. Reforma oświaty wprowadzona z dniem 1 września 2017 roku zapoczątkowała zmiany powodujące zwiększenie liczby oddziałów w szkołach, co niewątpliwie wiąże się ze zwiększeniem zakresu obowiązków dyrektora . W celu umożliwienia realizacji dodatkowych zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego celowe jest podjęcie nowej uchwały w miejsce dotychczas obowiązującej (Uchwała Nr X/54/99 Rady Gminy w Czerminie z dnia 26 sierpnia 1999 roku w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin).

Konsekwencją zmiany ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 i Dz. U. z 2018 r. poz.2245) jest wprowadzenie zmian do art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela . Zgodnie z treścią przytoczonego przepisu od dnia 1 września 2018 r. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego na stanowisku pedagoga, psychologa , logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego nie może przekroczyć 22 godzin tygodniowo . Dotychczas obowiązująca Uchwała Nr X/55/99 Rady Gminy w Czerminie z dnia 26 sierpnia 1999 roku w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin , tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla wyżej wymienionych stanowisk określiła na poziomie 20 godzin. Projekt przedmiotowej uchwały w § 2 dla stanowisk od 1 do 5 wprowadza liczbę tygodniowego wymiaru godzi w wysokości 22 godziny tygodniowo. Będzie to korzystne dla coraz większej liczby uczniów korzystających z pomocy w/w nauczycieli – specjalistów.

Z dniem 1 września 2019 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela wprowadzona zmianą ustawy z dnia 27 października 2018 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 218 r. poz.2245) , która w art.42 ust.7 w pkt 3 dodaje lit. c nadając brzmienie cytowanym przepisom prawa: Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze , z tym że wymiar ten nie może przekroczyć 25 godzin. Obowiązująca dotychczas Uchwała Nr VIII/51/2007 Rady Gminy Czermin z dnia 14 czerwca 2007 roku w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz sposobu ustalenia wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin w szkołach, gimnazjum i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Czermin ustaliła dla w/w nauczycieli przedszkoli tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg normy 22 godzin tygodniowo. Proponuje się pozostawić tę samą liczbę godzin , jak w przytoczonej wyżej uchwale.

W miesiącu kwietniu bieżącego roku będą opracowywane arkusze organizacji szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych dlatego zaproponowane zmiany są konieczne do dalszego funkcjonowania zgodnie z przepisami prawa jednostek oświatowych w Gminie Czermin.

Projekt Uchwały został przekazany do zaopiniowania przez związki zawodowe. Projekt uchwały został przekazany do konsultacji dyrektorom placówek oświatowych w Gminie Czermin.

W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za konieczne i uzasadnione.