



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 17 czerwca 2025 r.

Poz. 2652

UCHWAŁA NR XIII/115/2025 RADY GMINY ŚWILCZA

z dnia 28 kwietnia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów, trybu przyznawania oraz wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) Rada Gminy stanowi, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Uchwała się regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów, trybu przyznawania oraz wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza.

2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Świlcza;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3.

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt.3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów, trybu przyznawania oraz wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, w którym nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 3. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

2. W zależności od spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 4.1 niniejszego regulaminu wynagradzania dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w kwocie do 3 000,00 zł.

3. Środki na dodatki motywacyjne wynoszą nie więcej niż 11 % rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję wicedyrektora, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli pełniących funkcję dyrektora.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcję wicedyrektora dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące, nie dłuższy jednak, niż jeden rok szkolny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierającymi osoby uzależnione;

- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, wyjazdów na przeglądy artystyczne, sportowe, wyjazdów na basen poza godzinami pracy dydaktycznej;
 - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji/ zajęć koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w zakresie kształcenia specjalnego,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia/ dziecka szczególnie uzdolnionego, potwierdzenie uzyskania przez ucznia tytułu: Finalisty, Laureata, zdobycia czołowego miejsca w konkursie
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych (w ramach 40 godzinnego tygodnia pracy poza wymiarem pensum dydaktycznego),
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji, potwierdzona dokumentacją w osiągnięciach,
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - e) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego, poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierającymi kulturę oraz ochronę środowiska naturalnego,
 - f) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych poprzez organizację ogólnodostępnych spotkań, konkursów, wymiany międzynarodowej dzieci i młodzieży szkolnej,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym poprzez organizację konkursów, spotkań społeczności lokalnej, gminnej, powiatowej, wojewódzkiej i ogólnopolskiej.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy/ oddziału przedszkolnego,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie. Wypłaca się go proporcjonalnie do liczby dni wykonywania powierzonych obowiązków.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół liczącej:
 - a) do 4 oddziałów w wysokości od 700,00 zł do 1 200,00 zł,
 - b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów wysokości od 800,00 zł do 1 300,00 zł,
 - c) od 8 oddziałów do 11 oddziałów w wysokości od 900,00 zł do 1 600,00 zł
 - d) powyżej 12 oddziałów w wysokości od 1000,00 zł do 1 800,00 zł,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół liczącej:
 - a) do 4 oddziałów w wysokości od 500,00 zł do 700,00 zł,
 - b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów wysokości od 550,00 zł do 800,00 zł,
 - c) od 8 oddziałów do 11 oddziałów w wysokości od 600,00 zł do 900,00 zł
 - d) powyżej 12 oddziałów w wysokości od 700,00 zł do 1 000,00 zł,

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy- przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł,
- 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- przysługuje dodatek w wysokości od 150,00 zł do 300 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu/mentora- przysługuje dodatek w wysokości 120,00 zł,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta w wysokości: od 500,00 zł do 650,00 zł,

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy przysługuje za każdy oddział powierzony danemu nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Kwota przeznaczona na dodatki za wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych wynosi 300,00 zł na jeden oddział.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli, którym powierzono obowiązki, z którymi jest on związany ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 8. 1. Za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki trudne lub uciążliwe zaprzestaje się wypłacać z chwilą niewykonywania określonych czynności.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustaloną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, m.in. usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe. Liczba godzin nadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, zatwierdzonej przez dyrektora w okresach tygodniowych, na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Kryteria, tryb przyznawania i wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

§ 10. 1. Wysokość środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród określa uchwała budżetowa Gminy Świlcza, z tym, że ustala się maksymalną kwotę na ten cel w wysokości do 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1, planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 2, planowane są w budżecie Gminy Świlcza.

4. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Wójta Gminy Świlcza w wysokości do 7 000,00 zł.

2) Nagroda dyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkół w wysokości od 2 500,00 zł do 4 500,00 zł.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

6. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 11.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zawodach, turniejach i festiwalach,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,
- f) przygotowywanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) organizacje zajęć, zwłaszcza zajęć, których mowa w lit. e i f, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
- i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- j) uzyskania wysokich efektów wychowawczych, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- f) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- c) budowanie postawy współodpowiedzialności uczniów za szkołę, uczenie zasad demokracji uczniów w ramach samorządu uczniowskiego jako opiekuna,
- d) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- e) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- g) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
- h) organizację współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- i) wdrażanie efektywnych form współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 10 z kryteriów, o których mowa w § 11 ust.2 oraz posiada aktualną ocenę pracy, dokonaną w ciągu pięciu ostatnich lat kalendarzowych, poprzedzających rok przyznania nagrody.

4. Nagroda Wójta może być przyznana Dyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia co najmniej 12 kryteriów, o których mowa w § 11 ust.2. oraz posiada aktualną ocenę pracy, dokonaną w ciągu pięciu ostatnich lat kalendarzowych, poprzedzających rok przyznania nagrody.

§ 12. 1. Nagrodę Dyrektora szkoły nauczyciel może otrzymać z inicjatywy:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) rady pedagogicznej,
- 3) rady rodziców,
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) rada rodziców,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie Gminy Świlcza.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 20 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta - do Urzędu Gminy na formularzach według wzorów określonych w załączniku nr 1 do Regulaminu.
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły formularzach według wzorów określonych w załączniku nr 2 do Regulaminu.

§ 13. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Świlcza.

2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

3. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły. W tej sytuacji nie sporządza się wniosku, o którym mowa w § 12 ust. 4 pkt 1.

4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W tej sytuacji nie sporządza się wniosku określonym o którym mowa w § 12 ust. 4 pkt 2.

5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo/ dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXIX/274/2009 Rady Gminy Świlcza z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów, trybu przyznawania i wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 r., Nr 35, poz. 992; z 2010 r. Nr 44, poz. 991, z 2015 r., poz. 2794, z 2016 r. poz. 113, z 2018 r., poz. 191, z 2020 r., poz. 3505, z 2023 r. poz. 1531, z 2025 r. poz. 769)

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Świlcza

mgr Joanna Wdowik-Mika

Załącznik nr 1

WNIOSEK**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Świlcza za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Świlcza

Panu/ Pani
(imię i nazwisko).....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, stopień awansu zawodowego)

zatrudnionemu/ej.....

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony).....
(data oceny pracy zawodowej).....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego wraz ze spełnieniem wymagań
z uchwały – minimum 12 punktów:**

-
.....
.....
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.

Organ sporządzający wniosek.....
(miejscowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy Świlcza.....
(miejscowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)

Załącznik nr 2

WNIOSEK**o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/przedszkola/zespołu szkół
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora

Panu/ Pani
(imię i nazwisko).....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, stopień awansu zawodowego)

zatrudnionemu/ej.....

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony).....
(data oceny pracy zawodowej).....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora,, wójta, dyrektora - rok otrzymania)**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego wraz ze spełnieniem wymagań
z uchwały – minimum 10 punktów:**

-
.....
.....
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

<i>Organ sporządzający wniosek</i>		
..... (miejscowość i data)	 (pieczęć)	 (podpis)
<i>Organ przedstawiający wniosek Dyrektorowi</i>		
..... (miejscowość i data)	 (pieczęć)	 (podpis)