



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia wtorek, 5 listopada 2019 r.

Poz. 5114

### UCHWAŁA NR XI/51/19 RADY GMINY JODŁOWA

z dnia 26 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jodłowa i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Jodłowa.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXVIII/26/09 Rady Gminy Jodłowa z 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jodłowa (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 r. Nr 30 poz. 841 z późn. zm.).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący Rady**

**inż. Roman Warzecha**

Załącznik do Uchwały Nr XI/51/2019

Rady Gminy Jodłowa

z dnia 26 września 2019r.

### **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłowa**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy — Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy — Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłowa.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela — rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu — rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra określające wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) nauczycielach — rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłowa wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) szkołach — rozumie się przez to szkoły prowadzone przez Gminę Jodłowa,
- 5) klasie — należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) dyrektora lub wicedyrektora — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Jodłowa,
- 7) uczniu — należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) roku szkolnym — należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

## 2. Dodatek za usługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

## 4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 6) opiekuna stażu,
- 7) kierownika świetlicy szkolnej,
- 8) koordynatora sieci współpracy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

7. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i 5 dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.

## 9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## 10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

11. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 1 do 7 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta - w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w §5.

§ 5. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

| L.p | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja                                                          | w złotych                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1.  | Dyrektor szkoły liczącej:<br>a) do 8 oddziałów<br>b) od 9 do 14 oddziałów<br>c) powyżej 14 oddziałów | 800-1000<br>1000-1200<br>1200-1400 |
| 2.  | Wicedyrektor szkoły                                                                                  | 800-1000                           |
| 3.  | Wychowawca klasy                                                                                     | 300                                |
| 4.  | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym                                                    | 300                                |
| 5.  | Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant                                                             | 100                                |
| 6.  | Opiekun stażu                                                                                        | 20                                 |
| 7.  | Kierownik świetlicy szkolnej                                                                         | 300                                |
| 8.  | Koordynator sieci współpracy                                                                         | 100                                |

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla:

1) nauczycieli 50 zł – 200 zł,

2) dyrektorów szkół 100 zł - 300 zł,

3) pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze 100 zł - 200 zł.

2. Roczna wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi 2 % rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 8. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach,

2) osiągnięcia wychowawczo — opiekuńcze, a w szczególności:

a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz wyjazdów i wycieczek dla uczniów,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów zadaniowych,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, należy brać ponadto pod uwagę:

- 1) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplinę pracy,
  - b) podział zadań,
  - c) terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - d) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - e) polityka kadrowa,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - g) harmonijna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach” — w § 8 i § 9 rozporządzenia wskazanego w § 2 ust. 1 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela wynosi 5 zł dodatkowo za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela wynosi 5 zł dodatkowo za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, który przekazuje zestawienie zbiorcze do księgowości.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do przekazywania w terminie 5 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia do Centrum Usług Wspólnych w Jodłowej informacji na temat zrealizowanych w pełnych tygodniach w skali miesiąca przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw. Wzór informacji określa inspektor ds. płac.