



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia środa, 20 listopada 2019 r.

Poz. 5519

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W CIESZANOWIE

z dnia 30 października 2019 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów.**

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 z późn. zm.) ogłasza się, w załączeniu do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów, przyjętego uchwałą Nr XIII/100/2019 Rady Miejskiej w Cieszanowie z dnia 6 września 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów, z uwzględnieniem Rozstrzygnięcia Nadzorczego Nr P-II.4131.2.333.2019 Wojewody Podkarpackiego z dnia 11 października 2019 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Podkarpackiego z dnia 14 października 2019 r., poz. 4826)

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Cieszanowie**

Adam Zaborniak

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Cieszanowie
z dnia 30 października 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest
Gmina Cieszanów**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1587);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Cieszanów;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola lub zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Cieszanów;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w gimnazjum, szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów;
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Cieszanowie i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lubaczowie, działające na terenie gminy Cieszanów;
- 10) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów.

§ 3. 1. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)

2. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczyciel otrzymuje po nabyciu do nich prawa, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć, okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań, powierzonego stanowiska, trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

4. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

6. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)

§ 4. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie.

Rozdział 2.**Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)**4. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)****5. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)****Rozdział 3.****Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)**5. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)**

6. Nauczyciel i dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 40% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

7. (stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)

8. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków, podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

3. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, *(w pozostałej części zdania stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

§ 9. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł (od-do)
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły, zespołu, liczącej:	
	do 4 oddziałów	400-800
	od 5 do 8 oddziałów	800 – 1 200
	8 oddziałów i więcej	1 200 – 1 800
2.	wicedyrektor	400 – 800
3.	wychowawca klasy	300
4.	opiekun stażu	30

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10. 1. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

2. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

3. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

4. W razie zbiegu prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego nauczycielowi (dyrektorowi) przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z wyjątkiem prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za które:

- 1) w oddziałach o liczbie do 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 1 % za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania;
- 2) w oddziałach o liczbie powyżej 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2 % za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

2. *(stwierdzenie nieważności przez Wojewodę Podkarpackiego)*

3. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół mogą przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły w kwotach:

- 1) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów – do 3 500,00 zł;
- 2) Nagroda Dyrektora Szkoły - do 2 000,00 zł.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Miejskiej w Cieszanowie, podjętej po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.