



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 25 listopada 2019 r.

Poz. 5611

UCHWAŁA NR XIV/85/19 RADY GMINY RANIŻÓW

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raniżów

Na podstawie i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. - Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), i 6a, art.34a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. - Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Raniżów uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raniżów.

§ 2. Ilekróć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego oraz zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raniżów;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Raniżów;
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Raniżów;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. - Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. - Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art.33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie społecznie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 12) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 13) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 14) skuteczne i efektywne prowadzenie polityki kadrowej;
- 15) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły;
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 17) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 18) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 19) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust.1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 1 warunku wyszczególnionego w § 4 ust. 1	5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Nauczycielom uzupełniającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:

- a) do 4 oddziałów – od 300,00 zł do 400,00 zł miesięcznie,
- b) od 5 do 10 oddziałów – od 900,00 zł do 1200,00 zł miesięcznie,
- c) powyżej 10 oddziałów – od 1300,00 zł do 1600,00 zł miesięcznie,

2) wicedyrektorowi szkoły liczącej 12 oddziałów – od 300,00 zł do 500,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy:

- a) za klasę liczącą do 15 uczniów - w wysokości 300,00 zł,
- b) za klasę liczącą od 16 do 25 uczniów - w wysokości 350,00 zł,
- c) za klasę liczącą 26 i więcej uczniów - w wysokości 400,00 zł;

2) funkcje opiekuna oddziału przedszkolnego:

- a) za oddział przedszkolny liczący do 15 uczniów - w wysokości 200,00 zł,
- b) za oddział przedszkolny liczący od 16 do 25 uczniów - w wysokości 250,00 zł;

3) funkcje opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 8. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

- 1) nagroda organu prowadzącego do 2500,00 zł;
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki do 1500,00 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. 9. 1. Traci moc uchwała Nr XXXIV/262/09 Rady Gminy w Raniżowie z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 r., Nr 32, poz. 892).

2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raniżów.

3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący Rady Gminy
Raniżów**

Jan Puzio