



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia piątek, 16 grudnia 2022 r.

Poz. 5329

UCHWAŁA NR XXXVII/248/2022 RADY GMINY CHMIELNIK

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Chmielnik Nr IX/64/2019 z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2022 poz.559 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze.zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniach ze Związkami Zawodowymi, Rada Gminy Chmielnik uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Rady Gminy Chmielnik Nr IX/64/2019 z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik, zmienianej Uchwałą Nr X/82/2019 z dnia 23 grudnia 2019 r., wprowadza się następujące zmiany.

1. W §2 ust.1 pkt 6 otrzymuje nowe brzmienie:

„podstawa obliczenia – należy rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustaloną dla tego nauczyciela na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.”.

2. W §4 ust.1 otrzymuje nowe brzmienie:

„Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów – w wysokości 20% - 40 % podstawy obliczenia,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów – w wysokości 30% do 50% podstawy obliczenia,
- 3) wicedyrektora w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny dyrektora szkoły,

- 4) osoba zajmująca inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.”.

3. W §5 pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem, dodaje się punkt 4 w brzmieniu:

„4) za sprawowanie funkcji mentora – 3% podstawy obliczenia.”.

4. W §6 ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdą klasę/ oddział powierzony danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż, za każdą osobę odbywającą przygotowanie zawodowe z tym, że jedna klasa/oddział może mieć jednego wychowawcę/opiekuna.”.

5. §8 otrzymuje nowe brzmienie:

„Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łącznych w szkołach podstawowych – 0,25% podstawy obliczenia;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 0,25% podstawy obliczenia;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 0,30% podstawy obliczenia.”.

6. §9 otrzymuje nowe brzmienie:

„Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7, 8 i 10 w zw. z § 9 pkt 1 rozporządzenia – 0,40 % podstawy obliczenia,
- 2) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach z dziećmi o których mowa § 9 pkt. 2 rozporządzenia – 0,40 % podstawy obliczenia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chmielnik.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do dodatków przysługujących od 01.09.2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Grażyna Małgorzata Drązek