



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 26 lipca 2022 r.

Poz. 2812

UCHWAŁA NR LIV/293/2022 RADY POWIATU LEŻAJSKIEGO

z dnia 23 czerwca 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Leżajski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2022 r., poz. 528 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Leżajskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Leżajski.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć zespoły szkół i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Leżajski,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,

- 8) rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

§ 4. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie do zajęć dydaktycznych służących pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści i korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - d) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy dydaktycznej i poprawy efektów kształcenia uczniów,
 - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz skuteczne przeciwdziałanie agresji i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - b) opracowywanie, tworzenie i wdrażanie autorskich programów i publikacji,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia własnej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w komisjach egzaminacyjnych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz pobudzenie u uczniów inicjatyw, inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, w tym przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sprawdzianach i zawodach,
 - g) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i społecznej oraz angażowanie ich do działalności charytatywnej i wolontariatu,
 - h) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,
 - i) aktywne realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - b) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) dostosowywanie realizacji zadań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym korzystanie z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,
 - g) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i innymi organizacjami.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na dany okres jego przyznania bierze się pod uwagę ilość i rodzaj warunków spełnianych przez nauczyciela wskazanych w § 4.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli od 200 zł do 700 zł miesięcznie,
- 2) dla dyrektorów szkół od 1300 zł do 3000 zł miesięcznie,
- 3) dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze od 800 zł do 2100 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 15 niniejszej uchwały,
- 2) sprawowanie funkcji: opiekuna stażu, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7 niniejszej uchwały.

§ 7. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przedstawia się następująco:

- 1) opiekun stażu – 40 zł miesięcznie,
- 2) wychowawca klasy – 300 zł miesięcznie,
- 3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 200 zł miesięcznie,
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant – 350 zł miesięcznie.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

4. W razie podjęcia funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

3. W razie podjęcia funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu.

4. Za wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za wykonywanie tej funkcji, za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

3. W razie podjęcia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje za okres sprawowania tej funkcji.

2. W razie sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przez okres krótszy niż miesiąc, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. Wypłata dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia obowiązków doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstw.

§ 14. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły bierze się odpowiednio pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,

- 2) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 3) wyniki pracy szkoły tj. dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze,
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 5) dbałość o stan techniczny i porządkowo-organizacyjny obiektu,
- 6) prowadzenie prawidłowej realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 7) skuteczne działania zmierzające do poprawy i wzbogacenia bazy materialnej i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych oraz rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 8) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej.

§ 15. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
	Zespoły szkół		
1.	1) dyrektor	3200	4500
	2) wicedyrektor	1600	2600
	3) kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu	1300	2100
	4) kierownik szkolenia praktycznego, kierownik internatu, zastępca kierownika pracowni praktycznej nauki zawodu	1100	1800
	Specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy		
2.	1) dyrektor	2000	3500
	2) wicedyrektor	900	1800
	Poradnia psychologiczno – pedagogiczna		
3.	dyrektor poradni	1800	3200

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz prac w warunkach trudnych określa § 8 rozporządzenia.
3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

§ 17. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek w następujących wysokościach:

- 1) kategoria I – 120 zł miesięcznie,
- 2) kategoria II – 290 zł miesięcznie,
- 3) kategoria III – 370 zł miesięcznie,
- 4) kategoria IV – od 10 zł do 450 zł miesięcznie.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 są:

- 1) kategoria I – nauczyciele, o których mowa w § 8 pkt 3,6 i 19 rozporządzenia,
- 2) kategoria II – nauczyciele, o których mowa w § 8 pkt 5,7 i 8 rozporządzenia,
- 3) kategoria III – nauczyciele, o których mowa w § 8 pkt 15 rozporządzenia,
- 4) kategoria IV – nauczyciele, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia.

§ 18. 1. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości od 10 zł do 280 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, również przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1.

§ 19. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 4 i § 18 ust. 1, ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leżajskiego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości prac i zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w § 16 ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w § 17 i § 18 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia ewidencji zrealizowanych zajęć wymienionych w § 17 ust. 2 pkt 4 i § 18 ust. 1.

§ 20. 1. W razie zbiegu tytułów do więcej niż jednego dodatku za trudne warunki, nauczycielom przysługują wszystkie te dodatki.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki, nauczycielom przysługują obydwa wymienione dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 21. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną:

- 1) w arkuszu organizacyjnym szkoły,
- 2) w trakcie roku szkolnego - zmiany wprowadzone aneksem do arkusza organizacyjnego szkoły, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 Karty Nauczyciela.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób identyczny jak wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla ww. nauczycieli za jedną godzinę przeliczeniową tj. w oparciu o zapisy rozporządzenia uwzględniając dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art.42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

§ 24. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub za godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, kodeksu pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwianej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Zasada, o której mowa w ust. 2 dotyczy ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, o których mowa w ust. 2 lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, niezależnie od tego czy stosuje się, czy też nie stosuje się średniorocznego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 25. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw dokonuje się w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

1) nagroda organu prowadzącego zwana dalej nagrodą Starosty Leżajskiego:

a) I stopnia – 3800 zł brutto,

b) II stopnia – 2800 zł brutto,

2) nagroda dyrektora – 2200 zł brutto.

2. Środki na nagrody Starosty Leżajskiego planowane są w budżecie Powiatu Leżajskiego, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leżajskiego.

§ 28. Traci moc Uchwała Nr XVI/95/2019 Rady Powiatu Leżajskiego z dnia 30 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Leżajski.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Leżajskiego**

mgr Adam Wylaź